

# 为多得拆迁款办“假”离婚 丈夫车祸身亡获20万赔偿金 妻子无权分割后悔莫及

侯某是通川区A镇人,育有一儿一女,都未成年,儿子是侯某与前妻所生,女儿是与第二任妻子林某所生。2016年9月,为了在征地拆迁中多得到一些赔偿款,侯某与林某商量后到民政部门办理了离婚手续。两人随后一直生活在一起,并准备在拿到拆迁补偿款后再复婚。

但是,在等待拆迁补偿款的过程中,2016年11月,侯某突遭不幸发生车祸身亡。肇事司机为其亲属赔偿了死亡赔偿金20万元。在办理完侯某丧事后,一家人为死亡赔偿金的分割闹起了矛盾。林某认为自己跟侯某是因为拆迁而假离婚,不是真的离婚,自己应该能分一部分;侯某父母认为侯某的儿子才是自己的后人,媳妇无权继承财产,同时林某已跟儿子办理了离婚手续,就不再是自己家的人,不能分赔偿金。

一家人闹得不可开交,只得向当地人民调解委员会申请调解。人民调解员在耐心听取双方各自观点陈述后发现矛盾的焦点有三个:一是林某有没有资格参与赔偿金的分割;二是侯某的女儿有没有继承权;三是侯某的两个子女都未成年,分割的死亡赔偿金及获得的遗产该由谁来监管。

## 法律不作假,感情和物质双受损

侯某的意外死亡,涉及的财产处置分为两类,一是其个人遗产的处置,二是因其死亡而获得的对其近亲属所造成的整体预期收入减少的补偿,即死亡赔偿金。对于遗产,虽然林某描述其与侯某是假离婚,但在法律上双方是真离婚,林某无权参与遗产分配。按照继承法,本案中侯某个人遗产第一顺序继承人为侯某父母和两个子女。显而易见,双方争论的第二个焦点问题毫无意义。

对于另外两个问题,就不是简单地用法律就能说明其中道理了。死亡赔偿金不是遗产,也不是夫妻共同财产,更不是对死者生命本身的赔偿,而是对死者近亲属所造成的整体预期收入减少的一种补偿,其目的是抚慰死者的近亲属,性质上是一种财产损害赔偿。死亡赔偿金原则上应由死者近亲属共同取得,在司法实践中,当事人未请求分割的,法院不会予以分割;当事人请求分割的,法院可以参照继承法的法定继承顺序规定进行分配。因此,如果有亲情作纽带,林某参与死亡赔偿金的分配也无不可;如果走法律程序,林某多半将无法参与死亡赔偿金的分割。从侯某父母与林某的关系来看,正是不同意林某参与分配。

调解人员在给各方讲明参与侯某死亡赔偿金分割的主体后,继续为他们分析该如何分割。死亡赔偿金不是遗产,因此不适用

继承法第13条规定的同一顺序继承人应当均等的原则。而应当是在扣除已实际支出的合理费用及减除专属于被抚养人的抚养费后,在同一顺序继承人按照继承人与被继承人共同生活的紧密程度及生活来源等因素决定分割的份额。

## 为了孩子,法律框架下达成协议

这样,就涉及侯某两个子女的监护问题。侯某儿子虽未成年,但已在外务工,且几乎与林某没有关系,因此双方对其抚养权并无争议。对侯某还在上幼儿园的女儿,双方对其监护权争论很激烈。侯某父母怕林某再婚后不能全心全意照顾,提出由老两口抚养孙女,林某每月给付抚养费;林某要自己抚养女儿,同时又想侯某的父母能每月支付女儿的抚养费。

在情感上,这个问题似乎是一个搅在一起的线团,如何理都理不清。这是他们缺乏用基本法律常识解决问题导致的。人民调解员很快为他们梳理出了解决方式:抛开情感因素,林某是女儿的法定监护人,在未放弃或被依法剥夺监护权的情况下,侯某父母的要求不合法;权利与义务是对等的,侯某父母对孙女并没有抚养义务,林某要求侯某父母给付抚养费的要求也无法律依据。

最终,在人民调解员的努力下,双方同意共同监管侯某女儿继承的遗产和分割的死亡赔偿金,林某管银行卡,侯某的父母管银行卡密码,并规定这笔钱只能用于侯某女儿的个人开支,如读书、大病等,款项的支出必须取得双方的同意并做好记录。

人民调解员提醒:对私权利,法无禁止即可为。侯某与林某为谋取拆迁补偿款的所谓“假离婚”,如果不是因意外或许能得逞。但是,意外谁都无法预见,现实的教训也不得不深刻。如果没有所谓的“假离婚”,侯某发生意外后的财产,林某将以夫妻共同财产平均分割后再作为遗产继承,对死亡赔偿金林某也有更多的话语权。但是,就因为想钻政策的空子,游走在法律的边缘,导致了本案呈现的情况。这也充分说明了另一个生活经验:婚姻大事,不可儿戏。对婚姻的尊重和慎重,也是自身合法权益的保障和保障。(施法闻)

□ 律师热线:  
2382258

## 租客不在家 房东有权利进入房间吗?

本报讯 “我在公司附近租了一套房,但平静的生活却被房东打破。原来,房东时不时就到房间‘探望’,也不提前打招呼,这让我受不了。”昨日,在通川区北外租房居住的小王向本报民生热线2382258来电反映了他的烦心事。

市民反映:  
趁人不在 房东到房间“探望”

据小王介绍,因工作需要,他在北外租住了一套房。上周,他像往常一样下班回家,却发现原本反锁的门一拧就开了,厨房灯也亮着,卫生间的东西也被动过。起初他以为家里进了贼,在发现自己的财物没有丢失后,他便向房东打电话确认是否来过。房东表示自己确实来过,拿走了家里的一个锅。

“房东没有征得同意就进入房间,侵犯了我的隐私权,好没有安全感!”为此,他曾两次与房东交流,“进屋可以,但必须经过同意”。可没有想到,前两天,他因病躺在床上休息,上午10时许,房东再次开门而入,两人相视都很尴尬。那么,他想咨询一下,没有经过允许,房东究竟能不能随便进入房间?

