

大竹县教育局热烈祝贺达州日报创刊 60 周年!

潮平两岸阔 风正一帆悬

——记飞速崛起的大竹县第二中学

·谢建国 张凤霞 覃小燕 本报记者 冯尧 刘礼全·

了解大竹县第二中学的人都会知道,它是一所有着50多年建校历史的高完中学校,在上个世纪八十年代有过曾经的辉煌,但由于种种原因,却在上个世纪九十年代中期写下了高考专科上线0的记录,而此后近十年间一直徘徊在低谷中,即使到了2006年本科上线人数也不足40个。从2008年起,该校出现了一个很大的历史转折点。从教育教学质量方面看,2008年重点及普通本科上线率20.9%,2009年重点及普通本科上线率23.9%,2010年重点及普通本科上线率高达38%,尤其是2011年重点及普通本科上线率高达56.4%,本科上线率位列达州市普通高完中第一,本科上线增长率位列达州市第一,以C等、B等为主流生源的学校创造了“低人口高出口,低人口优出口”的奇迹;从学校管理的实绩方面看,学校被达州市相关部门命名为“校风示范学校”、“现代教育技术示范学校”、“依法管理示范学校”、“绿色学校”、“实验示范校”,从2008年起连续四年里被县委授予“最佳精神文明单位”称号。

那么,究竟是什么原因使这所学校在短短的三四年里,会有如此质的飞跃呢?

强化队伍建设 着力科学管理

群雁高飞需要一只大头雁,学校崛起需要一位好校长。2007年,时任大竹县石河中学校长的欧伦文同志调任大竹二中党支部书记、校长。一开始,欧伦文校长还很纳闷:我在石河中学干得好好的,咋让我去捡二中那个烂摊子呢?”

针对大竹二中现状,欧伦文校长深刻地认识到,唯有改革才能求生存求发展,而改革的目的就是要建设一个团结高效的领导班子,建设一支热爱教育教学工作的高素质教师队伍。于是,在广泛征求教师意见的基础上,充分发挥教代会的作用,科学制定和完善了学校管理制度,形成了领导勤政、教师勤教、职工勤劳的良好氛围。

要让教师乐意接受学校的管理制度,能真正调动教师爱岗敬业的积极性,建立起一支高素质的教师队伍,关键在于学校领导的管理艺术。针对当时教师对前届领导班子失去信任、人心涣散的现状,以欧伦文校长为首的校级领导班子从打开教师心结入手,一边为教师打气鼓劲,一边用真诚去换取教师的信任。从此,哪里有教师的婚典寿辰哪里就有学校领导们倾情祝福的身影,哪里有教师或教师父母病逝哪里就能见到他们沉痛哀悼的身影……

科学而人性化的管理,让领导与教师心贴心了。教师工作的积极性和主动性增强了,教师的敬业精神和责任心增强了,学校的凝聚力也增强了。

加强养成教育 增强学生自信



欧伦文校长(右)看望退休老师。

由于历史原因,之前的大竹二中学生弃学厌学、酗酒抽烟打架现象时有发生。为重新树立起学生自信心,初、高中新生从进校的第一天起,学校就开展了请教育专家进校举办讲座、校墙上张贴励志语、以班为单位确立积极向上的班歌等主题鲜明、内容丰富的活动,让他们重新扬起信心的风帆;通过班会、心里健康课、心理咨询等方式,加强学生的思想品德教育,教他们会生活、会做人,通过喜闻乐见的活动去潜移默化他们;还对学生进行出勤清点公示制,让分管领导和年级组长对他们督查落实,实行班主任老师跟班守候制度;加强学生宿舍管理,连中午时段里也安排了值班行政及班主任对学生的就寝情况进行巡回检查。此外,还充分发挥政教处、团委的管理职能,培养学生良好的行为习惯,设置了风纪仪表监督岗、卫生监督岗和文明监督岗,定期或不定期地对学生的发式、着装、佩戴、卫生习惯、言语行为等进行检查,帮助他们养成文明的行为举止和良好的学习生活习惯。

现在的二中,学生主动学习的多了,见到老师主动问好的多了,见到地上垃圾主动捡起来的多了,厌学逃学的少了,惹是生非的少了,打架斗殴的几乎没有了。几年来,学校无一例重大安全事故发生,绝大多数学生都能尊敬长辈、感恩孝敬父母、爱护生活环境,养成了良好的文明行为习惯。上级相关领导多次对学校进行暗访后,作出的评价是:“学生上自习确实安静了,纪律秩序确实也好了!”

