



市纪委召开四届四次全会新闻发布会

深入解读全会精神 及时回应社会关切

“2月20日，市纪委四届四次全会召开。2月28日，市纪委举行新闻发布会，解读全会精神，回应社会关切。发布会上，四川日报和华西都市报、四川新闻网等媒体记者就社会关心关注的问题进行了提问，市纪委监委、市委巡察办等部门回答了记者的问题。”



市纪委党风政风监督室副主任 王咏



市纪委案件审理室主任 唐灼



市纪委案件监督管理室主任 丁晓勇



市纪委组织部部长 柏云双



市纪委信访室主任 康毅



市纪委纪检监察干部监督室副主任 肖成才



市委巡察办副主任 贺冰山

1、我市在整治基层形式主义、官僚主义方面有什么具体举措？

王咏：经过组织多次座谈会，市纪委起草了《达州市集中整治形式主义、官僚主义13项措施》。这13项措施，聚焦当前达州党员干部队伍在落实党中央和省市委重大决策部署、减轻基层负担、文件会议调研、为企业和群众服务4方面存在的4大类突出问题，采取正面清单和负面清单相结合的方式，使用多达32处“必须”“严禁”“不能”“不得”等表述，明确行为规范，划定禁区红线。

接下来，我们将坚持以上率下，抓住“关键少数”；坚持全面梳理排查，实事求是地督促各级各部门确定集中整治的重点问题；坚持瞄准干部群众反映强烈的突出问题，加大监督检查和执纪问责力度；修订完善相关制度机制，坚决破除形式主义、官僚主义顽疾。

2、如何做好审查调查“后半篇文章”，特别是强化对受处分人员回访教育，推动处分影响期满且表现优秀的党员干部再启用？

唐灼：首先，我们将回访教育工作进行责任分解，回访时间一般在受处分影响期内最后一个月内进行；其次，回访教育工作开展前，我们要求回访人员在回访前认真做好准备工作，在回访内容的具体安排上，依据个人情况、违纪类型、处分结论等有所侧重；在次，我们在回访教育形式上也突出“多样”，一般采取“听”“察”“谈”的方式，全面了解掌握其学习情况、政治思想、工作实绩等情况；最后，回访结束后，回访小组向被受处分人员所在单位领导反馈回访情况，交换意见，并根据回访情况，且对所犯错误认识深刻，思想转变较大，在处分期内工作成绩突出，群众评价普遍好的干部党员，向所在单位或组织、人事部门提出予以使用的建议，调动其工作积极性。

3、市纪委监委近年来在审查调查上有什么特点？

丁晓勇：我们精准惩治贪腐，聚焦党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，政治问题与经济问题交织的腐败案件，紧盯重点领域和关键环节，精准有力予以惩治。据了解，2016至2018年，全市纪检监察机关处分人数分别为1241人、1939人、1963人，查处县处级人数分别为13人、31人、38人。在反腐败高压态势的强大震慑和“惩前毖后、治病救人”的政策感召下，去年有1048名干部主动说清问题。

同时，我们坚持以人民为中心的发展思想，大力整治群众身边

的腐败和作风问题。严肃查处扶贫领域腐败和作风问题326件，给予党纪政务处分840人。严厉惩治发生在惠民惠农资金、教育系统、生态环保等领域的违纪违法行为，追缴（退还）违纪资金1600多万元。严惩黑恶势力“保护伞”，立案查处37人。

4、如何体现深化国家监察体制改革的制度优势，形成“上下一盘棋”联动监察格局？

柏云双：监察体制改革后，市本级监察对象从改革前的3828人到改革后的2.2万人，增加1.8万余人。下一步，我们将在机构不增加、人员不扩编的基础上，统筹市、县派驻（出）纪检机构、乡镇纪委力量，赋予市、县派驻（出）机构监察权，按照职能相近、区域邻近原则，建立“片区纪检监察”协作机制，收拢五指，重拳出击，把分散在基层的“点”串联成“线”，有效聚合纪检监察力量，破解基层纪检监察力量不足、能力不高、人情干扰等问题，激活基层纪检监察的“神经末梢”，形成“上下一盘棋”联动格局。

5、如何适应国家监察体制改革要求，推动新时代纪检监察信访举报工作高质量发展？

康毅：为了让群众信访举报更加方便快捷，我们进一步畅通了“信、访、网、电”四位一体信访举报渠道。另外，我们深入开展了“纪委书记下基层”、市县乡村四级联动大接访、信访赶场、民情大走访等活动。据统计，2018年全市深入开展基层走访、集中接访共计1500余批次，共受理业务内信访举报72件并全部办结，其中筛选的8个领导包案信访件全部按期销号，群众满意率为100%。

在聚焦扶贫领域腐败和作风问题方面，持续深化“3+X”专项整治，重点查处和纠正责任落实不到位、工作作风不扎实、向扶贫资金伸黑手等问题。据统计，2018年全市共收到扶贫领域信访件355件，已办结323件。其中，立案90件，给予党纪政务处分134人。

6、如何从严从实加强自身监督，打造过硬纪检监察干部队伍？

肖成才：一方面，强化学习教育，不断提升干部纪律规矩意识。在全市纪检监察系统开展加强纪检监察干部监督专项教育学习活动；配合机关党委、组织部等认真开展群众路线、“三严三实”、“两学一做”、“自身建设年”等学习教育活动。

另一方面，强化日常监督，确保规范履职尽责和队伍廉洁。不仅开展廉政风险防控管理，而且经常开展系统内部巡察和约谈提醒，同时还开展了纪检监察干部违规经商办企业专项整治，建立了纪检监察干部廉政档案。

据了解，2015年以来，全市累计受理处置反映纪检监察干部问题线索313件，立案46件，给予党纪处分42人、诫勉谈话7人、提醒谈话17人，其它组织处理责令检讨20人。

7、我市今年在推进巡察工作、提升巡察质效方面有什么措施和打算？

贺冰山：我们将紧盯在贯彻落实新发展理念、推进高质量发展、打赢脱贫攻坚战、深化党和国家机构改革等中央、省委、市委重大决策部署方面存在的责任问题、腐败问题和作风问题，紧盯中央、省委、市委巡视巡察反馈意见整改落实的情况，紧盯发生在群众身边的不正之风和腐败问题。

2019年，我们将至少对28个单位开展巡察，并对部分已巡察单位开展回访督查。并继续坚持常规巡察、专项巡察与机动式巡察相结合的方式推进市县巡察，继续在上下联动上深入探索。另外，我们将建立完善与纪检监察、组织、审计等部门的工作协作机制，完善巡察成果运用办法和巡察整改工作办法，完善纪检监察机关、组织部门加强巡察整改日常监督的工作机制，探索建立党政分管领导约谈督促、巡察工作领导小组直接听取巡察整改情况汇报等制度，做好做实巡察“后半篇文章”。

□本报记者 姚丹