

精准招商提质效 激活产业新引擎

——大竹突出要素保障全力推动落地项目做大做强

今年以来,大竹县全力以赴抓项目促投资、抓招商壮产业,优化驻点招商,选优配强驻点力量,高度关注产业发达地区、产业聚集地区的投资转移信息,充分挖掘商情商源。同时,拓展招商思路,学习先进招商经验,围绕研究掌握招商引资发展的新规律、产生的新变化、出台的新政策,积极开拓与商协会合作渠道,做好宣传推介,凝心聚力招大引强、担当实干提升招商质效,以招商引资大突破助力县域经济社会高质量发展。

□文/图 记者 兰楠 通讯员 刘玉芳

精准招商 特色产业蓄势聚能

今年,四川兴竹生物基新材料有限公司签约落地大竹。该企业生产的生物基新材料产品广泛应用于绿色包装、床垫、汽车内饰、纺织用品等诸多领域。其生物基新材料项目总投资约33亿元,分三期建设,一期投资7.5亿元,建设10万吨生物基新材料生产线,主要产品为竹麻纤维、竹棉纤维、竹晶纤维等衍生产品;二期投资10.5亿元,建设25万吨生物基新材料生产线,其产品在一期的基础上增加纳米级纤维、竹绒纤维等衍生产品;三期投资15亿元,建设30万吨生物基新材料生产线,主要产品覆盖到医药用品、汽车内饰、空气滤芯等更加广泛的领域。

“大竹县是优质的竹原材料产地,当地的竹品种好、竹节长,质地偏软,纤维产出率高。”四川兴竹生物基新材料有限公司副总经理荣慧说,“选择大竹县,不仅是因为大竹县拥有丰富、优质的竹资源,更是看中当地的营商环境。自落户以来,大竹县委、县政府十分关心企业发展,工作人员会定期到企业了解情况,主动帮助解决问题,推动下游产业招商引资,种种举措,坚定了企业未来发展的信心。”

为了将“竹优势”转化为“竹胜势”,今年,大竹县还签约泰盛科技110万吨竹浆纸全产业链、浙江鑫竹海竹缠绕管道等生产项目,全力构建竹纤维、竹缠绕、竹浆纸“三竹鼎立”的产业发展新格局。



四川鹤明宏华纺织有限公司生产车间。

今年以来,大竹县聚焦优势产业和发展方向,牵头研究各产业链招商图谱和企业清单,深入分析产业链链补链强链各环节,深度探讨其关键环节、空白领域、薄弱环节以及未来爆点,着力储备一批关联度强、辐射带动作用明显的项目企业。对接链主企业及产业缺环项目,举办电子信息专场推介会。签约天虹国际集团(达州)大竹苎麻全产业链项目,推动大竹县苎麻产业发展迎来新的突破,助力打造“头雁+群雁”比翼齐飞的“雁阵”招商新格局。

做优保障 项目落地提质增效

“这是我们新引进的发泡机,原材料从罐内送入,产出海绵,一天产量可达上千米。这些新设备安装完成后,企业的产能将得到进一步提高,也将开拓更大的市场。”12月13日,在四川鹤明宏华智能高端服装产业园项目的新建厂房内,四川鹤明宏华纺织有限公司企业后勤部门负责人高美林满怀信心地告诉记者。

四川鹤明宏华纺织有限公司成立于2022年,拥有标准化厂房2万平方米,织带、织布、制衣等14条规模生产线,配置智能设备630台(套),产品销往60多个国家和地区。今年,该企业继续追加投资,启动四川鹤明宏华智能高端服装产业园项目,规划建设用地49亩。如今,项目建筑面积约3万平方米的标准化厂房已完成封顶,设备安装

完成90%,其中两栋厂房将于今年底完成建设并投产使用,剩余部分项目计划明年4月投产。

“我选择在大竹投资建厂,是因为看好大竹的发展潜力。如今两年过去,企业的发展势头良好,证明了我当初选择是正确的。”鹤明宏华董事长苏鹤明告诉记者,接下来,企业将充分利用大竹县纺织服饰起步早、发展空间大等优势,在完成既定项目建设后,继续追加投资,引进国际先进的内衣生产工艺,建成集研发、生产、销售于一体的内衣生产及原材料基地,逐步形成一条完整的行业产业链。

今年以来,大竹县聚焦项目落地提质增效,全力推进项目建设进度,深入贯彻落实重大产业招商项目落地推进机制,通过领导现场办公会、企业秘书等方式,抓好已签约项目的落地建设和已开工项目的协调推进。做好注册、项目备案(核准)、土地、环评等前期手续,完善项目落地服务流程,加快项目建设推进速度,提升招商引资工作质量和效率。

