

# 用心真心尽心 铺就达川创业就业路



达川区南部片区招聘会

●2017年,达川区城镇新增就业6319人,城镇失业人员再就业1471人,就业困难人员再就业564人,促进高校毕业生创业90人,帮助大学生创业就业135人,促进农村贫困人口200余人实现“家门口就业”。在区内开展就业扶贫专场招聘会3场,共有129家企业和17家专业合作社进场招聘,提供岗位5107个,进场求职4300余人次,现场达成就业意向552人。

●2018年,达川区人社系统将省人社厅出台的《进一步做好就业扶贫工作的九条措施》为指引,多措并举抓好达川区的就业创业服务工作,让达川区成为就业、创业的乐土,助推达川区经济社会蓬勃发展。

隆冬时节,达川区蔡家坡生态农庄老板夏夏正在准备接待一个旅行社负责人前来考察,计划将该农庄作为乡村旅游的一个景点。当聊到农庄的发展时,夏夏感慨地说:“农庄能有今天的发展,离不开区委、区政府和相关部门的真心帮扶!”

创业扶持,让夏夏这个“想干事、干实事”的庄稼汉子,通过数年的创业发展,逐渐走上了稳定、持续的良性发展轨道。据了解,受惠于达川区优惠的就业创业政策,以及相关部门的用心帮扶、尽心指导,达川区先后涌现出了达州市九丰农业公司程玲、达川区大堰蔬菜专业合作社罗通健、达州市达川区芬芳家庭农场梁远芳、达州市帝源家庭农场蒋登帝等一批创业先进典型。

## 用心帮扶: “三个精准”营造良好就业环境

“不等不靠”,是达川区委、区政府主要领导对达川区就业、创业工作的要求。2017年以来,达川区人社系统按照区委、区政府主要领导“不等不靠”的要求,聚焦“有劳动力的贫困家庭至少一人就业”的工作目标,探索创新“三个精准”就业扶贫模式,积极助力全区脱贫攻坚。

精准谋划,夯实就业扶贫“基础性”工作。面对2017年就业形势极为严峻的新情况,达川区人社局党组主动作为,多次专题向区委、区政府报告了就业扶贫工作的形势与任务、现状与问题、建议与打算,争取区委、区政府的强力支持,将就业扶贫工作纳入脱贫攻坚总体布局。在全省召开就业扶贫工作推进会,达川区及时召开了“达川区就业扶贫工作推进会”,全面动员全区各级、各部门力量,凝聚起就业扶贫工作推进合力。按照“全员登记、一村一册、分级汇总、乡镇入库、全区集中”原则,建立“一库五名单”制度,准确掌握贫困家庭劳动者个人基本信息、职业技能、就业需求和就业愿望等服务信息,为有的放矢地通过“就业援助月”、“春风行动”、“专场招聘会”、“民营企业招聘周”等专项活动,有效促进村民就业打下了基础。截至目前,达川区完成了全区建档立卡贫困劳动力40198人基础数据采集工作。

精准施策,瞄准“就业一人,脱贫一户”目标,出台紧密切合达川实际的就业政策。2017年,达川区先后出台《关于进一步做好就业扶

贫工作的实施意见》《2017年达川区贫困家庭技能培训和就业促进专项扶贫实施方案》,印发了《达川区2017年就业扶贫示范村建设实施方案》《达川区2017年贫困家庭技能脱贫培训项目实施方案》《达川区2017年度贫困村公益性岗位开发实施方案》,制定了《2017年达州市达川区人社系统推进脱贫攻坚工作实施方案》《达州市达川区2017年就业扶贫十大行动的实施方案》和“五个一批”就业扶贫措施和具体实施细则,有力地发挥了政策的助推器作用。

