

达州市纪委监委:以案代训+实战练兵+全员培训
锻造精兵强将 全面激活纪检监察工作“新引擎”

随着纪检体制改革、监察体制改革、纪检监察机构改革这三项改革的推进,纪检监察工作有了新的更高要求。为提高纪检监察干部的履职能力,打造纪检监察“铁军”,达州市纪委监委扎实做好纪检监察干部全员培训工作,紧盯干部队伍的能力“短板”,通过专题培训、跟班学习、实战练兵、以案代训等举措,持续加大教育培训力度,推动实现全市纪检监察工作质量和效能的整体提升。

跟班学习“练功夫”
以案代训“强本领”

“今年年初,我在市纪委跟班学习以案代训7个月时间,全程参与了纪律审查和监察调查。通过参与实战锻炼,使我的业务能力得到了很大的提升,相信对今后规范有序开展工作的帮助,会有很大帮助。”大竹县纪委监委派驻县法院纪检监察组干部赵前程参与了以案代训后深有体会地说。

为进一步提升基层纪检监察干部的纪律审查和监察调查能力,今年初,达州市纪委监委按照“打铁必须自身硬”的要求,强化“跟班学习、以案代训”制度落实,组织市纪委监委(出)机构和县、乡纪检监察干部分期分批到市纪委跟班学习,通过跟班学习、实战锻炼等以案代训方式,全面提升基层纪检监察干部执纪审查、监察调查和信访处置等综合能力,有效助推全面从严治党向基层延伸。

市纪委监委相关负责人介绍,跟班学习、以案代训实行“导师”带班制,根据学习人员实际工作需求,分别分配至纪检监察室、党风政风监督室、信访室、案件管理室等不同部室和岗位,由各部室主任、办案业务骨干担任“导师”,带领参训干部参与具体案件查办、信访处置、案件监督管理等工

作。在工作过程中手把手教方法,面对面授技巧,对办案过程中遇到的困难和实际问题进行实战传授,不仅培训办案能力,还培养思维方式,历练工作作风,进一步提升参训人员的综合素质和审查调查能力。同时,为了促进学习效果,注重成果运用,在跟班学习结束后,市纪委监委组织部会同相关部室对参训人员做出培训鉴定,作为参训人员评先评优和考察任用的重要依据。

“通过实战‘大练兵’,全面提升了基层纪检监察干部监督执纪、审查调查和信访处置等综合能力,有效助推了全面从严治党向基层延伸,培养锻炼了一批专业骨干、岗位能手和岗位标兵。”达川区常委、区纪委书记、区监委主任吴胜鸿表示。目前,已有120人次基层纪检监察干部参加了市纪委监委“以案代训”,纪检监察工作能力明显增强,学习效果正在显现,在原单位有效发挥着辐射带动作用。

业务骨干“传帮带”
师徒结对“老带新”

“这个案件的核实不能直接与当事人接触,应该从外围了解入手,剥茧抽丝,层层递进。”渠县纪委监委第三纪检监察室主任刘江陵向纪检干部王启志传授着调查技巧。

自今年8月以来,王启志作为新一批顶岗轮训干部之一,在县纪委监委第三纪检监察室进行为期3个月的实战轮训。“这一个月来,从案件线索初核、谈话突破技巧、调查笔录制作上,我师傅教会了我很多专业知识和实战经验,让我的工作业务更娴熟了。”

今年以来,为进一步加强全市纪检监察干部队伍建设,提升纪检监察干部监督执纪问责的能力,市、区、县各级纪委监委在综合分析干部需求和个人短板的基础上,有针对性地开展顶岗轮训,以“传帮带”“老带新”的方式着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的纪检监察队伍。

2017年初,结合纪检监察体制改革,宣汉县纪委监委从各乡镇抽调了8名年轻公务员充实到4个派出乡镇片区纪检监察组。8名年轻公务员初到片区纪检监察组,都是纪检监察的新兵;而片区纪检监察组组长、副组长都是从事多年纪检监察工作的老兵。从监督检查到文书写作,从信访初核到办案技巧,从“不会”到“会”,从“会”到“精”,各组长、副组长均手把手指导、倾囊传授。

短短三年时间,各片区纪检监察组的

年轻同志均成为了纪检监察工作的行家里手。其中一名副组长被提拔为县委常委,另一名副组长被提拔为县委巡察组组长,8名年轻公务员其中6名同志充实到县纪委监委各室,且多在监察室、党风室等监督执纪的主战线上,多名同志曾被抽调至中央、省、市纪委参与协助办案。

“新踏入纪检工作领域,心里特别没底。但是,有组长等经验丰富的老纪检当我的老师,又有协作组联合督查的实战实练,让我迅速熟悉了工作,也避免了许多新人容易犯的错误陷阱。”宣汉县纪委监委派出东乡片区纪检监察组干部何勇洲说。

以学促干强“内功”
以赛促学提升技能

“这个案例之所以在取证环节陷入囚徒困境,根源在于行贿人和受贿人心理上的互不信任……”2019年以来,达川区纪委监委本着“干什么、练什么”原则,从提高办案办事能力入手,开设“廉政大讲堂”,围绕《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》出台后查办的自办案件,在“案”上下功夫、做文章,不断打造“开口能说、提笔能写、遇事能办”的纪检监察业务尖兵。

“廉政大讲堂”只是全市纪检监察全员培训的一个缩影。为加强全市纪检监察干部队伍建设,着力提升系统内干部的业务能力和专业水平,今年4月以来,市纪委监委面向全市纪检监察系统举办“巴渠清风”大讲堂,深入贯彻落实中央和省、市纪委全会精神,落实中央、省、市纪委全会关于干部队伍建设的有关部署,对标“政治过硬、本领高强”的要求,坚持从工作出发、从问题出发,缺什么补什么,有什么问题就解决什么问题。着力澄清思想困惑、消除认识误区、纠正行动偏差、弥补能力短板,为达州纪检监察工作高质量发展奠定坚实基础。截至目前,市本级已举办大讲堂6期,涉及信息写作、审查调查法规、干部选拔任用政策解读等多个内容。

“我们计划在今年底,开展2020年度全市纪检监察系统业务技能大比武,以赛促学,全面提升全市纪检监察干部的动脑、动口、动手能力。”据市纪委监委相关负责人介绍,为加强全市纪检监察系统自身建设,切实打造政治过硬、本领高强的执纪铁军,培养一支“提笔能写、开口能讲、遇事能办”的高素质、专业化队伍,11月份或将举行2020年度全市纪检监察系统业务技能大比武,为推动全市纪检监察工作高质量发展提供坚强的组织保证和人才支持。

□本报记者 赵曼琦