筑巢引凤 护航企业做大做强

在深圳鑫宏力(达州·大竹)新能源动力电池极柱生产项目建设现场,记者看到一辆辆工程车来回穿梭,一台台吊车高耸林立,一栋栋车间厂房宽敞明亮,穿着工作服、头戴安全帽的工人们正忙碌作业。

“项目于今年9月进场施工,占地

106亩,拟建设4栋标准化厂房、1栋钢架结构厂房及配套宿舍、办公大楼,将购置冲压设备、注塑机和检测设备等智能化设备100余台(套),建设冲压、清洗等智能化生产线。”达州鑫宏创新精密工业有限公司总经办主任刘大琳告诉记者,“在大竹县发展3年,我们感受了大竹良好的营商环境,这也是企业继续投资大竹、扎根大竹的信心来源。”

优质的营商环境是招商引资最好的竞争力。今年以来,大竹县聚焦构建一流营商环境,通过深化“放管服”改革,实现审批效率的革命性提升,为实体经济减负松绑,强化企业家权益保障,确保政策红利精准直达企业,为企业的高质量发展提供强有力的支撑。

为进一步优化企业服务环境,大竹县创新推行“企业秘书”精准挂包重点企业机制,旨在通过深度绑定服务模式,确保工业企业运营稳健、项目高效推进直至顺利投产。

同时,大竹县积极搭建产学研深度融合桥梁,促进企业与科研机构、高校协同创新,支持企业建设创新平台,激发企业内生动力,提升核心竞争力。精准对接国家及省级产业政策,积极争取“两重两新”、超长期国债、智改数转等项目与资金支持,为企业发展插上翅膀。建立企业交流平台,促进经验分享与合作共赢,通过展会推介、供需对接平台等方式,有效拓宽企业销售渠道。引导企业制定个性化品牌提升服务。

“截至目前,供水主管道共计29.3公里已全面完成,正在清洗消毒;石河、双拱、东柳等场镇完成配水管道铺设,清水池工程已全面完成。如今项目总体进度达96%,已达到初步通水条件,预计月底可实现通水投运。”大竹县盛洁城乡给排水有限公司副总经理梁毅介绍。

□记者 曹芮铭/文 通讯员 李相芬/图

守初心 强“四力” 助发展



加压泵站。

大竹县举行“雏雁展翅” 年轻干部技能“大比拼”复赛

本报讯(记者 曹芮铭)12月13日,大竹县举行了“雏雁展翅”年轻干部技能“大比拼”复赛,进一步提升年轻干部综合素质,培育和用好年轻干部。

在比赛中,参赛选手们紧紧围绕“竹梦未来,青年有为”这一主题,立足自身岗位职责,结合工作经历、心得体会以及创新思路等方面,声情并茂地分享了各自的奋斗历程、成长故事以及所思所悟。他们以饱满的热情、流畅的表达,充分展现出了年轻干部良好的逻辑思维能力、出色的文字表达能力以及积极向上的精神风貌,赢得了现场观众的阵阵掌声。

据悉,此次技能“大比拼”是大竹县实施年轻干部“红色薪火”工程的重要举措之一。通过这样的活动,大竹县为年轻干部提供了一个展示自我、相互学习、共同进步的平台,有力地促进了年轻干部的成长与发展。

下一步,大竹县将不断优化干部“选育管用”机制,勇于向新而行,敢于向高而攀,积极破除各种藩篱与障碍,努力让“改革答卷”更具温度与厚度,激励年轻干部在“重塑大县荣光,建设美好竹乡”的伟大实践中贡献青年力量,彰显新时代青年的责任担当。

助力安全生产再升级 大竹县组织在建项目观摩学习活动

本报讯(记者 曹芮铭 通讯员 吴雪峰 王达)近日,大竹县建设工程质量安全监督站牵头举办了一场极具意义的安全文明施工现场观摩学习活动。全县在建项目建设单位、施工单位、监理单位的50余名骨干人员齐聚大竹县北城医养基地项目,交流安全生产经验,共筑安全施工防线。

据了解,大竹县北城医养基地项目由大竹润竹文旅投资开发有限公司投资建设,中诚建投建工集团有限公司负责施工,项目总建设规模

约18万平方米,当前正在全力创建四川安全生产文明施工标准化工地,为全县在建项目树立了标杆典范。

活动现场,专业技术人员化身“讲解员”,围绕深基坑、高支模等危险性较大的分部分项工程,以及现场起重机械、临时用电、外墙脚手架、高处作业吊篮等极易引发安全事故的重大危险源,深入浅出地讲解管理细则与实操要点。讲解过程结合项目现场实际情况,生动直观,让观摩人员收获满满。

