

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

学习贯彻市委五届九次全会精神

深化党的建设制度改革 引领达州高质量发展

□陈旭

党的建设制度改革既是进一步全面深化改革的重要内容,也是重要保证。进一步全面深化改革,推进中国式现代化,必须不断加强党的领导、提高党的领导水平,切实加强和改进党的建设。

●深入贯彻省委十二届六次全会、市委五届九次全会精神,推进党的建设制度改革,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣现实要求,突出重点领域用功,聚焦关键环节发力,方能实现改革目标。

●把党的建设制度改革引向深入,必须突出创新意识、强化责任担当抓落实。

治国必先治党,党兴才能国强。党的二十届三中全会对当前和今后一个时期深化党的建设制度改革作出战略部署,省委十二届六次全会深入贯彻党的二十届三中全会精神,创新推出系列彰显四川特色、符合四川发展实际的党的建设制度改革举措。市委五届九次全会紧扣党中央和省委要求,以深化全市党的建设制度改革为重点,提出“以调动全市各级党组织和党员干部抓改革、促发展的积极性主动性创造性为着力点,健全党的建设的组织制度、干部人事制度、基层党组织建设的细化、实化、具体化。贯彻落实全会精神,需要以全局视野、开放理念、改革思维谋划推进党的建设制度改革,打出一套政策“组合拳”,实现在改革取向上相互配合、改革实施中相互促进、改革成效上相得益彰,以新时代党的建设新的伟大工程引领达州高质量发展。

从理论逻辑上看,深化党的建设制度改革对推进中国式现代化具有重大意义

党的建设制度改革既是进一步全面深化改革的重要内容,也是重要保证。在全面从严治党取得历史性、开创性成就的基础上深化党的建设制度改革,对于我们在新起点上推进中国式现代化具有重要意义。

深化党的建设制度改革是推进全面深化改革的内在要求。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把党的建设制度改革纳入全面深化改革一体谋划部署,扎实推进党的组织制度、干部人事制度、基层党组织建设制度、人才发展体制机制改革,不断把党的政治优势、组织优势、制度优势转化为党和国家的治理优势。进一步全面深化改革、推进中国式现代化,必须不断加强党的全面领导、提高党的领导水平,切实加强和改进党的建设。

这就要求我们必须持续深化党的建设制度改革,不断提高管党治党制度化规范化科学化水平,以更加过硬的作风和本领保障改革行稳致远。

深化党的建设制度改革是解决大党独有难题的必然选择。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上用“六个如何始终”对大党独有难题作出科学概括和深入阐释。要保持大的样子、破解大的难题、彰显大的风范、形成大的优势,开创大党之治、兴党之业、强党之盛,根本要靠制度治党、依规治党,不断深化党的建设制度改革。只有把制度这个具有根本性、全局性、稳定性、长期性的问题解决好,让管党治党、全面从严治党有规可依、有章可循,才能提高党的执政能力和领导水平,确保党的长期执政地位,实现党和国家兴旺发达、长治久安。因此,深化党的建设制度改革是立足党所处历史方位、肩负使命任务、面临复杂环境、解决大党独有难题的必然选择。

深化党的建设制度改革是不断完善制度治党的重要举措。经国序民,正其制度。改革开放以来,中国共产党不断深化对党内法规制度及其地位、作用、意义的认识,坚持用制度管党治党,形成比较完善的党内法规体系。党的十八大以来,习近平总书记鲜明提出坚持制度治党、依规治党,为完善党的自我革命制度规范体系提供了根本遵循。制度的生命力在于执行。党的二十大强调,要坚持制度治党、依规治党,“形成坚持真理、修正错误,发现问题、纠正偏差的机制”。深化党的建设制度改革,是增强党内法规权威性和执行力,不断提高管党治党的制度化规范化科学化水平,更好以“中国共产党之治”引领保障“中国之治”关键支撑。

