

蝶变的达钢

达州钢铁团委
被表彰为“四川省五四红旗团委”

本报讯(通讯员 毛会)近日,共青团四川省委、四川省青年联合会启动2025年“四川青年五四奖”表彰工作,经推荐、评审、公示等程序,达州钢铁团委被表彰为“四川省五四红旗团委”。

近年来,达州钢铁团委在方大集团“党建为魂”企业文化引领下,持续

在引领、凝聚、服务青年上下功夫,通过组织志愿服务、红色主题瞻仰和观影等形式,切实提升青年员工认同感与凝聚力。特别是在达州钢铁转型发展

党建文化园正式投用

本报讯(通讯员 毛会)7月1日,在中国共产党成立104周年之际,达州钢铁新厂区党建文化园正式投用。党建文化园位于达州钢铁厂前区,园内设有巴蜀红色文化、集团简介、达州钢铁党建工作简介等展区,旨在为广大党员提供一个学习交流、传承红色基

因的重要平台。党建文化园的正式投用,是对企业党建工作的有力推动,更是加强广大党员党性教育的有力举措。未来,达州钢铁将继续秉承“党建引领、文化铸魂”的发展理念,不断夯实党建工作,为企业的持续健康发展提供坚强的政治保障和精神动力。

达兴能源2025年度“三体系”内审工作完成

本报讯(通讯员 李希 崔光婷)7月1日,笔者从达州钢铁达兴能源获悉,该公司顺利完成了2025年度三标管理体系内部审核工作。

本次内部审核涉及达兴能源生产车间及职能科室各5个。内审组按照管理体系认证标准GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020要求,通过互动交流、抽样检查、现场

核查等方式,结合质量管理、内审及管理评审等方面对达兴能源相关工作流程和管理环节进行了严格审查。审核过程中,内审组及时将发现的问题与受审单位充分交流并提出整改建议,确保了此次内审工作的顺利进行。下一步,该公司将以此次内审为契机,建立健全长效机制,实现管理质的提升,为外审工作的有序开展打好基础。

炼钢工序废钢秤检定任务完成

本报讯(通讯员 邓永飞)7月2日,笔者从达州钢铁获悉,该公司自动化部完成了炼钢工序废钢秤专项检定工作。经现场测试,废钢秤各项指标均达到预期标准,完全满足炼钢工序生产需求。

据了解,废钢秤作为炼钢生产中计量废钢原料的核心设备,其精度直接关系到原料成本核算的准确性。接

到任务后,自动化部迅速响应,组织专业技术骨干组成攻坚小组。在作业现场,数据专员逐一对设备技术参数进行复核校验,严格遵循国家计量检定规程,对废钢秤的传感器灵敏度、仪表显示系统稳定性等关键环节开展了全面检测与多轮调试。此次检定工作的完成,为炼钢工序的稳定高效生产提供了坚实的数据支撑。

党建引领聚合力 安全护航促发展
——方大达钢让“红色动能”转化为安全生产“硬核保障”

近年来,方大达钢在“党建为魂”企业文化引领下,将安全生产视为企业发展的生命线,通过深化安全文化建设、完善安全管理体系、开展安全隐患排查等一系列举措,让“红色动能”转化为安全生产“硬核保障”,为企业高质量发展注入了强劲动力。

党建+思想教育
激活安全生产“红引擎”

走进方大达钢厂区,安全标语、党建宣传栏以及生产车间悬挂的安全警示牌,无不在提醒着每一位员工时刻绷紧安全生产这根弦。

“2025年以来,公司累计开展安全学习教育30余次,各类应急演练20余次。”安全环保部部长朱忠诚介绍。体裁多样、内容丰富、寓教于乐的活动,如春雨般滋润着员工的心田,让大家在潜移默化中增强安全意识。

安全生产的核心在于“人”,只有从思想上增强员工的安全意识,才能真正筑牢安全生产防线。公司党委始终坚持把思想教育作为安全生产的核心抓手,通过开展“三会一课”、主题党日、安全党课等形式,推动组织生活与安全管理紧密融合,切实把学习成果转化为应对安全风险的能力,牢固树立“抓党建必须抓安全”的鲜明导向,形成党建与安全相融互促的良好局面。

此外,方大达钢还引导全体员工学精神、学制度、学案例,构建起全方位、多层次的安全思想教育体系,推动“人人讲安全、个个会应急”理念深入人心,为公司发展筑牢安全根基。

党建+示范引领
打造安全生产“强堡垒”

“火车跑得快,全靠车头带。”在方大达钢,党组织就是安全生产的“火车头”。公司党委充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,实现安全管理的全覆盖、全链条、全过程控制。