评议“辣味足” 整改“招数实” 大竹县人大常委会以评促改不走过场

本报讯(记者 曹芮铭 特约记者 王晓林)“调查中发现,当前法治宣传形式缺乏创新,针对性、时效性不强,大多数普法宣传活动仍是采取挂横幅、贴标语、发放宣传资料等,请问县司法局,下一步准备如何加强法治宣传教育,提升公民法治观念?”近日,大竹县商贸物流园会议室座无虚席,在大竹县人大常委会工作评议会议上,委员张卫华向刚作完工作汇报的该局局长沈建成提问,很快得到了对方中肯的回答。

根据年度工作计划的要求,该县人大常委会决定6月至10月对县卫健局、县教育局等八个部门开展工作评议。随后,县人大常委会出台了工作评议方案,并召开了工作评议动员会议。同时,县人大常委会专门成立了评议工作领导小组及8个评议工作调查组。工作评议主要内容围绕贯彻执行宪法和有关法律法规的情况;贯彻落实中央、省委、市委、县委重大决策部署的情况;执行县人大及其常委会决议、决定以及研究处理县人大常委会审议意见、评议意见,办理人大代表建议、

批评、意见的情况;依法履行职能职责、完成工作目标任务、推动改革发展、为人民群众办实事的情况等六个方面进行;共分评议准备、评议调查、评议会议和评议整改四个阶段。

为确保评议工作实效,会上,县教育局、县司法局、县人力资源社会保障局、县住建局、县水务局、县商务局、县卫生健康局、县市场监管局八个部门的局长上台抽取了报告轮次,随后分别汇报了工作情况。县人大常委会各评议工作调查组分别作了评议发言,代表现场抽取询问问题,由相关部门负责人现场作答,并作整改表态发言。会议还对被评议部门的工作进行了满意度测评。

据了解,评议会议后,工作评议领导小组办公室根据评议调查、评议会议收集到的意见、建议及时形成评议意见,经签署后以书面形式送达被评议对象。被评议对象自接到评议意见的5个工作日内,召开会议向干部职工通报相关情况。工作评议领导小组派人到会指导。被评议对象自接到评议意见之日起3个月内向县人大常委会书面报送整改结果的报告。

白塔街道推动基层治理效能提升

本报讯(记者 曹芮铭)今年以来,大竹县白塔街道积极探索创新基层治理模式,通过“为马赋能”“为车减负”“车马协同”三方面精准施策,全力破解基层治理中“小马拉大车”的难题,持续推动基层治理整体效能向纵深迈进。

在“为车减负”工作上,白塔街道围绕“牌子、事项、微信群”三大关键领域,精准施策,为基层治理“瘦身”。针对挂牌乱象,全面摸底清查现有挂牌,遵循“边清理、边规范”原则,累计清理规范各类标牌20余个,确保服务不因牌子减少而打折,实现“牌子瘦身,服务升级”。对不由村(社区)开具的证明事项进行梳理,大刀阔斧砍掉20项不合理证明,极大减轻基层干部负担。整治“一事一群、阶段建群”乱象,摸排清理同质化、低效率、阶段性微信群50余个,实现基层运行机制更加简约流畅。

“为马赋能”工作聚焦基层治理队伍建设,从“储”“育”“用”三篇文章着手,为基层治理强健体魄。着眼后备力量储备,建立社会工作专

业人才储备库,吸纳村(社区)两委后备力量66名,党组织书记后备人选17名,为基层治理人才队伍注入源头活水。秉持“缺啥补啥”理念,精心完善“1+10+X”分层分类培训体系,全方位覆盖90余名社区专职工作者,补齐业务短板,提升履职能力。针对社区服务人员人手不足难题,广泛动员基层党员、小区物业、志愿者,成功孵化12支志愿服务队,充实社区服务力量,筑牢基层治理人员保障根基。

白塔街道着力推进“车马协同”工作,推动“干部下沉”,落实班子成员联系村(社区)及机关干部下沉机制,建立服务“三张清单”,打通工作力量直达基层的快速通道。聚力“共驻共建”,搭建社区“大党委”组织架构,携手辖区50余家单位组建红色共建联盟,促进资源共享、难题联解、服务协同。强化“常态监督”,将破解“小马拉大车”难题纳入干部日常监督范畴,综合运用多种监督手段,延伸监督触角,确保基层治理工作有序高效推进。