

做到四个坚决 抓好四个落实

市人社局认真贯彻落实市委中心组学习(扩大)会议精神

·李梅·

5月4日一早,市人社局召开了由机关全体党员干部和下属单位负责人参加的党组中心组学习会,传达了市委中心组学习(扩大)会议精神,开展学习讨论,并对全局传达学习和贯彻落实市委中心组学习(扩大)会议精神作了具体安排部署。

领会精神 做到四个坚决

人社系统的党员干部和职工要坚决学习好、贯彻好、落实好市委焦书记的重要讲话精神,把干部职工的思想、认识和行动统一到焦书记的讲话上来;要坚决把握“四个坚持不动摇”要求,信仰党、忠诚党、维护党,始终对党忠诚和对人民忠心;要坚决解决好“解放思想、打破常规、创新突破发展瓶颈,鲜明导向、严肃问责、大干实干追赶跨越”进程中的思想观念和执行力问题;要坚决解放思想、开拓创新,真抓实干、追赶跨越,做到工作有新思路、新举措、新突破、新业绩,推动人力资源社会保障事业科学发展,为全市经济社会平稳较快发展贡献力量。

增添措施 抓好四个落实

首先,解放思想要在创新思路上有新落实。

全市人力资源社会保障工作要按照“175”工作新思路,即:以落实“民生为本、人才优先”的根本要求为主线,突出抓好七项重点,着力打造五大亮点。着力打造高校毕业生创业基地建设工作亮点,把

创业园区(孵化基地)打造成创新创业的平台。着力打造公务员聘任制试点工作亮点,以聘任制改革引领人事制度改革。着力打造事业单位分类管理工作亮点,积极探索事业单位分类管理的新模式。着力打造专家考核管理工作亮点,激发各类专家活力。着力打造劳动力技能大赛工作亮点,变过去单一的农民工技能大赛为各类劳动力的技能大比拼,探索我市从人口大市向人力资源大市转变的有效途径。

其次,创新突破要在解决问题上

有新落实。有效解决就业再就业的问题。要以藏区“9+3”学生、高校毕业生就业为重点,落实积极就业政策,开展就业援助活动,协调推进各类群众就业;有效解决技能人才不足的问题。重点抓好就业优惠政策的落实,抓好实用技能培训,培训一人、致富一家、带动一片;有效解决全民社会保险的问题。以推进新农保、城镇居民养老保险制度全覆盖和基金监管为重点,完善政策,提高待遇,加大扩面征缴力度,统筹做好各项社会保险工作,初步建成全民社会保险制度体系。

其三,鲜明导向要在加强管理上

有新落实。加强公务员队伍管理。通过公务员聘任制改革,探索干部人事管理的新机制,进一步强化公务员责任意识、竞争意识、危机意识,切实解决公务员队伍中存在的职业道德淡化、

责任心弱化、工作热情退化等问题;加强社保经办服务管理。提升社会保险经办服务能力,简化环节,规范流程,统一标准,做到公开经办、规范经办、热情经办;加强行政权力监督管理。加大权力运行监督制约,行政审批、公共服务事项、工伤认定等工作监督前置,人事考试、退休档案审查、工伤认定和劳动能力鉴定透明操作,就业专项资金、社会保险基金规范使用,争当依法行政的模范。

其四,实干大干要在夯实基础上有

新落实。加强基层平台建设。要以加强群众工作和创新社会管理为统领,以新农保和城镇居民养老保险全面实施为契机,加强基层就业社保公共服务平台建设,真正实现基层平台的机构、编制、人员、经费、场所、工作职责六个到位;加强金保工程建设。要以金保工程一期的验收、二期的立项和实施为依托,以社会保障卡发放使用为重点,努力实现数据向上集中、服务向下延伸的工作目标;加强自身建设。开展一次干部职工作风教育大整顿活动。抓好党风党纪教育和廉政风险防范机制建设,深入推进创先争优、基层组织建设年活动和“挂包帮”、干部群众“一対二”帮扶群众活动,大力实施党组织“三分类三升级”,着力把人社干部队伍建设成一支既干事又“干净”的高素质队伍。

