



安康市长兴集团副总裁 黄庆雪

(上接第3版)

一座座建筑取得的一个个奖杯,更代表着这座城市对企业的认同和百姓的口碑,而真正支撑起长兴建筑品牌的,是熊绍祥对产业发展潮流的不断追逐和自我超越。

这种精神其实源自于熊绍祥的执着,虽然他的初始学业止于1979年的高中毕业,但他在工作实践中好学进取的脚步却从未停止过——

长兴房建创立之后,他南下北上,东出西进,外出考察学习。当时还没有数码相机,每次外出,都要拍上十几个胶卷,连一个小小的道沿石、检查井是怎么安装的细节都不放过,把大城市最优秀的建筑和最前沿的工法,用照片带回安康反复揣摩学习。

30多年的创业路上,他从未停止过学习的脚步,从当初的高中学历,到后来先后在职在陕西省财经学院、清华大学读完了经济管理和MBA课程,并取得了高级工程师职称。

企业家的性格特征必然反映在企业的价值观之中,熊绍祥不断学习超越自我的性格,也使长兴房建在“打造精品、追求卓越”的道路上阔步前行——

早在2001年,长兴建筑率先在安康建筑行业引进ISO9001质量管理体系和ISO4000环境管理体系认证;

2007年,长兴建筑率先在安康市同行业中取得房建总承包一级资质;

2012年,长兴建筑开发承建的长兴国际广场项目,取得安康市第一个绿色工程;

2018年,长兴建筑率先在安康同行业中组建BIM中心,开创安康建筑行业数字信息化先河;

2019年,长兴房建承建的岚皋县职教中心教学楼工程,再次捧回陕西省建筑工程质量最高奖——“长安杯”;

2019年,长兴房建承建的安康市委党校公寓楼,已通过省级“绿色示范”和“结构优质”验收,正在向国优工程迈进……

“无论是市级‘兴安杯’、省级‘长安杯’,还是国家级‘鲁班奖’,居者无忧才是对质量最大的肯定。”对于质量,熊绍祥常用居者的肯定来证明质量。正如“格力”掌门人董明珠所说,没有售后服务的服务才是最好的服务。

长兴房建在安康建筑市场逐浪前行的脚步从未停止过。

抢抓机遇 乘风而起

2000年前后,正是安康商品房起步之时,此时的长兴房屋建设有限公司,已经是安康建筑行业稳居前列的知名公司,由于重视工程施工质量,取得了越来

越多客户的信任,在建筑市场上占有很大的份额,就连各县、区的单位和部门也找上门来要他们做工程。而今,长兴的建筑工地遍及安康市九县三区。

而富有远见的长兴掌门人熊绍祥,并没有满足于眼前的成就,而是从国家的商品房政策中看到了更大、更广阔的市场。经过一番深入的调查研究,他把目光锁定了在当时看起来还比较偏僻的南环路陈家沟村的一片沟壑荒山。

虽然因家庭环境所限,熊绍祥当年高中毕业就投身建筑行业,但这些年在商海的摸爬滚打中,他通过不断的总结思考,不断提升,不断拓展自己的视野。

1999年,长兴小区早在开发之前的规划中,就被他定位成“生活功能完善、配套设施齐全、环境优美宜居”的高档社区。他坚持“以人为本,追求卓越”的开发理念,长兴小区就是要通过住宅实体,导入一种生活理念,引领一种生活时尚,他超前的理念和高层次的定位取得了极大的成功。长兴住宅小区一推出,就成为当时极为抢手的热销楼盘。

短短3年间,长兴开发公司就把这片沟壑荒山,造就成安康最早的智能小区——长兴小区,至今它还是安康占地面积较大的小区:占地面积196亩,总建筑面积25万平方米,居住着1900户人家,居住人口6000余人,相当于一个小县城的城区人口。2012年,长兴小区被评为陕西省经典楼盘。

长兴小区的开发和热销为长兴取得了阶段性的成功,也为长兴的高速发展奠定了坚实的基础。

在安康地产界,熟悉熊绍祥的人都知道,长兴地产三次大规模开发,房屋销售都十分火爆,而且去化率都很快。有人说是熊绍祥运气好,其实这是他对市场供需关系的精准把握和对市场未来趋势的精准预判,每次都能站在产业发展的风口之上。长兴小区的成功就是最好的注脚。

