



牢记国企使命 奉献一片光明

——达州电力集团有限公司发展纪实

党建引领 推动全局

近年来,集团不断加强党委自身建设,充分发挥政治核心作用,以党建为引领,推动全局。集团认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,全面贯彻中央、省、市各级党委、纪委对党风廉政建设、行风建设的要求,全面落实党委主体责任,抓党风、促行风,不断提高优质服务水平,深化党建工作目标管理,将党建工作管理纳入制度化管理的轨道。推行“党支部标准工作法”规范支部建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用;强化对党员队伍的教育和管理,充分发挥党员先锋模范作用;围绕党建工作目标,狠抓活动载体,进一步增强了党组织的凝聚力、战斗力。加强对工会、共青团的领导,充分发挥群团组织的桥梁作用,弘扬“爱岗敬业、创新克难、强企兴市”的达州国企精神,凝心聚力推动达州电力集团在逆境中迎难而上,持续深化企业改革,克服经济下行压力,出色地完成企业生产经营各项目标。

集团党委以标准化支部建设为抓手,认真开展“两学一做”学习教育。2015年底,新的党委领导班子成立伊始,立即提出以标准化支部建设为抓手,全面提升党建工作水平。按照“统一、规范、实用”的原则,一次性投入46万元,规范化建设各支部党员活动室,做到基本制度全部上墙,党员身份逐一亮明,支部活动定期公布,支部荣誉集中展示,党建资料规范整理。把一些理论知识和规章条文,整理细化为通俗易懂、方便执行的模板,以标准化、模块化的形式,提供基层参考应用。突出抓好支部带头人队伍建设,各分公司、水电站等重点支部设立专职支部书记、副书记,配备配强支部班子;对所属各支部书记、组织委员等党务骨干进行了统一全覆盖培训;集团官方网站和新建企业微信平台开辟了“两学一做”专栏刊载各种学习资料,及时推送党委、各支部活动动态、亮点特色、经验做法;利用LED屏、显示屏、大型宣传栏、简报、发放“两学一做”知识卡,宣传普及“两学一做”知识,各支部利用自身条件办宣传栏、板报;成功组织举办“两学一做”学习教育知识竞赛、演讲比赛等一系列活动,党员、职工反响强烈,效果良好,把“两学一做”学习教育推向新的高潮。通过开展“支部书记晒党课”、“重走红军路”、“我为达州添光彩”、“党员活动日”、给党员过“政治生日”等多种形式的活动,结合电力企业实际,推选“共产党员示范团队”、“共产党员示范岗”;特别针对服务窗口,结合“青年文明号”活动,重点落实党员挂牌上岗、亮明身份制度,树立党员先锋模范作用,有效带动企业团队建设,提升了各单位、部门的执行力和工作效率。

近两年,结合企业机构调整优化,对80余名中层干部进行大范围交流轮岗,选拔任用了一批业务骨干充实中层干部队伍;对班组长、主管进行了重新认定、聘任以及岗位调动,从而激励他们在新的工作环境、新的工作岗位学习新的知识、面对并解决新的问题,变工作压力为学习动力,使整体素质得到有效提高;同时优化配置,让肯干事的人有事做,能干事的人有舞台,形成人尽其才、才尽其用、能上能下、充满活力的科学用人机制,激发了干部队伍整体活力的提升。

积极开展“岗位练兵”,2016、2017年连续两年举行了为期5天的“青安杯”职工技能大赛,由来自集团下辖的3个水电站,9个分公司和机关部门组成的12支队伍共400多名职工分别参加电气运行与检修、变电站设备安装、报装作业等7个项目的理论笔试和实际操作比赛;坚持定期开展员工业务技能轮训及考评。2016年以来,组织参加各类专业培训2000人次,各类专业技术人才由420人增加到1100人,形成了高、中、初级搭配合理、相互补充的人才阶梯,打造了一批素质过硬、技能过硬、作风过硬的人才梯队,增强了企业的发展后劲。

加强理想信念教育,教育干部员工用科学的、发展的眼光看问题,正确认识当前改革形势,始终保持昂扬向上的精神状态。采取走出去、请进来等方式,开拓员工眼界、更新观念,让员工了解改革的必要性,增强危机意识,激发员工主动参与企业改革的热情。深入研究电力体制改革政策,制定切实可行的改革措施,借鉴同行业先进经验,探索主辅分离,以全资子公司试点市场化改革,以绩效为中心的劳动、人事、分配“三项制度”改革稳步推进。

