

严管施工工地 重罚野蛮施工 城区4个工地领到8万元“大罚单”



6月以来,市场尘办加大治理力度,严管施工工地,重罚违法污染,铁拳整治中心城区所有施工项目的扬尘污染。截至目前,市场尘办对“中迪西苑”“达州至宣汉快速通道ppp工程”“朝阳中路原达州日报印刷厂北侧居民楼拆迁工程”“金南大道沿线项目”4个落实扬尘防治措施不力的工地开出了“大罚单”,罚款8万元。

网格监管 严控源头污染

针对城市建筑工地存在的扬尘污染问题,市治尘办创新举措,完善网格监管机制,集中组织执法人员对中心城区全部施工项目开展了施工扬尘污染治理行动。期间,建立了中心城区建筑工地名册,按照“一工地两名网格监管员”标准,严格控制工地源头污染。

市场尘办相关负责人向记者介绍,本次清查行动共检查70余个施工工地,从检查整体情况看,大部分工地能够采取有效措施积极管控施工现场扬尘,但部分施工项目未达到施工工地“六必须、六不准”要求和严格落实6个100%扬尘防控措施。

市场尘办对发现问题的工地采取相应措施,按照发现问题、限期整改、实施约谈和作出处罚决定的工作程序,下发限期责令整改通知

书27份,提出整改建议200余条,并拟对4个工地进行立案处罚和1个工地责令停止违法行为。

曝光工地 4起罚款1起停工

“中迪西苑”工程裸露土地未完全覆盖、施工场地未完全硬化和未设置喷淋设施,拟处以罚款2万元;达州至宣汉快速通道ppp工程建筑垃圾和裸土未覆盖、道路积尘厚和未设置喷淋设施,拟处以罚款3万元;朝阳中路原达州日报印刷厂北侧居民楼拆迁工程未采取有效措施防治扬尘污染,拟处以罚款1万元;金南大道沿线项目裸露土地未完全覆盖、施工作业未完全进行打围和未设置喷淋设施,拟处以罚款2万元;和悦府工程项目未实施有效防尘措施,未冲洗路面和规范渣土清运,发责令改正通知书,并停止违法行为。

市场尘办相关负责人表示,下一步,他们将继续加大执法检查力度,深入落实网格化监管

机制,建立问题清单,加强监管,严格执法,确保施工扬尘工作取得阶段性成效。

范围较大 工作任务繁重

市场尘办中队负责人告诉记者,目前,中心城区共有100余个建筑工地,而执法人员只有10多人。6月份,他们平均每天要巡查3个工地,一个月就要巡查90个工地。

该负责人称,目前投诉电话较多,“执法人员整天在外巡查,晚上加班到八九点,仍然处理不过来。”他说,“因临时机构行政级别低,执法人员去督办工地,很多工地负责人面都不露。督察期间,市场尘办执法人员经常吃‘闭门羹’”。

该负责人称,对逾期仍未整改的,将会同有关部门协同处理,并约谈该项目负责人。但他表示,采取这种方式程序繁琐,涉及部门较多,过程比较复杂。

□本报记者 李泽希

男子暴力抗法咬伤城管手臂

20天后被抓 行政拘留7日

本报讯 5月29日,万源市城管局执法人员在整治校园周边违规行为时,摊贩张某态度蛮横,拒不配合,咬伤一名执法人员手臂后趁乱离开。6月21日晚,张某被公安机关抓获,并被依法处以行政拘留7日。

为营造良好的高考秩序,5月29日,万源市城管局对万源中学周边占道堆放、店外经营等违规行为进行专项整治。整治过程中,多数摊贩在执法人员的劝导下主动离开,摊贩张某却不以为然。执法人员多次告知张某,其擅自占道经营行为违反了相关法规,但张某仍继续兜售物品。此前,张某已多次违反市容管理条例,现再次违规,执法人员依法对其经营物品进行暂扣处理。张某见状,态度蛮横,拒不配合,并咬伤一名执法人员手臂,砸碎手推车玻璃后趁乱离开。