当时正属于房地产市场的开拓阶段,住房改革又刚刚放开,人们急于改善“蜗居”现状和居住环境,一个配套完善、功能齐全、大规模的居住小区闪亮登场刚好契合了人们的现实需求。

经过几年的开发建设,各路开发商在纷纷圈地建小区的时候,安康地产已经经过多年发展,悄然的发生着变化:原来的多层无电梯住宅小区已不能满足人们更高的需求,特别是随着轿车进入家庭,人们的居住需求也在发生新变化。

2010年,长兴国际广场,长兴地产在安康最繁华的地段,推出的高层住宅小区,高速电梯、地下停车场、中央空调,使人们的生活便利感、舒适感迅速提升到一个新的境界。开盘当日,售楼部购房群众从凌晨5点开始排队购房,一时

传为安康房产佳话。

长兴天元郡的土地,长兴一拿就是四年,尽管长兴是最早把公司总部搬到高新区的,但作为深谙房地产市场的熊绍祥看来,2015年高新区的高层住宅的市场还不成熟。随着高新区城市三大公园的建设,高新区配套设施的完善,市政府相关部门的纷纷北迁,高新区终于迎来了房产开发的最佳时机,长兴地产适时出手,把这块位于高新区的核心地块,打造成安康顶级高尚楼盘的代表,“天元郡”一期工程,开盘一个月销售一空,再次创造了安康地产传奇。

海纳百川 人才汇聚

海纳百川,有容乃大。

今天的长兴集团公司,是一个集房地产开发、建筑施工、民营教育、物业管理、小额金融、特色旅游等为一体的多元化企业,企业管理的总资产达10多亿元,拥有员工1000余人。

这样的一个大企业需要一支高效专业、开拓进取、团结有力的管理团队,而熊绍祥正是这个团队的核心。

今天的长兴人才济济,源自于熊绍祥科学的人才观。

早在创业之初,他就确立了“德才兼备、以德为先”的人才观。在企业发展选人用人的过程中,他认为德行好的人,哪怕能力有欠缺,他也会给予机会培养。在企业的发展过程中,他更是正人先正己,以自己的价值观吸引人才,以自律得到下属的尊重,以个人魅力赢得团队的爱戴。同时,他也十分关心人才的成长,注重解决员工的实际困难。

在长兴集团的高管团队中,家族成员不到三成,集团聘请的职业经理人团队,很少有人跳槽,中层以上的管理人员九成以上工龄都在15年以上,所有的高

管都在长兴工作了17年以上,留住他们的不仅仅是待遇,更多的是熊绍祥的为人和长兴的企业文化。身为长兴团队的高管,他们有很强的归属感获得感和幸福感。

集团副总裁、房地产开发公司总经理,源于技术出身,严谨务实,好学上进,精通工程造价,熟谙现场管理,20年前进入长兴之时还仅仅是一名技术员。熊绍祥重点关注,使其虽然身为技术员,但不让其局限于技术,相继把他放到开发公司工程部做经理,后来又提拔为开发公司副总经理、总经理,直至集团副总裁,在其成长的过程中不断地为他打开上升的空间和搭建成长的平台。

在长兴团队中,有一位副总裁,16年前停薪留职,辞去当时乡镇副镇长的职务应聘到长兴当总裁的特别助理。在熊绍祥的栽培下,一路成长成为公司的高级副总裁,2018年原单位要求他要么回去上班,要么立即辞职。他经过再三考虑之后,毅然放弃了28年的公务员工龄,在离退休还有两年的时间辞去公职,留在长兴。

集团党委书记、房地产开发公司行政副总经理,15年前毕业于安康学院中文系,当时到公司应聘熊绍祥董事长的秘书,在面试过程中,熊绍祥一眼就看中了这位来自镇坪县充满才气的小伙子,骨子里的那份质朴和阳光让他印象深刻。在熊绍祥身边工作5年之后,便出任长兴房地产开发公司的行政副总经理,2020年又升任中共安康市长兴建筑集团党委书记,而今成为公司独当一面的中坚力量。

在安康商界,熊绍祥相才、爱才、惜才、用才的本事人所共知。更为可贵的是,他能够从公司治理体制方面,为人才培养创造制度环境、构建薪酬体系。

(下转第5版)



长兴集团承建的安康市住建局办公大楼