



多措并举根治欠薪『顽疾』

让农民工不再『忧薪』



大竹县纪委监委驻县人社局纪检监察组对拖欠农民工工资问题开展“回头看”。(唐立 摄)

“真没想到,给你们纪委反映问题还真管用,拖欠的工资拿到手了,娃儿交学费的钱也有了!”近日,大竹县石子镇政府会议室里热闹不已,在县劳动保障监察大队和石子镇司法所的见证下,石子镇某鞋业负责人邹某正在向员工逐一兑付拖欠的工资。拿到“血汗钱”的王大姐和工友满脸喜悦,纷纷表达感谢。

今年年初,王大姐应聘到石子镇一家小型鞋厂务工,后来该鞋厂由于经营管理不善倒闭,但50多名员工最后3个月的工资却迟迟未能发放到位。王大姐和工友多次追讨无果,在朋友的介绍下,抱着试试看的心态,拨通了大竹县纪委监委驻县组织部纪检监察组的电话。接到电话反映之后,该纪检监察组迅速走访了解,并联合驻县人社局纪检监察组、石子镇纪委集体研判,发函至县人社局办理,由县劳动保障监察大队具体负责推进。通过多方努力,该鞋厂按照约定付清了拖欠的员工工资共计16.9万元。

根治欠薪工作,事关广大劳动者切身利益,事关社会公平正义和社会和谐稳定。近年来,达州市各级纪检监察机关,以为民办实事解难题,解决群众“急难愁盼”问题为目标,从政治监督入手,创新实施“五制五化”工作法,强力构建源头治理、过程监管、责权明晰的工作机制,线索快处快结,责任压实压紧,措施有力有效,保障农民工工资支付工作取得显著成效。

“走访调研、列席会议、主动约谈、一线监督……

我们将预防和整治拖欠农民工工资问题作为集中整治的重要内容,从日常监督发现问题到督促推动问题解决,把监督贯穿于维护群众切身利益的全过程。”据市纪委监委驻市委组织部纪检监察组副组长肖胜万介绍,去年以来,他们在做好政治监督的同时,积极督促驻在部门构建好制度监督。助力市人社局率先实行“市级包片指导、季度驻守,县级‘点长’负责、常态督导”制度,确保现场资料、普法宣传、集中接访、工资支付、风险监测等责任包干到人、落实到位,促进在建项目劳动用工管理标准化。印发了《达州市根治拖欠农民工工资工作约谈办法》,针对引发极端事件、监管责任不落实、制度落实不到位等情况的政府领导、部门领导、企业负责人进行约谈。截至目前,“点长”走进工地500余人次;实现在建工程项目社保卡工资直发,为1万余名农民工发放工资11亿余元;约谈项目单位3个,县(市、区)被通报为红榜共65次,黑榜共8次,常态化压紧压实责任。

同时,各县(市、区)纪委监委立足职能职责,把农民工、职工欠薪问题作为监督检查重点,跟进监督、精准监督。成立工作领导小组,督促党委政府、职能部门压紧压实主体责任和监管责任,制定措施,健全完善工资支付、维权保障、应急处置等机制。

“我拿到工资了,感谢你们帮助农民工追回工资,送上锦旗表示感谢!”收到拖欠5年的工资后,在外务工的老刘在微信上给万源市草坝镇纪委工作人员陈伟发来信息表示感谢。今年年初,在一次多部门联动开展的信访赶集日,陈伟接到老刘的求助电话:“同志,2018年我在原柳黄乡寨坝村做活路的工钱,到现在都还没收到,请你们帮帮忙,把我的工资追回来。”

收到诉求的陈伟向镇纪委汇报,镇纪委立即组织人员对欠薪问题展开调查。经了解,2018年,老刘在施工方杨某某承建的原柳黄乡寨坝村危房改造项目务工,项目完工后,杨某某一直未向老刘支付工资。厘清事情来龙去脉,万源市草坝镇纪委迅速与施工方联系,多次对杨某某进行劝导、督促。不久后,老刘成功收到了被拖欠的3500元工资。

万源市纪委监委在做实落细全市根治欠薪工作中,着力解决拖欠农民工等一线劳动者工资这一“痛点”,推动相关行业主管部门着力构建协同高效的欠薪治理格局。立足职能职责,及时向市人社局下发工作提醒函,压紧压实责任,紧盯容易发生欠薪案件的重点领域、关键行业,精准发力,通过工作会商、约谈提醒、现场督导等方式,靶向监督化解烦“薪”事。督促市人社局将易发生或曾经发生过拖欠农民工工资的项目和企业纳入重点监管,让“欠薪”问题得到有效遏制。今年以来,协调处理欠薪案件7起,共为94名农民工追回90余万元工资。

达州市纪委监委有关负责人表示,将持续跟进监督,压实职能部门责任,在根治拖欠农民工工资“顽疾”上真抓实干,切实维护好人民群众切身利益,让广大就业者不再“忧薪”。

□记者 杨洁



达川区纪委监委驻区人大机关纪检监察组对该区农民工工资发放情况进行抽查核对。(杜修江 摄)