

蝶变的达钢

深入推动党建工作与企业深度融合
达州钢铁生产经营活力涌动

环境优美的达钢。

近年来,达州钢铁在“党建为魂”企业文化引领下,建立起依法依规、公平公正、适应市场、灵活高效的体制机制,公司2020年-2023年实现利税超43亿元。长期以来,达州钢铁和国内优秀企业保持密切合作,建立了良好的生态产业链。旗下“巴山”牌热轧带肋钢筋、高速线材和热轧圆钢系列等多种产品畅销全国20余个省市,广泛应用于国家电网、川藏铁路、成都地铁、江北机场等国家电力、交通、水利基础设施建设和重大工程。甲醇、硫酸铵等20余种能源化工产品畅销西南、华东地区,出口东南亚地区。

党建引领聚合
提升企业向心力

达州钢铁现有员工5600人,其中党员占员工总数近20%。公司以“党建为魂”企业文化为引领,常态化开展“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、主题党日等活动。每年为党组织书记及党员订购党内学习资料,每名党员每周思想政治学习时间达到20分钟以上。每季度组织中层管理人员及各级党组织书记进行“党章”和入党誓词考试。党员亮身份,佩戴党徽上岗。每年依托周边红色资源,开展主题党日活动,通过瞻仰革命圣地、上好生动党课、重温入党誓词、讲英雄故事等方式,深

化红色教育。2024年4月27日,达州钢铁与通川区西盟学校联合开展“致敬礼赞劳模 汲取榜样力量”主题活动,60余名少先队员深入达州钢铁感受企业发展盛况,感受劳模精神,营造了与时俱进、见贤思齐的社会正能量。“七一”前夕,公司党委组织500余名党员前往朱德故里、刘伯承故居、邓小平故居等地开展“廉洁自律铸党魂 深耕发展传匠心”主题党日,让党员们感悟中国共产党的伟大和先辈创业的艰难,激励广大党员铭记历史,在日常工作中廉洁自律,遵守党纪、法规,踔厉奋发,为企业高质量发展添砖加瓦。

公司党委积极开展各类工团活动,展现员工风采,树立企业良好形象。近年来,组织开展了春节“七天乐 共奋进”线上抽奖、“三八”国际劳动妇女节趣味活动、走进达州市特殊教育学校慰问、“展军人风采 做钢铁卫士”退役军人军事体能比赛、象棋比赛等,增进了员工之间的交流互动,营造了积极向上的团队氛围,参与人数达万余人次。

党建引领生产经营
促进企业高质量发展

公司党委充分发挥党建在企业生产、员工生活和社会服务等方面的作用,将党建工作转化成实实在在的生产力。

公司党委继承和发扬“支部建在连上”的红色传统,将党的组织结构与企业管理架构深度融合,牢固树立“人才服务于生产经营、技术服务于经济”的理念,以抓好党建规定动作、创新自选动作助推公司高质量发展。

公司党委广泛开展先进基层党组织、党员示范岗、优秀党务工作者、优秀共产党员等党内创先争优评选活动。2020

年至2024年7月31日,获评全国优秀共产党员1名,达州市两新组织先进基层党组织3个,优秀党务工作者4名,优秀共产党员6名;表彰方大集团先进基层党组织(总)支部16个、优秀党务工作者18名、优秀共产党员43名;表彰达州钢铁先进基层党组织12个、先进基层党组织支部18个、党员示范岗15个、优秀党务工作者22名、优秀共产党员135名。

在党员先锋模范的示范引领下及全体员工的共同努力下,达州钢铁参与了《热轧圆盘条尺寸、外形、重量及允许偏差》(GB/T14981)、《冷轧带肋钢筋用热轧盘条》(GB/T28899)、《钢筋混凝土用钢第2部分:热轧带肋钢筋》(GB/T1499.2)三项标准的起草工作,大幅提升了企业形象和知名度。近年来获科技进步奖35项。2020年5月至今获国家发明专利15件,实用新型专利82件。

党建引领人才培养
提升企业竞争力

公司党委坚持把优秀人才培养成党员,把党员培养成经营管理人才的理念,持续从清华大学、北京大学等知名高校引进人才。从引进来、培育好、选择对、用到位、留得住等关键方面入手,夯实人才基础,建设后备人才梯队。截至目前,达州钢铁拥有博士研究生1人、硕士7人、本科421人;拥有高级工程师8人,工程师29人,助理工程师10人。

通过高精尖人才队伍建设,公司在技术攻关方面取得突破,成功开发了HRB600高强度钢筋、铁道用螺纹钢、高强度离心铸管等新产品,为产品升级换代做好了技术储备。通过致力钒钛矿冶炼技术研发,在钒钛烧结、钒钛高炉冶炼、铁水提钒等方面工艺取得了重

