



坚持科学发展,把环保治理、节能减排和清洁生产有机结合,先后投入5亿多元,对工业废气(烟)、废水和废渣进行综合治理和利用开发,大搞厂区绿化、美化、亮化,有效地改善了员工工作环境和当地生态环境。

# 科学发展在达钢

近年来,四川省达州钢铁集团在转型发展中,坚持以人为本的发展方向,实现了体制、机制、科技、人才开发和发展方式的全面创新。成功探索出了一条国家、投资者、经营者、员工各得其所,兼顾共赢的科学发展之路;一条以钢为主,延伸产业链,多元化集群发展之路;一条以发展循环经济为主题,以节能减排和清洁生产为重点的绿色发展之路。达钢这个传统制造企业的靓丽转身,得到了社会的广泛好评。业界普遍认为“达钢的变化发展,是科学发展观在企业的生动实践和微观体现”。



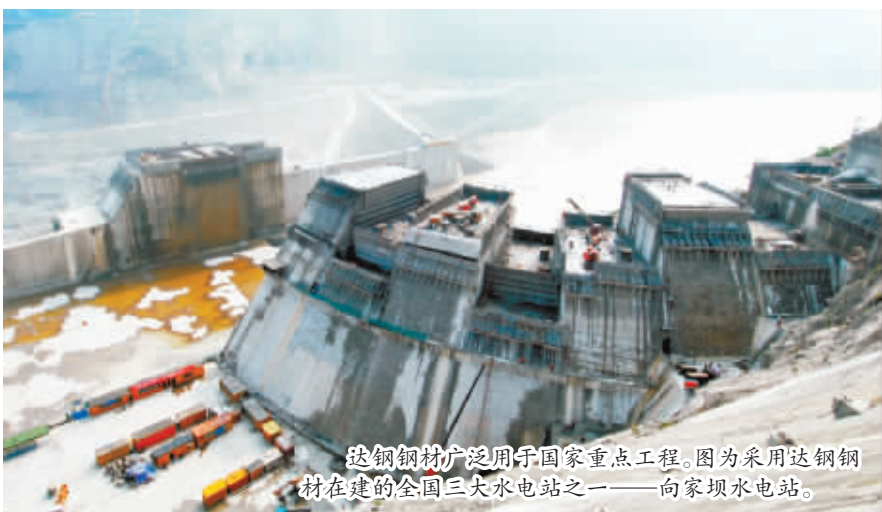
达钢集团办公大楼。



120吨顶底复合吹炼转炉。



国内一流的连轧棒材生产线。



达钢钢材广泛用于国家重点工程。图为采用达钢钢材在建的全国三大水电站之一——向家坝水电站。

近年来,四川省达州钢铁集团公司认真贯彻落实科学发展观,准确把握国家产业政策要求,以“创新”为抓手,及时调整企业发展战略,努力转变发展方式,抢抓市场成长机遇,走长期可持续发展道路,企业规模成倍增长,综合实力大大提高,连续三次被四川省委、省政府列为重点培育的大企业大集团之一。2009年,达钢销售收入首次突破100亿元大关,2010年达到131亿元,2011年预计将突破200亿元。国家权威机构发布的最新资料显示,达钢目前位列中国制造业500强299位,中国民营企业500强151位。

**理念创新为先导,体制、机制创新增添活力。**以前“等靠要”的一些旧观念和机构雍肿、人浮于事、机制不活、效率低下的僵化管理模式严重束缚了该公司发展。在省、市党委、政府的正确领导下,达钢集团规范地实现了企业改制,职工与企业形成“命运”、“利益”共同体,大大激发了内生动力;引入市场机制,改革分配模式,建立科学的绩效考核体系,致力于管理创新;树立“利用资源,借力发展”理念,建立利用外资新模式,采用合作、合资、实物入股和股份制改造等方式整合一切可以利用的资源,在矿山基地建设、新型能源化工产业和物流贸易发展方面,做长做强产业链,先后与宝钢、川煤集团、云电投、中节能、上海中芬等11家国内大企业、大集团建立战略合作关系,充分借助其各自在不同产业领域的优势实现了资源的有效整合和优势互补。

