

“引擎”轰鸣助腾飞

——大竹县工业园区发展走笔

一排排标准厂房内机器轰鸣不停，一个个项目建设现场热火朝天。初冬时节，笔者走进大竹县工业园区，热浪滚滚的繁忙景象扑面而来。2003年以来，该县坚持开明开放，大力推进园区建设，把其作为县域经济发展的有效载体，全力打造园区工业平台。今年1至10月，工业园区实现工业总产值92亿元，成为带动县域经济快速发展的引擎。

科学规划搞建设

大竹县工业园区于2003年5月正式启动建设。该县从环境、资源、产业链条等关系出发，按照“产业集群、开发集约、资源集合”的要求，以中心城市为依托，科学合理规划建设各具产业特色的工业园区。成立了工业园区领导小组以及工业园区管理委员会。县发改、财政、国土、建设等部门在资金、技术、立项、政策、信息等方面大力支持，并从相关部门抽调10余名业务精、责任心强的人员充实工业集中区管委会。在城市总体规划指导下，将工业园区总体规划、城市总体规划、土地利用总体规划、环境保护规划和全县工业发展总体规划结合起来，明确功能定位和产业特点，突出产业特色，形成产业集聚，确保园区的规划与城市化相结合，工业园区建设与城市建设互相促进，协调发展。

今年，该县进一步加速园区建设，在园区干道建成区已达3平方公里的基础上，启动了东区干道建设，做到水、电、气、路、通讯、

光纤、网络“七通”。预计年底干道建成区将达5平方公里。

突出产业上项目

近年来，大竹县全力推进工业园区建设，优化要素配置，着力打造产业集聚平台，高起点、高标准规划工业园区，在抓好集中区基础设施建设的同时，切实抓好项目入区，产业集聚效应凸显。

川环公司是第一批入驻园区的企业之一，几年来，该公司吸引了大批优秀的科技人材，并先后与清华、北大等高校、研究院所等建立起了合作关系，成为全国橡胶管科研、生产行业的领军企业，先后被评为“国家火炬计划重点高新技术企业”、“国家创新型试点企业”。据统计川环公司每年的销售额，呈40%的速度递增，今年该公司有望实现3.5亿元的销售目标。

据园区管委会主任曾宪瑜介绍，在项目引进上，坚持“有所为、有所不为”，坚持国家产业政策和环评制度，重点引进科技含量较高、附加值高、市场前景好的重点项目，加速了园区产业升级和技术进步。如川环汽车特种高分子油管、鹏翔电子PX系列膜式燃气表、拓威搪瓷高档釉料、川东电缆回收铜再生利用和35kv交联电缆、索渝燃气调峰、维奇食品等项目。目前，园区入驻企业已达26户，正式投产16户，在建企业10户，并还有8个项目正在洽谈中。随着一批企业的进驻，园区产

值在全县工业产值的比重将进一步加大。

创优环境强服务

为提升园区服务水平，该县着力优化园区投资环境，制定了《加快工业发展的十二条措施》，在降低企业准入门槛、用地、税收、出口等方面给予政策支持，信守承诺，全面兑现招商引资优惠政策。对涉及的相关审批事项，实行“一站式”服务和限时办结制，确保了政策落实到位。对企业入驻园区实行“非禁即入”。放宽政策、注册资本、出资方式等限制条件，降低市场准入门槛；优惠的土地政策。对新增投资1亿元以上、5000万元—1亿元、3000万元—5000万元的工业项目，土地出让竞价分别超过4万元/亩、5万元/亩、6万元/亩，且在用地成本范围内的部分，由园区管委会对基础设施建设实行补贴；优惠的税费政策。入园企业投产之日起3年内，企业所得税县级分享部分的50%和增值税县级分享部分的30%奖励企业；鼓励企业退城进郊。优惠政策的实施，为人园企业创造了宽松的发展环境。

