

动车高铁昨起可网上自主选座

“接续换乘”可一次购买两段行程车票

昨起,铁路部门推出“接续换乘”方案推荐及动车组列车“自主选座”(覆盖C、D、G字头列车)两项便民服务新举措,进一步改善旅客出行体验。

中国铁路总公司有关部门负责人介绍,10月12日起,旅客通过12306网站或手机客户端购票,当遇到出发地和目的地之间的列车无票或没有直接到达的列车时,旅客可选择“接续换乘”功能,售票系统将向旅客展示途中换乘一次的部分列车余票情况,如果旅客选择购买,可以一次完成两段行程车票的支付。

关于动车组列车“自主选座”,该负责人表示,铁路部门在海南环岛高铁开展该项服务试点的基础上,自10月12日起,全面推出动车组列车“自主选座”服务。旅客通过12306网站或手机客户端购票时,可以根据系统提供的动车组列车座位示意图选择座位,当剩余座位无法满足旅客需求时,系统将自动进行配座。

昨日上午记者使用12306手机客户端体验发现,当记者选择13日从北京发往上海虹桥的G5次列车后,在确认订单页面下方会出现“选座服务”选项,点进去后可选择靠窗、过道或中间座椅位置,记者选择了靠窗位置为A的座椅,在选择提交订单后,被随机分配到了一个座位号为A的靠窗位置。

中国铁路总公司相关负责人表示,接续换乘及动车组列车选座功能为首次推出,我们将根据运营情况和旅客建议,持续优化完善。铁路部门提醒广大旅客,有关两项服务的具体情况,可登录12306网站查询《接续换乘及选座功能说明》。(据北京晚报)

2017年最新胡润百富榜:

许家印超越王健林、马云成新首富

胡润研究院12日发布《36计·胡润百富榜2017》,中国恒大集团董事长许家印半年身价上涨2000亿元(人民币,下同),以2900亿元首次登顶中国大陆首富。马化腾,马云及其家族分别以2500亿元、2000亿元排名第2、3位。



今年是胡润研究院自1999年以来连续第19次发布“胡润百富榜”,上榜门槛已连续五年保持20亿元。上榜富豪财富计算截止日期为今年的8月15日,与去年一致。

与2016年榜单相比,59岁许家印的财富几乎是去年4倍,他是胡润百富榜19年来第12位中国大陆首富,也是近年来财富最高的首富。恒大今年上半年成功引入两轮合计700亿元战略投资,并迅速还清1129亿元永续债,实现资产负债率下降至75.5%,同期股价增长近5倍。

胡润指出:“许家印的财富增长主要是这半年,涨了2000亿元,平均一天涨10亿元,这是1999年以来财富增长速度最快的一次。”

46岁的腾讯董事会主席兼首席执行官马化腾财富增长52%,以2500亿元超越阿里巴巴董事局主席马云及其家族位列第二。马化腾财富的增长主要得益于近一段时间,腾讯股价接连创新高,今年上涨幅度已超60%。

胡润说:“中国大陆的首富和二富仍然分别来自地产和IT行业,只不过今年许家印代替了王健林,马化腾代替了马云。”

榜单中,53岁的马云及其家族财富缩水2%,以2000亿元退居第三。胡润分析道:“虽然阿里股价翻倍,蚂蚁金服也表现不错,但马云在蚂蚁金服的股份从去年的35.5%下降到了1.2%,类似任正非,对华为拥有超低的持股。如果马云没有“送出”他在蚂蚁金服的股份,他便是中国首富。”

尽管马云及其家族财富缩水2%,但阿里系有43位股东上榜,比去年新增25人。胡润表示:“如果加上蔡崇信、前阿里系的滴滴程维和蘑菇街陈琪,大阿里系有近50人上榜,1999年我们第一次发榜时,全中国就找到50个人。”

而此前一直盘踞榜首的万达王健林家族(63岁),跌落至第5位,财富为1550亿元,缩水600亿元,其中,王思聪个人财富达到50亿元。顺丰总裁王卫(47岁)紧随其后,以1500亿元的财富排名第6位。

