

蝶变的达钢

车间里的“定海神针” ——轧钢厂高线车间“铁娘子”刘彦男的故事

在达州钢铁的轧钢生产线上，有这样一位女性，她用柔弱的肩膀扛起了生产的重任，以坚韧不拔的精神和精湛的技艺书写着属于自己的钢铁故事。她就是轧钢厂高线车间三操工刘彦男，同事们口中的“铁娘子”。

2008年，21岁的刘彦男技校毕业后，怀揣着对未来的憧憬，加入了达州钢铁。初到车间，面对复杂的设备和高温生产环境，她感到迷茫和无措。但对钢铁事业的热爱与骨子里那股不服输的劲儿，让她迅速调整状态。轧钢三操室是车间核心岗位，责任重大。为了尽快掌握专业技能，她每天提前1小时到现场，了解上一班生产线问题并思考解决办法，虚心向老师傅请教。经过两年多努力，她从副三操“小白”成长为主操工，在车间坚守了17年，无论寒暑，从未因个人原因影响生产。

刘彦男深知主控室三操是轧钢生产线的“眼睛”和“耳朵”。工作中，她全神贯注，一丝不苟。一次轧制生产时，26架轧机电流异常波动，她临危不乱，凭借丰富经验和敏锐观察力，迅速判断可能是导轮或轧机问题，果断紧急停车检查，最终发现导轮螺丝松动、尺寸变大。更换导轮并调整后，生产恢复平稳。她的果断和专业赢得同事纷纷点赞，同事们称她

为车间里的“定海神针”。

“好好干，当一名好员工。”父亲退休时的嘱托，成为刘彦男的座右铭。2020年车间开发轧制φ14规格螺盘，工艺要求极高。作为资深三操工，她主动承担生产操作任务。面对新工艺，她积极查找参数资料和数据，学习轧制技术。试生产中，她紧盯屏幕数据，不断下达精确指令，严格执行操作要求，根据现场过钢情况调整参数，连续几个小时不离操作台，连水都顾不上喝。最终确保φ14规格钢材顺利轧制完成，各项指标符合要求，为公司抢占市场赢得先机。

除日常工作外，刘彦男积极参与车间技术改造和创新。她认为三操工要注重“精细”，关注每一个细节。凭借丰富的岗位经验，她提出多项合理化建议，为生产故障提供指导。在成品表面泛红攻关中，她提出的水冷箱投入和退出延时优化方案起到了关键作用，提升了盘卷成品表面质量，为车间提高生产效率、降低成本作出重要贡献。

功成不必在我，功成必定有我。2024年，刘彦男所带领的班组，以卓越的表现将综合成材率指标提升至98.96%的新高度，这一成就不仅超越了车间既定的98.85%目标，更是以0.11%的显著优势，彰显了团队的精湛技艺与不懈追



求。此外，刘彦男通过精心培育，成功引导两名三操学徒踏上技能精进之路，如今他们已羽翼丰满，能够独立操作，为新厂搬迁建设奠定坚实的人才基石，贡献了自己的力量。

在充满挑战与机遇的2024年，刘彦男凭借其杰出的贡献与卓越的表现，荣获了2024年度方大集团“优秀员工”荣誉，这一奖项不仅是

对她个人努力的认可，更是对她所在团队及企业精神的最好诠释。从初入钢企的迷茫新人，成长为稳控生产的技术骨干，刘彦男用坚守、担当、创新诠释着“铁娘子”的风采。在达州钢铁新厂的建设征程中，她将继续以饱满热情和坚定信念，为企业高质量发展贡献力量，书写更加辉煌的钢铁篇章。

□文/图 通讯员 郭津沂 黄建华

5台新能源纯电动机车 第一阶段联锁试车完成



新能源纯电动轨道牵引机车。

本报讯(通讯员 赖治光 李雪梅 摄影报道)2月24日，笔者从达州钢铁新厂区炼铁单元获悉，该公司新厂区5台新能源纯电动轨道牵引机车第一阶段联锁试车工作圆满完成，为新达钢早日投产达效创造了设备条件。

