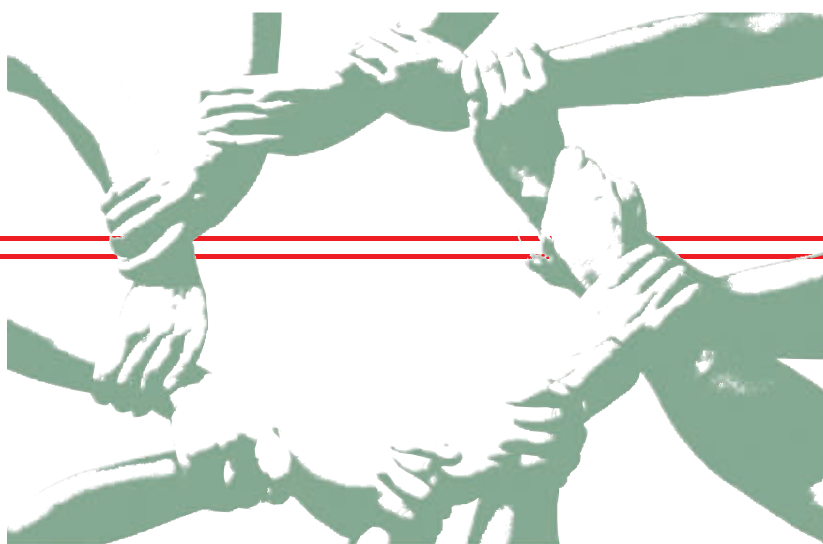


人才兴 事业旺

——达州日报社队伍建设扫描



人才兴,事业旺。随着报社事业的发展,目前,全社职工人数从创刊时的27人增至353人。报社机构增多,分工细化,大致分为编辑部门、行政部门、经营部门、印刷厂等。全社具有大专以上学历的占职工总数的89%。在职人员中,具有正高级职称1人,副高级职称的19人,具有中级职称的50人,初级职称的26人。

A 职称评定

报社第一次职称评定,起于1987年4月。当时,报社有职工75人,其中编采人员61名。地区职称改革领导小组根据通川日报老新闻工作者多,大学、大专生多等特点,分配报社高中级指标34名,其中,主任编辑(记者)9名,编辑(记者)25名。

通川日报社第一次新闻专业技术职称的评定任职工作经历1年零2个月,经地委宣传部1988年6月15日检查验收合格。任职的主任编辑6名,主任记者2名,编辑11名,记者8名,助理编辑3名,助理记者3名,图书资料系列助理馆员1名。

此后新闻技术职称评定工作被纳入报社的经常性工作。从1987年到2009年底,共评定了26次。现在,达州日报社评聘高级编辑(记者)1人,主任编辑(记者)38人,编辑(记者)51人,助理编辑(记者)40人;其他系列的高级职称5人,中级职称24人,助理职称11人。

B 职工培训

报纸自创刊起,历届领导都很重视

职工的新闻业务学习和职工的技能培训,采取多种方法狠抓队伍建设,培养了一支业务水平适应办报要求、技术能力过硬的职工队伍。

以学代训、以会代训

上世纪五六十年代,惯常采取的是以集中学习或开会的方式培训干部。报纸初创办时,参加办报的多是刚出校门的青年学生,对新闻业务很不熟悉。曾在延安鲁艺学过新闻,又在晋绥军区当过多年新华社特派记者的副社长罗曼同志,手把手地言传身教,让年轻同志在工作实践中学习提升采访、编稿、摄影水平。时值解放初期,学习资料匮乏,全体编采人员手捧一本《怎样办好通俗报纸》和新四军在苏北办《盐阜大众报》时总结的《庄稼话》,反复开会学习。1953年,中国新闻工作者代表团赴苏联访问归来,带回了一批办报经验文章《新闻工作活页文选》,编辑部几乎人手一册,常常组织学习讨论。

据《通川日报九年工作总结》介绍,由于编辑部利用一切机会开展业务学习,并且采取老手带新手、熟手帮生手的办法,使报社编辑部新生力量得到迅速成长,很多同志学成为一专多能的多面手。

2010年,报社开展了以“思想大讨论、作风大整顿、学习大培训、管理大创新、改革大深化”为主要内容的集中教育整顿活动,旗帜鲜明地提出,一线记者,三年内必须全部达到本科以上学历;编辑队伍,三年内必须全部达到专科以上学历。原则上,三年内达不到这些要求的,调离采编岗位。今后新进入采编系统的人员,原则上必须是本科以上学历。报社各板块根据各自实际情况,对学习活动制定了详细的实施计划,日报编辑部还列出了19个专题培训讲座。

培养办报骨干

早在1951年3月上旬,为给报纸创刊培养编采人员,即选送了5名高中生赴南充川北区行政公署新闻出版处举办的新闻干部训练班学习。这5名同志经过一个半月的学习,初步掌握了新闻的基础理论知识,成为报社早期的办报骨干。

1959年,报社在人员少、工作任务繁重的情况下,曾抽调两名编采人员脱产赴新华社四川分社学习摄影3个月,提高很快。回报社后,曾多次在本地区开办摄影培训班,培养出大批新闻摄影通讯员,使摄影稿件大幅度增加。