(作者系市委组织部副部长,达州市人力资源和社会保障局党组书记、局长)

着力“四个下功夫” 奋力追赶促跨越

市地税局认真贯彻落实市委中心组学习(扩大)会议精神

·陈坤林·

5月7日,达州市地税局召开市局机关各科、室、中心负责人以上参加的党组(扩大)会议,传达贯彻市委中心组学习(扩大)会议精神,认真组织学习了市委书记焦伟侠的重要讲话,围绕“解放思想、打破常规、创新突破发展瓶颈,鲜明导向、严肃问责、大干实干追赶跨越”的主题和当前地税工作重点,进行了深入地学习和讨论,并结合地税工作实际,着力“四个下功夫”,切实把全市地税系统干部职工的思想和行动统一到市委中心组学习(扩大)会议精神上来。

深刻领会,提高认识,着力在解放思想上下功夫

深入开展“解放思想找差距,转变作风促跨越”、“地税跨越发展,我该怎么办?”等大讨论活动,增强全系统“坐不住、等不起、慢不得”的责任感和紧迫感,坚定不移地解放思想,跳出地税抓地税,跳出地税抓发展;坚持“三个凡是”(凡是一切有利于税收工作的措施和办法都要积极采取,凡是一切阻碍、不利于税收工作的因素都要坚决冲破,凡是一切不利于追赶跨越、加快发展的思想观念都要坚决摒弃);强化“三种意识”(强化“不进则退、慢进亦退”的忧患意识,“能快则快、好中求快”的发展意识,“奋力争先、勇争一流”的竞争意识);树立“五种观念”(经济税收观、法治税收观、服务税收观、人本税收观、一流税收观),在全市地

税系统掀起思想大解放、观念大更新、思维大转换的热潮,冲破各种思想上的束缚和桎梏,形成全系统一门心思谋发展、聚精会神促跨越的良好局面。

查找差距,把握形势,着力在加压奋进上下功夫

针对队伍建设中存在精神面貌不振、学习风气不浓、工作能力不胜任、工作作风不实等问题和地税收入不容乐观的形势,要清醒地看到存在的差距,居安思危,居弱图强,重点在解决干部作风、工作能力、提高效率 and 执行力上下功夫;直面困难和压力,锁定市委、市政府确定的目标不动摇,查找差距,剖析原因,找准对策,深挖潜力,迎难而上,力争在二季度把欠账赶回来,为全年实现“时间过半、任务过半”奠定坚实基础。

突出重点,大干实干,着力在追赶跨越上下功夫

依法组织收入,稳定收入增长态势,确保实现“双过半”和圆满完成全年任务;创新税收征管,深入开展征管十大创新项目活动;大力加强纳税服务标准化、专业化、信息化、集约化建设,优化纳税服务。推进依法行政,深化税务行政执法责任制建设,规范税收执法;实施一级稽查模式试点,依法查处税收违法案件;顶格落实好各项税收优惠政策,努力把

税收政策扶持效应转化为加快发展的积极动能。切实加强机关职能、政风、制度和环境建设,下大力气抓好基层基础建设,深入推进政策解读、操作流程、执法行为、纳税服务、考核评价、基层建设“六大标准化”建设,加快市局县局税务所统筹协调发展。坚持人才兴税,加强人员使用、人才培养、考核评价等七大体系建设;强化制度落实,深化地税文化建设,增强全市地税发展软实力。深入推进惩防体系建设,强化“两权”监督制约,在全系统深入开展为期半年的作风整顿,建立健全民主评议政风行风机制,认真落实优化经济发展软环境公开承诺,为全市追赶跨越营造良好的税收发展环境。

鲜明导向,严格问责,着力在执行落实上下功夫

以机构改革为契机,推进干部人事制度改革,坚持“让吃苦者吃香,让有为者有位”用人导向,树立良好的用人风向标;深入开展“执行最优年”活动,实行工作“预决算制”,健全督查工作机制,强化目标绩效考核,未完成税收目标任务的单位和联系领导要向市局党组作出书面声明,确保政令畅通和工作落实到位;大力弘扬新风正气,坚决抵制“懒、散、软”等歪风邪气,充分保护积极肯干、工作实绩突出干部的积极性和创造性,坚决纠正和查处有令不行、有禁不止的行为,为完成各项税收工作目标任务提供纪律保证。(作者系达州市地税局党组书记、局长)