“贴身”跟踪服务是该县服务企业驻园区企业的一个亮点，企业一个电话就可以获得相关职能部门上门服务，解决企业碰到的难题。如今，在工业园区，以川环为代表的机电、以玉竹为代表的轻纺、以海螺为代表的建材、以东汉为代表的食品加工四大支柱产业已经形成，这些产业为县域经济发展注入新的活力与希望。

·饶春宝·



为进一步提升本地特色产品专业化、市场化、品牌化水平，大力发展节会经济，推进特色产业产品的健康快速发展，日前，开江县举办特色商品展销会。参展商品有旅游工艺品、本地土特产品和浓郁的银杏茶、橄榄油等名优农产品，刺激了消费，促进了发展。看，展销会现场人潮汹涌。（本报记者卢峰摄）

宣汉县积极应对柴油供应紧张局面

本报讯 近期以来，因受国内外成品油市场供应资源短缺的影响，宣汉县出现了柴油供应紧张局面。为缓解柴油市场供应偏紧的矛盾，宣汉县加强市场监测预警、积极组织油源调运，确保全县成品油市场供应，维护社会安定和谐。

“今天我一大早就来排队加油，我前面还有近50辆车，估计今天加不到油。可能明天下午能加到油吧。”驾驶员小徐显得一脸的无奈。11月18日上午10点，记者在宣汉城区巴人大道永安加油站看到，“柴油已完”的告示显得分外醒目。然而前来等候加油的各种车辆排成了长龙。驾驶员小饶告诉记者，他前天早上就来了，天天生活都在车上，估计今天应该

加得到油。

中国石油达州销售分公司宣汉片区永安加油站负责人告诉记者，永安加油站每天配送的只有15吨柴油，可供300台车加油，缺口很大，现正在加强油源调配。到目前为止，全县30多家民营加油站（点）因油料短缺，大多停止了柴油供应，中石化和中石油在该县设立的供油点也只有部分在运营，且每天的供油量加起来也只有50吨左右。根据以往的市场统计来看，全县正常情况下，日平均柴油需要量在70吨左右，供需矛盾较大。

针对柴油供应紧张的情况，宣汉县委县政府高度重视，制定了应急工作方案，明确了相关部门的职责，按照“先生活、后生产，先客

运、后货运，先公共、后个人”的原则限额供应柴油。一是全县的柴油供应首先保障事关群众正常生活的环卫垃圾清运车、120救护车以及消防、电力、通讯、天然气、自来水等抢险工作车辆。二是优先供应公共交通的柴油需求，在满足群众正常生活、出行的基础上，根据柴油货源情况对其他车辆限额供应柴油。国家、省、市、县重点工程用油，必须由主管部门或乡镇人民政府确认后报县经济和信息化局审核，县应对成品油供应紧张工作领导小组批准，才能凭相关依据购油。各加油站（点）严禁囤油惜售和哄抬物价，严禁各种车辆加桶子油。

（漆楚良 本报记者 匡方智 陈静）

“小政策”激发大活力

（紧接第一版）“县（市、区）原则上每月只安排一次乡镇党委、人大、政府主要领导参加的综合性大型会议；除涉及全局性工作安排等重要会议外，其余会议由乡镇分管领导参加。”

“小政策”还规定，全市每两年开展一次“十强乡镇”评选表彰活动，对获选乡镇给予重奖；每两年表彰一批优秀乡镇党委书记，并将表彰和使用相结合；推进新农村建设效果特别显著的村党支部书记可破格提拔为副乡（镇）长……这些激励约束措施，在调动乡镇干部积极性方面作用十分明显。

很多乡镇干部深有感触地说，“小政策”的每一条都“不小”，因为它对当地农村发展影响很大、意义深远。

出活力 得实惠

“新政”提振达州乡镇整体实力明显增强，普遍由过去的“吃饭财政”转向“发展财政”。以全面推行“统筹城乡发展试点”的通川区为例，2009年，全区“三农”财政投入3.57亿元，较

