

通九州贤达 纳百川英才——通川区深入实施人才工作“提效争先三年行动”

济济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。近年来,通川区积极融入全省“1+3+N”人才发展雁阵格局,以创建省级人才工作先行区为统揽,深入实施人才工作“提效争先三年行动”。通过优招引、创平台、强服务,努力构建近悦远来的人才“生态圈”,为高质量发展提供坚实人才支撑,全力擦亮“通九州贤达、纳百川英才”人才工作品牌。

□见习记者 吴昊

党管人才 构建人才工作格局

根本固者,华实必茂。通川区始终坚持党管人才这一根本原则,“一把手”抓“第一资源”,不断健全区委人才工作领导小组架构。党政主要领导亲自谋划、部署人才工作,领衔人才项目,并积极组织开展人才工作者培训。

“区委、区政府决策部署到哪里,人才工作就跟进到哪里……”在今年区委人才工作领导小组第

一次会议暨全省人才工作先行区创建工作推进会议上,通川区明确“以事业激励人才、以人才成就事业”,着力将通川打造成更有活力、更有温度、更有希望的人才发展沃土。

强化党管人才工作闭环推进机制。组织召开区委人才工作会议,定期召开区委人才工作领导小组会议,听取、督导、量化考核人才工作推进情况,并纳入

领导班子和领导干部年度考核和党建工作述职评议的重要内容,全面压实党管人才职责。

经济社会能否实现高质量发展关键在人才,人才活力能否充分释放关键在机制。为此,通川区持续深化人才发展体制机制改革,紧密围绕重点行业领域的发展需求,制定并出台了《人才科技大支撑行动工作方案》《通川区公立医院卫生人才引进

培育措施(试行)》等一系列文件,逐步完善人才支撑政策体系。

同时,严格人才工作考核问效,印发《区委人才工作领导小组2024年工作要点》《2024年人才工作目标责任制考核指标体系通川区创建省级人才工作先行区2024年工作任务清单》,明确人才工作任务分工,并建立每月调度机制,层层压实责任。

精准招引 打造人才聚集高地

尚贤者,政之本也。通川区始终秉持“聚天下英才而用之”的引才理念,以开放的姿态和宽广的胸怀广纳人才,礼待八方贤才。不断创新人才引进举措,大力实施“达人英才计划”,全力打响“通九州贤达、纳百川英才”人才工作品牌,推动各类优秀人才加速集聚。

坚持优招引重支撑。通川区聚焦食品加工、医药健康、智能制

造、现代物流四大支柱产业,设立“四个百亿级”产业集群党委,大力推进“双招双引”,采取“政府引、企业用”方式,因需引才、靶向引才,先后招引高层次紧缺人才130余名,柔性引入专家(团队)30余个,人才匹配度不断提升,产业支撑力更加强劲。

瞄准高精尖人才缺口,抢抓“双城经济圈”等重大战略机遇,用好“达人英才计划”等系列人才

平台,推动企事业单位通过柔性引才方式与专家团队联合创新、抱团发展,引进硕士以上人才32名。针对基层人才不足难题,坚持以公开考试招聘为主流、直接考核招聘为补充,为基层注入源源动力。全年累计公开选调教师39人,公开考试招聘事业单位27人,直接考核招聘引进专业人才85人。

此外,通川区建立社会工作

高质培育 激发人才澎湃动能

“致天下之治者在人才,成天下之才者在教化。”人才既要靠引进,更要靠培育。通川区充分把握人才工作规律,切实尊重人才成长规律,高站位谋划推动人才工作,致力于培养造就一大批德才兼备的高素质人才。

一方面,加大统筹力度,增加对人才培养的资金投入,完善培养体系与激励机制,健全科技成果转化及利益分配制度,大力促进科教、产教深度融合,构建起强大的育才“强磁场”。

另一方面,加强核心人才和本土人才培育,围绕创建“国家乡

村振兴示范县”,大力推介村集体经济“一村一项目”以及乡村振兴特色项目,招募乡村振兴顾问100余名,已集聚川乳制品全产业链重大项目68个,回引专家团队30余人、返乡就业创业人才220余人。

加大与知名院校的合作力度,强化干部挂职、成果转化,探索“共建实习基地、精准匹配供需”等培养模式,做到就地培育人才、人才服务通川。

12月4日,通川区与四川文理学院开展人才专家通川行暨深化校地合作集中签约活动,聚焦

联合办学、人才互动、成立博士工作站等,签订了“1+9”共10个合作协议。根据协议,校地双方将建立“教、研、学、用”战略合作关系,在品牌共建、管理服务、师资共育、科研合作、资源共享五方面达成合作,进一步推动通川区产业升级、创新驱动发展以及学校教育教学改革、人才培养质量提升。

