

渠县:

互动电视+“小微权利”手册同向发力监督基层用权

“我们要办的事情和村(社区)干部能办的事情,一目了然,再不会盲目的来回跑了,也不用托人、找关系了。”渠县黎明村3组村民苏怀林,在镇综合服务中心提交完农机购置补贴申请后,深有感触地说。

对比以前,这些群众的“小事”,老百姓办起来并不太容易,为啥?“基层用权缺乏有效监督”作梗。丰乐镇党委书记黄科说,“以前群众对政策知晓不够,加之个别基层干部滥用权力,无利不起早、无利不办事,群众对此深恶痛绝。”

为打破基层监督难这个困局,对症下药,回答好“怎样监督”“监督什么”的考题。渠县纪委监委运用互动电视+小微权利手册,同向发力破解监督基层用权难题。为复工复产提供监督保障,纪检监察干部士气如虹,渠县渠南街道纪工委干部坚持每天到辖区群众家走访,查看互动电视更新情况、解

读小微权利手册内容、了解复工复产政策落实……在渠县,同渠南街道纪工委干部这样活跃在村社一线的纪检监察干部有80余人,他们与广大群众一道,形成监督合力,强化对基层用权监督的沟通协作、有效衔接。

据悉,互动电视借助渠县广播电视平台,通过群众喜闻乐见、普及性强的方式,在发展规划、办事流程、政策解读、公示公开上与群众形成互动。小微权利手册以朗朗上口的自编惠民政策顺口溜、20项42条的村级权力事项、“5个禁止、22个不准”的村干部负面清单为主要内容,明晰用权责任、界定适用范围,打造群众“居家监督岗”。

权责明确、公开透明、操作规范的基层用权监督运行体系,以互动电视+“小微权利”手册为载体,把监督权充分交给群众,把监督实效落实在基



渠县大山社区群众收看廉洁渠县互动电视栏目

层。同时,渠县在各村(社区)建立监督反馈机制,通过村务监督委员会引导群众开展监督,并及时收集群众意见建议,发挥一线监督“探头”作用,规范基层用权,壮大基层监督力量,攥指成拳,形成合力。

压力上肩、责任生根。为提高同向发力监督基层用权的

责任落实,该县还设置院坝“村务组务公开栏”2000余个,打造群众“明白墙”100余面,并定期以“院坝会”的形式向群众通报党务、村务及财务等情况,确保基层用权监督同向发力最大化。

□纪德果 本报记者 张海涵

宣汉:

回访教育将“有错”变“有为”

“叶主任,我们今天是来了解你近期在工作生活方面有没有什么困难需要组织上帮忙协调解决的?”

“感谢组织对我的关心,刚到处分决定时思想包袱有点重,但经过镇党委的多次教育帮助,现在已经好很多了。”

这是日前宣汉县纪委监委对受到党纪政务处分的党员干部进行回访谈话时的一幕。

如何“拉一把”真心认错改错的干部?如何为“跌倒”干部排忧解难?宣汉县纪委监委立足职能定位,在加大查处违纪违法的同时,坚持“惩前毖后、治病救人”原则,对受处分党员干部开展暖心回访教育工作,帮助他们解开心结,重拾干事创业的信心和激情。

今年4月,该县纪委监委印发了《宣汉县纪委监委关于开展2019年度受处分人员回访教育工作暨处分决定执行情况监督检查方案》,成立11个回访教育组,有针对性地,对2019年度受到党纪政务处分的300余名党员干部开展面对面、心贴心的回访教育,并对处分执行工作是否落实到位进行监督检查。

“我们通过开展回访教育,帮助受处分人员打开心结,消除疑虑,做到既‘打板子’又‘开方子’,既有惩处‘力度’又有教育‘温度’,引导党员干部敢于担当、敢于作为,激发他们干事创业的热情,以积极向上的健康心态重整行装再出发。”宣汉县纪委副书记、监委副主任陈启彬如是说到。

据了解,该县纪委监委把对受党纪政务处分党员干部回访教育作为增强纪律审查实效的重要抓手,不断健全完善回访教育跟踪管理制度,及时掌握受处分党员干部的思想、生活、工作等状况,有针对性地开展心理疏导、困难帮扶等靶向教育,传递组织对受处分人员的严管厚爱,鼓励他们放下包袱、改正错误、积极工作,确保受处分干部“不掉队”。

据悉,截至目前,该县共对28名科级干部、282名其他受处分干部进行回访教育,对331名受处分党员干部处分决定执行情况开展检查,并对每位回访对象填写教育回访登记表。与此同时,各回访小组还将被回访人员思想情况、工作表现和改正情况等收集整理,将回访结果作为恢复党员权利、后期提拔重用的重要依据。

“对受处分的党员干部决不能一放了之、不闻不问,也不能‘一棍子打死’,要着眼于严管厚爱相结合,激励与约束并重,认真教育引导;既让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,又让他们真正感受到组织的温暖关怀,切实认识和改正错误,让‘跌倒者’重新站起来,激发干事创业激情。”宣汉县纪委监委相关负责人表示。

□唐菊菊 本报记者 张海涵

万源市:

巧用“督办函”
做好巡视巡察“后半篇文章”

“您好,现将一份督办函发送给你们单位,请本着实事求是的原则和接受监督的态度,切实履行工作中的主体责任,立即抓好整改落实,并将整改落实情况报送至市纪委监委党风政风监督室……”连日来,万源市纪委监委向各乡镇、市直单位党委(党组)下发了57份整改《督办函》,对巡视巡察反馈的问题整改情况进行跟踪督办,要求各单位重视存在问题,加大整改力度,逐一整改落实。

巡视巡察反馈问题整改是否到位?工作力度有没有减弱?问题整改是否反弹回潮?为深入了解巡视巡察反馈问题整改落实情况,认真做好巡视巡察“后半篇文章”,该市纪委监委、市委巡察办成立4个联合督导组,对近年来中央、省委巡视以及市委巡察反馈问题整改情况进行再次“回头看”,对照问题整改清单,要求对巡视巡察问题整改工作再交账。通过“回头看”督查,发现贯彻整改精神、落实政治责任、落实持续整改

等方面问题,并督促逐项发放整改《督办函》,督促各单位认真落实巡视巡察反馈问题整改工作主体责任,有效推动巡视巡察反馈问题整改,防止整改反弹回潮。

“有了这份督办函,工作责任更清晰明白,有抓手,不落项,整改成效会更好。”该市卫健局相关负责人深有感慨。各单位在收到提醒函后,领导干部高度重视、认真履责,及时调研督导,有力推动了整改工作,进一步压实了主体责任,真正做实做细整改工作“后半篇文章”。

“通过做好发督办函相关工作,及时拉响‘提示预警’,做到早提醒、早整改、常警醒,确保精准发现问题,追根溯源,既促进问题解决,又锤炼工作作风。”该市纪委监委相关负责人表示,对整改不到位的,综合运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等方式,追究主体责任、监督责任,追究领导责任、党组织的责任。

□周丽 本报记者 张海涵



教育回访组正在对受处分党员干部开展回访教育