从现实需求上看,深化党的建设制度改革必须紧紧围绕重点领域关键环节

党的建设制度改革成效如何,直接关系到全面深化改革总目标的实现。深入贯彻省委十二届六次全会、市委五届九次全会精神,推进党的建设制度改革,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,遵循加强党的全面领导这个根本原则,锚定提高党的领导水平和长期执政能力这一重要目标,聚焦调动全党抓改革、促发展的积极性主动性创造性这一着力点,紧扣现实要求,突出重点领域用功,聚焦关键环节发力,方能实现改革目标。

面对达州党员干部队伍结构的新变化,深化党的建设制度改革必须更加注重思想政治建设。习近平总书记指出,要坚持不懈加强理论武装,坚定理想信念,牢记党的性质宗旨,强化党性修养,切实解决一

些党员、干部理想信念缺失、宗旨意识淡化等问题。当前和今后一个时期是达州赶超跨越、晋位争先的关键期,工业振兴、产业升级的窗口期,重整要素、改革攻坚的突破期,而新生代党员干部正成长为执政骨干力量,大家思维活跃、自我意识强、接受新事物快,这对新时期加强思想政治教育提出了新挑战。深化党的建设制度改革必须提高政治站位,深入研究新时代党员干部队伍结构性变化对做好党组织和党的工作带来的影响,着眼达州事业发展需要加强和改进政治建设,切实把广大党员干部的思想和行动统一到落实中央和省委、市委决策部署上来。

面对达州在全省发展大局中的新定位,深化党的建设制度改革必须更加注重领导班子建设。习近平总书记指出,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。省委赋予达州建设万达开天然气锂钾综合利用集聚区和东出北上国际陆港枢纽、组团培育川东北省域经济副中心“三大战略定位”,为达州发展带来了新机遇。抓住机遇、感恩奋进,需要让更多高素质专业化党员干部投身推动经济社会高质量发展火热实践中。深化党的建设制度改革必须研究解决好领导班子建设问题,不断加强干部能力建设,努力形成适应发展需要、与省委、市委战略部署相匹配的干部能力结构体系。

面对达州聚力拼经济搞建设的新目标,深化党的建设制度改革必须更加注重人才队伍建设。习近平总书记指出,国家发展靠人才,民族振兴靠人才。达州作为经济欠发达地区,在人口红利优势逐步消减、新旧动能加速转换的背景下,人才的地位与作用更加凸显。以党的建设制度改革引领高质量发展,必须牢固树立“大人才观”,坚持人才优先发展、优先开放、优先突破,破除束缚人才发展的思想障碍,并着眼市情实际,整合构建人才对外开放合作战略平台,加大突破性人才政策供给力度,与时俱进研究出台体现达州区域特点、适应全域开放需要的人才政策。

面对达州推进乡村振兴战略的新任务,深化党的建设制度改革必须更加注重基层党组织建设。习近平总书记指出,要高度重视加强基层党组织建设,把每个基层党组织都锻造成为坚强战斗堡垒,推动基层党组织全面进步、全面过硬。全会部署的各项改革任务,最终要靠党的坚强组织体系去实现,靠党员干部去执行,必须充分调动基层的积极性主动性创造性。达州作为农业大市,是秦巴山区集中连片扶贫开发重点区域,全面推进托底帮扶、乡村振兴,必须认真贯彻落实农村基层

组织工作条例,牢固树立大抓基层的鲜明导向,充分发挥党的政治优势、组织优势,统筹推进各领域党建全面进步、全面过硬。

从实践路径上看,深化党的建设制度改革必须久久为功,创新举措推动落实

当前和今后一个时期,是落实省市全会部署的党的建设制度改革任务的攻坚期,按照既定的时间表、路线图把党的建设制度改革引向深入,必须突出创新意识、强化责任担当抓落实,推动各项改革举措相继落地、渐次开花,取得扎扎实实的成效。

健全入脑入心、凝心铸魂的思想政治教育体系。省委十二届六次全会和市委五届九次全会强调,深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想,健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。理论武装越彻底,理想信念就越坚定,思想就越敏锐,行动就越自觉。要持之以恒加强党性教育和理想信念教育,健全党的创新理论学习制度,坚持“第一议题”、开班“第一课”、理论学习中心组学习制度,建好用好学习践行党的创新理论现场教学点。要健全常态化的基本培训机制,探索建立党员、干部、公务员、人才教育培训一体化推进机制,发挥“党校+基地+教学点”特色培训矩阵作用,创新推广“现场体验、情景模拟”等沉浸式教学,全面提升干部能力本领。要以“巴山大讲堂”为抓手,以“业务大讲堂”为重点,实施干部教育培训提质行动,着力增强培训的系统性、针对性和有效性。