2006年增长138%；乡镇人均财力由2006年的2.85万元提升至2009年的4.86万元。如今，达州市乡镇的财力不仅能有效保障正常运转，还有了部分机动财力用于农村公益事业的发展。

“乡镇责大权小的问题，已经大大缓解了。”宣汉县胡家镇党委书记罗本权以本镇的学校为例介绍，以前只听教育主管部门的，现在教师调入调出或校长任免，都得征求乡镇党委政府的意见；以前乡镇“七站八所”的工作只对上级主管部门负责，现在也同时要対乡镇党委、政府负责了。

万源市青花镇党委书记郭祥兴对推行“激发乡镇活力”这一“小政策”体会很深：“如今我们把大部分精力都投入到民生工程上：整合涉农项目资金1800万元在油房沟等三个村，村容村貌焕然一新。”

乡镇活力的增强和干部作风的转变，使多达64个乡镇的达县农民得到了越来越多的实惠。在桥湾乡党委书记邹业超等关心帮助下，该乡碑梁村村民黎升军筹资280万元办起了养猪

场，还开办了大米加工厂、木材加工厂。为回报乡党委、政府和乡亲们，他坚持以高出市场价就近全部收购周围三个村的农户每年30多万公斤的稻谷，还解决了200多个村民就近务工。

“这些措施的出台和实施，进一步调动了全市乡镇党委、政府和广大基层党员干部的积极性和能动性，激发出了乡镇干事创业新活力。”达州市委书记李向志表示，全市乡镇干部队伍明显呈现出“三少三多”的新变化：乡镇领导干部进城工作的少了，安心在乡镇工作的多了；县级机关年轻干部想在机关熬资格的少了，想到乡镇干一番事业的多了；乡镇一般干部想到县级机关工作的少了，安心在乡镇和主动下村帮助农民增收致富的多了。

近年来，达州已有13名受市委表彰的优秀乡镇党委书记直接被选拔担任副县级领导干部，一大批优秀乡镇正职领导干部被交流到县级部门担任“一把手”，累计有300多名德才兼备、有发展潜力的县级部门优秀干部被重用到乡镇任党政“一把手”。（转载自《人民日报》）



涅槃之变

——太竹县石子中心卫生院卫生改革与发展纪实

名片 大竹县石子中心卫生院距离大竹县城48公里，始建于1971年，是一所集医疗、预防、保健于一体的国家一级甲等卫生院。担负着辖区内及邻近县、乡人民群众的医疗、预防、保健和四个乡卫生院的卫生行政管理、业务技术指导工作，服务人口约15万，服务半径30公里。

近两年来，大竹县石子中心卫生院在新一届领导班子的带领下，以深化医药卫生体制改革为突破口，全面落实各项惠民政策，努力探索改革发展新机遇，攻坚克难，始终坚持把竭诚服务群众放在首位，在全院职工的共同努力下，形成医疗卫生事业全面、健康发展的良好格局。

从小到大从弱到强的发展之路

多年前的石子中心卫生院，几名职工，几张床位，陈旧的检查设备，简陋的诊疗室。再加上职工待遇低下，工作积极性不高、技术人才短缺，致使医院发展困难重重。

为改变这种状态，医院领导班子定下了基调：要坚定地团结院领导一班人，充分发挥战斗堡垒作用，全力调动职工的主人翁意识，发挥每一个人的主观能动性，树立改变现状的信心和决心。

工欲善其事，必先利其器。近年来，该院先后引进了电子胃镜、全自动生化分析仪、血球仪、呼吸机、洗胃机、电刀等大中型设备，并计划购进彩色多普勒、膀胱镜等设备，为临床提供更加可靠的诊断和治疗条件，全面提升医院整体诊疗水平。

2010年，该院首次开泌尿系统手术先河，先后开展肾切除和前列腺切除等泌尿系统手术。同时，该院儿科、妇产科、呼吸内科、心血管内科等也相继形成自己特色，逐渐实现以重点专科服务重点人群的服务模式，切实解决贫困山区老百姓的看病难问题。

