

蝶变的达钢

让劳模精神在生产一线熠熠生辉

——记方大集团劳动模范庞余

近年来,达州钢铁在“党建为魂”的企业文化引领下,大力实施人才强企战略,着力夯实创新发展人才基础,涌现出了一大批爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的奋斗者,奏响了“咱们工人有力量”的主旋律,在达州钢铁这片热土上不断迸发劳动热情与活力。

对于钢铁企业来说,烧结工序正常运转是保障高炉稳产高产的关键环节。达州钢铁炼铁厂烧结车间主任庞余在2023年团结带领车间干部员工奋发图强、锐意进取,全面完成了各项生产指标任务,为企业高质量发展作出了突出贡献。

□文/图 达州日报社通讯员 赖治光 郭洋沂

守正创新 力在行动

班组是企业生产经营活动的最小单位,只有每个班组都充满生机和活力,企业才会有更好的经济效益。庞余深知发挥群众力量的重要性,在班组中大力宣扬企业“小改小革”和“合理化建议”制度,鼓励大家在日常工作中勤思考、多挖掘,互相分享经验、交流借鉴,将员工们的智慧凝聚在一起,变成推动企业发展的强大动力。“通过小改小革与创新活动,在车间、班组、岗点各个层面兴起大交流、大学习、大碰撞、大提升的热潮,从而进一步突破生产瓶颈,挖掘技术要点。”庞余说。

2023年,庞余为最大限度发挥烧结机产能优势,减少外购块矿、钎头球团矿用量,达到优化炉料结构,降低铁水成本的目的,带领烧结车间生产低碱度烧结矿,开启了新技术的应用。“庞余与车间技术人员深入现场,通过改变混合料适宜水分,提高混合料粒级,改造蒸汽加热工艺技术,提高混合料料温至70℃等,摸索出了最佳低碱度烧结矿FeO含量,稳步推进低碱度烧结矿生产。”炼铁厂

负责人李翔时说。

在庞余的带领下,炼铁厂烧结车间2023年全年荣获公司“小改小革”奖励达22项,其中“低碱度普矿加高碱度钎头矿入炉降低烧结矿成本”的小改小革获得了公司特等奖,全年为公司创效超160万元。

多路并进 提高产量

二十余载奋斗历程,让庞余与烧结车间的设备设施成为最熟悉的“伙伴”。在日常工作中,庞余时刻关注设备运行状态,严格落实设备“点巡检”制度,夯实设备管理基础,以“紧固适当,调整正确,润滑周到”为目标,对车间设备设施实施区域管理责任制,进一步提高了设备的综合利用率,保障了车间生产设备长周期稳定运行。“在生产现场,经常会看到庞余巡检设备的身影,只要他在车间大家工作起来总会很安心。”烧结车间员工们感慨道。

为进一步提高生产效率,庞余在组织生产过程中严格控制烧结终点温度,稳定料层、机速等烧结工艺参数,强化脱硫工序操作水平,为稳定烧结矿质量、提高脱硫制浆工艺质量夯实

了基础。2023年,庞余带领车间干部员工高质高效完成烧结矿产量目标,多种烧结矿碱度合格率完成96.96%,亚铁合格率完成97.02%,钎头矿转鼓指数74.81%,钎头矿低温还原粉化指数51.33%,取得了优秀成绩。

降本增效 精细管理

“生产一线是降本增效的核心区域,而精细管理重在创造价值,将理念转化为具体的方法和工具。”扎根一线多年的庞余对此深有体会。2023年,庞余结合车间实际情况,积极带领团队贯彻落实“降本增效”“错峰用电”“变废为宝”等工作要求,在日常工作中养成勤俭节约、艰苦奋斗的工作作风,2023年全年回收废钢68.54吨、废旧皮带108.74吨、废旧篦条65.9吨,为企业创效超100万元。

做好安全管理工作是企业稳定生产的基础,庞余在烧结车间安全管理上下足功夫。他在车间积极推行联保互保制度,明确了以班组长、安全员、岗位员工组成的安全互通联动管理机制,构建了以“班组长”为轴心,全体班组成员协同并进的管理方法,有效增强了员工安全防护能力。