健全管党干部、堪当重任的干部选任体系。省委十二届六次全会和市委五届九次全会强调,把政治标准放在首位,鲜明以实干论英雄、凭实绩用干部的选人用人导向。深化干部人事制度改革,构建精准科学的选任机制,配优建强领导班子、管好用好干部队伍。要聚焦加快建设“一区一枢纽一中心”,扎实推进城乡融合发展等重点任务,注重选配专业素质好、领导现代轻建设能力强的干部,做好班子日常调整补充工作,不断优化领导班子结构和整体功能。要认真贯彻新一轮党政领导班子建设规划纲要,有序推进干部交流,统筹做好老干部、少数民族干部和党外干部的培养工作。要加强正确政绩观教育引导,健全完善高质量发展的绩效考核办法,以领导班子年度重点考核为抓手,推动完善干部综合考核评价体系和结果运用机制,对不适宜担任现职的干部,果断进行调整,对工作实绩突出的干部,及时提拔重用。

健全上下贯通、执行有力的党的组织体系。省委十二届六次全会和市委五届九次全会强调,要探索加强党的建设有效途径。党的

力量来自组织,全会部署的各项改革任务,最终要靠党的坚强组织体系去实现,靠党员干部去执行,必须充分调动基层抓改革、促发展的积极性主动性创造性。要深入推进抓党建促乡村振兴,深入实施乡村“头雁培育”行动,持续推进优秀农民工回引培养工程,大力开展乡村人才振兴五年行动,全面培训提高村班子领导乡村振兴能力,管好用好驻村第一书记和工作队。持续发展壮大新型农村集体经济,突出抓好中省财政扶持村项目建设。突出党建引领基层治理,持续优化村级网格管理服务,探索毗邻地区党建联建共建,建立破解基层治理“小马拉大车”问题长效机制,加快构建党组织领导的现代乡村治理体系。

健全识才爱才、人尽其才的人才培养体系。省委十二届六次全会和市委五届九次全会强调,要深化人才发展体制机制改革。人才是最宝贵的资源,是推进中国式现代化的基础性、战略性支撑。要在集聚人才、激发活力、释放红利上持续用力,以人才赋能新质生产力发展,突出需求导向精准引才,重点围绕百亿级大型企业、高新技术企业、专精特新“小巨人”企业以及教育、医疗等人才所需,组建行业领域“专家小分队”,加快引进一批急需紧缺专业人才。要搭建创新平台系统育才,健全科研任务“揭榜挂帅”“赛马”制度,深入实施“平台建设倍增计划”,围绕科研创新、产业发展、资源开发等重点,加大省级创新平台培育力度。要构建良好生态暖心留才,落实人才激励政策,大力开展“达州人才市长奖”评选,健全党委联系服务专家制度,完善领导干部直接联系服务人才工作机制,持续营造大抓人才、尊贤重才的浓厚氛围。

健全管理有效、作用突出的人才教育体系。省委十二届六次全会和市委五届九次全会强调,完善党员教育管理、作用发挥机制。党的执政使命要通过党员卓有成效的工作来完成。要严把发展党员入口关,坚持把政治标准放在首位,严肃查处“异地入党”“弄虚作假”等违规违纪问题,探索解决优秀农民工、新就业群体发展党员难题。严格规范和管理党员网络言行,教育引导广大党员网上正确发声,着力制定实施新一轮党员教育培训规划为着力点,统筹推进市、县、乡三级党员教育培训,开展全市党员教育电视片提质增量行动,试点探索片区兜底培训机制,发挥好驻外流动党员党组织作用,加强流动党员教育管理,高质量完成党员全覆盖培训。要组织开展全市“两优一先”评选表彰工作,强化党内救助、走访慰问等关怀帮扶机制,激励广大党员牢记嘱托、感恩奋进。

