

蝶变的达钢

擦亮幸福新底色 绘就福祉新篇章

——达州钢铁从内到外的华丽蜕变



达州钢铁端午节福利品发放现场。

幸福之源 方大文化深度融入

文化如水,润物无声。四年以来,达州钢铁深刻感受到了方大文化带来的强大凝聚力和向心力。这种文化,不仅仅是一种管理理念的传递,更是一种情感的共鸣和价值的认同。在“经营企业一定要对国家有利、对企业有利、对员工有利”的价值观指引下,达州钢铁构建起了一套独具特色的企业文化体系,其核心理念便是“对员工要好,把员工当亲人”。

2024年的端午节前夕,达州钢铁党委书记何晓霞踏上了前往万源市的考察之旅,目的明确而温暖——为企业员工挑选最具地方特色的农副产品作为节日福利。这一举动,不仅仅是企业给予员工的节日祝福,更是“对员工要好,把员工当亲人”理念的具体体现。

“万源市以其得天独厚的地理条件和宜人的气候环境孕育了丰富的自然资源,茶叶清香、水果甘甜、药材珍贵、蔬菜鲜嫩……达州钢铁以重大节日员工福利为契机,加强地企协同联动,为员工采购特色农副产品。”何晓霞表示。

粽子、鸭蛋、芝麻油……当一辆辆满载端午节福利品的货车抵达达州钢铁厂区时,达州钢铁干部员工喜悦之情溢于言表,沉甸甸的礼品不仅体现了企业这个大家庭的幸福和温暖,更给大家心里注入了满满的希望和劲头。

像这样欢天喜地、热闹非凡的场景,在达州钢铁可谓是屡见不鲜。2020年8月31日,发放价值2000余元的福利手机;2021年2月1日,首次发放万元红包;2022年6月1日,发放价值近9000元的福利手机;2023年9月26日,发放苹果、月饼、粉条等中秋

在历史的长河中,总有一些瞬间如同璀璨星辰,不仅照亮了前行的道路,更成为时代变迁中不可磨灭的印记。对于达州钢铁而言,2020年5月25日这一天,无疑是企业发展历程中一个重要的里程碑。四年时光荏苒,达州钢铁在方大集团的引领下,不仅实现了从内到外的华丽蜕变,更在幸福与自豪中绘制了一幅幅动人的发展画卷。

福利;2024年1月30日,第三次发放现金红包……回顾达州钢铁加入方大集团的这四年,“在企业内部让员工感到自豪,在企业外部受到社会各界的尊重”的“方大梦”绽放出了耀眼光芒。

然而,“重大节日员工福利”仅仅是达州钢铁员工福利体系中的一个缩影。近年来,在方大集团的带领下,达州钢铁落地实施免费工作餐、手机福利、生日福利、方威励志奖学金等多项福利和政策,每一项福利精准对接员工需求,让广大员工切实感受到了企业发展的成果。这些福利政策的实施,不仅提升了员工的幸福感和归属感,更激发了他们的工作热情和创造力。

幸福之路 员工福利持续提升

清晨,行走在环境优美的厂区,整洁的环境、醒目的标语,为一天的工作开了好头。到了中午休息时,大家纷纷赶往食堂,享受免费又美味的饭菜,牛奶、水果、热汤,“特供菜”琳琅满目,让大家应接不暇,笑得合不拢嘴。在班组休息室,整齐摆放着茶叶、咖啡、盐汽水,大家可以根据自己的口味进行选择……在员工李秋林的眼里,企业将“对员工要好,把员工当亲人”的理念落到了实处。

四年多的时间,达州钢铁持续推进班组环境建设,投资上千万元,开展厂

区美化、亮化、停车场等专项整治,从规范化、标准化、人性化等多维度对休息室、厕所、浴室、走廊等区域进行了全新升级改造,促使厂区整体面貌焕然一新。

炎炎夏日,员工们在休息室“清凉角”或是吃着冰爽西瓜,或是喝着香甜可口的饮料。“太爽啦!每次完成生产任务后,我们总喜欢跑到休息室喝一罐冰镇饮料,在炎炎夏日也能感受到舒适与凉爽。”李秋林感慨。

入伏以来,达州钢铁多次开展“夏送清凉”活动,帮助员工缓解因高温带来的不适。“2024年,达州钢铁多次组织开展‘送清凉’活动,共计发放了13000多斤西瓜、10000件金银花饮料、600多件矿泉水。一份份贴心的物资如同阵阵清风,吹散了员工们身上的炎热。”达州钢铁工会办主任方小玲介绍,2020年用于员工福利支出超3800万元,2021年用于员工福利支出超11000万元,2022年用于员工福利支出超13000万元,2023年用于员工福利支出超2500万元,2024年用于员工福利支出超4000万元……这一串数据的背后是达州钢铁对员工幸福生活的坚定承诺和不懈追求。

