

清廉达州

特别报道

06

2023年5月26日

星期五

邮箱:
3213456266@qq.com□主编:郝良
□编辑:王梅
□美编:杨蕙菱为基层监督赋能增效
推动基层党风廉政建设行稳致远

为推动全面从严治党向基层延伸,打通基层监督“最后一公里”,达州市纪委监委从建强阵地、建立统筹协调机制等多个层面发力,积极探索基层监督新方式,以坚强有力的举措提升监督执纪质效,推动基层党风廉政建设常治长效。

□达州日报社全媒体记者 赵曼琦

壹

强化阵地保障
让基层干部“有条件干”

走进通川区西城街道石岭社区纪委的办公点,在宽敞明亮的办公区域,标准谈话室整齐划一,廉洁标语随处可见。

“我们把闲置的办公室改建成了纪委办公场所,除了满足日常办公的需求外,还配套打造了党风廉政建设宣传阵地,将办公点打造成为多功能办公区域。”西城街道纪委书记庞磊说,标准谈话室配备了全程录音录像设备,既能为办案人员提供证据支撑,同时也多了一份安全保障。

西城街道纪委新办公点建成后,当地全面建成了协作办公有条件、群众来访有场所、学习研判有阵地、谈话安全有保障、清廉宣传有载体、权力运行有监督的“六有”功能区。

打造规范有序的活动阵地,是通川区纪委监委提升基层纪检监察组织履职能力的一个有力举措。“过去,通川区大部分乡镇都没有谈话室,有些偏远乡镇通

知谈话对象到最近的谈话室谈话,最快也要一天时间才能完成初核工作,所以就变成了一间房子既是办公室,也是接待室、谈话室。要进行谈话,哪里有闲置办公室就去哪,既不规范也存在安全隐患。”通川区纪委监委常委、监委委员杜仕俊说。

通川区纪委监委所面临的问题并不是孤例。市纪委监委党风政风监督室相关负责人介绍,一段时间以来,由于基层工作条件有限,各类房间混用、功能定位不清的现象不同程度地存在,这既不利于工作开展,也影响了纪检监察工作的严肃性。

为了保障基层纪检监察工作高效开展,市纪委监委精心组织、统筹安排,推动有条件的乡镇(街道)规范日常办公、来访接待、监督谈话等必备场所,因地制宜选择按照一类、二类两个标准建设谈话室,改善基层办公条件。截至目前,达州市已实现乡镇(街道)标准谈话室全覆盖。

贰

聚焦主责主业
叠加释放协作效能

阵地建设解决了基层后勤保障问题,而如何有效助推监督覆盖、提升办案效能,是切实依靠基层本级力量解决群众身边问题的关键。

大竹县纪委监委会议室,五六个干部正热火朝天地商讨着案情,他们分别来自县纪委监委纪检监察室、派驻纪检监察组和乡镇纪委。这样的“室组地”联动查办案件,已是该县纪委监委的常规动作。

近年来,大竹县纪委监委结合实际,建立1个纪检监察室+N个联系乡镇(街道)纪(工)委、派驻(出)纪检监察组的联动机制,围绕专项治理推进、重点案件查办、问题线索处置等,召开“室组地”联席会议探讨研究、沟通协调,针对复杂案件整合力量联合查办,实现成果共享、信息互通、聚智合力;构建“1+N”督导模式,纪检监察室通过上门指导、电话沟通、业务培训等方式,帮助乡镇(街道)纪(工)委、派驻(出)纪检监察组解决工作中遇到的难点、堵点问题,全面提升纪

监察干部履职能力和工作水平,有效提升案件查办质效。

同样的工作理念也体现在渠县的实践之中。“现在通过片区协作办案,破解了‘熟人圈’‘关系网’对审查调查的干扰,让案子得以迅速突破。”渠县安北乡纪委书记熊志强对“片区协作”机制赞不绝口。

基层执纪监督难,难在监督力量薄弱分散、人情干扰较多。为此,渠县纪委监委按照“力量互补、上下联动、地域相邻、有利工作”的原则,将全县8个纪检监察室、15个派驻纪检监察组和37个乡镇(街道)纪(工)委划分为8个协作片区,由委班子成员挂帅包片,同步建立例会交流、会商研判、指定办案等协作制度,实现基层纪检监察工作由“单打独斗”向“抱团作战”转变,有效突破了基层执纪监督“瓶颈”。今年以来,全县37个乡镇(街道)通过片区协作交叉办案共立案17件19人,给予党纪政务处分6人。

叁

持续探索创新
提升案件查办质效

在加强片区协作的同时,市纪委监委全力破解基层纪检监察组织不想办案、不敢办案、不能办案等困境,全市各级纪检监察机关纷纷创新举措,以案代训强能力、规范指导提质量,全面提升乡镇纪检监察组织执纪办案“软实力”。

“这个案件证据资料提取不规范,未注明资料来源、提取人与提取时间……”针对某乡镇纪委办案存在程序不规范、引用不准确等问题,万源市纪委监委案件审理室开出问题清单。

从手把手教、面对面讲的业务培训指导,到一张清单推动立行立改,万源市纪委监委从规范乡案县审工作机制入手,强化审理部门对乡镇办案工作的审核把关和指导,促进乡镇纪检监察机构办案质效和办案能力“双提升”。

达川区纪委监委将片区协作区业务工作纳入纪检监察干部业务培训内容,以“我的业务我来讲”“我与书记面对面”“圆桌说案”模拟办案等载体,开展业务学习、交流研讨、技能比拼活动。各片区由业务骨干、办案“专家”做好理论和务实讲解并发挥带头示范作用,建立“导师”帮带机制,在线索核查和案件办理一线实战练兵,以此加强经验共享、工作交流、业务指导、力量调配,实现了学用结合,补齐能力短板,全方位助力提升协作区干部队伍能力和水平。

“下一步,我们将持续充分激发监督活力、释放治理效能,淬炼纪检监察业务尖兵,不断夯实纪检监察队伍核心力量,让基层党风廉政建设有人干、愿意干、干得好,使人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。”市纪委监委相关负责人表示。