在改革开放的八十至九十年代,报社先后派出10名编采人员脱产1至2年,轮流去新华社四川分社、川大新闻系和四川日报社办的新闻培训基地学习新闻理论和业务。

提升印刷技能

在上世纪五六十年代,报社印刷厂主要采取以师带徒、以老教新、以熟带生的方式培养排字、印刷、装订、铸字铸版工人。1989年5月至2008年,工厂先后派出15批60余人次到北京大学、广州和本省各兄弟报社学习激光照排和轻印刷系统技术;同时,组织印刷厂管理人员参加新闻出版行业和相关职能管理部门举办的法律法规培训、质量技能培训等学习。

印刷厂还利用设备安装、大修的机会,以及两次遭遇洪灾复产时邀请美国、北京有关公司和本省兄弟报社的工程技术人员来厂里帮助安装、调试和维修等机会,组织职工跟机学习,虚心请教技术难题,现场操作实践,获益匪浅。

印刷厂建厂近20年来,利用每周一次对设备保养的时间,组织本厂专业技术人员对职工技术、技能知识和安全操作规程等进行讲解和培训,一直没有间断。现在,全厂职工中已有高级工程师3人,中级专业技术职称14人。

C 职业道德建设

报社成立以来,一直重视新闻从业人员职业道德建设。

上世纪50至60年代,新闻职业道德建设的重点主要是坚持新闻的真实性原则,反对虚假报道和抄袭行为;养成严肃认真的工作作风,防止出现

文字差错特别是重大的政治差错。对个别严重违反职业道德和工作纪律、造成不良影响的编采人员,给予了严肃批评和纪律处分。

1974年报纸复刊后,又在全体从业人员中深入进行思想政治教育,加强职业道德建设。1984年8月,本报制定了处理失实报道的措施,建立记者、编辑、通讯员失实报道登记制度,对失实报道停发稿费,造成严重后果者由作者赔偿经济损失。对严重失实者,半年之内停用其所采写的稿件,并在报上公开揭露失实报道,向读者作公开检查。

1990年代以来,针对新的情况,新闻职业道德建设的内容有所扩充,力度有所加大。1991年4月中宣部关于认真贯彻《中国新闻工作者职业道德准则》的通知发布后,本报热烈响应,认真学习。1993年8月18日在报纸上刊登公告,公布了本报《禁止“有偿新闻”的规定》,主要内容有:本报新闻工作人员必须坚守新闻工作者的职业道德准则,在工作中不得向被采访者或被报道者索要钱物,不得接受他们以任何名义给的礼金和有价证券;编辑、记者不得从事广告业务牟取私利,广告业务由专门从事广告工作的人员按规定程序办理;严格禁止“有偿新闻”,凡新闻报道不得收取费用,凡收取费用而刊登的必须标明为“广告”。同时公布了举报电话。

2000年6月,本报制定了《关于新闻宣传纪律若干规定》,明确规定了8个大项40个小项,发给每个编采人员。

D 新闻风险防控

2010年以来,以何文均为班长的党建建章立制,标本兼治,在大力排查风险点、建立责任追究制度的基础上,按照应用系统论的原理和加强过程控制的风险防范理论,推动量化管理,即在日报、晚报、传媒网分别

建立集中校阅制,减少办报差错;将当月不值班的副总编纳入到稿件的审阅、把关中来,哪个环节出了问题,就追究哪个的责任。

报社党组先后召开5次会议,专题研究如何提高办报质量、优化办报流程、防范新闻风险,并把2010年确定为“杜绝新闻责任事件”攻坚年,建立了一套以“领导带头、责任到人、赏罚分明、相互制衡、过程控制”为特征的新闻风险防控机制,制定出台了一整套规章制度,包括《新闻责任风险管理规定》、《新闻记者采访流程和要求》、《采访写作环节风险点及防控措施》、《编辑工作流程和要求》及《编校付印环节风险点及防控措施》、《达州传统网新闻信息发布流程和要求》、《达州手机报新闻信息发布流程图》,明确了从记者、编辑、校对、总检、印刷厂厂长、“第一审读”、值班副总编、总编八道关口的职责和要求。根据各版块在新闻宣传风险防控工作中不同的职能职责,将上述制度规定和要求上墙公示,各岗位人员抬头就能见到这些规定和要求,时刻绷紧风险防范这根弦。

今年4月11日起,“第一审读”由不值班副总编辑和一名主任轮流担任。担任“第一审读”的主任每天要到审读室审读第一张成品报纸。不值班副总编辑可以不到审读室进行审读,但出了问题,要和主任共同担责。印刷厂“第一审读”由印刷厂的班子成员轮流担任,出了问题,由厂长和值班副厂长或党支部书记共同负责。

达州日报社新闻风险防控机制实施以来,对在总检、“第一审读”等环节上发生的数起一般差错、重大差错,对值班副总编辑、主任、编辑、记者进行了严肃查处,既杜绝了重大差错见报,造成不良社会影响,又显著提高了报纸质量。

通过干部作风整顿和职业道德教育,职工外出应酬的少了,刻苦钻研政治理论和业务技能的多了,形成了不计报酬、不拉关系、不收人情稿、不争功名名、不搞有偿新闻的良好风尚。