幸福瞬间 亲切关怀温暖人心

黄建华是达州钢铁轧钢厂的一名

员工,2024年春节期间,他的父亲意外摔倒,髌骨骨折,急需手术,高昂的医疗费用让他的家庭陷入了困境。正当黄建华一家束手无策之际,达州钢铁的医疗资助如同一缕春风,吹散了他们心头的阴霾。“那一刻,我真的觉得企业就是我们最坚强的后盾。”黄建华回忆起那段经历,眼中闪烁着泪光。

医疗福利的及时到位,不仅解决了黄建华一家的燃眉之急,更让他深刻体会到了“三个有利”企业价值观的真正内涵。这份来自企业的关怀与帮助,让他感受到了幸福与温暖。

“方大发展为了员工,方大发展依靠员工,方大发展的成果由员工共享”这一核心理念,如同春风化雨,深深植根于达州钢铁的每一寸土地。像黄建华这样受益于企业福利的员工还有很多。近年来,达州钢铁持续关注员工需求,将一项项“真金白银”的福利送到员工手中,让员工实现物质、精神“双丰收”,用实际行动将企业这个大“家”与员工的小“家”紧密连接在一起,真正实现了“一人在方大,全家有保障,终身都受益”。

“四年多的时间,达州钢铁共计用于员工工作餐补支出超5700万元,节日福利支出超1600万元,医疗资助超193万元……各项福利和政策涵盖了员工衣食住行、教育、医疗等各方面,让广大员工切身感受到了什么是幸福自豪的‘方大人’。”方小玲介绍。

站在新的历史起点上,达州钢铁正以更加昂扬的姿态迈向未来。企业将继续秉承“三个有利”的企业价值观,不断优化内部管理、提升产品质量、拓展市场份额;同时,继续加大在员工福利和社会责任方面的投入力度,为实现企业可持续发展与社会和谐进步贡献更大力量。

□文/图 通讯员 郭洋沂

2024年上半年小改小革 和合理化建议创效超1200万元

本报讯(通讯员 苗蓝丹)据统计,达州钢铁2024年上半年采纳并实施630条建议,创效金额超1200万元,这一数据远超公司历年同期水平。

今年3月以来,面对复杂多变的市场环境和降本增效的迫切需求,炼钢厂员工勇于探索、敢于创新,在半钢冶炼过程中成功引入提钒调渣剂-55,并取消了石墨碳硅球的使用。这一举措不仅显著降低了渣料成本,还优化了冶炼流程,提高了冶炼效

率。

“今年上半年,炼钢厂、达兴能源及动力厂等单位提小改小革及合理化建议均取得了显著成效。”生产指挥中心主任李昌国介绍,炼钢厂通过喷煤枪套的改造,有效减少了耗材的使用;达兴能源通过改进小苏打包装袋,实现了资源的节约与循环利用;动力厂利用废旧拉杆材料创新制作工艺,大幅降低了采购成本,提升了生产效率。

8月份高线产品 占比再次刷新历史纪录

本报讯(通讯员 李德洋)日前,笔者从达州钢铁轧钢厂了解到,8月份该厂高速线材产品占比达到26.94%,同比上月提升1.13%,再次刷新高速线材产品占比历史最高纪录。

受市场需求疲软等多重因素影响,钢铁行业面临巨大经营

压力。为提升企业效益,结合达州钢铁当期生产要求,轧钢厂充分发挥高线车间效益材的生产优势,对产品品种结构进行精细优化,并加大大规格盘螺生产力度,确保了高线产品的稳产高产,为达州钢铁提升效益作出了积极贡献。

达州钢铁开展 2024年9月“质量月”活动

本报讯(通讯员 甘娟)8月29日,达州钢铁发布《关于开展2024年9月“质量月”活动的通知》,于9月开展以“质量意识始于心 主体责任践于行”为主题的“质量月”活动。

“质量月”活动期间,公司要

求各工序必须完成质量目标,焦炭合格率100%,生铁合格率98%,连铸坯合格率99.85%,钢材合格率99.99%,产品质量事故为零,产品质量投诉为零。各单位要积极宣传,利用标语、板报、报刊等多种形式营造氛围。

动力厂成功开发烧结机 固定滑道加工工艺

本报讯(通讯员 彭忠良)9月4日,达州钢铁动力厂机制车间顺利完成65件固定滑道加工,并交付生产单位上线使用。

固定滑道是烧结机重要的工艺设备,对材质、密封面要求严格。密封效果的好坏,直接关系到烧结机的生产效率。

动力厂机制车间结合滑道工艺特点,利用车间精良装备,自行开发加工工艺,实现了自主加工的目的。至此,达州钢铁非标件加工件增加一类新品种,降低备件采购费用的同时,为全年产值任务的完成创造了条件。

