



传承光荣 拥抱未来

——写在达州日报创刊 60 周年之际

达州日报社党组书记、社长、总编辑 何文均



从1951到2011,达州日报社走过了漫长的60年。这60年,达州日报社坚持政治家办报原则,切实履行“党的喉舌”职责,宣传党的路线、方针、政策不遗余力。这60年,达州日报社关注民生疾苦,讴歌进步和光明,鞭笞丑恶和阴暗,成为公平与正义的守护者。这60年,达州日报社反映时代风云变幻,铭记巴渠大地沧桑巨变,是达州历史的忠实记录者。

60年艰辛非同寻常,60年奋斗可歌可泣,60年辉煌光耀巴渠。站在60周年这个时间节点上,我们有理由自豪地痛饮庆功的美酒,同时,我们更有责任严肃地思考达州日报社的明天。

市第三次党代会明确了达州新的发展思路 and 方向,确立了“实现科学发展、建设幸福达州”的奋斗目标,提出了把达州“建成川渝鄂陕结合部区域中心城市”的发展定位,明确了“追赶跨越、加快发展”的主基调。展望未来,作为市委机关报,达州日报社将深入贯彻落实党的十七届六中全会精神,坚决按照市委的要求,紧紧围绕市委、市政府的中心工作,充分发挥主动性和创造性,为达州加快发展、科学发展、又好又快发展提供强大的舆论保障,创造良好的舆论氛围。同时,坚持以改革为动力,以体制机制创新为关键,着力推进达州日报社“渐进式改革、包容性增长、可持续发展”,加快实现“一年新起色、三年大变化、五年上台阶,建设活力、和谐和幸福报社”的奋斗目标。通过3-5年的努力,实现管理规范化,队伍建设专业化,日报、晚报品牌化,广告经营产业化。

建设“活力、和谐和幸福报社”,即:靠深化改革和机制创新,激发和调动干部职工的积极性、创造性,努力构建“活力报社”;兼顾公平与效率,协调好各方利益关系,着力打造“和谐报社”;不断改善工作、生活条件,逐步提高员工待遇,奋力建设“幸福报社”。

●立足根本,一心一意办好报纸

——按党的意志办报不容有丝毫差错,为党的新闻事业工作不能有丝毫懈怠。在市委、市政府的正确领导下,在市委宣传部的有力指导下,我们要始终坚持“政治家办报”,大力宣传党的路线、方针、政策,尤其是市委、市政府带领全市人民追赶跨越、加快发展的新思路、新举措、新成效。

——我们要坚持正确的政治立场和舆论导向,不断提升舆论引导力和社会影响力。始终坚持以正确的舆论引导人,围绕中心,服务大局,发出党报权威声音,表明党报鲜明立场,不断提升舆论引导力和控制力,弘扬主旋律,帮忙不添乱,维护社会和谐稳定。

——坚持创新,精心策划,努力办好市委满意、群众爱看的报纸。

——建章立制,标本兼治,坚决防范重大新闻责任风险。继续不折不扣地落实以“领导带头、责任到人、赏罚分明、相互制衡、过程控制”为特征的新闻风险防控机制,逗硬奖惩,坚决杜绝重大差错,提高报纸质量。

●抢抓机遇,实现报社产业跨越发展

当前,报社处于加快发展最关键的时期。我们将进一步解放思想,抢抓机遇,攻坚克难,加快发展,抓住新一轮西部大开发、全国

文化体制改革和达州建设川渝鄂陕结合部区域中心城市的历史机遇,打造集编采、照排、印务、广告、发行等为一体的达州报业产业园区,把报纸办得更好,把发展抓得更好。

一是长期以来形成的政策性亏损难题正在破解,报纸顺价发行迈出了关键一步。二是全力抓好增收节支。一手抓办好报纸提升广告增量,一手抓商业活动策划创收。同时,千方百计降低办报成本。报社党组作出了《关于“艰苦奋斗、勤俭办报”的决定》,在各个环节出台了节约每一张纸、每一度电、每一滴水的具体管理措施。这些措施实施以来,各项开支费用同口径大幅减少。

●着力关键,建设一支高素质的人才队伍

人才是办报的关键,拥有一支高素质的采编队伍是办好一流报纸的先决条件。我们将通过强化思想业务培训、规范从业人员条件、稳步推进人事薪酬改革等举措,着力建设一支高素质的人才队伍。

(一)大力加强政治思想和业务技能培训。深入持久地开展以马克思主义新闻观、“三个代表”重要思想、科学发展观、职业道德和职业精神为主要内容的“三项学习教育活动”。大力开展业务知识培训,鼓励员工学习深造,到沿海、省内兄弟报社交流挂职。通过培训学习,引导编辑记者牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、把关意识,使干部职工开阔视野、增长见识、拓展思路、提高素质。

(二)明确规范新进人员准入条件。目前,报社人员素质亟待提高。为推动报社长远发展,今后新进入采编岗位人员必须具备相关专业本科及以上学历,逐步从正规院校引进一些学新闻、中文等专业的硕士研究生及以上学历毕业生。现有采编人员,三年内必须达到本科以上学历,达不到的要一律调离采编岗位。

(三)深入推进“走基层、转作风、改文风”活动。报社制定了详细的活动实施方案,日报、晚报分别开辟了“千里走巴渠”、“记者走基层”专栏,报社领导带头下基层,带头写稿子,引领全社编采人员认认真真转作风、扎扎实实改文风,“走、转、改”活动正走向深入,涌现出了不少好稿件。我们将进一步完善《新闻风险防控机制》、《采编人员岗位职责及绩效考评办法》等相关制度、机制和规定,把“走、转、改”作为绩效考评的重要内容,将奖励重点向一线记者、向基层稿件倾斜,用制度引导、保障和激励编辑记者转变作风、改变文风、多下基层、多出好稿、多出精品,使“走、转、改”成为达州日报新闻采编人员的自觉行动和职业追求。

(四)稳步推进人事薪酬改革。稳步推行中层干部、一般员工“任期制”、“双向选择”和“竞聘上岗”,扎实推进“渐进式改革、包容性增长、可持续发展”,逐步解决目前报社存在的人员能进不能出、干部能上不能下、干和不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样的状况,从而构建起有利于报社加快发展、科学发展的体制机制。

市第三次党代会吹响了达州新一轮跨越发展的嘹亮号角。站在新的起点,达州日报社挑战与机遇并存,困难与希望同在。有市委、市政府的正确领导,有市委宣传部的有力指导,有社会各界的倾情关爱,有60年积淀的宝贵经验和光荣传统,我们坚信,达州日报社一定能在达州追赶跨越、加快发展的宏大征程中,创造更加无愧于时代、无愧于人民的辉煌业绩,开创更加幸福美好的明天。