据了解，炼铁单元5台新能源纯电动轨道牵引机车具有操作方便、运行平稳以及牵引力大等优点，可在标准轨距线路上牵引各种货车、冶金车辆及冶金工业铁水罐车，采用了先进的永磁同步电机、非线性磁场定位控制等行业领先技术。该轨道牵引机车投入使用后，将有效降低高炉工序碳排放和能源消耗，提高生产区域智能化控制水平，促进作业效率与安全性“双提升”。

动力厂机制车间金工大班 2024年加工急件1908件



金工大班工作场景。

本报讯(通讯员 郭津沂 袁彬 摄影报道)2024年，动力厂机制车间金工大班凭借出色的表现，加工各类急件1908件，实现产值约639万元，圆满完成了全年的产值任务。

金工大班现有员工23人，涵盖了车、铣、钻等加工工艺。他们不断提高产值的秘诀在于积极开展新产品开发。轧钢厂提升装置螺杆和涡轮的磨损问题曾一度困扰着生产。外购的标准备件与磨损的涡轮配合不紧密，不能满足使用要求。接到加工请求后，班组立即研究可行加工方案。他们通过测量原工件尺寸，并进行配合加工，最终成功完成了非标件加工，不仅解决了生产难题，还为班组带来了更多的产值。

“金加工也体现在‘精’字

上。”机制车间主任邓传平介绍。班组在接到加工件图纸后，会及时了解用户单位的尺寸要求，并反复核实。在加工过程中，他们使用百分表、千分尺、内径尺等各类工具进行测量，确保加工精度，对于一些高精度加工件，尺寸甚至可以达到0.1—0.2丝。

人才培养是金工大班重视的另一项工作。在班长伍胜的带领下，各工种之间互相培训、学习，共同提高。如今，柳小东、陈皓、唐军等班组员工已经成长为技术上的多面手，能够独立完成一些工件加工，有效克服了班组人手不足的难题。

凭借出色的表现，金工大班先后荣获了达州钢铁优秀班组称号、2024年度达州钢铁先进班组称号、2024年度方大集团先进班组称号。

四川省危险化学品协会专家组到达兴能源 开展达州片区会员单位调研工作

本报讯(通讯员 崔光婷 王玉川)2月20日，四川省危险化学品协会(以下简称“协会”)专家组到达兴能源开展达州片区会员单位调研工作。达兴能源、玖源化工、达兴宝化等多家会员单位相关负责人及代表参加调研。

会上，专家组组长吴映忠就协会工作内容作了概括介绍，对协会2025年的工作方向和部分重点工作进行了深入讲解与宣传，强调协会将始终以服务会员单位为核心，倾听企业诉求、优化服务模式，进一步发挥协会动能，为行业发展贡献力量。随后，各会员单位针对本单位安全管理工作实际，结合协会相关工作要求发表意见和建议，在畅谈交流中增进彼此了解，相互促进。

会议议程由协会所属设备检修

修专业技术委员会(以下简称“专委会”)工作人员介绍专委会目前的工作开展情况以及2025年工作重点，着重讲解了新建设的检维修微信小程序的涵盖内容、操作方法及使用优势，拟通过构建高效便捷的线上工作平台，持续推动检维修技术进步与安全管理升级。

达兴能源作为达州片区唯一的专委会副主任委员单位，积极支持检维修微信小程序的推广。相关负责人表示，设备检维修工作已逐渐成为企业安全生产的核心要素，协会组织成立的专委会汇聚了行业智慧，达兴能源将依照国家及行业相关标准和要求，优化完善检维修方案，提升检维修安全水平，着力推动检维修作业规范实施，促进行业安全生产管理工作全面走向科学化、系统化、高效化。

走访战略合作伙伴 不断拓展合作领域

本报讯(通讯员 蒋金平)近日，达州钢铁党委副书记谢华勇带队前往湖北交投供应链公司交流座谈，湖北交投物流供应链公司党委委员、供应链公司执行董事邵太君热情接待。双方就深化合作、携手发展等方面进行了深入探讨。

座谈会上，邵太君对达州钢铁过往合作中给予的大力支持与帮助表达诚挚感谢，并详细介绍了交投供应链公司近期在湖北省内的生产经营状况，以及在川渝区域钢材中标项目的

相关情况，展示了公司稳健的发展态势和广阔的市场布局。

谢华勇就达州钢铁新厂区的建设情况进行了介绍，表示湖北交投供应链公司作为达州钢铁重要的战略合作伙伴，双方已建立起坚实的合作基础，达州钢铁承诺将持续为供应链公司提供优质的保供服务。同时，希望在未来的合作中，双方充分发挥各自优势，不断拓展合作领域，提升合作层次，共同谱写合作发展新篇章，为区域经济发展贡献更大力量。