此外,通川区与北京师范大学合作,有力推动基础教育扩优提质;与江南大学食品学院签订战略合作框架协议并达成实质性合作项目;加强与四川文理学院

近悦远来 优化人才发展环境

环境好,则人才聚、事业兴。近年来,通川区不断完善交通、水利、公共服务等基础设施建设,全力推进老旧小区改造、场镇风貌提升,美化人居环境,为城市贴上宜居宜业的“人才友好型”标签,提升城市硬实力。

在提升服务软实力方面,通川区塑优环境“留人才”,通过设立“通川英才奖”,出台《通川区人才激励办法》,推行“通川人才服务卡”制度,积极走访人才“问需”等人才激励政策,构建全方位、全要素、全周期的人才服务生态,聚力营造尊才重才爱才的良好环

境,让通川所需与人才所向同频共振、双向奔赴。

如推行“人才三通”工程,出台“21条人才激励新政”,健全党政“一把手”直接联系服务人才机制,高标准建设人才公寓,及时兑现安家补助、岗位激励等奖补资金,全力解决高层次人才住房、子女入学、家属安置等实际问题。培育全国名老中医、全国“双名计划”名校长等国省级专家领衔人20余名,人才总量位居全市前列。

在做优用工平台方面,通川区开展“迎新春送温暖、稳岗留工”“春风行动”等就业服务。今年以

来,共举办现场招聘会34次,提供岗位6.8万余个,打造区、乡、村、园区“四级”就业公共服务体系,认定就业帮扶基地31个、见习基地37家。创新设立“骑手驿站”“共享空间”等零工大本营12个,培育国有劳务公司1家、乡镇劳务专合社17个、村(社区)劳务经纪人200名,举办劳务品牌和返乡创业培训57场次、惠及群众2000余人次。

此外,通川区积极开展重点人才走访慰问活动,慰问专家人才40余人次,落实引进人才2023年度安家补助和岗位激励奖179万元。优化人才服务,积极开展

送医下乡、疗休养等人才活动14项,组织“智通九州、才纳百川”嘉年华等联谊交流活动,让人才始终站在城市的“C”位。

如今的通川正在成为各类人才大有作为的热土,一揽子有利政策、一系列暖心服务让广大人才在这里施展才华、建功立业。踏上新征程,展现新作为,通川区将进一步拓宽引贤纳才的渠道,广纳四方贤才;厚植人才发展的沃土,营造优质环境,让各类英才在此能够毫无羁绊地追逐梦想,尽情施展才华,书写属于他们的绚烂篇章。

志愿者直播助农 推广通川农产品

本报讯(见习记者 吴昊)近日,共青团通川区委支持罗江镇庙坪村团支部开展了“青松达州 暖冬至通”直播助农活动。

“亲爱的朋友们,欢迎来到我们的直播间,今天给大家展示的是庙坪村产的农家大米……”在直播间里,共青团通川区委志愿者和庙坪村党总支书记陈家强成为了网络“带货达人”。他们以朴实的语言,热情洋溢地推介着村里的“宝贝”。直播间变成了连接城市与乡村的桥梁,将一份

份来自大山的生态美味,送上千家万户的餐桌。

本次直播重点推介了农家米、绿豆、粗粮糍粑、土鸡蛋等具有本地特色的几款农特产品。在帮助当地村民销售农副产品的同时,还宣传了通川的风土人情,为直播间攒了一波高人气。整场直播累计时长4小时,观看人数5093人,点赞量5.4万,在线下单125笔,提高了当地农副产品知名度,拓宽了产销渠道。

规范腌腊制品经营 保障“腊味”安全

本报讯(见习记者 吴昊)为规范腌腊制品经营行为,保障“腊味”食品安全,近日,通川区集中开展腌腊制品专项检查行动。

此次行动着重检查辖区内腊肉、腊肠生产企业的加工环境和卫生状况;腊制品销售门店是否严格执行进货查验制度,从业人员是否持有有效的健康证明等情况。通过产品抽检等方式,检查是否存在非法添加食品原料、是否超范围超限量使用食品添

加剂,以及过氧化值、亚硝酸盐等指标。

自专项行动开展以来,通川区市场监管部门共出动执法人员80余人次,检查制作、销售腊制品企业和门店30余家。对未落实进货查验制度、未取得健康证明上岗、环境卫生不符合要求等行为,及时下达了责令整改通知。此外,执法人员还向商家和市民科普了腌腊制品的相关知识,进行消费提示。

发放稳岗返还补贴 保障辖区群众充分就业

本报讯(见习记者 吴昊)今年以来,通川区严格遵循“六稳”“六保”工作要求,将稳岗返还政策作为稳定就业的关键举措,在加大宣传力度、优化办理流程方面持续发力,推动稳岗就业各项政策切实落地,保障辖区群众实现充分就业,助力企业持续健康发展。

失业保险稳岗返还补贴是国家为有效应对经济形势变化、稳定就业岗位、鼓励企业不裁员或少裁员而推行的一项重要政策举措。通过深入实施该政策,不仅减轻了企业负担,增强了企业发展信心,还促使群众就