认真贯彻落实市委中心组学习会议精神 解放思想打破常规大干实干追赶跨越

大竹下达163亿重点项目投资计划

本报讯 近日,大竹县为发挥重点项目对投资的支撑作用,下达了2012年重点项目投资计划,计划实施重点项目329个,年度计划投资163亿元。

据悉,该县2012年计划完成投资

163亿元,比2011年实际完成投资增加46.5亿元,增长40%。2012年新开工项目200个,年度计划投资86亿元,分别比去年新开工项目多44个,年度计划投资增加44亿元。

(罗中奎)

达县狠抓煤矿雨季三防保安全

本报讯 近来,达县狠抓雨季三防(防垮塌、防雷电、防洪灾),严查煤矿安全薄弱环节,确保煤矿安全生产。

该县煤(监)管局把狠抓雨季三防工作作为当前工作的重中之重,制定了应急预案。该县26个产煤乡镇都召开了专门会议,对煤矿如何应对雨季三防工作都作了充分安排。全县50个煤矿对矿面

和护坡进行了整治修复,对矿井的暗道进行了梳理。每个矿的业主在生产抽水的同时多准备一台抽水机,为预防大雨降落,井下堵水作好准备。同时对煤矿周围容易造成地质灾害和泥石流的地方要求加固筑牢,以防发生意外。达县6个煤管站,42个煤矿员已派到各矿督促业主或矿长抓好雨季三防工作。

(张迁)



5月7日,渠县渠江三桥开始吊装第一片横梁。渠江三桥设计长为611米,双向四车道,共需安装单片重约67吨的横梁25片,加上吊架等附加设施,每次起吊重量约110吨,计划5月底前完成整个横梁吊装作业。此项作业的结束标志着渠江三桥主体工程基本完成。

(张旭 本报记者 廖亚飞)

让美国税官折服的女会计师

总所周知,美国是一个税制比较健全的国家,经验丰富的资深会计师在美国备受敬慕,这里给大家介绍一位从大巴山深处——宣汉东乡镇走出去的美国资深女会计师肖红。

肖红出生在一个知识分子家庭。1983年年仅16岁的肖红,顺利考上西南师大外语系。1993年肖红考托福到美国读书,其后她选择在美国工作。美国是一个充满竞争、优胜劣汰的国家,如何在这个具有强烈竞争性的国家生存发展,肖红有自己的想法。她没有选择热门的专业,而是选择了中国留学生较少选择的税务会计专业。

美国的注册会计师资格特别难考,不但要精晓繁若浩海的美国法律法规、会计制度,而且从业后要熟悉美国国情、文化传统和工作思维方式,还

要有足够的胆识和聪明才智与难缠、精明的美国税官打交道。但这一切都没有难倒肖红,中国人的聪明才智和勤奋好学的特点在她身上得到体现,从美国南伊利诺依大学硕士研究生毕业后仅用了半年时间就通过两次美国国家考试,拿到了美国注册会计师资格证书。

肖红1998年正式从事会计师工作,先后在阿薄尔等公司工作,现在在汤姆逊公司就职。通过几年的努力,肖红在美国会计界渐有名气,有名的大公司争相邀请她,她通过自己熟悉的业务知识和固有的聪明才智为服务公司避免了多支税费。那些公司老总开始对她满脸疑惑,到现在都对她竖起大拇指:“VERY GOOD(非常棒)中国姑娘”。

·桂德承 本报记者 王兴寨·

市科技服务团通川区分团下田助春耕

本报讯 5月8日,立夏刚过,正值农村栽插秧之际。达州市科技服务团通川区分团成员,顶着烈日来到东岳乡玉钟村,为当地农民进行水稻宽窄行规划化条栽技术示范,为大春粮食增收助力。