**技术创新,成为企业腾飞的有力翅膀。**冶金企业素以“傻大黑粗”著称,工艺落后、耗能高、产品竞争力不强。达钢集团大力推进科技进步,一是先后投资40亿元,完成了国家六部委批准建设的灾后重建项目,以高新技术和装备替代了落后产能,全部生产工艺、装备达到了国内领先水平。二是组织实施了70余项技术攻关项目,效益显著。其中,“焦炉装煤与推焦除尘新技术”,获得了国家科技进步奖二等奖,“酸焦油污染防治与综合利用”项目,获得国家发明专利和省科技成果二等奖,利用转炉煤气、焦炉煤气和天然气生产二甲醚项目填补了国内空白,获国家发改委、财政部5000万元奖励。三是先后新开发出抗震钢筋、改质筑路焦油、粗酚、焊条钢、高级别钢筋、甲醇、二甲醚、低碳拉丝钢等二十多种新产品,产品享有广泛信誉,长期畅销不衰。

**发展方式创新,清洁生产和循环经济,助推绿色发展。**传统的钢铁企业污染大、能耗高。达钢集团下工夫挑战传统,创新发展,五年前就响亮地提出要“发展循环经济,创造绿色财富”的口号,成为全省首批20户循环经济试点企业之一。采取有力措施把环保治理、节能减排、实现清洁生产和发展循环经济有机结合起来,成功走出了“科技治污,经济与生态环保协调发展”的新路子。企业相继实施完成了余热余压发电、余热蒸汽回收利用等节能项目,先后投入5.27亿元对主体生产工序及其配套系统实施了32个污染治理项目和5个综合回收利用项目,工业“三废”得到了有效回收和综合利用。企业顺利通过了省级清洁生产企业的审核,提前一年完成了省政府下达的“十一五”节能指标。每年减排烟尘6560吨以上、二氧化硫4646吨以上,年创效益1.3亿元,逐步向低消耗环保型的现代企业发展。公司先后荣获“四川省工业节能先进企业”、“四川省工业节能突出贡献企业”称号。

**人才开发创新,为企业增添强大发展后劲。**达钢集团大力实施人才兴企战略,建立了新的人力资源开发体系,牢固树立“人皆人才,唯才是举,给有功者相应回报”的人才观。企业实施一整套独具特色的人才引进培养、评价使用、分配激励管理机制,建设形成了专家型技能、技术人才和综合型管理人才以及高技能员工队伍格局,为公司进一步做大做强奠定了人才基础。一是坚持“不求所有、但求所用”的柔性引才理念,聘请20多名国内相关专业战略发展专家和50多名重点项目专家作顾问,较好地解决了企业发展高层次人才瓶颈的制约。二是连续5年,每年引进产业发展所需专业的大中专毕业生600多名解决了后继人才问题。三是组织多渠道、多层次的全员培训,解决了实用人才问题。

**依法治企,诚信经营,勇于承担社会责任。**达钢集团认真履行依法治企、依法经营、诚信经营的方针,在发展企业的同时,不忘回报社会,积极承担社会责任,争做民营企业典范。努力践行“满足客户、成就员工、奉献社会、回报股东”的核心价值观,在产品质量、销售服务、银企关系和对外合作中,树立了诚信经营的良好形象,赢得了社会各界的广泛赞誉,公司先后获得“首批全国重合同守信用企业”、“A级信用纳税企业”、“四川省100家诚信纳税企业”、“农行四川分行AAA级”信誉单位、四川省银企合作“诚实守信单位”、四川省“四五”、“五五”普法先进集体、四川省战略性新兴产业促进会、四川省市场经济诚信建设促进会团体会员等荣誉称号。改制以来,企业已为洪灾、地震等受灾群众、扶贫和地方公益事业捐款捐物价值1500万元;为社会提供就业再就业岗位近5000个;近3年,累计上缴税金10多亿元;达钢集团员工的收入、福利和社会保障逐年提高,实现了安居乐业的梦想。

近年来,通过科学发展,达钢集团现已形成年产铁300万吨、钢350万吨、钢材320万吨、机焦210万吨、煤化工产品20万吨、甲醇50万吨的综合生产能力。目前形成了钢铁、煤化工、新型能源化工、矿山建设和商贸物流五大产业并举的多元化发展格局,在新型工业化发展道路上越走越宽广,“十二五”将成为西南地区重要的大型钢铁联合企业和重要的煤焦化、新型能源化工产业基地。



首创利用转炉煤气配加焦炉煤气和天然气合成生产甲醇和二甲醚,其中全部10万吨甲醇装置于2009年5月、化工园区20万吨甲醇装置于2010年4月成功生产精制甲醇,填补了国内空白。