回收钢包注余渣为企业节约成本

本报讯(通讯员 范尚东)9月1日,笔者从达州钢铁炼钢厂了解到,该厂成功将钢包注余渣用于转炉半钢冶炼,使注余渣中的氧化钙等碱性渣料得到有效回收,为企业节约了成本。

炼钢工序原钢包注余渣倒入渣锅内,经冷却后进入渣场破

碎磁选。结合冶炼工艺特点,炼钢厂对钢包注余渣进行了取样、分析,经确认余渣中含有氧化钙等有效资源。为此,炼钢工序根据生产实际,将注余渣进行回收处理,再用于转炉冶炼,达到了快速成渣的目的。经测算,推行该工艺后,每月可回收注余钢水300余吨。

铁专线车站信号楼投入使用

本报讯(通讯员 周茂林 王梓同)9月5日,笔者从达州钢铁搬迁项目指挥部了解到,该项目铁专线车站信号楼正式投入使用,全站所有设备运行良好。

信号楼是麻柳镇站的指挥中心,总建筑面积1500余平方米,为三层框架结构楼,负责全站的铁路调度指挥。专用线开

通后,麻柳镇站将成为“达万线”重要的交通枢纽。项目自2023年4月开工以来,达州钢铁铁路项目部与承建单位克服工期紧、任务重、材料进场困难等不利因素,全力推进项目建设,确保了工程施工进度和质量,为铁路专用线按时建成通车夯实了基础。

两项实用新型专利获国家授权

本报讯(通讯员 张琦)9月4日,笔者从达州钢铁获悉,由达州钢铁自主研发的“一种高精度螺纹钢剪切装置”“一种方坯切分装置”获国家授权实用新型专利。

“一种高精度螺纹钢剪切装置”通过剪切台、送料机构、剪切机构和控制箱等设备,实现对螺

纹钢的精准剪切,有效避免了传统方式剪切出来的螺纹钢出现过长或过短情况,提高了产品成材率。“一种方坯切分装置”通过切分台、切分机构和控制箱等设备,实现同时对多根方坯进行精准切分,有效避免了传统的切分装置使用时不能对方坯进行精准剪切,造成钢材浪费的现象。

设备第一 安全至上

——设备维护专家王洪权的故事

达州钢铁轧钢厂维检车间主任王洪权,是一位经验丰富、技术过硬的设备维护专家。每当生产出现设备故障,他总能第一时间判断出故障的大致原因,并快速制定解决方案恢复设备正常运行。在多年职业生涯中,他始终秉持“设备第一,安全至上”的原则,为企业的生产设备保驾护航。

2004年,毕业于重庆交通学院电气工程与自动化专业的王洪权与众多大学生一样,怀着理想来到达州这座陌生的城市,成为达州钢铁的一名工人。起初,只是一名普通电工的他,虽个子小但踏实肯干、头脑灵活。勤奋好学的他在工作刻苦钻研专业技能,通过努力很快就在设备维护工作上崭露头角。如今,王洪权已获得自动化专业中级工程师职称,还是“冷床钢材转运控制系统”“双芯棒控制方法”“一种高线集卷装置控制系统”三项国家授权发明专利的主创人。通过多年积累,他对轧钢厂各种设备的原理、性能、维修方法都了如指掌,是同事们心中的“设备百

科全书”。

有一次,一条生产线上的关键设备出现了故障,导致整个生产线停摆。王洪权接到通知后,第一时间赶到现场,迅速诊断出故障原因,并果断采取措施,很快就恢复了生产线的正常运转。他的出色表现赢得了公司的肯定和同事们的赞扬,多次被评为标兵、能手,还被集团评为方大劳模。

在工作中,他总是认真负责、严谨细致,每一个细节都不放过。面对生产中设备出现的各种不适应问题,他常与工艺及设备技术人员、维护人员一起到现场研究,从技术及管理上想办法、添措施,不断开展技术革新,使设备满足生产需要。

今年2月,在高线停产检修期间,高线减定径SM150传动装置PSA及高频电源突然出现故障,更换新的PSA需要西门子专业工程师读写程序,要等待很长时间,延误复产。时间就是效益,王洪权知道其中的利害关系,他一边观察判断故障原因,一边查



认真工作的王洪权。

询资料,最终找到了故障点并处理好。“一年365天,几乎天天都要与设备打交道,若遇现场设备故障、检修,我们设备维护人员都会不分昼夜地坚守现场。虽然辛苦,但看到经自己检修处理后的设备正常运转,会有很强的获得感。”王洪权说。

王洪权深知,一个人的力量是有限

的,只有团队的力量才是无穷的。他经常组织维检技术员参与各种技术培训和学习活动,以此提高团队技术水平和协作能力。他还注重激发团队成员的创新潜能,鼓励大家在工作中提出新的想法和建议,为公司创新发展贡献力量。

□文/图 通讯员 郭昌霞