服务团成员来到田间,挽起裤腿、脱掉鞋袜,与当地村民一起下到育秧田里起小秧。随后,将起好的小

秧背到示范田,现场为当地的村民做起了技术示范。

“以前我们不懂这项技术,栽秧时只是凭经验栽插,今天通过实际操作,发现象你们说的这样栽秧,每亩要多栽5000株秧苗,看来今年至少增产25%。这是项好技术。”村民魏兴禄在田间按照这项技术栽插后这样说到。(温四海 本报记者 孟静)

康师傅与统一“硝烟再起”

业内称恶性竞争将向饮料市场蔓延

台湾两大食品企业——康师傅、统一在大陆的渠道战“硝烟再起”。日前有统一内部人士爆料,康师傅不计成本地买断经营,已使统一损失了大约4万个销售点。

两巨头打“太极”

“因为康师傅的非常规竞争手法,统一已损失高达4万个销售点,直接损失超2亿元。”据统一内部人士向媒体爆料,康师傅自今年开始施行“排统计划”,不计成本地向各销售点补贴至少500元/月的费用,欲将统一明星产品老坛酸菜面赶出渠道。“5月以来,在东北地区,尤其在沈阳的大部分大超市、大卖场以及小型的私人超市内,基本上已经停止销售统一方便面。”

对于“违背市场竞争法则”的指责,康师傅方面回应称,这属于渠道经营者从自身的商品流转、资金调度等角度出发,“自然选择”的结果。康师傅方面同时指出,若确实存在排他性协议,建议爆料方将证据直接贴出来。“事情是统一爆料的,应该由他们说清楚。我们也很被动,总不能承认没有的事情吧?”陈功儒昨天告诉记者,统一方面已经向媒体表示在全国范围内损失了约4万个销售点之类的说法是不属实的,“看起来是‘乌龙一场’”。

此前,沉默数日的统一在接受羊城晚报采访时表示,统一损失了约4万个销售点之类的说法并不属实,“截至目前今年统一方便面的销售点已比去年增加了接近万个”。不过,对于康师傅的“排统计划”,统一方面则打起

“太极”,既不肯定也不否定。

专家爆料这是普遍现象

不过,在业内人士看来,小范围采取非正常的营销模式是行业的普遍现象,而快消品领域市场竞争日趋白热化正是催生恶性竞争的元凶。中国食品研究院研究员朱丹蓬对北京晨报记者表示,一直以来,康师傅在低端市场用福满多压制华龙、白象,在中高端市场则和统一正面对决,“统一老坛酸菜面的崛起使康师傅面临越来越严重的威胁。”这种情况下,在小范围采取非正常的营销模式不足为奇。

“由于方便面、饮料的核心消费群体是年轻人,所以双方在学校周边的争夺也是最激烈的。”朱丹蓬对记者表示,排他性销售一般都发生在品牌高度垄断行

业,类似保健品等行业直接给现金或分成的模式历来都存在,但方便面这种毛利较低的领域也开始采用这一模式,正印证了快消品市场的竞争激烈。

业内人士指出,随着夏天临近,恶性竞争将向饮料市场蔓延开来。朱丹蓬表示,受阴雨天气的影响,华南市场1至4月份的饮料销售额同比下降了30%，“在这种情况下,各大企业全年的销售目标不会变,只能采取挤压竞争对手的办法,这也意味着接下来在饮料市场的恶性争夺将不可避免。”

(据新华社)

热点 聚焦

水产品生产企业安全承诺书

我场作为水产品生产企业,向全社会作出如下承诺:

1,严格按照《食品安全法》、《农产品质量安全法》、《中华人民共和国渔业法》、《四川省中华人民共和国渔业法》实施办法的规定,生产水产品。2,养殖水质符合国家渔业水质标准,无公害水产品水质符合无公害渔业水质标准。

3,在养殖生产过程中不投放国家禁止使用的渔药、渔饲料、饲料添加剂等物品。保证水产品质量安全。养殖水质符合国家渔业水质标准。

4,接受国家渔业行政管理部门、水产品质量安全部门对水产品质量安全的管理,接受社会各界的监督。

承诺单位:达州市鸿原水产良种场

二〇一二年四月二十八日

达州市食品安全宣传报道之二