律师说法:  
房东无权随意进入出租屋

这位房东的行为是否合法?昨天,记者就此咨询了达州城专业律师郑传富,郑律师解释称,根据我国《宪法》、《民法通则》、《刑法》等有关规定,公民的住宅不受侵犯,禁止非法搜查或者非法侵入公民的住宅,这里的住宅包括租赁的房屋。对此,郑律师认为,房间出租给了租客以后,就是把房间的使用权出租了,租客享受房间的使用权。房东趁租客不在随意进入出租房,房东的做法侵犯了房客的合法权益。房客有权要求房东交出备用钥匙,若房东拒绝交出钥匙,房客可以解除房屋租赁合同。

(本报记者 罗丁山)

主编 王爱民  
编辑 林海

官方微信 dzwbwx  
官方微博 dazhouxinwen  
投稿邮箱  
dzwbjzx@sina.com

爆料热线:2382258



践行群众路线 深化“法律七进”  
推进依法治市 建设法治达州  
**法治生活**  
官方网站: <http://www.dzssf.gov.cn>  
新浪官方微博: <http://weibo.com/dzssfj>

广告

# 百业商情

**温馨提示:**请广告主带上相关手续前来办理。使用本栏信息,请核实手续,与广告主签订合同;若广告主违规操作与报社无关,可向相关执法部门举报投诉。广告联系电话:2377273 2377187

本栏目收费标准:  
每格600元/两星期、1000元/月,每两格1000元/两星期。  
本栏目在《达州晚报》官方微信(粉丝已达20万余人)平台第二条内免费同步刊出。

## 转让租售

### 茶楼转让

翠屏路一精装茶楼转让,面积700㎡,价格面议。  
电话:15351419915

### 房屋出租

天恒花园G幢3楼2号商用房两证齐全,面积1000㎡,现欲出售。  
电话:13908241852

### 门市出租

通川区翠屏路130号(原哥弟服饰)面积85㎡对外出租。  
联系电话:15982976407

## 招生招聘

### 火锅店转让

南门口一200㎡火锅店,地段好、租金低、火爆经营中,现整体转让。  
电话:18090911133  
13398330808

### 鱼庄转让

市内二马路州河花园一鱼店(也可改火锅、汤锅)二楼面积500平方米,租金低,地段好,现欲转让,非诚勿扰。  
电话:18398816263 陈

### 转让或合作

位于马蹄街中段一休闲餐厅带茶楼,面积500平方米,装修豪华,现转让或有与专业做餐饮的客户合作。  
电话:18398885555

### 招聘

招聘会计2名,行政专员1名,汽车配件销售员3名,有从业经验者优先,薪酬面议。  
电话:13568198432 李先生

## 聘

象鼻子餐饮聘办公室主任:一名,要求:了解餐饮业,精通办公软件,会开车,沟通能力强,亲和力强。店长、经理、领班各一名(限女性),要求:了解餐饮业,管理能力,沟通能力强,亲和力强。炒菜师、凉菜师数名,家常菜、席标菜均可。要求:技术精湛,责任心强,能吃苦耐劳,做事积极主动认真。墩子:数名,责任心强,能吃苦,做事积极、主动,待遇面议。  
电话:13982855355

## 聘

因业务发展需要,本公司拟招聘一名财务经理,男女不限,要求大专以上学历、中级及以上职称,熟悉金蝶财务软件,有大中型工业企业5年财务部门管理经验,工资福利待遇从优。另招收应届财务会计、工商管理、机械设计、市场营销等优秀毕业生数名作储备干部,有意者请将个人简历及相关证件投至2528766777@qq.com,面试时间另行通知。

## 聘

达州福森置业有限公司诚聘融资专员:25-30岁,统计、会计、金融专业大专以上学历;施工员:28-40岁,男,大专以上学历有3年工作经验者;财务人员:30-40岁,有财务工作经验及相关会计从业资格者优先;前台:女,形象好,气质佳,身高1.6米以上,中专(高中)以上,文秘、行政管理等专业及1年相关工作经验者优先;保安:男,30-40岁,退役军人,有相关从业经验者优先;薪资面议。  
电话:2256888  
18982886682

## 诚聘

幻捷汽车美容会所长期诚聘:门店主管一名,销售两名,汽车美容技师及学徒若干。地址:南充  
详询18982828102(余经理)

## 聘

某国有产险公司诚聘:某市级、大竹、开江、渠县区域业务维护负责人:25-35岁,女,大专及以上学历,沟通能力强;底薪+绩效,五险一金,签订劳动合同等。  
18081527871 13778301818