自主修复高线170辊箱成功上线使用

本报讯(通讯员 覃天)近日，达州钢铁轧钢厂顺利完成高线车间170辊箱修复工作，并上线投入使用，创效超3万元，为企业降本增效作出了积极贡献。

据悉，轧钢厂高线车间精轧机组在线的八台辊箱，是整个精轧流程的关键设备。在轧制过程中，主要对线材进行导向、支撑和传输，确保线材按

预定路径与速度轧制，从而提高生产效率 and 线材质量。为实现效益最大化，该厂组织技术人员对老厂区已下线报废的辊箱进行拆解，挑出能够继续使用的辊轴以及偏心套等配件，重新组装了一台170辊箱，经过反复细致调试后，测量达到上线使用标准。通过试车观察，重新组装的170辊箱完全满足在线使用要求。

制氧机组空分系统成功优化

本报讯(通讯员 袁彬)日前，达州钢铁动力厂制氧车间对5号制氧机组空分系统加温复热操作措施进行了优化，通过打破冷量分配平衡来加速复热进度，缩短了复热时间，降耗成效显著。

据了解，该厂制氧车间5号机组空分系统因设备老化，部分阀门存在

关闭不严的问题，导致冷箱内板式换热器出现局部堵塞现象，制约生产。为此，该车间技工采取停运5号机组冷冻机，将空气入塔温度提高5℃左右加速复热进度，并将出塔冷气其中一组阀门大幅关小，优化操作，打破冷量分配平衡加速复热进度，降耗成效明显。

人力资源管理系统成功迁移至新厂区

本报讯(通讯员 吴磊)2月26日，随着最后一组数据校验完成，达州钢铁人力资源管理系统顺利完成从老厂区向麻柳新厂区机房的整体迁移，实现核心数据100%完整迁移，系统停机时间仅2.8小时。

据了解，新厂区机房采用更加先进的硬件设备和网络架构，为人力资源管理系统提供了更加稳定、高效的

运行环境。人力资源管理系统是员工考勤、请休假、薪酬等人事管理的重要工具，迁移后的人力资源系统深度融入企业工业互联网平台，进一步加快新厂区系统资源整合。随着新厂区信息化的加快推进，达州钢铁正以“迁移一批、优化一批、创新一批”的节奏，加速构建智慧工厂“数字底座”，为企业高质量发展注入强劲动能。

两种自主研发设备获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦 李文艺)2月25日，笔者从达州钢铁获悉，由该公司员工自主研发的“一种可均匀烘烤的钢包烘烤设备”“一种结晶器保护渣自动加渣设备”获国家授权实用新型专利。

据了解，“一种可均匀烘烤的钢包烘烤设备”是通过底板、驱动电机、齿轮与连接柱等组件，实现钢包烘

烤时燃烧器喷出的火焰能够对钢包内衬均匀加热的效果。“一种结晶器保护渣自动加渣设备”是通过底板、升降活塞卸料轴等组件，实现结晶器保护渣自动加渣功能，解决了传统加渣方式保护渣在输送管内加渣过程中易堵塞的问题，有效保障了连续铸钢关键设备结晶器的正常作业，大大提高了工作效率。

千元“孝敬父母金”温暖员工心田

本报讯(通讯员 毛会 余文杰)2月25日，达州钢铁员工的父母们满心欢喜地向孩子报信，再次领到了“孝敬父母金”这份幸福而温暖的福利。这是达州钢铁全体干部员工持之以恒努力的结果，阔别两年多，公司月盈利再次达到发放“孝敬父母金”预定目标。

据介绍，“孝敬父母金”政策是方大集团董事局创新提出，政策规

定每月盈利达到预定目标，就为员工父母发放1000元“孝敬父母金”，代替员工孝敬父母。这笔钱将直接打到员工父母任意一方在用的银行卡上。

据统计，自2020年5月加入方大集团以来，达州钢铁已累计发放“孝敬父母金”21次，既温暖了员工及父母的心田，也进一步提振了全体干部员工干事创业的精气神。