精准驱动,畅通就业扶贫机制。将就业扶贫工作纳入达川区委、区政府对全区精准扶贫工作、全区人社工作和乡镇年度综合目标考核体系严格考核。将就业扶贫示范村建设纳入各乡镇年度综合目标管理,纳入全区脱贫攻坚现场推进会“十比十赛”活动进行评选和考核。通过建立日常督导机制,将就业扶贫工作纳入全区精准扶贫重点督查项目之一,采取不定期暗访、分时段督查、按内容检查等方式,对相关区级部门及各乡镇、街道办进行督查。对存在人员缺位、工作不力等问题的部门和乡镇予以通报批评,严肃问责。通过建立资金监管机制,对就业专项资金统筹安排、严格监管。专门制定《关于就业培训专项资金监管方案》,由区人社局纪检监察室牵头,发挥新成立的基金监管局作用,成立监督检查组,与财政、人社及就业等部门采取常规检查与定期检查相结合、内部自查与外部检查相结合的方式,有效促进资金落实到户、到企业,切实发挥了就业、创业资金的助推作用。

## 真心帮扶: “十大行动”助力就业扶贫

为确保实现“有劳动能力的贫困家庭至少一人就业”工作目标,帮助贫困劳动力通过创业就业尽快实现脱贫,2017年,达川区人社局结合工作实际,坚持“送政策、送岗位、送服务”的工作理念,紧扣贫困家庭劳动力转移就业需求,在全区启动了宣传促进、精准服务、百企千岗、脱贫培训、就业平台、创业引领、抓点示范、吸纳扶持、职教援助、岗位托底等就业扶贫“十大行动”。

送岗位。全区2017年城镇新增就业6319人,城镇失业人员再就业1471人,就业困难人员再就业564人,促进高校毕业生创业90人,

帮助大学生创业就业135人,促进农村贫困人口200余人实现“家门口就业”。2017年,在区内开展就业扶贫专场招聘会3场,共有129家企业和17家专业合作社进场招聘,提供岗位5107个,进场求职4300余人次,现场达成就业意向552人;在达川商贸物流园区、汽车南站、区人力资源市场开展“春风行动”、“民营企业招聘周”活动,实施流动、小型、巡回式招聘活动,促进农民工就业;在全区2017年预脱贫的86个贫困村开发社会治安协管、乡村道路维护、保洁保绿等公益性岗位453个,定向实施“公益岗位托底”援助,解决453名贫困人员就业脱贫,确保了每个贫困家庭就业困难人员至少有1人就业,通过就业援助实现困难人员人均增收400元。

送培训。大力开展实用技能培训、精准扶贫培训,重点开展家政服务、川菜厨师、汽车维修、特色养殖等技能培训,扩大扶贫培训覆盖面。2017年,全区共开展劳务品牌培训390人,其中50名贫困家庭劳动者参加劳务品牌培训(汽车维修、装卸机械操作、家政服务);开展青年劳动者技能培训2168人、创业培训713人;贫困家庭2348名劳动者参加就业技能培训;19名贫困劳动力就读“就业扶贫专班”,目前已顺利毕业,并推荐部分人员就业。

送补贴。对于达川区籍返乡农民工、高校毕业生、复员退役军人、贫困劳动者等创业人员,提供创业担保贷款,每人贷款额度不高于10万元、期限两年,由财政贴息。同时,贫困人口创办实体将获1万元补贴。2017年,达川区补贴扶持30家创业实体成功创业。其中,返乡农民工创业30家,奖补30万元;高校毕业生创业90家,补贴90万元。

送奖励。对凡带动10户及以上贫困户增收脱贫的,给予生产经营主体按每户1000元标准奖励(脱贫第一年奖励600元,第二年保持的奖励200元,第三年保持的奖励200元);对区内注册的企业每招录区内1名贫困人口就业,且签订一年以上劳动合同并为其缴纳社会保险的,给予每人1000元的奖补,并按规定落实社保补贴、岗位补贴;对新吸纳10个以上贫困家庭劳动力且实现稳定增收的,作为就业扶贫基地给予5万元的奖励。

强化示范,真心实意抓好就业创业工作。通过加大扶贫示范村创建工作,深入推进以村为单位的就业扶贫工作。同时,着力抓好就业扶贫基地打造,引领带动更多企业吸纳贫困劳动力就业。真心帮扶示范企业渡过难关、解决问题,极大地促进创业引领企业的示范带头作用,让更多贫困群众和非贫困群众家门口就业也能走上增收致富的道路。

