# 强党建发挥优势 抓发展荣获佳绩

## ——达州华润燃气有限公司迅猛发展纪实（上）

·冯利宽 贺黎 本报记者 陈首江 摄影报道·

党的十八大召开及国家“十三五”发展规划出台以来，达州华润燃气有限公司始终与祖国同呼吸、共命运，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”的战略布局，坚决贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，坚持新理念引领新发展，全司干部职工以坚定的信心和超凡的勇气，攻坚克难，开拓进取，经济和社会效益显著。

自2013年与华润燃气集团合资合作以来，始终坚持科学发展观和稳中求进的工作总基调，努力适应经济发展的新常态，把公司的发展放到建成川渝陕结合部区域中心城市和川东北经济区核心增长极的大局中谋划，团结和带领全司干部职工，以党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神和“中国梦”重要论述为总纲引领公司发展，毫不动摇地深化企业改革，率先利用华润世界500强的先进管理经验加强公司管理，不断探索公司发展的新路子，锻造一支过硬的领导班子和干事创业的团队，支撑企业持续健康和跨越式发展，以骄人的经营业绩增强了企业的核心竞争力，在“十三五”开局之年实现了开门红，使公司踏上了持续健康和跨越式发展的康庄大道。

总经理何勇与扶贫对象亲切交谈。

开展“两学一做”学习教育学习会。

声势浩大的应急演练。

### 从无到有 由弱到强

达州华润燃气有限公司是由成立于1985年10月的原达州市燃气集团有限公司与华润燃气投资（中国）有限公司合资合作而组建的。历经30多年的发展，公司现已成为国务院监管的中型城市燃气企业，注册资金1.5亿元。现有资产总额逾3.3亿元，年经营收入突破2.3亿元。

公司具有天然气供用管理、城市输配管道、设施和户内外管道工程设计、安装、维护、燃器具销售、维修、CNG加气和液化气等经营管理的资质和能力。已建成日产1.5万$Nm^3$和2万$Nm^3$CNG加气站各1座，建成日储气量30万$Nm^3$的新储配站一座，$100m^3\times4$液化气储配站1座，建成城市供气管网750余公里。现拥有民用天然气用户18万余户，城市气化率达95.6%以上，居省内各个市、州城市气化率前列。

公司一贯坚持“务实、专业、协同、奉献”的企业宗旨，秉承“诚实守信、业绩导向、客户至上、感恩回报”的核心价值观，以“提供专业、高效、亲切的服务，供应安全清洁燃气”为企业使命，充分发扬“坚韧不拔、永不言败、虚怀若谷、勇于反思、充满激情、永葆活力、身先士卒、勇于担当、艰苦奋斗、乐于奉献”的职业操守，将“成为综合实力中国第一、世界一流的燃气企业”作为战略目标，为提高达州市民生活质量、减少大气污染、改善人居环境、促进达州经济和社会发展做出了积极贡献，成为了中国城市燃气协会理事单位和四川省燃气协会副理事长单位。

### 团结拼搏 喜结硕果

过去的一年，在全体干部员工的奋力拼搏下，华润燃气有限公司取得辉煌成绩，荣获多项奖项：公司荣获2016年度“质量榜样”传媒大奖；杨柳垭储配站通过评审，成为六星级标杆门站；两座加气站通过评审成为五星级加气站；市场开发部荣获省级“青年文明号”称号。

**过去的一年，他们早谋划、稳推进，二次创业初见成效。**

深刻解读城市发展规划，，结合公司当前发展需要和长远规划，以战略性抢占城市发展的空白区域。通过整合乡镇燃气公司、建设环城燃气管线等举措，促进公司外延式扩张和内涵式增长。完成了工商执照的变更和《燃气经营许可证》的办理，按照《城市燃气特许经营协议》约定，同部分公司勘察了四角边界，签订了供区初步协议。抓紧建设三里坪人文生态区、韩家坝职教园区、凤凰山综合体、嘉祥学校、谭山湾小区、罗江至魏兴供气干线等市区重点工程项目，新增用户近1万户。

在机构上，变更了工会法人资格，健全工会组织，及时选举职工代表，召开新一届职代会，表决通过《员工手册》、《员工岗位双向选择方案》、《关于薪酬调整的方案》，实现了公司民主决策、民主管理、民主监督的目标，保障了员工参与公司经营管理的民主权利，促进了公司发展，统一了思想，凝聚了人心，鼓舞了干劲。通过一年来的二次创业，公司站上了新高度，拓展了新空间，注入了新动力，开创了新局面。

**过去的一年，他们强管理，固根基，公司治理持续进步。**

按照“六个有利于”原则，即“是否有利于提高安全管理水平，是否有利于提升用户满意度，是否有利于增强企业赢利能力，是否有利于提升员工归属感（幸福指数），是否有利于提升风险管控水平，是否有利于提高企业运行效率”，来推动公司各项工作的开展。

