

市纪委监委 以新风正气护航发展“新征程”

□达州日报社全媒体记者 赵曼琦



今年年初，达州市委、市政府决定在市、县党政机关开展以“担当作为不尽心、争创一流缺雄心、服务群众不贴心、遵规守纪缺恒心”为主题的“四心”作风问题教育整顿。

达州市纪委监委迅速跟进，下沉基层一线，重点对干部在工作中的“四心”作风问题进行纠治，对内聚焦自我革命“锻铁军”，对外持续明察暗访“抓查督”，曝光典型问题“促整改”，让作风顽疾无处遁形，为达州积极融入成渝地区双城经济圈提供更加坚强有力的保障。

以干部作风大转变 推动纪检工作质效大提升

“严禁妄议中央、阳奉阴违；不准发表、散布、传播与中央精神相违背的言论，搞两面派、做两面人……”2月，达州市纪检监察系统干部“四心”作风问题教育整顿部署会召开，出台《达州市纪检监察干部“十严禁、十不准”》，强化对全体纪检监察干部的监督制约。

市纪委监委发出的作风“动员令”，得到了广大基层纪检监察干部的热烈回应。“十严禁十不准”为全市纪检监察干部提供了行为标尺、作风准则，是抓实“四心”作风问题教育整顿的重要举措。我们将坚决扛牢专职专责监督责任，对标对表“十严禁十不准”，当好“纪委的纪委”“卫士的卫士”。万源市纪委监委纪检监察干部周雅鹏坚定表态。

“我认为，要想保持优良工作作风，需要锤炼‘永远在路上’的韧劲，事事都要争一流。”前不久，达州纪委监委机关举办了第七期巴渠清风“战士沙龙”“正四心、转作风”“四星”干部比选活动，8名纪检监察干部在紧张精彩的比选中脱颖而出，分别荣获“奋进之星”“担当之星”“为民之星”“自律之星”等称号。活动结束后，纪检监察干部们纷纷谈起了体会。

达州纪委监委机关党委副书记周泳春介绍，“此次比选活动是市纪委监委深入贯彻达州市机关干部‘四心’作风问题教育整顿的一项具体举措，旨在进一步推动全市纪检监察系统的先进典型不断涌现，形成‘人人争先进、人人当优秀’的良好态势。”

达州市纪委监委还做实做细以“四心”作风问题教育整顿为主题的常态教育培训，着力打造务实高效机关作风。据了解，全市纪检监察系统分层分类开展警示教育活动20场次；委机关各党支部围绕“四心”作风问题教育整顿召开专题组织生活会，提出200余条批评意见；委机关党员干部查摆负面清单问题1160余个，签订整改承诺书210余份。截至目前，已整改问题990余个。

瞄准问题深挖彻查 建章立制巩固成果

“请问这个窗口的同志在哪里呢？找他办理业务他怎么不在岗位？”近日，达州纪委监委党风政风监督室协调组织第一至第五纪检监察室，采取室组联动、交叉检查、“四不两直”的方式，对“四心”作风问题教育整顿、年轻干部涉网腐败、正风肃纪等工作开展了专项监督检查。

自达州“四心”作风问题教育整顿开展以来，市纪委监委迅速成立专项监督组，建立“12345”政务服务热线督查督办机制，组织多批次专项监督组，围绕市委市政府重大决策部署、市领导重要指示批示、营商环境等领域存在的干部作风问题，常态化开展暗访调查工作，向顶风违规问题开刀亮剑。

截至目前，全市各级纪检监察机关共监督检查发现“四心”作风问题1508个，督促整改1409个，批评教育帮助和处理党员干部322人，其中党纪政务处分158人、组织处理164人。

“动员千遍不如问责一次。不管是明察还是暗访，要将监督落到实处，必须加以严肃问责。”2月，达州市通川区税务局高级工陈锐上班时间与王某等人在通川区某饭店茶坊部打麻将，违反工作纪律，受到党内警告处分……

达州采取全部点名道姓通报曝光，形成了强大的震慑效应。截至目前，市纪委监委共曝光典型问题58起，达到曝光一个、警示一片、促进一个领域整改的目的。

“站在新起点上，达州纪委监委将牢牢把握政治机关属性，坚持以更高的政治站位、更强的政治担当、更严的政治标准推动达州市‘四心’作风问题教育整顿走深走实，持续推动机关党员干部观念大更新、作风大转变，效能大提升，努力营造锐意改革、勇于创新、宽容失误、激励担当的政治生态和干事创业环境。”达州纪委监委主要负责人表示。