此外,庞余积极组织开展电气火灾、防洪防汛、中暑急救、煤气泄漏等应急演练工作,通过实践提升员工安全意识,给烧结车间营造了一个安全作业的良好氛围。

迈向未来 牢记初心

“党员明星”“金牌工匠”“达钢工匠”“劳动模范”……多年来,庞余辛勤的汗水凝聚成了奋进道路上一个又一个的荣誉和称号。在大家眼中,庞余就像烧结车间的领航员,他对烧结系统的每一个操作步骤和工艺流程都了如指掌,其精湛的操作技术更是成为大家学习的榜样。在他的带领下,烧结车间正迈向充满希望的未来。

“2023年度方大劳模荣誉称号,不仅是对我工作的认可,也是一种鞭策,更是对烧结车间的肯定。2024年,我将不忘初心、砥砺前行,面对安全生产、搬迁建设等各项工作撸起袖子加油干,为企业发展添砖加瓦。”庞余说。

迈向新征程,庞余以责任履行使命,用担当诠释忠诚,用实干在实处、走在前列的实际行动助推企业高质量发展。

达州钢铁参加2024年钢铁中国·第二十届重庆钢铁产业链研讨会

本报讯(达州日报社通讯员 覃建)6月5日,由达州钢铁、上海钢联电子商务股份有限公司(即“我的钢铁网”)联合主办的2024年钢铁中国·第二十届重庆钢铁产业链研讨会在重庆举行,会议以“同行筑梦 聚能共赢”为主题。

在致辞中,该企业负责人对2023年下半年以来重庆市的经营情况进行了回顾和分析。关于展望2024年下半年钢市,该企业

负责人表示,区域钢厂要打破固有思维,加强沟通和区域协作,继续为重庆钢铁生态圈绿色发展贡献力量。

据了解,本次重庆钢市高峰论坛邀请了国内知名经济学家对全球及中国宏观经济研判、2024年西南地区建筑钢材供需发展形势展望、2024年西南地区板卷供需发展形势展望等相关内容进行了解读和分析。

达州钢铁圆满完成5月份生产计划

本报讯(达州日报社通讯员 苗蓝丹)达州钢铁各单位5月份生产、设备运行良好,主要单位产品产量均保持稳产、高产水平。全月铁、钢、材、焦、上网电量均完成月计划的103.03%、105.52%、106.53%、117.97%、125.06%。

进入5月以来,随着市场行情逐步升温,达兴能源根据达州钢铁安排和市场需求,在确保生产稳顺的条件下,两座焦炉多次调整缩短

结焦时间,不仅增加了焦炭产量,也增加了发电量和焦炉煤气量,为各工序创造了良好条件。与此同时,该公司通过不断优化钎头比,使两座高炉综合钎头比达到48.77%,较上月有了显著提升;炼钢工序通过优化生产工艺,多措并举增加钎头产量,达到自去年全钎头冶炼生产以来最高月度,日均钎头产量较上月增加10.25%,为达州钢铁完成全年目标任务提供了有力支撑。

达州市劳动人事争议仲裁院与达州钢铁开展“仲企共建”活动

本报讯(达州日报社通讯员 李虹林 曾凡顺)近日,达州市劳动人事争议仲裁院与达州钢铁开展了“仲企共建”活动。以此提高企业劳动争议预防调处能力,切实解决职工关注的热点、难点问题和实际困难。

活动中,仲企双方现场签订了《仲企共建协议书》,共同约定以互联互通、互补互动为机制,以和谐、共融为目标,通过人员互派、咨询解惑、专案研究、座谈交流、入企办案等多种

形式,定期或不定期开展共建活动。协议签订后,双方就企业目前劳动用工情况进行了座谈交流。

双方表示,将以此次活动为契机,建立起仲企长效沟通交流机制,共同培育锻炼企业人力资源管理队伍和加强劳动争议仲裁员队伍专业化建设,提高企业对劳动争议预防调处能力,将劳动争议解决在基层、化解在萌芽状态,更好保障职工合法权益,共建法治环境,营造更加美好和谐的劳动关系。