2017年,全区培育专业合作社146个,以及家庭农场、种植大户386户,帮助140余户贫困户发展生产、增加收入。在东部、南部、西部片区建立就业扶贫示范基地3个,引领带动更多企业吸纳贫困劳动力就业。分别帮助成林花椒种植专业合作社、达县绿农蔬菜专业合作社成功创建市级创新创业园区、省级大学生创新创业基地,两家合作社共累计吸纳建档立卡贫困户群众320人次就业。

同时,达川区人社系统积极抓好专业合作社的就业培育和指导工作。通过区人社局的专项指导,达州市九丰农业有限公司采取“公司+基地+农户+市场”模式,就地就近吸纳当地群众就业1650人,其中包括贫困劳动力300余人、贫困大学生和返乡农民工260人;达县绿农蔬菜专业合作社蔬菜基地由初期的100多亩发展到如今的1000余亩,吸纳建档立卡

贫困人口23人就业,带动当地200余户农户参与蔬菜种植。成林花椒种植专业合作社在发展初期曾遭遇资金瓶颈,区人社局主动实施援助,为合作社成功申请了10万元补助资金,帮助其解决了资金难题。目前,该合作社累计吸纳400余人就业(其中贫困劳动力149名),充分发挥了典型带动作用。

## 尽心扶贫: 齐心铺就达川创业就业路

“不等不靠”,是达川区就业扶贫工作的行动准则。

在2017年全省就业扶贫工作推进会后,达川区委、区政府及时召开全区就业扶贫工作推进会,将就业扶贫工作纳入精准扶贫、脱贫攻坚总体布局进行统筹安排、扎实推进。区委、区政府主要领导专门批示、亲自部署,分管领导直接谋划、具体推动,就业扶贫工作牵头部门领导多次深入一线督促指导、尽心帮扶,强力推动就业扶贫工作的开展。

部门协调,区乡村三级联动,齐心协力唱好“就业歌”。在区委、区政府的领导下,达川区脱贫攻坚办、政府办、政府督查室、扶贫、财政、农办等部门积极支持、加强协作;建立区人社局指导、各乡镇(街道)主责主抓、村组具体落实的三级就业共同推进机制,扎实、高效地推动就业扶贫政策和帮扶措施落实。在就业扶贫示范村建设与公共就业服务体系上,区就业局按照区人社局的统一规划,在各乡镇、村(社区)配备办公设施设备,开通“就业服务网”,建立服务工作站,规范就业服务工作流程和贫困户劳动力基础台账。根据农村就业服务需求,在30个村建立村级就业工作服务站,开展就业服务,打通农民工就业与企业用工需求“最后一公里”服务通道,有效帮助贫困劳动力家庭通过就业实现脱贫。积极构建“互联网+就业”体系,依托公共招聘网、人力资源市场等新媒体平台,打造达川区“线上”用工信息平台,在“线上”发布各类招聘信息;利用区、乡、村三级就业扶贫工作机制和贫困村就业服务工作站,打造“线下”用工信息平台,向贫困村“送政策、送岗位、送信息、送服务、送温暖”,通过“线上”与“线下”有效联动,帮助就业困难对象实现就业增收。2017年,全区完成农村贫困劳动力就业22379人(其中,转移输出就业21512人),扶持贫困劳动力创业414人;农民工返乡创业就业总数达8718,其中创业1586人;完成农村劳动力职业技能培训2348人次,发布各类招聘信息2600余条;建立区内企业用工月报告制度,企业提供2000余个就业岗位,为2800名贫困劳动力提供了就业服务。

在赵家镇林山村,村民已改变“等、靠、要”思想,争着找村委会、专业合作社要工作干,村民已深刻体会到“一份工作就有一份收获”的喜悦;在河市镇昌红村蔬菜基地,勤劳致富早已成为村民的致富法宝……

达川区人社局局长徐力涌说:“加强就业政策和五崇尚、五反对等思想文化宣传,也是我们人社系统的责任,只有把思想引导好了,典型示范抓好了,部分群众‘等、靠、要’的思想就好改变。”

2018年,达川区人社系统将省人社厅出台的《进一步做好就业扶贫工作的九条措施》为指引,多措并举抓好达川区的就业创业服务工作,让达川区成为就业、创业的乐土,助推达川区经济社会蓬勃发展。



精准扶贫培训