(作者单位:中共达州市委组织部)

做实新时代国有电力系统思想政治工作

□姜华

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,自党诞生以来便如一条坚韧的生命线,贯穿并滋养着党的各项事业。加强和改进思想政治工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。作为党的思想政治工作的重要组成部分,国有企业思想政治工作是党和国家战略意图在经济领域的重要体现。国有电力系统是履行国家战略使命的国有重点企业、保障国家能源安全的骨干企业、服务千家万户的民生企业,各领域各战线更应将思想政治工作摆在首要位置,突出位置,不断守正创新、持续发力、久久为功。

做好新时代国有电力系统思想政治工作的重大意义

创造新的伟业,夺取新的胜利,需要传承好、发扬好国有电力企业的“生命线”。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。习近平总书记强调,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。改革开放以来,国有电力企业不断发展壮大,思想政治工作始终发挥着引领和保障作用。今天,面对新的历史任务和使命,加强思想政治工作有助于传承和发扬优良传统,增强国有电力企业的历史责任感和使命感,确保国有企业始终沿着正确的方向发展,不断为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大的精神动力。因此,思想政治工作这条“生命线”必须守牢,并且只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应对。

提升战斗力、增强凝聚力,需要坚持好、使用好国有电力企业的“传家宝”。习近平总书记指出,“党对国有企业的领导是政治

领导、思想领导、组织领导的有机统一”。思想政治工作是发挥党组织领导核心和政治核心作用的重要途径。党的十八大以来,习近平总书记对国有企业发表一系列重要讲话,特别是在2016年全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话,为做好新时代国有企业党的建设和思想政治工作提供了根本遵循。在全球化、信息化的复杂环境中,国有电力企业发展面临诸多挑战和问题。做好思想政治工作,可以更好地统一员工思想、凝聚共识,激发员工的创新活力和工作积极性,增强企业的凝聚力和战斗力,有助于国有电力企业更好地履行社会责任,实现经济效益和社会效益的双赢。因此,新时代国有电力企业必须不断创新思想政治工作,使之更好地适应时代发展,更好地服务改革创新。

端稳能源饭碗、推动绿色发展,需要发展好、完善好国有电力企业的“动力源”。众所周知,电力关系国计民生,联系千家万户,是党的能源事业的重要组成部分。进入新发展阶段,电力行业成为能源安全和绿色发展的关键领域。党的二十大报告指出,要积极稳妥推进碳达峰碳中和,推动能源清洁低碳高效利用,加快规划建设新型能源体系,为新时代电力行业转型发展擘画了宏伟蓝图、指明了具体方向、规划了实施路径。当前和今后一个时期,电力行业中各种新矛盾、新问题大量涌现,许多思想问题也会突出反映出来,从业人员思想上的困惑、情绪上的波动、情感上的顾虑不同程度存在,对思想政治工作提出了新要求。新时代新征程,面临各种各样的机遇和挑战、风险和压力,电力行业需要新观念新思路新举措提升思想政治工作的针对性和实效性,统一思想认识、坚定信心信念、凝聚奋

进动力,激励广大电力企业干部职工全身心投入到党和人民的电力事业上来。

新时代国有电力系统思想政治工作所面临的瓶颈问题

当前,随着时代进步、社会发展、环境变化、企业转型,员工价值观念、思维习惯、行为方式都在潜移默化中发生改变,导致电力行业思想政治工作还存在一些共性问题 and 不足。

思想认识不深刻、不到位。部分电力企业领导人员没有把思想政治工作作为企业管理一项重大政治任务和经常性、基础性工作抓紧抓实抓好,认为思想政治工作是软指标、务虚的,思想上存在“被动应付”和“实用主义”的倾向。片面地认为抓思想政治工作就是学理论文章,搞形式化的困难帮扶,没有真正结合企业发展进行深入研究,没有制定有效的制度办法,没有形成规范化制度化,导致思想政治工作“说起来重要,做起来次要”,浮于表面、流于形式。