凸显艺体特色 打造品牌教育

针对学生入口低,学校领导审时度势,及时提出了一条“全面育人,因材施教,凸显特色”的办学新路。首先,积极创设环境,营造艺术教育的良好氛围。在校内,四季百花娇艳,绿草茵茵,树木成荫,校墙上设有艺术橱窗和每周一次的宣传板报,每栋教学楼的走廊墙上均贴有老师和学生的美术作品,班级里张贴着名人画像。其次,搭建平台,拓展艺术教育的活动渠道。努力创造条件和机会,让学生参加乒乓球赛、歌唱比赛、书法比赛等活动,还通过各种传统节日、纪念日将文艺活动融汇其中。同时,还把艺术教育渗透在其他学科中,让学生在语文、历史等学科的学习中同样享受到艺术之美;加强宣传,把学生的个人兴趣与自己的升学志向结合起来,学生一进入高中,老师们都要做好宣传,告诉他们只要有了艺体特长同样也可以上大学,还能上好大学,从高一开始就利用早自习和下午课外活动时间组织学生参加音、体、美的专门训练。最后,加强师资培训,加强备课组建设,学校以提高艺术教师的素养为突破口,全面提升艺术教育的水平。学校艺术团教师多次在市级以上技能竞赛中获奖,不少美术老师的作品入选国家及省、市级别的美术作品展,并被艺术馆收藏。

在短短的几年时间里,学校办出了自己的特色品牌,结出了一个个丰硕果实,文化加艺体的

办学特色日益显现。2008年参加全国普通高考,艺体生51人参考,专业上线47人,上线率95%,文化专业双上线27人,上线率53%,居全县同类学校第一;2009年参加全国普通高考,艺体生66人参考,专业上线63人,上线率95%,文化专业双上线56人,上线率85%,居全县同类学校第一;2010年参加全国普通高考,艺体生101人参考,专业上线101人,上线率100%,文化专业双上线83人,上线率82%,居全县同类学校第一;2011年参加全国普通高考,艺体生140人参考,专业上线135人,上线率96%,文化专业双上本科线119人,上线率85%,居全县同级同类学校第一。值得一提的是,2010年在景德镇陶瓷学院招生考试中上线4人,彭著欣同学以171分的优异成绩名列全国第17名;在四川省联合招生美术考试中,贺丹同学以258分的成绩名列全县第一,李卿同学以257分的成绩名列全县第二。

不断开拓创新 提升学校品味

由于资金的短缺,理、化、生实验室可以说是空空如也,实验仪器几乎为零,严重影响和制约了理化生的实验教学,加上校舍陈旧且严重不足,在2007年里基本上还是上世纪八十年代的大院子式的校园旧貌,很多年前就成D级危房了,师生意见很大,却无法解决。以欧伦文校长为首的行政一班人认为,学校要发展,必须靠坚实的经济基础做后盾,用学校的那么一点收入去发展学校只能是杯水车薪,必须寻找新的出路,探寻新的筹款方式。

在上级领导的关心和支持下,仅三四年时间,学校就向上争取到项目资金接近1500万元,建起了大竹县普通高完中目前最好的学生食堂,配置了标准的学生餐桌,环境雅致,干净整洁,能容纳近两千人吃饭;按省级实验示范学校标准,遵循4:4:2的标准,新建了理、化、生实验室、物理和化学实验室各四间,生物实验室及音乐、美术教室各二间,每间面积均达70平方米,完善了实验用房及仪器配备,加上原已建成使用的理化生准备室、仪器室、语音室、微机室、C1A件制作室等,学校的各门类功能用房都已配置齐全。截止目前,崭新的综合楼、行政办公综合楼、教学楼、塑胶跑道操场以及新校门、校园大道等,都已经投入使用。学校面貌焕然一新,处处洋溢着现代化的气息。