完善了企业董事会、监事会工作，健全了成员企业法人治理结构；完成了中干、主管考核，对中干、主管进行多角度、多维度的测评，反馈和分析在6个月试用期的工作情况和工作成绩；完成了员工岗位双向选择，实现316名员工岗位的梳理与重新选择，使员工找到了适合自己的岗位，部门选到了需要的人才，进一步实现了“因需设岗、以岗定责、人岗匹配”的用人理念，提高了人力资源效率，为下一步岗位价值评估和薪酬体系改革打下了坚实的基础。特别是2016年积极开展公司OHSAS体系建设，实现了公司安全治理升级。该体系分11个部室涉及170个方面，上至董事长、下至普通员工均有制度进行规范管理，实现了“有法可依、有章可循、执纪有据”的目标。同时对公司的物资管理、工程管理、办公用品、车辆管理、财务制度、人力资源管理等进行了制度再造、流程规范，使整个公司的管理与发展步入了依法依规、诚信合规的康庄大道。

**过去的一年，他们定战略，补短板，安全生产不断加强。**

一是安全理念逐渐深入人心，开展了常态化不间断的警示宣传和反违章干预等活动，推行全员安全风险抵押金制度，让全体员工把安全放在了至高无上的位置，做到敬畏生命，树立了红线和底线意识，进一步巩固了“超越零责任，追求零事故”理念；二是围绕“学标杆·重安全·增效益”搞活动，开展了安全承诺、警示教育、安全知识竞赛和“燃气安全进社区、进工厂、进校园”等活动，营造了浓厚的安全文化氛围；三是贯彻落实了国家新的《安全生产法》，层层落实了安全承诺、逐级约谈、签订《安全目标责任书》、实行《风险抵押金奖惩制度》等；四是安全管理体系建设进一步加强，更加注重行为规范和痕迹管理，落实行为主体责任，通过安全行为观察、风险源梳理，强化了对工作全过程的闭合管理；五是安全制度执行更加严格，生产管控更加得力，“中梗阻”现象逐步减少；六是进一步落实了层级管理责任，打击“违章”力度进一步加大，问责处理更加严格，通过重奖、严惩等奖惩机制提高安全管理效率；七是强化了防灾抗灾能力，通过对华润集团安全标准、指引的运用，和安全管理技术及信息化建设的加强，在多方面提高了安全管理运营能力，落实和保证了安全投入，加大新技术的运用。通过技术培训、岗位练兵、演练演习、组建“民兵应急专业分队”，有力提升了安全生产管理水平和事故应急处理能力，有效治理了隐蔽致灾因素和突出风险点。

**过去的一年，他们抓党建，带队伍，有效发挥政治优势。**

三严三实强素质，两学一做立标杆。公司按照上级党委的统一部署，及时将达州市燃气集团党委转为达州华润燃气有限公司党委，上级及时任命党委书记，组建、选举和任命七个党支部及支部委员，完善了党的基层建设。公司党委扎实开展“两学一做”学习教育，广大党员干部的思想灵魂受到洗礼，工作作风明显转变。认真学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神、习近平同志“七·一”讲话精神，继续开展“廉洁从业进班组”活动。认真落实党风廉政建设“两个责任”，开展廉政教育和中层、主管任职和转正廉洁谈话，加强工程招投标流程合规性审查，严格执行中央八项规定精神，坚决反对“四风”，定期进行三会一课。成立“党员先锋队”、“共产党员示范岗”、“共产党员义务服务队”等突击力量，积极参与抢险救灾。不断加强群团组织建设，市场开发部荣获省级“青年文明号”称号，大力宣传社会主义核心价值观，评选和表彰一批“劳动模范”、“先进青年”、“服务明星”、“三八红旗手”、“月度学标杆先进人物”，极大地凝聚了队伍，为二次创业构建了良好的氛围。

**过去的一年，他们学文化，抓落实，全面激发员工活力。**

大力开展学标杆工作，不限于在华润集团内学、在行业内学，更向优秀成员企业学习先进的管理经验、工作技能、营销方式，结合日常经营管理的具体业务，直接有效地提升企业的综合能力。开展了领导蹲点、标杆帮扶工作，每月推荐报送并评选出公司级标杆员工并进行奖励。开办六十场燃气大讲堂，进行两次全封闭拓展训练，举行安全知识竞赛，大力开展应知应会培训和一线岗位技能达标考核，极大地增强了员工的专业知识和操作技能。组织员工到格尔木、遂宁等进行对标学习，通过向标杆学，向先进学，带着问题学，将成员公司的先进管理经验带回家。严格领导蹲点制度，全年7名高管蹲点11个部室、14个班组，有力地推进了公司整体管理服务和发展水平。

