



以赛促学，淬炼尖兵！ ——2023年度达州市纪检监察系统业务技能大比武侧记



笔试现场。

“如何梳理海量账目，如何锁定涉案金额？这是摆在我们面前的第一道难题。”“数据是最重要的办案资源，找到了数据就找到了资源。”……

冬日的达州，暖阳洒满大地，在达州莲花湖畔的市党风廉政法纪教育基地演播厅，全市纪检监察机关信息化合成办案精品案件评选暨“案件查办”实战大比武决赛正如火如荼进行。根据赛程安排，10支来自全市各县(市、区)的参赛队伍，先后在台上展示纪检铁军风采。

为持续巩固深化省纪委监委三项重点工作成果，扎实推进全市纪检监察系统“能力提升”工程，进一步突出实战导向，深化全员实效培训，达州市纪委监委组织开展2023年度达州市纪检监察系统业务技能大比武，在大学习、大培训、大比武中实现队伍的再造、升华和战略性重塑。

以考促学 1522名纪检监察干部年末“大考”

前不久，市纪委监委第二办公区五楼会议室内，市委常委、市纪委书记、市监委主任袁洪带领全体班子成员和机关干部一同参加考试，考生们全神贯注、奋笔疾书；另一边，市委党校品德楼301报告厅静得出奇，只见百余名纪检监察干部埋头书写，文思“狂飙”，“沙沙”写字声不绝于耳……

学得怎么样，比武见分晓。从2023年11月开始，一场纪检监察系统人人参与、全员覆盖，涵盖纪检监察应知应会知识、监督办案基本业务技能和保密知识等内容的全员笔试，打响了全市纪检监察机关练兵比武的“发令枪”。

“大比武共设置了全员笔试、实战比武、精品案件三大项目。今年的笔试不仅去除了往年45周岁以下的年龄限制，还新增了部分企事业单位纪检监察干部、借用干部，与去年相比更加突出了‘全员’性。”市纪委监委组织部相关负责人介绍说。

本次参加笔试的纪检监察干部共计1522名，涵盖市县两级纪检监察机关、派驻(出)机构、巡察机构和直属事业单位纪检监察干部。为了更好地体现专业性，针对不同对象进行测验，试卷分为A、B、C三类。

“此次纪检监察系统大比武掀起了业务学习热

潮，促使自己对纪法工作条例和相关业务知识进行更全面而系统的学习。”通川区纪委监委第二纪检监察室负责人刘备表示，比赛紧贴工作实际，不仅检验了工作能力和水平，其学习成果还能更好地推动履职。

以赛促干 提升纪检监察干部履职能力

“工作安排科学准确，检查重点切合主题，得5分。”“问题线索表述条理清晰、事实清楚，得5分。”……市纪委监委机关办公室内，评委组工作人员正紧张有序地为专项治理实战比武各队伍打分。

“专项治理实战比武采取交叉检查方式，不预设场景、不预先彩排，开展乡村振兴领域专项监督检查。各代表队将监督检查报告和相关物证、书证等佐证资料以及监督检查方案等相关材料上报，最终由评委组按照统一评分细则打分。”市纪委监委党风政风监督室相关负责人介绍。

此次实战比武坚持“干什么比什么”这一理念，分为专项治理、案件查办、信访办理、信息宣传等几大板块，旨在以实际工作深化比武，切实增强纪检监察干部的实战能力。

通过实战比赛，大家感觉收获颇丰。“平常学习积累和实践磨炼，让我们在本次比赛中得心应手，同时也发现了自身不足之处，以后我会以更高标准要求，不断加强业务锻炼和实践，努力提升执纪办案工作水平。”市纪委监委第三纪检监察室副主任杨彬说。

以评提质 发挥精品案件示范引领作用

“今年首次把精品案件评选纳入‘大比武’比赛中，并选择以信息化合成办案为主题，评选重点更加鲜明、效果更加突出。”市纪委监委案件审理室主要负责人介绍，今年的精品案件评选更加注重对线索发现、力量统筹、证据收集、办理效率、审核把关、以案促改等方面经验做法的梳理挖掘，更科学、精准、规范。

决赛中，来自市县两级的20余名纪检监察办案能手紧扣案件办理效果、特色亮点和经验做法，通过PPT、短视频、现场讲解演绎等方式，对所办案件进行深入阐述，充分展示了信息综合查询、电子数据调查分析等信息技术手段在服务保障审查调查工作方面的主要做法、特色、成效和意义。

“信息化合成办案大比武，以练为战、以战为练，我们既展示了案件办理的亮点和成果，又在比拼中发现了差距和不足，今后将继续努力，不断加强纪检监察业务知识学习和大数据运用锻炼，以实际行动提升案件查办质效。”市纪委监委第七纪检监察室参赛队员夏中杰说。

“大比武既是竞技场、更是练兵场！”市纪委监委相关负责人表示，通过开展大比武，进一步营造了互比互学、比学赶超的浓厚氛围，切实解决纪检监察干部面对新形势本领不足、本领恐慌、本领落后的问题，真正培养造就一批纪法皆通的业务能手、行家里手。下一步，市纪委监委将抓好成果运用，健全完善纪检监察专业人才库，为进一步助推全市新时代纪检监察工作高质量发展打下坚实基础。

□达州日报社全媒体记者 赵曼琦



全市纪检监察机关信息化合成办案精品案件评选暨“案件查办”实战大比武决赛现场。