

■达州教育五年成就盘点

编者按:

教育是强国建设、民族复兴之基。回望过去五年,我市教育系统聚焦“办好人民满意的教育”总目标,全面深化教育事业综合改革,加快建设高质量教育体系,扎实推进教育改革成果人民群众共享。本期起,本报将开设《达州教育五年成就盘点》栏目,全面展示我市在教育改革发展中的变化和成就。



中国人民大学名校长培训基地达州集中培训在通川区举行。

通川区：夯实教育之基 厚植民生之本

5年来,通川区紧紧围绕“教育强区”战略,以“办好人民满意教育”为出发点和落脚点,持续加大教育投入,深入推进教育改革,稳步实施师资建设,优化学校布局,提升教育教学质量。

持续深化“红烛党建” 党风廉政建设走深走实

5年来,通川区全面加强党对教育工作的全面领导,严格执行“第一议题”制度,党风廉政建设走深走实。常态化开展基层党组织书记“讲党史·赛党课”活动,设立“党员示范岗”、带头“晒课亮课”。持续深化“红烛党建”行动,打造了5个市级“红烛党建”示范党组织、3个市级先进基层党组织,8人被确定为达州市“红烛党建带头人”培育对象,30余人被评为市级优秀党员,12人被评为市级优秀党务工作者。同时,有效规范全区52所公办学校党组织设置,持续推进党组织领导的校长负责制走深走实。

通川区全面推进未成年人思想道德建设工作,加强中小学思政课建设,以念好“四字诀”抓细落实青少年学“四史”,开展“红喇叭、红板报、红显屏”党员教育主题活动,通过多种形式的宣传教育活动,净化校园,营造良好育人环境。

办学条件提档优化 教育公平更加均衡

高起点、高标准打造达高中江湾城校区,通川区二小巴山学校、通川区七小龙山学校等新学校相继建成投用,江陵、碑庙等学校教师周转房竣工使用,……5年来,通川区严格落实教育经费投入“两个只增不减”要求,教育总投入达35亿余元,新增学位19540个。持续推进农村中小学校合理布局、薄弱环节与能力提升项目。城乡义务教育优质均衡发展扎实推进,城乡、区域教育差距不断缩小,“择校热”降温,“大班额”缓解。

5年来,通川区累计发放各类保障资金1.4亿元,资助困难学生23万余人次。实施遗漏补发机制,每学期执行常规资助、动态资助两个批次预算,实施纠错停发、退回机制,在资助过程中发现不该资助且尚未发放的及时停发,已发放的要求退回资金。抓好“五个精准”,资助对象认定精准,做到人性化;资助评议环节精准,做到规范化;资金预算保障精准,做到科学化;帮扶措施落实精准,做到精细化;资助资金发放精准,做到高效化,实现了“不让一名学生因家庭经济困难而失学辍学”。

师资力量全面提升 教育质量再攀高峰

5年来,通川区城乡教育教学水平不断提升。教育部首批“双名计划”王仕斌名校长工作室落户通川区,集团化办学格局全面形成,名师名校的引领带动效应加速显现,累计获得全国、省级教育奖项(案例)500余项,基础教育获部级精品课11节。“引育留”三位一体协同发力,不断加强教师队伍建设。开展各类招聘活动共计51场,招聘引进各类人才800余名,其中引进教育类高层次人才140名,针对紧缺学科、薄弱学科招聘优秀教师660余名。不断加强人才引进服务保障力度,及时解决引进高层次人才安居、子女入学、职称评审等问题。加大对优秀教师的表扬奖励力度,构建引领教师终身发展荣誉制度,充分激发教师的获得感和幸福感。

依托培训主线,利用高校优质资源,采用“线上+线下”方式对区域教师进行全覆盖提高培训,提升教师的业务能力水平。建立完善义务教育教师工资收入随当地公务员待遇调整的联动机制和长效机制,确保“义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平”政策落实到位,让人才引得进、留得住。

教育改革更加纵深 特色教育更加鲜明

5年来,通川区“双减”工作持续深入推进落实,全面推行“托管+拓展”“5+2”课后服务模式,积极构建“2+x”课后服务内容体系,“一校一案”课后服务全覆盖,积极推广实施“无作业日”活动,让“书包不回家”。

全面规范校外培训机构管理,深入推进“全国青少年校园足球改革试点”,大力推进“坚持公益普惠方向、推进幼儿园集团化发展改革试点”,强化“青少年科技教育改革创新”。加快推进智慧教育改革,逐步构建“五项培训、四级研修、四步进阶、六大活动、三层三带”的国家智慧教育平台应用区域整体推进模式。

5年来,通川区成功承办全省、全市后勤资助、劳动教育、青少年机器人(普及组)等现场会,成功创建全国校园足球特色学校43所、足球特色幼儿园14所。儿童青少年近视防控先进经验做法获得全国推广。

5年来,通川区建设中小学生研学实践教育基地7个,劳动实践基地55个。科技教育工作连续多年荣获四川省青少年科技创新大赛基层组织优秀单位奖,青少年科技创新工作荣获国家级、省级奖项数量居全省前列。