为解决人才缺乏的问题，“十一五”期间，该院共安排人员进行进修20余人次，短训8次，包括临床各种专科技术、功能科辅助检查、临床护理、手术室管理等专业培训。鼓励专业技术人员参加继续医学教育，参学率达到98%以上。安排中层以上干部管理培训10人次。

如今的石子中心卫生院已拥有卫生技术人员56名，编制床位40张，占地面积3400平方米，整套大中型设备共计30余件，院内科室设置达10余个。

强抓制度管理推动医疗规范

医疗质量是医院的生命，也是医院管理的核心，更是医院发展生存之本。石子中心卫生院在成长的道路上，始终把质量与安全放在首位，采取各种有力措施，切实保证了医疗质量和医疗安全。

医院在巩固医院管理年活动成果的基础上，高度重视质量管理和质量教育，进一步健全了质控措施，制订了《石子中心卫生院综合目标管理考核办法》，完善了《石子中心卫生院管理制度》，新增了目标管理考核小组和投诉稽查科等职能科室。健全了院科两级分级管理制度，并对副院长、科主任任的权利进行全面下放，鼓励每一位中层以上干部要敢管、善管、能管，重点抓好医疗质量管理，认真落实“医疗质量万里行”活动方案，从医疗

文书管理的督导与跟进，医院感染管理控制，核心制度落实，各种医疗规范、操作常规的执行等方面进行全方位控制。每月质控小组汇总检查情况严厉考核，奖惩挂钩，全院通报。同时，定期召开质评会和安全教育，不断强化质量意识，推动医院医疗质量的全面改进。

在“比学赶帮”中推动文化发展

医院文化是医院的灵魂，是提升医院竞争力的关键。石子中心卫生院始终坚持全面落实科学发展观，抢抓机遇，乘医药卫生体制改革之风，认真执行落实各项方针政策，倾力奉献“医者仁术”，为推动医院文化发展写下了新的篇章。

以活动为载体，推进文化建设进一步深入。近年来，该院在每年的“五四”期间都会举办大型的文体活动，以加强同事之间交流，构建团结协作意识。同时，以医疗活动为载体，促进全院职工比学赶帮。2003年以来，该院建立并坚持实行了晨会制度，严格了交接班制度。2009年后，进一步强化上级医师查房制度，手术审批制度、安全核查制度、会诊制度等核心制度，并做到在每天晨会上，医护人员坚持交流学习一种病例，营造出浓厚的学习氛围。

除此之外，该院还以义诊义检为契机，大力提升惠民能力。如，每年不定期深入村社义诊义检，送医送药，为特困户、敬老院老人提供医疗援助金和生活用品，向受灾地区捐款捐物。同时，全面做好公共卫生服务工作。为石子镇的相关人群提供规范的艾滋病咨询、检测、关怀等服务平台；积极开展健康教育、科普宣传，普及防病知识，不断提高群众健康意识；加大新农合宣传力度，让惠民政策惠及到民。

用感恩的心为患者提供最好服务

多年来，石子中心卫生院始终秉承“以病人为中心”的服务理念，不断完善优化服务流程，转变服务方法，改善服务态度，以精湛的技术和高尚的医德回报社会，服务群众。

为方便病人快捷的办理出院手续，护士们每天轮流安排办公护士，与收费室人员衔接，亲自为出院病人办理出院手续；为方便征求病人意见，医院在院内十处场所公布了院内投诉电话，悬挂意见箱；为方便住院病人传唤，安装了对讲呼叫仪，做到“随叫随到”；为加强医患沟通，护士们着重强调了入院宣教，从病人的职业、爱好、生活习惯等方面对患者进行全面了解，从身体、心理、健康、社会多方面进行关注，全力倡导实践“以人为本”的医者关怀。