事件发生后,万源市城管局向辖区派出所报案,派出所依法对当事人张某的暴力抗法行为予以处理。

据万源市城管局负责人介绍,城市管理体制改革后,万源市城管局结合执法队伍作风建设,对执法人员开展再教育、再培训,规范执法行为,坚持以法为据、以理服人、以情感人,教导执法人员面对情绪失控的暴力抗法者,始终坚持文明执法的底线,坚守职业素养,打不还手、骂不还口,避免了冲突的进一步恶化,树立了城管的良好形象。该负责人表示,面对暴力抗法和妨碍执法行为,万源市城管局始终保持高压态势,秉承“零容忍”工作原则,及时移交公安机关依法立案,坚决打击一切抗法、藐法行为。

(本报记者 李泽希)



达州市城市管理行政执法局关于招聘城管协勤人员的公告

为进一步充实我市城市管理协助执法力量,特面向社会公开补充招聘城管协勤人员。现将有关事项公告如下:

一、招聘名额

补充招聘城管协勤人员15名(男性)。

二、招聘条件

(一)拥护中国共产党的领导,认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策,遵纪守法,道德品质良好,热爱城市管理工作;

(二)年龄在18周岁以上30周岁以下(1988年7月1日至2000年7月1日期间出生);

(三)高中以上文化程度,能熟练操作计算机办公(影像、文字处理等);

(四)身体健康,体魄端庄,身高1.65米以上,两眼矫正视力不低于标准视力表5.0;

(五)复员退伍转业军人、全日制警察学院毕业生、全日制大专以上学历、取得汽车驾驶证C1照以上者优先聘用;

(六)有下列情形之一的,不得聘用为协勤人员:

1、受过治安或刑事处罚、劳动教养、少年管教的;

2、有犯罪嫌疑或违法行为正在被政法机关立案调查的;

3、曾被开除公职或受过党纪政纪处分的;

4、曾被原单位辞退或开除的;

5、有其它不良行为(如吸毒等),不宜从事城管协勤工作的。

三、报名及资格审查

(一)报名时间:2018年6月27日至2018年6月29日,上午9:00至12:00,下午14:00至17:00。

(二)报名地点:市城管执法局四楼人事科(达州市通川区通川中路155号)

(三)报名方式:采取现场报名的方式进行,报考人员需带本人下列证件原件及复印件:学历证书、身份证、户口簿、退伍证、驾驶证,近期1寸正面免冠同底照片2张及电子版。

(四)资格审查:市城管执法局对人员基

本情况、报名表内容进行资格审查。凡信息不实或不符合报考条件,取消报考资格。

四、招聘程序及时间安排

(一)笔试。笔试内容为时事政治、法律法规、城市管理相关知识、基本写作等内容(考试时间、地点详见准考证)。

(二)面试。主要考核应聘者的语言表达能力、综合分析能力、应变能力、仪表气质、沟通能力等综合素质(考试时间、地点另行通知)。

笔试成绩、面试成绩按6:4的比例折合考试成绩,并按条件加分后,按总成绩从高分到低分排名公示体检,出现总成绩相同的,按面试成绩从高到低依次确定。

加分项目:

(1)退伍军人、全日制警校毕业生加2分;

(2)荣立三等功及以上的加2分;

(3)全日制本科及以上学历的加1.5分;

(4)全日制大专学历的加1分;

(5)有正式驾照(C1及以上)的加0.5分。

上列加分项目累计加分不能超过3分。

(三)体检。体检实行等额体检,体检费由应聘人员自行负责。

(四)政审。体检合格人员为考察对象,主要考察其政治思想、道德品质等。如有政审不合格者,则按综合成绩从高分到低分依次递补。

(五)公示。体检后,确定拟招聘人选并公示。

(六)培训。对公示无异议的拟招聘人员开展培训。培训时间地点另行通知。

(七)聘用。培训考核合格人员履行相关聘用手续,培训考核不合格人员不予聘用。城管协勤人员按照规定统一办理相关社会保险。

五、详询达州市城市管理行政执法局。

咨询电话:0818-2360760

监督电话:0818-2150405

2018年6月26日

广告