业更加稳定。

通川区采用电话通知、微信公众号推送、发放宣传单等多种形式,大力加强政策宣传,提高政策知晓率,力求做到政策全覆盖,让惠民政策精准落实到企业,以实实在在的“真金白银”助力企业发展,确保辖区群众充分就业。

目前,通川区已为前三批共672家企业发放失业保险稳岗返还补贴285.9万元,第四批50家企业正在审核办理中,预计本月底之前可全部发放到位。

通川农村生活垃圾收运和无害化处置率100%

本报讯(记者 谭楚甲)今年以来,通川区认真贯彻落实省市决策部署,纵深推进农村生活垃圾治理,助力乡村焕新颜,群众的幸福感、获得感明显提升。

针对“农村生活垃圾随意堆放,清运不及时”等顽疾,通川区将农村各乡镇居民生活垃圾收运工作全面推向市场化。目前,农村各乡镇场镇及村组道路沿线生活垃圾月收运量接近3500吨,收运覆盖率达100%。为了让垃圾资源化、无害化,通川区

将农村地区生活垃圾统一由市级特许经营企业进行集中无害化处置,并落实专人驻企值守监管,确保无害化处置率100%。

同时,将农村各乡镇场镇餐饮企业餐厨垃圾统一由特许经营企业进行集中收集并实现资源化利用。今年6月以来,碑庙、安云等8个北部乡镇109家餐饮企业餐厨垃圾全部实现统一回收和资源化利用,覆盖面达100%。

奏响医保宣传“最强音” 撑起群众医疗“保护伞”

本报讯(记者 谭楚甲)今年以来,通川区北山镇精准推进城乡居民基本医疗保险收缴工作,切实为群众撑起医疗“保护伞”。

精准分工,夯实工作基础。北山镇迅速召开医保征缴专题会议,确立镇-村-组三级联动工作机制,将征缴责任层层压实。每周定期通报各村收缴进度,对工作滞后、推进不力的村公开通报批评,督促整改。同时,为提升工作人员业务素养,精准服务群众,该镇组织医保经办人员参与专业知识培训,确保政策解读、群众答疑有专人负责。

精准宣传,激发参保热情。线上线下双管齐下,奏响医保宣传“最强音”。线上借助微信群、广播等平台,全方位、不间断推送医保政策;线下

发动镇村干部、帮扶干部组成宣传队,挨家挨户上门讲解,发放宣传手册超500份,覆盖300余户家庭。不仅如此,还联合学校,巧用正反面典型案例,让大家直观认识到医保的重要性与实惠,提高参保积极性。

精准服务,打通便民通道。该镇创新推出“自缴+帮缴”模式,满足不同群体缴费需求。针对熟悉智能手机操作的居民,引导其通过微信、支付宝等线上渠道自助缴费;在快递点、商店设立2个代缴点,为老年人、残疾人等特殊群体提供现场代缴服务;对外出务工人员,则通过电话远程指导缴费,确保不漏一人。镇村干部还主动上门,面对面沟通、手把手协助,全力打通服务群众“最后一公里”。

通川区启用“四川智慧动监”新平台——

无纸化证明打通动物检疫工作“最后一公里”

本报讯(记者 谭楚甲)指尖轻点手机,检疫申报轻松提交;检疫人员线上即时受理,赶赴现场核查后,检疫证明随即从平台一键出具,办理时长大幅缩减,工作效率成倍提升。今年以来,通川区借力“四川智慧动监”平台,打造网上申报、现场检疫的智慧检疫新模式,跑出畜牧业高质量发展“加速度”。

此前,动物检疫流程繁杂、信息流转滞后,养殖户常年奔波于申报路上,

检疫周期冗长,监管也易出现盲区。通川区全面启用“四川智慧动监”新平台,打通“手机申报、网上受理、平台出证”工作链条,积极推行无纸化出具动物检疫证明工作,让养殖户告别繁琐线下流程。全程电子化操作让监管全程留痕、数据实时共享,监管部门能精准掌握动物检疫各环节动态,严守动物疫病防控与食品安全的关键防线,为百姓的“肉盘子”上紧“安全阀”。目

前,全区开通线上产地检疫申报点21个,畜禽屠宰检疫申报点2个,通过“四川智慧动监”平台在线备案养殖场户456个,屠宰企业2家,畜禽运输车辆81辆,贩运经营主体93个。

为让平台落地生根,通川区双管齐下压实工作责任。一方面,加强宣传培训,强化业务学习。组织专题培训会议和“一对一”业务指导,强化动物检疫无纸化出证的线上线下实操培

训,让工作人员熟练掌握养殖档案录入、标识佩戴、免疫录入、检疫申报和受理、电子出证、运输监管、落地确认等内容。一方面,结合畜禽免疫数量与检疫申报数量,落实产地检疫与落地监管,实现各类数据的互联互通、相互印证。今年,已出具电子检疫合格证明3572份,涉及动物30万余头(只),出具动物检疫合格证明561份,涉及动物8.6万余头(只、羽)。