

●主办:达州市纪委监委 达州日报社
●承办:达州市纪委宣传部 达州晚报



召开综合监督单位廉洁机关建设交流座谈会

些特点?

派驻市委组织部纪检组负责综合监督市委组织部、市人社局、市委编办、市委老干部、市委党校、市委党史研究室、市委老干部休养所等7个单位。这7个单位基本都是党务部门、执行政策的部门,业务的政治性和政策性都特别强。

针对实际情况,我们厘清思路,把监督工作重点放在事前监督上,把搞好事前监督的关键落脚在参加会议决策上,在决策时就搞好源头防控。特别是对于政治领域的监督,还是沿用事后监督的办法,对那些打折扣、搞变通,上有政策、下有对策的人和事,在很大程度上是无效的,而且整改成本很高。所以,2018年全年我们先后参加综合监督单位各类会议160余次,基本全覆盖参与了各单位“三重一大”事项的决策。把工作重心和主要精力放在决策监督上,可能就是我们这个派驻纪检组同其他派驻纪检组的工作相比一个突出的特点。

部门的主体责任同派驻纪检组的监督责任其实也是一对矛盾。如果搞好了事前监督,则矛盾的统一性压倒斗争性,我们工作的阻力就小;如果事后再来监督,则矛盾的斗争性压倒统一性,我们工作的阻力就大。

二、在派驻监督的工作实践中,你本人最关注、最用心去做的一件事是什么?

作为派驻市委组织部纪检组长,在监督工作领域中,我最为关注和特别在意的就是维护组织人事考试的公平正义。公务员和事业单位人员招考就如同高考一样是社会公平正义的底线,我在派驻市委组织部纪检组长这个位置上就要坚决守护住这个底线。如果说我想要去创造什么政绩的话,寸步不让守好这条底线,就是我想要的政绩。

比如,在市人社局审议某次事业单位考核招聘文件时,我就提了两条意见:一是这个文件基本照搬省上文件,没有体现达州特色。达州是欠发达地区,就业渠道窄,大家对进事业单位端“铁饭碗”异常关注。而且达州在严把事业单位人员“入口关”上已经有深刻教训,现在群众对教育、医疗满意度不高,就是我们以前挖的“坑”,让一批不合格的人员混进了教师、医生队伍。二是这个文件贯彻了扩大事业单位用人自主权的精神,但是却没有很好地体现市县人社部门的监管责任,特别是这次考聘主要环节就只有一个面谈考核,如果没有跟进监管措施,风险基本不可控。最后,市人社局采纳了我的意见,按照既尊重用人单位自主权又强化人社部门的监管职能的要求,重新修改后送审。在公务员考录工作划转市委组织部后,我又及时向部务会提出改进公务员招考面试工作的五点建议,借助组织部门更为强大的资源统筹能力和权威性,以更大力度解决人员的“固化”和“熟人”问题。现在,这些建议已被市委组织部逐条吸纳,并在组织人事考试中全面推行。

搞好派驻监督也不是一件简单的事,它其实是门艺术活,一张一弛、文武之道,运用之妙、存乎一心。

□本报记者 姚丹



督查市委组织部机关党风廉政建设工作

深入一线强监督 紧盯问题促整改

市纪委监委派驻纪检组日常监督工作纪实

“监督必须深入一线,到被监督单位中去,才能精准发现问题……”2017年年底,市委开始推进市级部门派驻纪检监察机构全覆盖改革,把原来的65个纪检机构,改革为19个派驻纪检组,监督75个单位。

从案件中找共性问题、从问题中找根源、从根源中找对策,派驻纪检组构建了一套从发现问题到综合施策再到源头治理的完整监督执纪工作体系,将工作进一步推向“标本兼治”。

派驻市人大常委会机关纪检组:
围绕单位特点 实施精准监督

“卖假药你们管不管,在老北站外面人行道上摆起的。”

“你给城管打个电话嘛,我们只管得到实体店。”

“我爸爸今天赶场,在新村街上买到一些假药回来,你们管不管哦?”

“新村具体在哪边呢?”

“新村在双龙这边。”

“我给你拿一个达川那边的电话,你看一下那边有没有双龙的执法人员。”

“双龙这边是属于通川区。”

……

今年4月28日,第十一期《阳光问廉》节目曝光了市市场监督管理局“12331”食品药品投诉举报热线接线人员业务工作不熟悉、不负责等行为。

“节目曝光后,我们立即对问题所在的市食药稽查支队进行了全覆盖的排查。”市纪委监委派驻市人大常委会机关纪检组副组长向旺告诉记者,通过对“12331”举报热线的受理、处置、反馈等工作全流程开展调查后发现,《阳光问廉》暴露出的问题只是表面现象,而问题的根源在于该支队在内部教育管理、制度执行等方面存在较多薄弱环节。“这些接线人员绝大多数是临聘人员,支队没有制订系统的受理工作规范、对相应人员的业务培训不足、日常跟踪监督不到位,导致接线人员业务不熟悉、工作不规范,也没有严格执行相关工作制度,从而导致问题发生。”派驻纪检组及时把调查中发现的三个方面的9个问题向市市场监管局党组发出了《监督建议书》,督促抓紧整改落实。

“市场监管局因为与群众的日常生活联系紧密,加上现实生活中客观存在的食品药品安全风险比较多,群众的关注度非常高,所以我们接到的投诉举报相对较多。”派驻纪检组坚持以收到的举报线索为导向,从“坚决整改具体问题”入手,以“举一反三堵塞漏洞”为目标,进一步提高日常监督的针对性和实效性。

“每个单位的基本情况不一样,工作重点和风险点也各不相同。”除了市市场监管局,纪检组还负责对市人大常委会机关、市商务局进行监督。日常监督中,除了对三个单位党章党纪党规执行情况、全面从严治党主体责任落实情况、中央“八项规定”贯彻落实情况等“常规项目”外,派驻纪检组还根据各单位特点,分类开展精准监督。“针对市人大机关的特殊地位和工作特点,我们一是把“严明政治纪律、政治规矩,坚决做到‘两个维护’”作为日常监督的首要任务,全力助推“四讲四有”人大机关建设;二是把“坚决贯彻落实上级党委重大决策部署”作为日常监督的第一目标,积极对机关的重要工作和重大活动实施全程监督;三是把“加强和改进党的领导”作为日常监督的重要内容,对贯彻落实《党章》情况进行了全面监督,多次对机关党建工作进行专项检查。”

坚持专项检查与日常监督相结合,2018年,纪检组先后开展监督检查17次,发现问题191个,发出《履责提示函》11份,约谈1人。“针对检查发现的问题,我们不仅会向检查单位进行反馈、督促整改,更重要的是帮助他们分析问题产生的原因和制定相应的整改措施。”派驻纪检组通过建立问题清单,坚持把前期发现问题的整改落实情况作为监督检查的常态项目,注意“验收销号”,2018年发现的191个问题已全部整改到位。

市纪委监委派驻市委组织部纪检组:
派驻监督是门艺术

近日,记者专访了市纪委监委派驻市委组织部纪检组长蒋依勇。在他看来,做好派驻监督是门艺术,需要情怀,需要仁爱之心。

一、作为派驻市委组织部纪检组组长,你认为你们这个派驻纪检组同其他派驻纪检组的工作相比,有哪