

璀璨明珠耀巴山

——四川省远大铁合金有限公司发展纪实



坐落在美丽的宣汉江口湖畔的四川省远大铁合金有限公司是宣汉数一数二的利税大户，它就像一颗镶嵌在巴山深处的璀璨明珠，绽放着耀眼的光芒。

远大铁合金公司是一家专门冶炼锰系合金为主的股份制民营企业，也是第二批通过国家行业准入资格审查的企业，固定资产 1200 万元，年生产锰硅合金 4 万余吨。2008 年，该公司产值和销售收入超过 7 亿元，为国家创造利税 3000 万元。去年十二月，四川省远大铁合金有限公司董事长雷远大被评为“达州市改革开放 30 年十大杰出经济人物”。

回首走过的八年风雨历程，扎根于巴人故里的远大铁合金公司抢抓机遇，开拓创新，不断强化和完善管理，始终坚持抓安全、增效益、重和谐、求发展，一年一个台阶，一年一个辉煌，不断实现跨越，谱写了新的篇章。

刻苦好学 打拼创业

谈到远大铁合金公司的发展历程，就不能不提到一个人——公司创始人雷远大。

1962 年，雷远大出生在宣汉县茶河乡五社一个农民家庭。出生寒门的他天资聪颖，从小就勤奋好学，成绩优秀。可刚进初中没有多久就遇到了“文化大革命”，连城里的学生都上山下乡当知青，他一个农家孩子，当然只能呆在家里务农。这期间，雷远大没有丢下学习，无论是割草、种地、放牛，他都会抓住一切空闲时间读书学习。“文化大革命”结束后，雷远大以优异的成绩考上了高中并顺利完成学业。由于家庭贫困，家里没有条件供他继续学习，作为长子，雷远大清楚自家的条件和父母的苦衷，他没有埋怨父母，更没有怨天尤人。但在他的内心深处却有这样一道声音：决不甘心一辈子在家务农！

那个年代，恰逢改革开放的春风吹遍全国，人们的思想发生了翻天覆地的变化。小商贩、个体户如雨后春笋般冒了出来，雷远大决心弃农从商，用双手和智慧改变命运。因为没有启动资金，他只能从花钱最少、成本最低的行业干起，雷远大瞄上了一般人甚少涉足的废旧收购行业。经过几年的打拼，雷远大赚到了人生中的第一桶金。上个世纪 80 年代中期，他的“收破烂”生意越做越大，逐步在湖北、陕西、万源等地成立了废旧物资收购站。1997 年，雷远大回到故乡，成立了雷氏铸钢厂，2001 年，又经过技改转项成立了现在的四川省远大铁合金有限公司。

抢抓机遇 实现飞跃

近几年是铁合金行业大起大落、兴衰沉浮的多变时期。2001 年以来，远大铁合金公司在市场激烈竞争的浪潮中克难求进，紧紧扣准企业生产经营命脉，科学管理，挖潜降耗。2004 年，铁合金市场逆势反弹，市场行情开始好转，公司抓住了这次难能可贵的机遇，以“提产降本增效”为经营方针，实现了生产指标、经济效益历史性飞跃。

公司在市场经济改革大潮中，内抓管理，外拓市场，科学民主决策，积极推行制度管理创新和科技管理创新，逐步增强企业综合实力和影响力，企业在激烈的市场竞争中稳步前进。顺利完成了由废铁冶炼向铁合金生产的转换，并逐步建构起企业外向型发展格局，先后与国内多家大型钢厂和矿产资源公司建立了长期战略合作伙伴关系，在跌宕起伏的市场环境中实现了公司产值、效益等质的飞跃。2008 年四川省远大铁合金有限公司产销铁合金 7 万余吨，销售收入达到 7 个亿，实现利税 3000 多万元。从 2003 年投产至 2009 年 1 月，该公司累计生产锰硅合金 24 万余吨，实现工业总产值、销售收入 10 亿多元，年利税 2000 多万元，实现利税总额 1.6 亿多元，为宣汉经济建设和“工业强县”战略目标的实施做出了积极贡献。

与此同时，雷远大立足市场广泛调查，坚持走多元化经营之路，力求规避市场风险，以促进企业规范、有序、健康发展，为工业兴县立旗。2007 年初控股经营四川达泰合金有限公司，并新成立了四川聚华贸易有限公司、四川远大聚华房地产有限公司，2008 年又投资打造了一家三星级酒店——郡琳大酒店。多元化的经营，让雷远大的目光看得更远，对经营自己的人生有了更深刻的认识。

注重环保 减排节能

铁合金生产工艺要求，炼造全部需要采用高温电炉，电力消耗极大，有人形象地描述铁合金企业：用电不是“用”而是“烧”。加大技改投入，实现节能降耗，是企业生存的唯一途径。开发低能耗、高附加值产品，成为远大铁合金公司一项节能降耗标本兼治的战略部署。围绕节能降耗、降本增效这个核心，公司坚持严格按照环境保护和设备安装“三同时”的要求，对两套电热炉分别配套设计安装了布袋除尘设备。投产后经市、县环境监测部门监测确定，生产设备符合烟气排放达到国家规定，生产用水实行循环使用，生活废水引入化粪池处理，炉渣处理到位。