达州中学杨柳校区。

达川区：擦亮『学在达川』品牌 建设优质教育强区

“优”字当头 全力保障服务质效

5年来,达川区全力推动资金、项目等资源向教育倾斜,加快推进学校硬件设施建设,办学条件显著改善,城镇大班额全面化解,普惠、优质、均衡的教育资源惠及全区人民。

科学调整校点布局,积极探索小规模学校“邻校代管”模式,先后投入资金7.8亿元,累计撤并农村中小学19所、教学点87个,新(改)建校舍46所,新增学位1.4万个,有效化解农村学校“小而散”、城区学校“大校额”问题,办学条件持续优化。

深化“三通两平台”建设与应用,构建“人人皆学、处处能学、时时可学”的智慧教育服务体系,率先组建教育城域网,打造“三个网络课堂”,新配置智慧黑板933套,建成宽带网络“校校通”、数字资源“班班用”的信息化教学系统,实现城乡孩子同上一堂课,成功入选全省首批教育信息化试点区、全省教育教学资源规模化应用试点区。

全面实施“互联网+明厨亮灶”工程,在全市率先完成营养餐大宗食材集中招标采购、统一购置学生餐具,全区营养改善计划中的每餐“两荤一素一汤”达成率100%,学校食堂“互联网+明厨亮灶”覆盖率达100%,实现食堂管理操作可视化、流程规范化,全力保障师生“舌尖上的安全”。

“实”字为要 全力提升师资素养

5年来,达川区把教师作为立教之本、兴教之源,以强化师德师风建设为重点,以提高教师职业素养和业务能力为核心,构建“优秀人才争相从教、教师人人尽展其才、好教师不断涌现”新格局。

加强党对教育工作的全面领导,以“红烛党建”为引领,推动“党建+业务”深度融合,持续开展师德师风“三德”主题教育,提升教师思想政治素质。党建引领下,风清气正的教育生态持续巩固。

深化学区制改革,依托6大学区、15个学校联盟,推行“八统一”办学机制,大力推进教师“区管校聘”管理改革,建立“编制周转池”,实行学区内教师岗编适度分离,鼓励教师跨校任教,实现以城带乡、城乡互动,促进教师资源整合优化,加快学区内校际优质均衡,保障教师合理配置、有序流动,共同发展。

构建区域“三级联动”教研体系,依托62个“三名”工作室,遴选48名兼职特约教研员,持续开展“乡村教师跟岗学”“达川教师成渝学”“天天公开课·人人亮真功”等活动,强化教学环节点评、反馈,规范课堂教学行为,提高教学效率。近年来,培育省级卓越校长工作室6个、名师工作室2个,217名教师获省级以上奖励,21件教学作品入围部级遴选,4节精品课入选“部级优课”。达川教师的教学态度、业务水平、人格魅力,赢得了社会各界的广泛认可和真心点赞。

“先”字引领 全力促进内涵发展

5年来,达川区坚持“在干中争取支持,在干中抢占先机”,把高质量发展作为教育的生命线,奋力推动达川教育高质量发展。

坚持以美育人、以文化人的特色教育,创新开设戏剧、书法、国画、足球、曲棍球等特色课程20余种,积极推进“法门武术”“何氏剪纸”等非遗文化进校园,建成国家级优秀传统文化传承学校2所、省级艺术教育特色学校7所,涌现出“黄麻纸制作、翻山饺子、校园影视”等一大批特色标杆项目,1680余名师生获得国、省才艺大赛奖项。

健全“1+5+N”教学质量监测评价体系和“三随机”教育质量评价模式,将党的建设、心理健康教育、教育教学管理及质量评价等纳入教师年度目标绩效考核,实现“学校、课堂、教师、学生、社会”等5大类17项具体指标“数据化”,为教育发展注入强大活力。2024年,达川高考、中考分别实现“十一连升”“七连升”,其中高考包揽全市理科前三甲,勇夺全省理科第二名,创造32年来全市理科最好成绩。

率先实施“心理健康教育三年行动计划”,推行“1+5+N”发展机制,着力构建“‘家—校—医—社’四位一体”学生心理健康教育服务体系。近年来,累计投入1500万元,建成1个区级示范心理健康教育中心,39个心理健康辅导室。《我塑我家》等20余堂课程、10余个课题荣获国家、省市奖项,关爱未成年人健康成长经验做法在全市推广。

站在新的历史起点上,达川区教育系统将锚定“建区域教育中心、办人民满意教育”目标,坚持把教育质量作为立校之本的“生命线”,把“五育”并举作为学生成才的“长远线”、把综合改革作为教育发展的“牵引线”,全面实施“资源聚合、队伍提能、特色创建、质量振兴、师德师风、安全固本”六大行动,推动达川教育全面创一流,全市当先进、全省有影响,让达川教育之花更加绚丽绽放,成为“老家达县·宜美达川”的靓丽名片。

