

投稿邮箱:493245704@qq.com

晚报官方微信:dzwbwx 官方微博:dazhouxinwen

教育·幼儿·广告

■我市优质学前教育风采展示

2017年,由达州日报社组织开展的达州市首届市民心中“满意幼儿园、最具魅力幼儿教师”评选活动,赢得了社会的广泛好评。达州晚报·达州教育周刊将从本期开始展示获选的我市多所满意幼儿园的先进办园理念和魅力幼儿教师的感人事迹。

“地毯铺设好了吗?明天孩子们要走红毯,得让他们有小主人的感觉。”9月14日晚上7点,达川区实验幼儿园仍在为第二天的开学典礼做准备工作,园长于水清认真仔细检查每一个细节。为了新来的小朋友们对幼儿园产生一份亲切感和认同感,幼儿园所有老师都在加班加点,因为“将每分钟的热情献给孩子”是幼儿园从1995年创建开始,就深植于老师们灵魂里的誓言。

萌宝笑脸 家长信赖 是对实幼人最大赞美

——达川区实验幼儿园办“社会满意园”纪实

·杨航·



园长于水清和孩子

4. 潜移默化 在玩乐中养成习惯

“我觉得孩子行为习惯变好了。”“宝宝现在都知道回家先完成老师布置的任务了。”家长们说,孩子到实幼后,变化最大的是在学习和行为习惯上。通过老师、孩子和家长之间的互动,他们一步步地对学校有了更深的了解,所以慢慢地建立了信赖,觉得把孩子送到实幼是正确的选择。

“我们就是要让孩子们在玩乐中将这些好习惯在潜移默化中学会,为他们以后的学习打下坚实的基础。”园长于水清说,通过多年经验总结以及小学反馈,正如实幼秉承的“有什

么样的行为收获什么样的习惯,有什么样的习惯收获什么样的性格,有什么样的性格收获什么样的命运”理念那样,他们认为让孩子有个好习惯最重要,只要有了好习惯,在生活上孩子能自理,在学习上孩子能严格要求自己,上小学后给家长减轻负担,也给孩子走向成功打下坚实基础。所以在集教活动、区域活动、游戏活动时,老师们特别注重引导孩子们独立思考以及习惯的养成。

5. 服务社会 组建学前教育联盟

2011年,达川区教科局以实幼为依托组建达川区学前教育中心以来,实幼定点打造了麻柳、管村、赵家、耀华育才四所乡镇幼儿园。定期开展园区教研、观摩、培训、赛课、才艺大赛、演讲比赛等活动,促进了城乡教师专业化成长,促进了全区学前教育整体质量的提升,有效地促进了全区学前教育朝着健康、科学的方向发展。

2015年,以实幼为牵头单位,联合麻柳镇、管村镇、赵家镇三所公办园及城区三所民办园,组建了达川区学前教育联盟,引导联盟学校提升“软实力”。联盟以

“合作共建、示范带动、全面发展、彰显特色”为宗旨;以“开放共享、合作共赢”为行动口号;以“促进幼儿全面发展、成就教师专业成长、各学校均衡发展”为推进目标;本着“开放共享、合作联动、个性发展”的原则,在联盟中,实幼充分发挥了示范引领作用,通过开展骨干教师专题讲座、教学观摩研讨、青年教师亮剑、名师指导、优秀教师送教入园、骨干教师互派交流、专题研讨等活动,从而让农村公民办幼儿园的孩子享受优质教育资源,促进了全区学前教育均衡发展,进一步推进全区学前教育科学健康发展。

6. 骄人成绩 实幼人拼搏铸就

“从创建以来,幼儿园获得了不少荣誉,这都是实幼人努力拼搏得来的。”园长于水清说,达川区实验幼儿园创建于1995年,是达川区唯一一所独立建制的国办省级示范性幼儿园。幼儿园以“以人为本、高质量、高品位、高层次”为办园目标;以“活力校园、幸福教师、快乐孩子”为愿景;以“发展幼儿,服务家长,成就教师”为办园宗旨;以“快乐立园、规范办园、文化兴园、科研强园”为办园理念。以“在阅读中收获快乐;在运动中健康成长;在艺术教育中启迪智慧”为办园特色。

实验幼儿园多年来在各级党委政府

的亲切关怀下,在达川区教科局的正确领导下,努力成为孩子们健康成长的快乐园、社会的满意园、家长的放心园,充分发挥省级示范性幼儿园的辐射引领作用,获得了四川省幼儿教师继续教育示范基地、教玩具制作先进集体、档案规范化管理三级单位;达州市安全管理示范学校、依法治校示范校、园本教研示范校、环境优美示范校、家长示范学校等殊荣。成为达川区规模大,全市具有重要影响力的幼儿园。2017年被评为达州市首届市民心中“满意幼儿园”。

