



以学促干 充电赋能 锻造纪检监察铁军

“此次培训主要围绕三个专班要点和案件审理、信访相关工作开展培训，都是今年的重点任务，希望大家静下心来，认真学习、互相交流、共同提高……”

近日，在第40期“巴渠清风”大讲堂暨“三个专班”专题培训会上，市纪委监委副书记、市监委副主任陈泽健语重心长地引导参训干部，要深刻领悟习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，自觉用以统领纪检监察一切工作，不断推进达州纪检监察工作高质量发展。

近年来，达州市纪委监委聚焦主责主业，突出办案导向，扎实开展“巴渠清风”大讲堂、纪检监察业务大讲堂等培训，既注重纪检监察干部队伍的理論水平和法治思维提升，又注重实践操作和运用，让全市纪检监察干部的监督执纪问责能力持续提升。

在市纪委监委的牵头引领下，全市各级纪检监察机关积极响应，立足自身实际，开展多种形式的培训，促进纪检监察干部“补钙壮骨”，加速干部成长成才。

“这次培训如‘及时雨’一般，可以帮助我们更好地发现问题，处理线索，查办案件……”近日，在达州东部经开区纪检监察工委举办的“群众身边不正之风和腐败问题集中整治暨重点问题专项整治业务培训”上，一名乡镇纪检监察干部深有感触。

据悉，达州东部经开区纪检监察工委通过举办专题授课、现场教学、研讨交流、以案代训等多种形式的培训，围绕谈话技巧、信访工作、监督检查、审查调查、卷宗文书等多个方面，促进广大纪检干部练内功、提素质、强本领。

“此外，我们常态化举办‘每周一课’，全区纪检监察干部轮流上台讲台讲授业务内条例法规，实行以讲促学，解决各种困难疑惑、开展适用案例实操。”据达州东部经开区纪工委书记李皓介绍，2023年以来，区纪检监察工委共开展集中培训5期，“每周一课”11期，跟案代训10余人次。

万源市纪委监委深化“以干代训”，通过挂职锻炼、跟班学习、“师徒结对”等形式，在打硬仗、扛重活、攻难关中练就真功夫，提升处理复杂问题的能力。

“为什么监测户邓某某的评定资料不全？”“为什么部分掉边掉角建房项目无公示照片？”万源市纪委监委驻市教科局纪检监察组干部杨逸欣在师傅的带领下，前往万源市草坝镇开展乡村振兴重点任务专项督导，杨逸欣现场指出了存在的问题。

杨逸欣坦言，通过各种学习、培训



万源市纪委监委“青蓝结对”师徒在竹塔镇开展监督检查。（范瑾 摄）

后，在师傅的带领下，监督检查变得容易了些，能够很快地发现问题所在，希望这样的训练机会多一些。

万源市纪委监委相关负责人表示，通过挂职锻炼、跟班学习、“师徒结对”等形式，能进一步促进年轻干部在实操中系统地了解新知识、学习新本领、开拓新视野，加固业务能力底板，补齐短板，提升履职能力。

与此同时，渠县纪委监委把能力提升“课堂”搬到庭审现场，以案促学。

前不久，渠县林业保护发展中心原党组书记、主任陈某涉嫌贪污、受贿、滥用职权一案在渠县人民法院开庭审理，渠县纪委监委组织纪检监察干部到庭审现场旁听，亲历

庭审调查、举证质证、法庭辩论等审判过程，“沉浸式”学习办案业务知识。

“在旁听庭审举证质证环节的部分细节时，我恍然大悟，发现此前我在办理唐某违纪违法案件中，还存在违纪点位和违法点位抓取不够精准问题。”渠县纪委监委第四纪检监察室干部周吉夫说，在后续的办案过程中，他和同事们结合在庭审现场旁听时的所思所学，及时改变了办案思路，充分运用纪法贯通、法法衔接的执纪执法理念，优化了谈话提纲，精准区分违纪行为和违法行为，有效提升了案件查办质效。

“学之愈深，知之愈明，行之愈远。加强教育培训是提升纪检监察干部队伍素质的重要途径。”达州市纪委监委有关负责同志表示，下一步将持续把学习作为掌握工作制胜的“看家本领”和一项长期性、基础性工程抓紧抓实，积极为各级纪检监察干部能力提升搭建学习平台，为纪检监察干部“充电赋能”，促进队伍整体“战斗力”全面提升。

□达州日报社全媒体见习记者 吴昊



周吉夫（左二）与专案组同事探讨拟定谈话提纲。（简朝龙 摄）