本版图片由受访单位提供



万源市第一小学东泉小学。

万源市：真抓实干 加快推动教育高质量发展

5年来,万源市始终坚持“教育强市、教育兴市”发展战略,抢抓托底性帮扶契机,真金白银投入、真抓实干推进,加快推动万源教育事业高质量发展。

聚焦补短 擦亮教育“新底色”

万源市以实现教育优质均衡发展为着力点,对标推动学校基础建设补短升级。5年来,多途径争取资金8.9亿元,实施项目385个。万源中学白沙校区、向前小学、未来小学、罗家湾幼儿园、城北幼儿园和机关幼儿园现代城分园6所学校建成投用,改扩建校舍8万余平方米,增加高中阶段学位5200个,义务教育阶段学位8000个,幼儿园学位1500个。

万源市先后出台《万源市教育三年提质行动实施方案》《支持万源中学突破性发展》等配套文件,每年配套专项资金5500万元,用于领航学校建设,加快品牌学校建设。万源中学成功创建“四川省一级示范性(引领型)普通高中”,万源市花楼学校创建为“全国国防教育示范校”。万源市先后创建四川省义务教育领航学校、四川省级示范幼儿园等省级示范学校6所,达州市示范学校15所。

万源市将教育信息化建设作为教育基础补短板的重点,投入9600余万元,建成覆盖全市的教育城域网、教育数据中心,更换升级450套多媒体教学系统(班班通)、新建19间精品互动录播教室和800套常态化录播教室。

抢抓托底性帮扶机遇改善办学条件,达州市69所优质学校结对帮扶万源市74所学校,争取达州市结对帮扶资金1100余万元,东西部协作资金1120万元,添置教学一体机110台,改建运动场6300余平方米,获赠价值300余万元的学生课桌、教师办公桌等教育器材。

聚焦师资 淬炼提质“新力量”

万源市高度重视教育人才引进工作,出台《万源市教育人才“团圆工程”方案》,对符合条件的教育人才采取特事特办的方式,帮助本土人才回乡任教。通过公开招聘、特岗教师招聘、公费师范生招录等方式招录教师724人,并通过“国培”“省培”“东西部教育协作”“托底性帮扶计划”等项目实现了新进教师的全员培训。

万源市以强化名师建设为抓手,辐射带动雁阵梯队培养,争取四川省名师工作室建站9个,承建达州市名师工作室4个,组建本级名师工作室29个。在成都建立“巴山名师”培训基地3个,选派300余名教师到基地跟岗学习。采取名师“反哺”方式,举办“巴山名师”周末课堂,培训学校领导干部420余人次、学科骨干1200余名、乡村教师4600余人次。培养正高级教师14人、省级特级教师9人,165名教师获得省市级表彰。

万源市将教研作为教师队伍建设的抓手,实施全员公开课、解读新课标、作业设计“三个一”系列活动,将学科赛课活动打造成教师加速成长的锻炼平台。在全市中小学、幼儿园开展“师徒结对”活动,达州市支教团队30人及本级名优骨干教师采取“一对一、一对多”的形式,手把手指导教学工作。组织开展跨区县教研活动295次,选派教师到帮扶学校跟岗学习503人次。5年间,在达州市级以上各类赛课中获奖168人次,完成省市级课题58个、教育成果1200余个。

聚焦五育 催生发展“新特色”

万源市出台深化“五育并举”系列配套制度,建立县校级领导联系学校党建及思政教师工作机制。深入挖掘战史陈列馆、烈士陵园、李家俊故居、花萼地质博物馆、富硒科普馆、巴山茶史馆等教育基地资源,加大红色文化、忠孝文化、富硒文化等本土特色文化的传承。

以“奔跑校园”建设为引领,推动“一生一特长、一校一特色”,先后承办达州市级学生运动会4期,组织参加省市赛会12次,成功创建全国足球特色学校2所、特色篮球学校2所。组建了达州市唯一的书法名师工作室,创建中华诗词教学示范学校3所、全国艺术教育特色学校1所、四川省艺术教育特色学校3所。

依托丰富的劳动教育资源厚植特色,不断创新劳动教育工作举措,将劳动教育纳入青少年培养全过程。创建达州市级劳动教育研学基地3个,市本级基地5个,因地制宜开发出种植、竹编、木工、石头画、扎染、泥塑等劳动实践类课程36门,聘请能工巧匠、民间手艺人等社会兼职教师38人,校外实践基地先后开发出“富硒绿茶制作”“富硒科普探秘”“黑鸡美食制作”等特色劳动精品课程20余门,先后组织8.6万名学生参加劳动研学。

回望过往,扬帆破浪;展望未来,步伐铿锵。万源市将主动站位达州建设“区域教育中心”战略支点,笃定“教育强市”目标,坚持“红城教育、质量为王”发展思路,高标准打造名校、名师,高质量推进强基、强校、强师、强教、强生“五大”行动,打造更高质量、更有特色、更多亮点、更加澎湃的红城教育新生态,全力打造全省欠发达地区教育高质量发展“新样板”。

□见习记者 杨航

□见习记者 杨航