7. 砥砺奋进 齐心开创美好未来

“幼儿园目前有不少规划,比如策划并实施‘争做名师’活动,培育‘精英教师’,开发特色园本课程完善办园特色。”园长于水清表示,在未来,实幼人会不断学习提高自己,提高幼儿园教师队伍在新时期的职业道德水平与职业技能水平。确立园级名师及骨干教师考核制度,不断补充和调换幼儿园名教师、骨干教师队伍的新鲜力量,提升幼儿园的办园品位,并以课题研究来推动青年教师培养工作,做到人人有特长。

在实幼人心中,未来的达川区实验幼儿园,将变成有充足的科技信息含量、有隐含的科学教育理念、有强烈的艺术创意氛围、有交互的现代智能信息化的幼儿园。



孩子们在上美术课

1. 最大认可 宝宝和家长的笑颜

为了让入园的小朋友尽快地适应该园的学习和生活,老师们精心准备了迎新仪式。在家长的带领下,小朋友们走过红地毯,迎着周围诸多关注的目光和亲切的笑脸,刚入园与家人分离时产生的焦虑、哭闹等情绪消失了。宝贝们个个抬头挺胸,脸上洋溢着幸福的微笑。老师们付出汗水做了大量的准备工作,看着孩子们拿着一张张卡片喜笑颜开,这就是最好的回报。

“宝宝和家长们的笑颜是对我们最好的

鼓励,也是最大的认可。”园长于水清说,作为学前教育老师,他们秉承“团结、奉献、求实、创新”的优良园风,营造“健康向上、团结高效、充满活力、追求卓越”的校园文化氛围,为孩子们打造一个“宽松、愉快、整洁、有序”的人文教育环境,使其有利于促进幼儿全面和谐的发展。这是所有老师不断追求并努力去实现的。为了宝宝能在幼儿园更愉快的学习和生活,再忙再累也甘之如饴。

2. 以老带新 教师精神传承不断

大(二)班,年轻的杨淑涵老师正拿着一张画给小朋友们上课,简单明了、轻松活泼的语言让孩子们一听就懂,而她在一年前刚进幼儿园,上课时还会有不少“废话”。“我的进步和老一辈教师们的言传身教是分不开的。”杨淑涵说,刚来时她只是助讲,每当她讲课不规范或是出了错,主讲老师都会及时予以纠正,或是私下交流,指导她在课堂上该如何上课。幼儿园领导也非常关注新教师的成长,随时抽查听课,并有针对性地提出好的建议,还经常让她们一起就如何教孩子进行探讨,令年轻新老师感觉自己身处一个温暖的大家庭中。

“老帮新,传帮带。”一直是该幼儿园的

优良传统。教美术的万乐清老师专业性很强,她制作的手工作品非常受小朋友们的喜欢。对刚到幼儿园的新老师,万老师会毫无保留地将自己多年经验传授给她们,遇到不懂的地方,还会特意放慢速度或是多做几次讲解,直到新老师学会为止。

“为了孩子们,我们对老师的要求永远是最高的。”园长于水清说,实幼都会到专业院校去招聘老师,而且新招的老师最初不能独立上课,必须先跟着经验丰富的老教师学习,得到认可后,才能独立任教。现在幼儿园针对老师的培训也挺多,包括学习幼儿心理学、行为学等,老师们需要不停充电才能与时俱进,更好地去培育小朋友们。

3. 家校互动 家长们信赖的实幼

作为家委会会长,袁杰当初因为看好实幼规范的管理和雄厚的师资条件,将孩子送到实幼读幼儿园。他觉得学校很注重和家长之间的沟通,在每个班级都建立了微信群,孩子的表现老师会第一时间通知家长,让他对孩子的在校情况了如指掌。每个学期,学校都会有很多需要孩子、家长和老师共同参加的活动,而这些活动家长们都可以提出建议,参与策划、组织。比如这次的“义工助教”活动,就是有特长的家长们给孩子们讲诸如消防安全等知识。这些互动,让家长和孩子多了一段共同的欢乐时光和美好回忆,也加深了

相互间的交流。家长们很喜欢,孩子也开心。

作为家长,郭女士最看重的是孩子在学校吃得好不好,食品安不安全。令她放心的是,她没有发现过一例关于食品方面不合格的现象。“实幼做得很透明,令人放心。”郭女士说,针对食品安全这块,幼儿园主动请家长成立了“食委会”来进行监督,每天都有家长到食堂进行抽查,并拍照发到微信群里,“有图有真相”,看到图片里厨房里整洁的环境,师傅们干净统一的制服,洗菜也必须戴口罩等严格的操作规程,每天菜品都有检验合格标志,他们觉得非常放心。