

达州：聚焦专人专财专事 全面落实基层纪委“两专三兼”

□达州日报社通讯员 邱椿博



通川区磐石镇纪委走访群众收集民意

7月，迎来夏的蓬勃。达州市通川区磐石镇纪委书记黄因良早早来到办公室，紧锣密鼓地开展各种工作。

“现在镇纪委配备了5名政治素质过硬、工作能力突出的专兼职同志，还足额保障了工作经费，工作起来更有干劲儿！”黄因良对近来的变化感受颇深。仅今年，该镇纪委就开展监督检查87次，发现问题261个，立案1件，查处2人。

来自基层一线的感受，从侧面反映了达州基层纪检监察工作的真实面貌。据统计，今年上半年全市乡镇（街道）纪委立案229件，查处148人，同比分别增长133.6%、22.3%。

达州纪委监委机关党委书记周涛说，达州纪委监委推动实施“筑底强基工程”，研究出台《达州市“五好”乡镇（街道）纪

监察组织考核评比标准》等一系列文件，努力把更多的人力、财力、精力投入到基层。

今年以来，各县（市、区）纪委监委新进公务员93名，全市200个乡镇纪委共配专职干部485名、兼职干部613名，全域实现“两专三兼”。全市2283个村社区100%配备纪检书记、委员，全市市、县、乡、镇、村五级保障资金共计1675万元也已全部划拨到位，按照“3+5+N”模式为乡镇纪委保障足额工作经费，其中市财政保障3万元、县财政匹配资金不低于5万元、乡镇财政进行兜底，为广大基层纪检监察干部干事创业、担当有为提供了强有力的政策支持。

“人员、经费到位只是第一步，关键是要聚精会神务实干事。”据达州纪委监委组织部部长黎有斌介绍，为有效防止

“专职不专”。市纪委监委每半月开展书面督查，每月开展实地督查，不定期开展暗访、回访、抽查，对落实转职能、转方式、转作风不到位等问题及时通报县（市、区）纪委监委，督促县（市、区）纪委监委和乡镇党委整改问题7个。

据了解，达州纪委监委常态化开展干部借用情况清理整顿，驳回借用乡镇纪检监察干部申请11人次，清退借用到期乡镇纪检监察干部5人。要求安排乡镇纪检监察干部参与跟班学习、以案代训等一般不得超过3个月，且同一乡镇的纪委书记、副书记不得同时抽调，原则上不再抽派乡镇纪检监察干部到中央纪委和省纪委参与办案。

如今，全市基层纪检监察干部聚焦主责主业，干事创业越来越“有劲头”，在群众当中的“存在感”越来越强。

在达川区南山社区，一品南庭小区3号、9号楼电梯发生故障，业主多次到相关部门进行反映，均未得到妥善解决。三里坪街道纪工委在下沉走访中发现了此问题，组织该社区物业公司、部分业主代表、社区管委会等齐聚一堂，就该小区电梯维修事宜面对面商讨解决方案，严肃约谈相关责任人，最终通过发动相关住户自筹资金方式，解决了电梯维修问题。

“电梯停运给我们的生活带来了很大不便，多个部门一直拖，大家的怨气也越来越大。多亏街道纪工委同志出面组织协调，这‘出门难’的问题才得到了解决！”该小区业主吴翠萍表示非常满意。

达州市委常委、市纪委书记、市监委主任袁洪说，接下来达州将持续发力，压茬推进干部选配并保持动态稳定，着力解决违规借用、专职不专、培训走过场等重点问题，支持基层纪委心无旁骛干事创业，为经济社会高质量发展提供坚强纪律保障。

市纪委监委

“预”字当先 推动信访举报工作提质增效

□达州日报社通讯员 邱椿博

“这件事我反映了很多回，经过你们的耐心解释，现在我明白是怎么回事了，感谢你们！”近日，达州市通川区蒲家镇居民老徐对前来拜访的纪检监察干部说道。

此前老徐多次反映自己的受灾补助发放不足额，怀疑是村干部克扣。经查，问题根源在于村财务公开不到位，导致群众产生了误解。

“群众反映问题是对我们的信任。”达州纪委监委信访室主任丁卓认为，信访举报工作不仅是“来一个问题就解决一个”，要更加注重想群众之所想，靠前服务将矛盾化解在萌芽状态。

达州纪委监委加强对重点举报、苗头问题、重点乡镇的分析研判，从中查找出问题规律，找准症结对症下药，依靠群众身边的组织，靠前解决群众身边的问题。目前，全市信访举报等指数指标均呈现明显下降态势。

“以往，群众来信来访的数量比较多，核实一封来信，牵扯的精力过大，且工作非常被动。”丁卓说。

现在达州纪委监委变“被动”为“主动”，对重复举报开展“大起底”，逐案进行

“溯源”分析，全方位检查前期调查处理情况、举报历史过程和干部工作方式，摸清信访举报主要症结和反映人真实意图。近期，梳理出调查处理结果不符合反映人预期、反馈不及时、个人诉求未解决、干群矛盾四类易引发重复举报的重点问题。

对“大起底”梳理出的重点问题和区域，达州纪委监委将关口前移，采取市、县两级联动治理，提前关注苗头问题，把重点乡镇纳入集中监管，将解决群众诉求情况、群众满意度等作为组织考核的重要标准。

“把工作做到群众心坎上，群众心亮了、气顺了，重复举报自然就少了。”达州纪委监委相关负责人认为，就地解决群众关心的问题，基层纪检监察干部的工作能力至关重要。

今年，达州纪委监委分层分类开展信访举报业务专题培训6轮，覆盖260余人次。结合本地常见问题和典型案例，探索编制《乡镇纪检监察信访举报工作指南》，为基层纪检监察干部处理信访举报工作提供了参考。

据了解，为及时了解群众关切，尽快

解决苗头性问题，达州纪委监委畅通“线上线”诉求收集渠道，建立“码上举报”二维码，在全市乡镇（街道）、村（社区）、县级部门等张贴公布。

同时，线下开展“千名纪检监察干部进万家”活动，教会群众如何用二维码举报身边不正之风和腐败问题，面对面收集群众“急难愁盼”问题诉求1300余条、企业营商环境意见建议57条，摸排发现问题线索20条。

“摸排、解决、回访，构成了一条工作闭环。”据达州纪委监委相关负责人介绍，达州纪委监委坚持“谁走访、谁接收、谁负责”原则，持续向群众反馈已解决的诉求800余条、企业营商环境意见建议20条，回访满意率超90%。

“有问题要马上解决，有倾向要及时化解，注重提高群众满意度，是减少重复举报的现实途径。”达州市监委委员黄新江表示，接下来达州要继续提高纪检监察干部队伍能力素质，加强对共性个性问题的分析研判，依法妥善处理群众合理诉求，注重从源头上预防和减少重复信访举报问题的产生。