大成果,在钒电解液生产领域完成了钒钛资源综合利用全流程技术储备,成为国家《钒钛资源综合利用和产业发展“十二五”规划》明确的推进建设产业基地。《四川省“十四五”制造业高质量发展规划》重点布局的钒钛钢铁及钒钛材料产业基地。《攀西战略资源创新开发试验区建设发展规划(2018-2022)》重点发展企业。达州钢铁钢筋产品被列入2021年度(2021版)铁路建筑用钢推荐名录。

在“党建为魂”企业文化引领下,全体干部员工拧成一股绳,全力为企业争创荣誉,进一步提升了企业的社会影响力。公司获评全国和谐劳动关系创建示范企业、上榜2022中国制造业民营企业500强、2023年中国优秀钢铁企业品牌、2024年全国质量诚信先进企业等荣誉。涌现出全国优秀共产党员张光辉、四川省劳动模范李延宏、四川省五一劳动奖章李翔时、四川省冶金学会冶金先进青年科技工作者龚波等优秀人才。他们争当骨干、争做先锋的精神,示范带动全体员工为企业增光添彩。

当前,在四川省委、政府和达州市委、政府的支持下,在方大集团的带领下,达州钢铁以成渝地区双城经济圈建设、川渝万达开地区统筹发展建设为依托,全面贯彻新发展理念,实施异地搬迁转型发展战略,走高质量发展道路。

达州钢铁搬迁升级项目已于2022年6月28日在四川达州东部经济开发区全面开工建设,当前已全面进入设备安装、单机调试阶段。全新的达州钢铁将建成集建筑钢材、钒钛多元复合新材料、优质特种钢、煤焦清洁能源化工为一体的资源综合性利用企业,打造西部极具竞争力的绿色环保型、创新发展型、智慧制造型优质钒钛钢铁示范基地。 □文/图 通讯员 张柳

推动物流行业提质增效
降低全社会物流成本

本报讯(通讯员 蒋金平)近日,由四川蜀道集团主办、蜀道智联承办,四川省交通厅和行业龙头企业共同支持的物流发展与供应链协同沙龙研讨会在成都举行。达州钢铁党委书记何晓霞代表企业参加会议。

此次研讨会深入贯彻落实党的二十大报告中“加快推动交通运输结构调整优化,加快发展物联网,建设高效顺畅的流通体系,降低物流成本”精神,落实四川省委十二届二次全会安排部署,响应推动物流提质增效工作,以“同心共筑,共谋发展”为主题。会议邀请了行业主管部门负责人、优秀企业和企业家代表及众多行业嘉宾,共话物流与产业发展,共同探讨物流发展与供应链协同的未来路径。

研讨会上,达州钢铁和18家单位共同签署了“四川产业链、供应链融合发展联盟倡议书”,承诺共建一个以“开放、协同、共赢”为宗旨的服务平台,将联盟逐步发展成为推动物流行业提质增效、降低全社会物流成本的重要力量,共同构建产业融合、集约智慧、畅通高效的现代物流体系。

炼铁厂降本增效成果显著

本报讯(通讯员 赖治光 柳黎)8月5日,据达州钢铁炼铁厂统计,该厂7月份入炉钒钛比实现历史性突破,达到57.07%。同时,喷煤比也达到了152.73kg/t的年度新高,炼铁环节生产效率和资源利用率均有所提高。

炼铁厂为实现生产目标,

在稳产提质的基础上实施了一系列精准有效的措施。通过深度优化生产流程、精细管理原材料使用、大幅降低能源消耗以及强化成本管控体系等方式,确保了生产效益的提升,使综合入炉钒钛比较上月上升4.40%,较去年同期上升8.01%。

回转窑炉况稳定
石灰产量持续向好

本报讯(通讯员 庞森)8月6日,笔者从达州钢铁炼铁厂了解到,该厂熔剂车间800吨回转窑炉况稳定,石灰产量持续向好。7月份全月日均完成石灰产量930.91吨,超公司月度目标任务30.91吨/天。

一直以来,炼铁厂秉承精细化管理理念,不断总结回

转窑操作经验,抓好石灰产量及质量,为上下工序提产、增效创造了有利条件。

进入8月,结合近期石灰石原料品质差异,该厂将持续优化生产工艺操作,深挖设备潜能,使800吨回转窑保持良好生产状态,为企业创造更好效益。

达州钢铁四天完成系统检修

本报讯(通讯员 毛会)8月6日,达州钢铁根据生产计划,有序组织各环节开展系统检修全部结束。

此次检修以炼铁厂大高炉本体冷却壁损坏环管解联和封堵、炼铁厂更换提钒装置炉衬、轧钢厂一棒加热炉清渣为主,其他设备“搭车”进行常规

维护。

检修过程中,公司积极做好后勤保障,为各个检修队伍准备了充足的防暑降温物资,确保安全有序开展检修工作。全体参检人员克服高温天气、项目繁多及人员紧张等不利因素,仅用4天时间顺利完成检修,为更好完成年度目标任务打下了坚实的设备基础。

