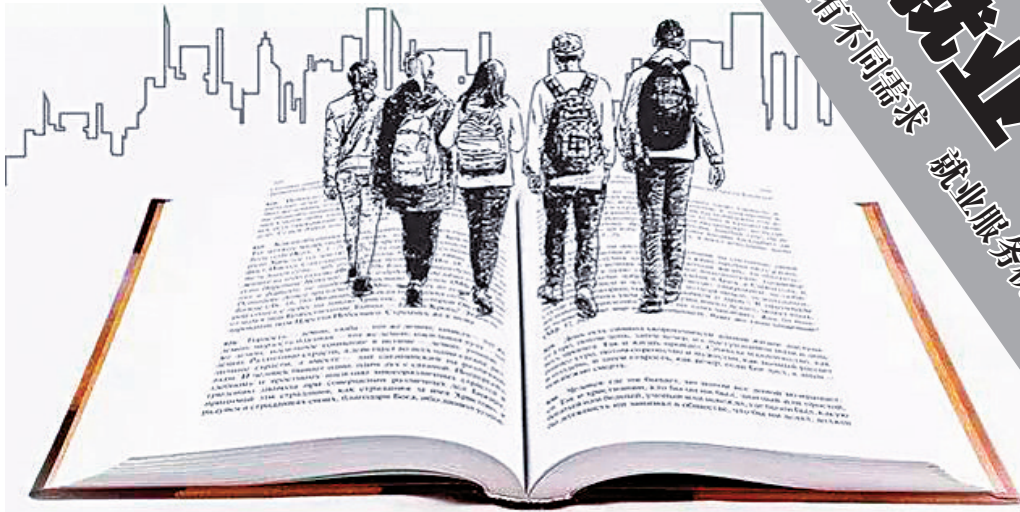


“栀子花开, So beautiful so white, 这个季节, 我们将离开, 难舍的你害羞的女孩就像一阵清香, 萦绕在我的心怀……”每年栀子花开的季节, 也是难分难舍的毕业季。据了解, 我市四川文理学院和达州职业技术学院2所高校2019届应届毕业生共有7474名, 比去年多出近600名。

毕业生找工作最关心什么? 面对选择如何取舍? 企业需要什么样的毕业生? 我市促就业创业有什么政策扶持? 学校有什么举措? 近日, 记者走近我市应届毕业生、企业、市就业局和高校, 一探毕业季的就业现状。

□本报记者 姚丹 见习记者 桂丹倪



一线城市不是必选项 离家近、薪资、平台等因素会综合考虑

离家近有归属感, 也有更多的人脉资源。在记者采访以90后为主体的高校毕业生中, 很多都提到理想的工作是离家近。

四川文理学院广播电视编导专业毛文锐毕业后首先考虑的就是回家乡雅安工作。“回去了压力没有那么大, 有更多的人脉。”毛文锐说, 她比较偏向安稳的职业, 考雅安的公务员失败后, 她参加了西部计划, 如愿回到了雅安。“很多亲戚朋友都在达州, 而且这几年达州的发展也挺好。”今年从西北民族大学毕业的肖礼山一毕业就选择回到达州工作。

同样从雅安来到四川文理学院的张靖毕业后没有考虑回到家乡, 因为达州积累的人脉资源让他觉得很重。“我专科本科都在达州读的, 平时上课之余也在外面接了很多商业拍摄和微电影的活, 在这边算是积累了一些人脉。”张靖说, 因为老家在农村, 回去一切都要从头开始。

在记者调查中, 薪酬水平和平台也是毕业生找工作时重点考虑的因素。从四川文理学院酒店管理专业毕业的田雪目前还没有想过回自贡老家。“刚毕业想去大城市看一看, 涨一点见识。”田雪说, 她从6月初就开始在网上找工作, 面试了近10家酒店后, 她最终选择了成都的一家五星级酒店。“不只看工资, 我对酒店的知名度也非常关注, 毕竟以后就算跳槽都会更有竞争力。”

“刚毕业我觉得工资还是其次, 主要是平台好, 可以为以后发展打下基础。”从达州职业技术学院毕业的蔡明建来自阿坝州, 目前正在准备一些他看来平台较好的公司的面试。

通过采访记者发现, 专业对口、感兴趣也是很多毕业生坚持的标准。“我比较喜欢和学生在一起, 所以就算去新疆教书也无所谓。”从达州职业技术学院语文教育专业毕业的杨寒说, 因为学历较低, 很多学校都去不了, 综合考虑后她还是决定坚持做自己喜欢的工作, 去新疆教书。“如果不从事这方面的工作, 也不知道做什么, 相比其他专业会吃亏, 先做一两年再看有没有其他合适