炼钢钢水化学成分炉前显示改造完成

本报讯(达州日报社通讯员 吴磊)6月5日,笔者从达州钢铁自动化部获悉,该公司通过技术创新,成功解决了炼钢工序因服务器故障导致钢水化学成分炉前无法显示的难题。

据悉,炼钢工序原使用的“炼钢物流跟踪系统”因服务器硬盘损坏而无法恢复,导致转炉操作人员无法直接获取钢水化学成分数据,严

重制约了生产效率。为此,该公司采用“服务器伪装”和“网络劫持”等创新技术手段,对该系统进行技术改造。改造过程中,技术人员通过模拟原服务器功能,通过分析客户端配置文件,重建了数据库结构,确保了大屏数据的正确显示。系统改造后投入运行,每炉钢冶炼时间缩短了2分钟左右,同时节省了40余万元的软件改造费用。

“一种用于钢包的检修装置”获国家授权实用新型专利

本报讯(达州日报社通讯员 张琦)日前,笔者从达州钢铁技术中心获悉,由达州钢铁自主研发的“一种用于钢包的检修装置”获国家授权实用新型专利。

“一种用于钢包的检修装置”专

利技术是通过检修车、检修台、除尘机构及轨道系统,完成对钢包的全面检修工作。这项技术的成功应用,解决了钢包检修时维修人员在固定平台上操作,无法根据使用需求调节钢包局部高度等难题。

转炉煤气柜泄漏事故应急演练举行

本报讯(达州日报社通讯员 袁彬 李青全)6月4日,达州钢铁开展转炉煤气柜煤气泄漏事故应急处置演练,各单位50余名员工代表参加。

本次演练模拟转炉煤气柜容积高位时,煤气回收联锁程序失效,气柜活塞冲顶,导致皮膜局部破裂,造成煤气泄漏事故。演练设置生产协

调、设备抢险、应急救援、后勤保障等4个小组,相继开展了拉设警戒线、应急疏散、煤气柜实施氮气置换等多个场景演练。

此次演练检验了参演人员的应急处置水平,夯实了基层班组的应急处置能力,有效防范和化解事故风险,切实保障企业、员工生命财产安全。

烧结燃破系统优化

本报讯(达州日报社通讯员 赖治光 柳黎)近日,炼铁厂通过工艺优化调整,使烧结燃破系统具有长期保压能力,确保了破碎力的稳定性,并在非破碎物进入破碎腔或系统过载时,能够快速排除异常,确保设备安全运行。

据了解,炼铁厂原烧结燃破系统在生产过程中破碎不均匀,导致

降本增效成效显著

设备出现空转,增大生产电耗及员工劳动强度,不能满足企业生产需求。为此,炼铁厂组织技术骨干专题研究决定,精确调整液压系统,优化对辊及四辊缝隙,使其增大燃破系统破碎量,达到节省作业时间、降低生产电耗的目的。经优化后的烧结燃破系统,5月份实现了平均68t/h的目标,节能降耗成效显著。

夏日关怀不停歇

清凉关爱伴员工



搬运盐汽水。

本报讯(达州日报社通讯员 李青全 杨双誌 摄影报道)6月12日,满载着盐汽水的大货车来到达州钢铁东大门,各单位志愿者参与了盐汽水的卸货、发放工作。

发放现场,大家有条不紊地在较短时间里,将盐汽水全部卸完,并按各单位人数分发到岗位。

据了解,该公司今年共发放16万余瓶盐汽水。作为防暑降温饮料,盐汽水不但清凉可口,防暑降温效果也非常好,能够帮助员工缓解夏日疲劳。此外,该公司还统一购进藿香正气液、风油精、葡萄糖、茶叶等防暑降温物资,为企业员工平稳度夏、安全生产保驾护航。

达州钢铁发放端午节福利品



福利品发放现场。

本报讯(达州日报社通讯员 郭洋沂 摄影报道)6月4日至7日,达州钢铁分批次为员工发放粽子、咸鸭蛋、香梨、黑鸡蛋等端午节福利,让广大员工沉浸在节日的欢乐中。

据了解,为切实做好端午节福利发放工作,达州钢铁组织相关人员多次前往万源市特色农副产品

生产基地进行实地考察,委派专人对接采购事宜,确保端午节福利品按时、按质运送至厂区。

此外,达州钢铁还组织相关人员前往困难员工家中进行走访慰问,将企业的关怀送到员工手中,鼓励员工勇敢战胜困难,在平凡的岗位上展风采、创佳绩,与企业一同共享发展成果。