刘雄伟院长表示，石子中心卫生院有今天的成就，是在国家深化医药卫生体制改革之光的照耀下逐渐成熟的，在是上级主管部门和当地党委政府的关怀下不断进步的，我们必须满怀一颗感恩的心，用最大努力尽到自己的本份和天职，那就是为人民服务！（陈雪梅）

大竹县卫生系统“十一五”成就展示(之一)

渠县农业走上发展“高速路”

本报讯 渠县在发展现代农业过程中，通过狠抓龙头企业、标准生产、品牌效应、市场建设，做大特色主导产业，把农业龙头调强、结构调优、效益调高，引领全县农业走上发展“高速路”，较好推动了农业经济的转型升级。今年上半年，渠县农民人均现金收入2434元，增加269元。

抓龙头企业，夯实转型升级的“牵引点”。渠县大力实施龙头带动战略，紧紧围绕当地丰富的农业优势资源大做文章，通过政策促进、项目倾斜、资金扶持等措施，积极引导农字号企业有效拉伸产业链，为农业提质增效，基本实现了每个特色主导产业都有一定规模的“农字号”龙头企业牵引。以宥府王食品、琦鑫源食品为龙头的黄花生产企业，辐射带动黄花种植达7万亩；以八仙桥食品、润乾食品为龙头的肉食品加工企业，带动生猪产业规模膨胀，发展规模养殖小区1000多家；以绿明食品、通济油脂为龙头的粮油加工企业，发展订单种植近40万亩。目前，该县发展重点农业龙头企业12家，其中市级重点龙头企业11家、省级重点龙头企业1家。实现销售收入8.3亿元，实现利润8570万元，带动农户23.5万户，助农人均增收近300元。

抓标准生产，突出转型升级“支撑点”。今年，渠县三板乡锦橙示范区被国家标准化管理委员会确定为第五批全国农业标准化示范区。这是继渠县黄花之后，获得的另一张国家级“名片”。渠县在农业生产领域着力推广了标准化生产，围绕黄花、柑桔、生猪等特色产业，建立健全农产品生产标准化体系，促进特色产业的提升发展。为提升锦橙生产档次，该县制定了“渠县锦橙”地方标准，建立和完善了“渠县锦橙”标准化体系的集成和转化，加大了示范技术支撑，开展了

标准化的培训和宣传，建立了质量安全追溯体系，提高了标准化水平。该县锦橙示范区的面积从4500亩扩大到3万亩，亩产从800余公斤增加到1300公斤，总产量从380万公斤增加到6500余万公斤，锦橙农业标准化示范区果农人均增收134元。目前，全县已发展黄花、柑桔、栽术、水稻等标准化农产品生产基地30多万亩。

抓品牌效应，打造转型升级“闪光点”。该县大力实施农产品品牌发展战略，引导农民和涉农企业科学注册商标，培育发展品牌农产品，占领市场。目前，全县注册农产品商标15只。渠县“黄花获”国家地理标志产品”认证。拥有“宥府王”牌宕渠黄花、“宥府王”牌啤酒、“绿明”牌大米、“宴神”牌柑桔等10多个无公害农产品认证品牌，全县绿色无公害农产品基地面积发展到87万亩。宥府王食品公司生产的“宥府王”牌啤酒被评为“四川省著名商标”，公司又注册了“宥府王”牌黄茶系列产品，企业迅速发展壮大，现已成为全市重点龙头企业。

抓市场建设，强化转型升级“切入点”。渠县加大对现有农副产品销售市场资源的整合和建设培育力度，扩大总量，完善功能，促使农贸市场迅速发展壮大。目前，渠县人民市场、龙溪批发中心、万兴农超等特色产业市场交易红火，城乡各类农贸市场、农产品物流中心发展到近30处。同时，该县通过政策带动、服务推动、科技拉动等方式，大力培育农村经济合作组织，现已发展黄花、蔬菜、柑桔、生猪等各类农民专业合作社经济组织268个，发展基地10万亩，带动农户10.8万户，促进了农业的产业化、规模化、市场化发展。

（本报记者 吴涛）