大竹二中不满足于已有的成绩,他们踌躇满志,意气风发,正朝着更高的台阶迈进。在上级领导的关怀和各界朋友的支持下,欧伦文校长将携行政一班人带领全校教职工,与时俱进,开拓创新,提升学校品味,朝着更远的发展目标奋进。不久的将来,“达州名校”的艳丽之花定会在大竹二中校园中摇曳生辉!

万源市玉带乡中心小学

校长龚世轩携全体教职员工热烈祝贺达州日报创刊 60 周年!

万源市玉带乡中心小学是一所九年一贯制学校,地处通、平、万三县交界处,是万源市最偏远的学校之一,始建于1946年。校园有国家级文物“节孝”牌坊和省级文物“神道碑”各一座,校园环境优美宁静,人文底蕴厚重,是理想的读书场所。

目前学校有8个校区,48个教学班,1700多师生,生源充足,师资优良。在编教师78人,其中特岗13人,市级学科带头人1名,骨干教师15名,中学高级教师4人,中级职称32人。就是这样一所学校,却创下了92年以来全市附中“十连冠”的光辉业绩。现任校长龚仕轩携行政一

班人带领全体教职员工以“讲责任、树正气、重修身、严管理、创一流”为目标,以打造责任教育为己任,锐意改革,积极进取,与时俱进,依法治教,以研兴校,认真实施新课改,积极推进素质教育,取得了丰硕的成果;学校开展的“忠孝教育”和“孝星”评选活动独具特色,熊军、莫珊、牟方贵、蒲辛贤的事迹被《达州日报》和各种媒体广为传颂;重高升学人数逐年攀升,教学评估连年位居全市前茅,先后获二等奖三次,三等奖三次;学校也先后被评为“平安校园”、“依法治校合格学校”、“万源市最佳卫生先进单位”、“万源市文明学校”、“达州市模范教工之家”。

万源市庙坡乡九年一贯制学校

万源市庙坡九年一贯制学校筹建于1951年,经过六十年的发展变迁,该校已成长为一所管理规范、质量优异、环境优美的农村示范学校。特别是近两年来,该校在以校长王一潜为首的行政一班人的带领下,严格按照万源市委、市政府和市教育局提出的“责任立教、质量兴教、公信塑教、依法治校”十六字办学方针,为进一步深化本地农村教育改革、全面推进素质教育做了大量艰苦细致的工作。

王一潜是一个典型的学习型、开拓型的行政“班长”,他先后在万源市皮窝、梨树、蒿坝、永宁等地从事教学和教育管理工作。在学校的经营管理工作中,他先后通过开展“六大工程”、“责任在我心中”大讨论和“教师访农家”等活动,进一步增强了全体教

师立足山乡、奉献教育的事业心和责任感,形成了领导班子和衷共济、教师队伍团结协作的可喜局面。近年来,该校多名教师被评为中青年骨干教师,有多篇教育教学论文在省、市获奖或发表。

该校获万源市2009年度教育教学质量综合评估一等奖,初三学生在毕业素质教育综合检测中连续七年取得万源市同类学校第一名的优异成绩。学校先后获得“达州市常规管理示范学校”、“达州市校风示范学校”、“达州市示范中心校”、“达州市师德先进集体”、“达州市平安校园”、“万源市常规管理示范学校”、“万源市校风示范学校”、“万源市和谐校园”等荣誉称号。校长王一潜本人也先后被评为万源市优秀共产党员、优秀校长等。

万源市太平镇小学

校长高加林携全校教职员工热烈祝贺达州日报创刊 60 周年!

万源市庙垭学校

校长苏维携全体教职员工热烈祝贺达州日报创刊 60 周年!