“炼铁厂大高炉值班室共有18



方大达州钢铁钢材成品库房。

党建+隐患排查
织密安全生产“防护网”

名员工,其中党员有11人,占比超过60%,主要负责稳控生产节奏、及时传达生产指令。”值班组长汪洋介绍道。

大高炉值班室是炼铁厂的“党员示范岗”,更是安全生产的“先锋队”。在日常工作中,大高炉值班室的党员骨干主动签订安全生产责任书,充分发挥党员先锋模范作用,让鲜艳的党旗在生产各个角落飘扬,让党徽在生产一线闪闪发光。

2025年以来,炼铁厂党组织以党建“红心”铸安全“匠心”,组织岗位员工抽背安全操作规程、岗位安全风险源、安全红线等安全知识,覆盖400余人;抽考岗位风险辨识考试,涉及280余人;组织安全培训20余次,参训率达100%,隐患排查整改完成率100%,实现轻伤及以上事故为零,为生产稳定运行奠定了坚实基础。

“从集体的角度来看,炼铁厂明确了各级管理人员的安全职责,将安全责任层层分解,落实到生产车间、班组、岗位;从个体来看,炼铁厂设有‘党员示范岗’和‘安全生产责任区’,深化党员安全责任管控,确保安全责任层层传递、落实到人。”炼铁厂副厂长张素川介绍。

在方大达钢,党建不仅是一面旗帜,更是一张无形的安全防护网。党员骨干更是挑起安全重任,主动成为安全生产的宣传员、监督员和示范员。

在设备巡检时,员工丁洁发现152进线筒体六氟化硫气体压力异常,筒体内的带电设备会造成短路事故甚至发生爆炸,丁洁及时将这一情况进行汇报并采取正确的停电措施,由于处置得当,避免了供电安全事故发生,为公司挽回了上百万元的经济损失。

在方大达钢煤气储配站,站长张京说:“2025年6月,煤气储配站对煤气柜86根立柱实施三维坐标编号,80组支架建立电子编码档案,10公里管道实现流向可视化标识,完成328处接地线标准化改造;创新采用‘色环+二维码’双标识管理,确保防雷装置合格率达100%;完成102项操作箱门柔性密封改造,112组放散管支撑系统升级。”

2025年1至5月,炼铁厂排查504项隐患,轧钢厂排查190项隐患,领航公司排查290项隐患……数据背后,是方大达钢在党建引领下,开展安全隐患排查的生动实践,切实筑牢

了安全生产防线。

党建+群策群力
激发安全管理“动力源”

在方大达钢,安全管理不是“独角戏”,而是“全员大合唱”。只有充分调动员工的积极性和创造力,才能真正实现全员、全方位、全过程的安全管理。

“安全工作只有起点,没有终点,永远都在路上。炼钢厂各车间要持续以班组安全会议为导向,常态化开展案例学习与实操演练,牢固树立安全发展理念,努力为公司安全生产筑牢基层防线。”方大达钢董事长王洪到炼钢厂维检车间参加安全“四个一”活动时强调。

“四个一”活动是方大达钢安全管理的重要方式之一,要求公司中高层管理人员每月至少参加一次班组安全学习活动,查处一起现场安全隐患,为员工解决一个安全问题。通过下基层、解难题的方式,将安全生产理念深入贯彻到每一位员工心中。

“在闸板阀下部安装挡火板,解决控制线路被烧毁的问题。”“拆除2水泵进出水管上的法兰,并对热交换器端支管进行封堵。”这些5月份员工结合工作实际提出来的小改小革方案,通过建立健全激励机制、搭建多元交流平台、鼓励广大员工参与安全管理创新等方式,最大限度地激发员工的主人翁意识,让每一位员工都成为企业安全发展的参与者和守护者。

“2025年,各单位员工先后提出上百条合理化建议和小改小革,其中安全管理和隐患排查达30多条,切实为企业安全生产奠定了基础。”方大达钢生产指挥中心苗蓝丹介绍。

在方大达钢,党建引领已成为企业安全生产工作的强大动力和坚实保障,全体员工以高度的责任感和使命感,坚守安全生产底线,不断探索创新安全生产工作方法,努力打造本质安全型企业,为地方经济发展和社会稳定作出更大的贡献。

□文图 通讯员 罗锡兰 郭泮沂

安全人人抓
幸福千万家



达州市融媒体中心宣



星火可毁千年林
一念断送万代春

不要携带火种进山,不要在山上野炊、烧烤食物。

达州市融媒体中心宣