的吧。”从四川文理学院物业管理专业毕业的刘雪玲也坚持专业对口, 一毕业就开始物色专业相关的工作。

不同企业有不同需求 学历、经验、专业、软素质等各有侧重

“你对我们的公司了解吗?” “为什么想来我们单位?” “你期待的薪资待遇是多少?” 不同单位面对求职者也有不同的招聘需求。

学历很重要, 有经验会加分。记者采访的达州市中西医结合医院和万源市中心医院对医生护士的学历都非常看重。“医生都要硕士及以上学历, 有的科还要博士以上, 护士的学历也基本要本科以上。”达州市中西医结合医院相关负责人说, 另外, 他们面试时也非常看重医生护士的实际操作能力, “有经验能上手的当然更好。”

同样对学历非常看重的, 还有一些学校和教育培训机构。“我们都要师范类本科及以上学历的老师, 而且比较看重老师的资历和资质。”达州中学的廖老师说。达城大西街一家教育培训机构的贺老师也告诉记者, 他们非常看重求职者的经验和学历。“尽可能招名校毕业的, 而且必须要有教师资格证。”

达州市局外人文化传媒有限公司符先生则表示, 他们在招聘时, 会图文设计、制作等的毕业生会优先考虑, 但对学历的要求不会太高。

记者调查发现, 除了学历和工作经验, 很多企业也非常看重专业对口和毕业生的软素质。瓮福达州化工有限责任公司相关人士告诉记者, 他们属于化工类的企业, 因此在招聘时, 专业对口很重要, 但相较于学历和经验, 他们更看重的是员工的责任心。

位于南城的某汽车销售公司负责人说, 他们对学历的要求不高, 招聘看重的毕业生的亲和力、沟通能力和抗压能力。

就业服务机构: “一条龙”就业服务 学校: 邀请专家开讲座 结对帮扶家庭困难毕业生

“百年变局下我的工作在哪里?” 近日,

毕业季探就业

企业: 不同类型有不同需求

就业服务机构: 政策助推



四川省职介中心职业指导专家团成员张妮围绕课题在四川文理学院和达州职业技术学院的一些应届毕业生中间开了一堂公开课, 从就业能力本质、简历制作、面试技巧、面试问题分析等五个方面对即将进入职场的毕业生进行了分享和指导。

这是达州市就业局近日联合两所高校开展的“2019年就业创业服务进校园活动”, 不仅有公开课, 活动期间, 还发放《大学生就业创业扶持清单》等宣传资料, 邀请了23家企业的人力资源部门负责人前来招聘, 毕业生现场签约率达90%以上。

“针对今年2019届的毕业生, 我们去年11月底就在两所高校开展了毕业生秋季校园双选会, 为学校与用人单位搭建相互沟通的平台, 拓展应届毕业生的就业渠道。”达州市就业局就业指导科相关负责人介绍, 除了这些双选会, 我市就业服务机构还提供了招聘推荐、技能培训、见习提升、援助托底等“一条龙”服务。

对有求职意愿的毕业生, 采取线上、线下的方式推荐岗位。线下利用其到公共就业人才服务机构办理报到、档案托管的时机, 现场填写大学生报到登记表、求职培训意愿登记表, “点对点”精确推送就业岗位信息, 线上利用达州公共招聘网、“就在达州”微信公众号等智能招聘平台, 精准匹配工作岗位, 发布就业形势、就业政策、求职技巧等职业指导课程。同时, 针对我市离校两年内未就业毕业生, 还可参加3-12个月的就业见习, 并享受就业见习补贴和人身意外伤害保险, 对大学生创业实体和创业项目, 给予1万元补助, 同时, 毕业生创业还可申请不超过15万元的贷款额度。针对城乡低保家庭毕业生、建档立卡贫困家庭毕业生等, 一次性还可申请1200元的求职创业补贴。

四川文理学院和达州职业技术学院招生就业处相关负责人表示, 为促进应届毕业生就业, 学院会不时邀请校外专家开设专题讲座, 从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导。“我们也非常关注个体, 会优先推荐优秀贫困毕业生就业创业, 安排辅导员进行‘一对一’结对帮扶, 对家庭困难毕业生给予适当的求职补贴等。”达州职业技术学院相关负责人说。