改造循环水系统效果显著
每月节约成本6万余元

本报讯(通讯员 胡文丰)8月7日,笔者从达州钢铁达兴能源公司获悉,该公司化工厂通过对循环水管网优化改造,每月可为企业节约成本6万余元。

化工厂装备有两套循环水系统,由于天然气制甲醇装置已停用,在日常生产中,两套循环水系统独立运行。1号循环水系统管线大多采用蝶阀,在长期使用中出现关闭不严、内

漏严重现象,无法满足装置生产运行。针对这一情况,该公司决定停用1号循环水系统水泵,将1号循环水系统管道与2号循环水系统管道并网运行。通过不断调试,成功实现了使用2号循环水系统两台循环水泵同时满足焦炉煤气制甲醇装置与苯加氢装置所需冷却水量,各项指标达到了生产工艺要求。

自动化部完成监控系统磁带库更换

本报讯(通讯员 刘铁)为进一步提升能源机房视频监控系统的运行效率与数据安全性,8月6日,达州钢铁自动化部组织人员完成了机房内的视频监控系统磁带库更换工作,共计更换52块磁带。

此次磁带更换工作的顺利完成,不仅确保了历史监控数据的有效保存,更为后续录像工作预留了充足空间,确保了视频监控系统能够持续、稳定记录重要的监控画面,为企业管理提供了网络安全保障。

多措并举迎高温
保障设备安全运行

本报讯(通讯员 袁彬 欧伟)近日,达州钢铁动力厂多措并举迎战高温,确保设备在高温季节安全运行。

动力厂一方面成立专业维修队伍,强化降温设备设施维护。针对大部分空调设备长周期运行,空调维护小组对空调设

备运行状况进行拉网式系统排查、保养。另一方面开展多点巡检,交叉无缝衔接维护设备,实现了设备隐患排查无盲区,为设备平安度夏提供了支撑。

截至目前,动力厂已累计完成115台空调内外机清洗和检查。

让每一粒原料精准入仓

——记炼铁厂原料车间2、5线卸料大班组长鲁新童

曾经,他在部队拼搏奋斗,保家卫国奉献青春和热血;如今,他脱下军装穿上工装,依旧保持着军人作风,在“不同的战场”继续冲锋陷阵。他就是达州钢铁炼铁厂原料车间2、5线卸料大班组长鲁新童。他用手中的铁锹让每一粒原料精准入仓,为企业发展贡献着自己的智慧和力量。

2020年12月入职的鲁新童,作为装卸工主要负责卸载各种铁原料,保障高炉正常生产。在2、5线作业现场,员工分秒必争。2线翻车机作业单节为6分钟,5线作业以150分钟11车厢为一列。所有作业必须在规定时间内完成,否则将耽误下一工序或造成火车滞留产生延

时费。为确保现场原料精准入仓,鲁新童按照区域负责制、原料分类制,将现场铁原料分种类堆放,并利用装载机将不同原料转运至不同仓内。“2、5线是企业生产的最前沿,生产过程以分秒计算。如遇到下雨则会造铁原料板结,极大增加员工作业难度。”2、5线装卸大班组长郭小明说。

在雨季,鲁新童深知原料入仓作业量大、难度大。他在完成自己的工作后,经常到2线作业区帮助工友卸原料。此外,在班组管理中,鲁新童从细微处入手,严格执行精细化管理,利用班组生产间隙,带领班组成员排查双链安全隐患,全年共排除各类隐患40余项。他主动

参与“降本增效”“修旧利废”“变废为宝”活动,通过为班组修理机具每月节约成本约300元;带领班组清理铁轨周围、沟渠、涵洞等各类铁原料,每月回收各类废铁约600斤,累计可为公司挽回经济损失约1000元。

鲁新童用实际行动确保每一粒原料精准入仓。“每次有人问他为何如此认真,他总说我们是一个团队更是一个大家庭,彼此理应相互帮助。在他的影响下,班组更加团结,工作氛围也更好。”2、5线装卸工屈小雷说。

自担任组长以来,鲁新童时刻保持清醒头脑,带头落实降本增效措施,积极学习生产工艺流程。在他日

复一日的努力下,先后获得了2022年炼铁厂原料车间年度优秀员工、2023年达州钢铁优秀退役军人、2023年达州钢铁优秀员工等荣誉。此外,他还积极参加公司、分厂组织的各类活动,在公司组织的退役军人军事体能比赛中连续两年获得长跑及负重单项目第一的好成绩。

“一抹军绿色,一缕中国魂。”在达州钢铁各条生产线上,还有许许多多像鲁新童一样的退役军人,他们在各自的岗位上积极发挥军人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,不忘军旗下的铮铮誓言,不忘军人的责任与担当,用实际行动书写着不一样的人生……

□通讯员 赖治光 秦雪梅