廉洁供电 风清气正

根据中共中央国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》和依法治国精神,按照依法治企和“三重一大”的要求,集团狠抓班子、队伍党风廉政建设和依法治企工作。

集团党委制定出台主体责任清单,列出集团党委领导班子、党委书记“第一责任人”及班子成员“一岗双责”责任清单51项主体责任;集团纪委制定出台监督责任清单,列出集团纪委、纪委书记的19项监督责任。结合集团发展新形势,重新制定了考核办法及评分细则,对19个党支部、29个单位、部门落实党风廉政建设责任情况进行季度考核和年度考核,并将考核结果与评先评优、绩



认真巡查确保高温用电

效考核挂钩,逗硬奖惩,确保责任落地生根。组织开展管理人员100余人集体廉洁谈心谈话会一次,分管领导开展党支部及部门廉洁谈心谈话会20次。集团还邀请市纪委有关领导到集团给全体管理人员讲党课,组织班子成员和中层管理人员开展了“走进高墙”、观看典型案例光盘等警示教育活动。

创新制定了《廉洁从业监督卡制度》,以提醒、警示、诫勉卡三种形式对违反廉洁从业方面的苗头性、倾向性问题立足于早发现、早提醒、早纠正。整合纪检、监察、监事会、审计、工会监督的力量,严格进行内部审计和小金库自查,依法依规开展招投标、比选。严格落实合同会签制度,纪检监察部全程介入重大工程、项目、采购,并对重点部门派驻专职纪检监察员,有效规范了企业经营和负责人个人行为。主动与达州市检察院开展检企共建,营造“齐抓共管、人人有责”的反腐倡廉工作氛围。

建设电网 高效惠民

随着城镇化建设步伐的加快和城乡居民生活水平的提高,居民用电量增幅迅猛,电网供电负荷骤增。为进一步提升城乡电网供电可靠性,落实国家精准扶贫工作部署,达州电力集团抓好施工项目安全管理及质量,明确目标和职责分工,组织召开专题研讨会,精心选派技术人员对供电辖区进行实地考察和调研,全力做好供区电网改造工程规划。同时,严把工程建设设计关、施工关、质量关和验收关,对配电网规划精益性、针对性进行明确规定,严格要求各部门按照时间节点有效开展相关工作,确保电网改造工程按计划有序推进。

集团先后投入10多亿元打造坚强电网。建成韩家坝、赵家、西外、河市南110KV变电站,新架设工业园区至斌郎110KV线路、舵金35KV线路。为配合达州市重点工程建设,完成塔沱片区多条10KV线路改迁工程,完成6座变电站进行无油化改造和3座水电站增效扩容改造项目,实现了电网110KV双环网运行。推进城市网架改造及入地工程、农网升级改造,并投资近3亿元推进河市南至玄塘110KV输变电新建工程、达州(斌郎至西外、三里坪至西外、三里坪至复兴)110KV线路改造工程、斌郎至七里沟110KV输电线路新建工程等重点项目建设,计划于今年年底完成新建改造110KV变电站6座,110KV线路117.1公里、35KV变电站7座、35KV线路59公里、10千伏线路753.504公里

2017年至2018年达州电力集团计划投资2.5亿元,改造110千伏变电站3座,新建110千伏线路100余公里;新建或改造10千伏线路近50公里,0.4千伏线路70公里、变电台区25台、户表约40000户。工程竣工后,将解决供电辖区日益增长的用电需求,改善供电能力,提高供电可靠性,降低台区线损,有效保障城乡居民生产生活用电,有力地推动地方经济又好又快发展。

目前,集团全力推进重点项目工程建设,认真落实省集团电网建设规划,会同全市6区县地电企业筹建统一规划、统一调度、联网运作的川东北地区电网。

用户至上 真诚服务

按服务行业的要求,以深入开展“两学一做”学习教育为契机,以“党员示范行动”为抓手,转变服务观念,端正服务态度,强化作风建设,全面提升供电服务水平。

以建设优质服务示范窗口为切入点,不断向自身加码加压,将优质服务内化为全体员工的职业追求,在员工中形成“人人是窗口”的优质服务参与意识,不断提高集团整体服务水平,共同树立了企业的品牌形象。将企业面貌的改善、管理水平的提高、经营机制的转变,体现在服务的方方面面,以优质服务开拓市场,以优质服务谋求发展。开通了微信支付电费缴纳平台,实现24小时缴费,足不出户,免去欠费停电之忧,为广大用户提供方便、快捷的缴费途径。制定了切实可行的优质服务规范,不定期开展行风建设考核,不断提高窗口职工的服务意识和合作精神,发放客户缴费查询卡20万余张,完善明晰了报装接电流程、收费项目标准等用户关心的问题,通过媒体及时发布停电信息,以完善的用电售后服务,真正实现了供电服务的“三个第一”:问题故障第一时间处理,客户需求第一时间反应,重要事宜第一时间通知,解决了用户的后顾之忧。