本次百富榜中,后生可畏特点显著,有6位“90后”上榜,比去年增加3位,其中26岁的ofo共享单车首席执行官戴威以35亿元财富成为第一个上榜的白手起家“90后”。(据中新社)

主 编 王爱民
责任编辑 杨 波

官方微信 dzwbwx
官方微博 dazhouxinwen

报料热线:2382258

10月12日,省人社厅劳动关系处处长陈泉在省人社厅召开的新闻发布会上获悉,我省明年拟调整最低工资,1995年以来我省已15次调整了最低工资。

四川明年拟调整最低工资

1995年以来已调整15次

陈泉介绍,最低工资标准是政府调节企业工资分配,保障劳动者特别是低收入劳动者取得劳动报酬权益的重要手段,主要功能是确保劳动者提供正常劳动的前提下,用人单位所支付的最低劳动报酬能够满足劳动者及其赡养人口的基本生活需求。政府一旦制定并出台了新的标准,作为用人单位必须不折不扣的执行。

我省自1995年起开始实施最低工资制度,已先后15次调整提高全省最低工资标准。近年来,受经济下行压力影响,我省放缓了调整的频率。2016年,省人社厅下发了《关于完善最低工资调整机制有关工作的通知》,明确今后一段时间内,我省最低工资标准由每两年至少调整一次改为每两年至三年至少调整一次,同时建立最低工资标准评估

机制。

2016年、2017年,经省协调劳动关系三方会议讨论,并达成一致意见,我省暂时不调整最低工资标准。我省现行的最低工资标准是2015年7月由省发布实施的,共有两种形式,一是月最低工资标准。我省共划了三个档次,分别是1260元(每日57.9元)、1380元(每日63.4元)、1500元(每日69.0元)。月最低工资标准主要是对全日制用工单位而言的。二是小时最低工资标准。也是三个档次,分别是每小时13.2元、14.4元、15.7元。小时最低标准是针对非全日制用工而言的。

目前我省正在开展评估调研,拟在2018年调整提高最低工资标准,并将于7月1日公布新的标准。

(据四川在线)

2030年送日本人登月?

日媒:困难重重 讨论被搁置



人类在月球上留下的第一个脚印(资料图片)

日本宇宙航空研究开发机构(JAXA)曾于6月28日表示,力争到2030年左右实现日本宇航员的探月之行。不过,10月11日,日本文部科学省的小委员会的汇总报告称,日本宇宙航空研究开发机构(JAXA)提议的日本宇航员登陆月球表面构想的相关讨论被搁置,且报告中并未提及如何具体推进宇航员的活动。

据日本共同社报道,该报告指出,日本应首先发展本国擅长的技术,如发展国际空间站和无人货运飞船“鹳”的技术,并开发宇航员生活所需的水和空气净化、辐射防护等领域的技术。

不过,报告也指出,耗资巨大的载人航天探索需要众多国家提供的资金和技术,展开国际合作的办法才是“良策”。所以,还应参与载人航天探索领域的国际计划。不过报告并未明确指出参与的计划,但介绍称国际上目前有由美国提出、俄罗斯也准备协助的绕月宇宙空间站建设计划。

政府将进一步研究这份报告,并在明年3月日本东京举行国际会议“国际太空探索论坛”之前决定最终方针。

另一方面,关于JAXA在6月的小委员会上提出的2030年将日本宇航员送至月球表面的构想,因被认为有必要继续讨论而未写入报告。此外,有关尚未决定的2025年以后的国际空间站运用方针,报告也仅写道“将继续讨论”。

报告称,瞄准月球和火星卫星的无人探查计划有助于获得技术,将切实加以推进,而且与民间企业携手合作也很重要。

据此前报道,日本的空间探测起步较早,是美苏之后第3个发射空间探测器的国家。1990年,日本发射“飞天”月球探测器。2007年9月14日,日本发射了“月女神”1号月球探测卫星。至于日本探月计划的第二步“落月”,早已有相关规划,但因为技术和资金原因一直推迟。

受政府财政状况所限,日本在太空开发上的预算近年来不增不减。2017年度预算只有约1500亿日元(约13.4亿美元),不到NASA预算的十分之一,JAXA的人员编制也只有约1500人。因此,日本现阶段无力独自进行载人航天项目。

(据人民日报)