科技创新 人才兴企

远大铁合金公司始终坚持科技兴企、人才兴企的理念，不断强化制度建设，推进人才发展战略，调动了广大职工的积极性和创造性。

“人是生产力中最活跃的因素！公司每赚一块钱，就要分给员工七毛钱！”雷远大在诠释公司的企业理念时这样说道。该公司把维护国家和职工利益与谋求企业长远稳定发



展有机结合起来，坚持思想领先、组织保证、制度健全、职责分清、办事公开、奖惩严明的原则，逐步制订和完善各项规章制度，以规章制度有序规范生产、安全、质量和职工劳动、生活纪律，以和谐调动职工生产积极性，以安全生产确保企业经济效益，以职工队伍稳定促进企业发展。

通过建立完善科技人员激励约束机制公司，完善出台一系列制度、规定，鼓励和激发了广大专业技术人员的创新热情，推动了企业技术进步。四川省远大铁合金有限公司能够走到今天，完全得益于公司实施的“以人为本，人才兴企”战略。

除了冶炼技术工程师、工艺师等专业人才，大专文化以上的中层干部在远大铁合金公司占据了相当大的比重。公司每年还出资安排经理以上人员参加全国铁合金行业管理、经营等方面的培训。与此对应的回报则是，几年来，公司组织科技人才对制约生产经营关键的工艺、设备等问题进行立项攻关，开展技术改进项目，创造了 1000 多万元经济效益。在人才战略支撑下，该公司不断开发锰硅合金的新产品，产品结构不断优化，通过采用资源节约、环境友好的新工艺、新技术，生产的新产品深受钢铁企业欢迎，收到了良好的经济效益和社会效益。

和谐建企 凝聚人心

团结精神是远大铁合金公司的灵魂，“尊重人、理解人、相信人、关心人”则是公司增强凝聚力，提高战斗力，培养团队精神的切入点。公司领导班子有一个共识，团队精神不是靠行政命令建立的，而是通过领导者人格魅力的影响和以人为本的人文精神培育而成。

雷远大常说，要让所有员工都分享企业发展成果。公司努力营造一种平等、和谐、温馨的环境，通过向全体员工讲明公司的基本情况和发展趋势，讲清面对的主要困难和克服困难的所需要创造的条件，讲透只有全公司一条心，共同努力，才能迎接市场挑战的道理，使员工明白了家底，看清了形势，认准了方向，增强了信心。

公司坚持同所有职工签订《劳动合同》，同时又签订了《集体劳动合同》，办理了职工的社会养老、失业、医疗、工伤、生育等保险事项；工资实行按劳计酬，临时加班计补，

生产优秀有奖，坚持每月兑现，由银行上卡代发，从不拖欠；按工种配备必备的安全生产及劳动保护用品；特殊工种持证上岗，几年来从未发生过任何劳资纠纷。从 2005 年起连续几年被县劳动和社会保障局评为“劳动用工合格单位”。

回报社会 彰显爱心

在搞好生产经营的同时，公司还通过建立党组织并充分发挥党组织的作用，使建设有中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想、科学发展观以及党的路线、方针、政策在非企业中得到有效贯彻落实。2005 年，公司成立了党支部委员会，逐步健全了公司党组织党员学习、生活秩序。

雷远大说，一个企业的发展不仅仅在赚钱上，也不在乎要“长”多高多大，而在于良性的、健康地发展下去。把企业做好了，同样是对社会的一种贡献，也要关注弱势群体，缓解社会矛盾。在获取经济效益的同时，远大铁合金公司高度重视社会效益和公益事业，先后安置的数百名下岗职工，城镇待业人员和残疾人员占到了公司职工总数的 68%。

除此以外，雷远大还积极投身社会公益事业，“5·12”汶川地震发生后，他亲自组织和职工捐款 7 万多元，并缴纳个人特殊党费 3500 元。2008 年初，他聘请了公路高级工程师和技术人员，出资数 6000 万元，组织了 10 支施工队伍，优质高效地完成了宣汉县普光镇到石铁乡 48 公里的水泥路硬化工程。该路被《四川日报》、《四川农村日报》、省交厅、省公路局评为“四川省十大最美的乡村公路”，为宣汉赢得了殊荣。

几年来，四川省远大铁合金有限公司各项经济建设稳步发展，企业综合实力和市场竞争整体竞争力继续增强，效益不断增长，职工收入不断提高。雷远大的创业精神、依法经营、照章纳税、厚道做人，诚信做事以及社会责任感被社会广泛认可，他为宣汉的繁荣稳定和经济建设跨越式发展做出了积极贡献。目前，四川远大铁合金有限公司乘着党的十七大的东风，迈着矫健的步伐，意气风发走进崭新的 2009 年。

·本报记者 罗丹 唐兵 文/图



- ① 董事长雷远大
- ② 公司所属郡琳大酒店
- ③ 酒店大门
- ④ 公司质检人员进行质量检测
- ⑤ 公司安静的办公环境
- ⑥ 公司残疾人协会标牌