加大投入,建成以调度中心为枢纽,23个营业服务网点为支点,全面覆盖、连接通畅的营销服务网络,真正实现了送电下乡、送电进社区。新增电力抢险车辆20余台,开通24小时故障抢险服务热线及投诉监督电话专线,确保为用户正常及时供电,为市民提供便捷、贴心、真诚的用电服务。

不忘初心 勇担责任

在经济快速发展的同时,集团积极秉承国企社会责任,贴近群众、惠民利民。集团组建了9个“共产党员服务队”,24

小时值守,为社区群众义务提供线路隐患排查检修、定期上门为孤寡老人维护用电设备、免费为社区居民更换节能灯泡等一系列周到服务。通过“安全知识进社区”、“安全知识进校园”广泛宣传安全用电知识,发放安全宣传资料8万份;在历次抗洪抢险和暑期抗旱保电等特殊时期,集团积极组织救灾突击队投入抗灾保电工作,并成立青年突击队奔赴受灾严重地区帮助其灾后电力恢复。除此之外,坚持对贫困村实施对口帮扶,先后出资数十万元,请专家、找项目,积极帮助宣汉广溪、达川堡子、达川马家等乡镇脱贫致富。

集团党委把帮扶工作纳入重要议事日程,多次召开专题会议研究部署帮扶工作,明确公司领导作为帮扶工作第一责任人,落实职能部门具体负责精准扶贫工作,确定帮扶目标、完善帮扶机制,做到决心不变、热情不减、工作不松。集团公司党委书记、董事长卢辉先后多次带领集团班子成员深入定点扶贫村开展帮扶调研工作,对贫困户发放慰问金、生活物资、农耕物资共计3万余元,扶持该村养殖业等捐助18万元。在定点帮扶活动中,已出资40余万元为该村改造10KV线路0.7公里,新建80千伏安台区一个,增容改造0.4千伏线路2.38公里,户表44只。

集团党委心系农村留守儿童,在达川区赵家镇建立电力留守儿童之家,组织员工家庭与留守儿童结对子,通过开展“金秋助学”、城乡“低保户”和农村“五保户”电力补贴等活动,将帮扶落到实处,让困难群众实实在在地享受到了党和政府的惠民政策。

近年来,公司为灾区、贫困地区义务提供资金及各种救灾、扶贫物资共计300余万元。集团以服务彰显实力,以服务谋求发展,以实际行动践行“人民电力为人民”的服务宗旨,先后被国务院表彰为“全国就业先进企业”,被全国妇联表彰为“全国三八红旗集体”,连续10年保持了“省地电行业优质文明单位”称号,赢得了上级政府和市民的肯定,赢得了良好的企业声誉和口碑。

东方风来满眼春。历经市场洗礼的达州电力人披荆斩棘、阔步前行,做出了骄人的成绩!我们相信,今后,在集团新一届领导班子的带领下,达州电力集团将始终肩负国企的社会责任,为同步全面小康、建设幸福美丽达州作出新的更大的贡献!

·邓春 杨宇 本报记者 唐荣·

2015年以来,达州电力集团新一届领导班子在市委、市政府及上级主管部门的正确领导下,坚持以党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神为指导,充分发挥集团党委的领导政治核心作用,带领广大电力职工抢抓历史机遇、不等不靠、砥砺前行,时刻不忘国有企业社会责任和使命,以饱满的热情、昂扬的精神,创新服务理念、丰富服务内涵,用过硬的服务质量、灵活的服务方式、规范的服务制度,打造了优质供电企业品牌,塑造了良好的企业形象,用崭新的面貌和可喜的成绩向盛会献礼!



集团领导督导一线工程



党员服务队集结奔赴抢险一线



“两学一做”知识竞赛



新建110KVA变电站



110千伏线路工程建设



现代化的电力调度中心



定期开展线路隐患排查