工作中以华润文化塑造为核心，通过制度建设、氛围营造、职工活动、提升激励、拓展员工成长通道等方式，将企业文化、团队文化融入到团队的每一个层面，“以诚意感动人、以情感团结人、以待遇留住人、以事业凝聚人，决不忽悠人”来提高员工归属感、忠诚度，打造了一支有战斗力的队伍。向成员公司输出高管2名，公司29名员工得到晋升。

**过去的一年，他们强归属，促脱贫，积极承担社会责任。**

一是为员工办好事、办实事。为全体员工进行了健康体检；加大员工培训力度，全年进行各类培训86场次，受训人员达520人次；在妇女节、劳动节、青年节等重大节日开展了职工趣味运动会、职工运动会、“激情燃烧、青春飞扬”演讲比赛、“我运动、我健康、我快乐”职工登山比赛等丰富多彩的文体活动；召开“圆梦金秋、梦想起航”员工子弟升学座谈会；建设好员工食堂，解决了员工吃饭难问题；员工总收入稳步增长。二是为社会办好事、办实事，努力承担社会责任。2016年减免优惠各类廉租房、五保户、低保户建设费、改造费，按政府要求垫支建设费用近1000万元；开展爱心圆梦助学、关爱留守儿童、关爱外出务工人员就业帮扶等活动，捐资捐助15万余元；在公司对口帮扶的顺堂村开展精准扶贫，捐助30余万元。

回顾2016年工作，经历了艰辛，意志更加顽强；承受了磨难，信心更加坚定；战胜了考验，思路更加清晰。在困境中保持了奋发进取的勇气、顽强拼搏的精神、坚韧不拔的毅力。成绩来之不易，成绩的背后凝结了许多人的智慧和汗水。这些成绩的取得，是达州市委、市政府和华润集团正确领导的结果，是社会各界关心支持的结果。这些成绩的取得，更是全体员工传承了达州华润燃气人“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的光荣传统，是达州华润燃气人共同努力、艰苦奋斗、精心耕耘的结果。

华润燃气人深切体会到，谋划企业发展：一是必须主动作为，直面挑战。实践证明，取得的成绩不是偶然的，这是思路正确、工作超前、措施有力的结果，是与公司上下的主观努力密不可分的。二是必须深化改革，激发活力。公司在战略决策、资源配置、激励约束等方面出台了一系列改革举措，并且明确要求，狠抓改革落地，公司上下管控效能明显提升，面貌焕然一新。与达州市同类企业相比，正是因为公司的改革起步早、节奏快、力度大、抓得实，职工的积极性和创造性才被调动起来，经营发展的动力活力才释放出来。三是必须坚定信念，敢于担当。公司党政保持战略定力，各部门坚决执行公司的决策部署，广大党员干部坚定理想信念，发挥表率作用，敢于担当，努力拼搏，辛苦付出，一心扑到工作上，始终保持了良好的精气神。特别是开展“两学一做”学习教育，经历了一次次“大考”，干部员工队伍进行了全面“体检”，经受住了考验。实践证明，达州华润燃气的干部员工能力、素质、作风都是过硬的，是一支想干事、能干事、肯付出、勇担当的优秀队伍。这些经验和体会是公司今后发展的根本保障，也是宝贵财富，值得好好总结，倍加珍惜，持续发扬。

### 回顾往昔 激情豪迈

回顾往昔，公司全体干部员工无不激情豪迈，勤劳、智慧、无私、奉献的燃气人在市委、市政府和集团的关心关怀下，在上级主管部门和社会各界的大力支持下，按照统一规划、统一设计、统一建设、统一管理的基本原则，公司实现了从无到有、由弱到强的发展历程。建司之初，公司供气管线不足100km，供气用户不足1万户，供气人口不足4万人，年供气量不足600万$m^3$，经过改革开放特别是加入华润以后，通过全司员工的奋力拼搏，目前供气管线有750余km，供气用户逾18万户，供气人口超过70万人，年供气量超7000万$m^3$，年销售收入逾2.3亿元，不但实现了量的成倍增长，而且实现了质的飞跃，企业得到了跨越式发展。经过30多年的艰苦奋斗，该司投资1.5亿多元建成了日储供气30万$Nm^3$的储配站一座，保证能够满足达州市未来30年发展的需要，极大地提升了供气能力和核心竞争力。

公司始终坚持经济效益和社会效益比翼齐飞的发展战略，不但业绩得到了长足发展，而且企业形象得到了前所未有的提升。企业得到用户的认同度增强了，支持公司发展的力量越来越强了，广大市民的满意度越来越高了，使用天然气给广大用户带来的幸福指数越来越大了，公司继续保持了“省级最佳文明单位”称号。同时，为了保证安全平稳供气，公司投入大量的人力、物力，投资5000余万元，建成了中心城区的环形供气管线，使我市供气远端的用户在供气高峰期无气使用的情况成为历史。现正在筹建第二气源，力争为达州市的跨越式发展和有效提升全市人民的生活质量做出华润燃气人更大的贡献。

公司全体党员集中宣誓。

举行在岗职工岗位双向选择启动会。