工作方式较单一、缺新意。当前,多数国有电力企业处于深化改革、转型发展、爬坡上坎阶段,企业大量的人力、财力、物力用于生产经营和改革工作上,导致在思想政治工作上投入不足,工作方式沿袭传统,内容形式单一,缺乏创新意识,长期形成惯性思维、路径依赖,没有结合企业实际,缺乏新意,导致思想政治工作缺乏吸引力感染力,效果不好。

政工队伍骨干少、力量弱。思想政治工作的本质是做人的工作,一支高素质的政工队伍是做好思想政治工作的关键。当前,由于部分国有电力企业对思想政治工作重视不够,致使政工队伍人员总体偏少,骨干型政工人才更是捉襟见肘,政工队伍青黄不接,且多数政工人员身兼数职,人员素质参差不齐,难

以有效推动思想政治工作出新出彩,思想政治工作总体呈现弱化现象。

做好新时代国有电力系统思想政治工作的进一步思考

针对上述新时代国有电力系统思想政治工作所面临的瓶颈问题,可聚焦多元需求、创新引领、队伍建设,持续在凝聚思想共识、丰富方式方法、夯实人才根基等方面寻求突破。

聚焦多元需求,持续在凝聚思想共识上下功夫。为了更好地推动企业发展,思想政治工作应注重职工的多元化需求,不断丰富工作内容,提高职工的思想道德素质和职业素养。一是丰富工作内容和活动载体,根据职工的特点和需求,举办专题讲座、座谈会、党课等多种形式的教育活动,在活动中融入道德教育、政治教育、文化教育等内容,这些活动既能满足职工的学习需求,又能提高职工的思想政治觉悟,引导职工树立正确的人生观和价值观。二是提升综合业务素质,通过岗位练兵、技能竞赛等方式,提高职工的业务水平和综合素质,使其更好地为企业发展贡献力量。三是加强党内关怀,各级党组织要关心党员的生活和工作,了解党员的思想动态,及时解决党员遇到的困难和问题。同时,加强党员教育培训,提高党员的政治觉悟和党性修养,使其在企业中发挥先锋模范作用。四是注重家风家教,开展家庭走访、家庭教育等活动,引导职工树立正确的家庭观念,关注家庭幸福,以良好的家风促进企业和谐发展。

聚焦创新引领,持续在丰富方式方法上下功夫。为了适应新的发展环境,提高企业的核心竞争力,积极探索新的思想政治工作方法显得尤为重要。这种创新不仅有助于提高思想政治工作的实效性,还能激发职工的

工作热情,增强企业的凝聚力和向心力。一是充分利用现代传播手段,要善于利用企业内网、微信、微博、抖音等新媒体平台,传播正能量,弘扬主旋律,通过“线上+线下”的思想政治工作模式,让职工在轻松愉快的氛围中接受教育,进一步提升职工的思想政治觉悟。二是针对不同阶段和企业发展的需要,组织开展一系列主题教育,强化职工的政治意识、坚定理想信念,提高党员的政治站位。三是组织各种形式的讨论会、辩论赛,鼓励广大职工群众积极参与,提高他们的思考和表达能力,通过互动可以更好地了解他们的思想动态,及时发现和解决问题。

聚焦队伍建设,持续在夯实人才根基上下功夫。强化队伍建设是国有企业思想政治工作至关重要的一环。为了更好地推动企业的发展,国有企业应高度重视思想政治工作队伍建设,确保队伍具备高度的政治觉悟和专业的业务能力。一是注重选拔具备优秀政治素质、业务能力、组织协调能力和领导能力的人才担任思想政治工作负责人,以确保企业思想政治工作的顺利开展。二是着力培养一支政治坚定、业务精湛、忠诚为企业服务的队伍,制定科学的培训计划,注重培养职工的团队协作精神和敬业精神,使工作队伍更加团结、高效。三是定期培训和考核提高队伍专业素质,通过定期举办培训班、研讨会等形式,使队伍成员不断更新知识、提高能力。同时,实施严格的考核制度,对队伍成员的政治表现、业务能力、工作实绩等方面进行全面评估,确保队伍整体素质的提高。

(作者单位:达州电力集团有限公司通川区供电分公司)

来稿新论