

蝶变的达钢

立足循环经济 推动实业兴企

——达州钢铁挖掘二次资源的最大价值

今年一季度达州钢铁二次资源销售收入达到1042万元,销售额较2023年同期增长了3倍,在当期行业外围环境不稳定的情况下,保持了较好的发展态势,实现首季开门红。达州钢铁销售公司二次资源部负责人陈仕敏说,“现在市场不稳定,所以必须调整销售策略,挖掘二次资源的最大价值。同时,将拓展二次资源销售市场作为一项重要工作。”

在当前钢铁行业外围环境重压下,挖掘自身潜力,降本增效,仍然是企业稳步发展的重要保障。“这是轧钢厂的员工在清理废旧塑料油桶,作为二次资源进行外售,现在市场形势不好,同行业竞争的核心就是成本控制。”在钢厂生产现场,达州钢铁财务部有关人员指着正在进行资源回收的工人说:“3月上旬,轧钢厂组织员工对生产线使用后的废旧塑料油桶进行清洗,使2000个废旧塑料油桶满足外售条件,发挥废旧物资的最大作用。”

清洗油桶的王师傅说,“在给设备加油时,我们首先会把油桶刮干净,再利用空闲时间进行清洗,这种看起来干干净净的油桶,很受客户欢迎。积少成多,这也是创效的一种方式。”

细化管理废旧物资,做好回收、销售和利用工作已经在达州钢铁成为常态。公司制定的《达州钢铁废旧物资回收、让售管理办法》详尽到



达钢一角。

生产的各个环节。二次资源部业务员胡能成介绍,“利用好二次资源为企业创效,关键在于分析每一种产品的市场走势以及客户需求。例如,布袋灰里面的锌元素,在当期更受市场欢迎,我们就精准出货,既满足客户的需求,也使二次资源再次发挥作用。”

一个废油桶、一根废旧铁丝、

厂内货车轮胎上冲下来的“尘土”……这些物资的开发利用,不仅具有降低成本、节约生产费用的企业效益,还助力企业绿色低碳高质量发展。达州钢铁销售公司相关负责人说,“今年以来,公司密切跟踪二次资源产品质量和价格行情变化,针对不同产品特性,分别按照产品的有价元素对外进行公开招标

销售,达到了预期目的。”如今,“立足循环经济,推动实业兴企”的理念深深影响着每一位员工,形成了“企业与员工心往一处想,劲往一处使”的浓厚氛围,为达州钢铁高效益、低消耗、可持续发展凝聚了强大合力。

□文/图 达州日报社通讯员 毛会 覃建

奋斗路上写芳华

——2023年度方大集团巾帼标兵雷万红的故事

“石波,24架轧机电流发生了变化了,请马上停车,把轧机导轮检查一下……”这位用对讲机喊话,下达设备异常检查指令的就是轧钢厂高线车间三操作工雷万红。工作中无论何时她都保持着一丝不苟的工作状态,不仅是高线车间主控室风景,也是撑起轧线生产一片天的最美女工。

初见雷万红,她外表文雅、谈吐温柔,举手投足透露着几分坚定和自信,在紧张的工作环境中总能保持冷静和专注。在主控室里面对着几台电脑屏幕和多个轧线监控画面,她总是以严谨的态度确保生产的安全和效率。特别是在改轧换辊等关键操作中,她能熟练控制轧机,精确调整参数,确保了轧线的生产稳定。

雷万红说:“这些工作看似简单,实则充满挑战,任何小小的疏忽都可能导致严重的生产损失,需要高度的专注,所以我必须在工作中严格要求自己。”

其实雷万红的工作并非一帆风顺,刚进入轧线工作时,也曾遇到过

困难和挑战。机器的嘈杂声、高温的工作环境、连续工作的高强度、主控室的枯燥……每天长时间面对显示屏,让人眼睛疼痛。但她没有退缩,而是选择了坚持。在主控室16年里,她练就了“眼观六路,耳听八方”的绝活,用时间证明了自己的价值。

在一次轧线生产中,8号轧机到9号轧机之间突然走钢出现异常,眼看就要出现堆钢,雷万红眼疾手快,马上进行参数调整和轧制降速,凭借扎实的专业技能和有序得当的操作,使钢在轧机中平稳通过,及时避免了堆钢事故的发生。当天班组生产也由于她正确操作,顺利完成生产计划,赢得了同事们的赞誉。

岁月的洗礼使雷万红在工作中更加成熟和睿智。她始终追求“没有最好、只有更好”的目标,为企业作出了应有贡献,先后获得了企业“金牌工人”“优秀员工”“巾帼标兵”等多项荣誉和称号。

□达州日报社通讯员 黄建华

达州钢铁开展“送温暖 献爱心”慰问活动

本报讯(达州日报社通讯员 郭洋沂)3月28日,达州钢铁党委组织人员前往结对联创社区钢花社区开展“送温暖 献爱心”慰问活动。

近年来,达州钢铁秉持“经营企业一定要对国家有利、对企业有利、对员工有利”的企业价值观,积极开展公益慈善活动。

活动中,慰问人员与社区居民面对面拉家常,详细询问他们身体状况、医疗保障、家庭现状和困难,并为居民送去暖心慰问品,鼓励他们树立战胜困难的信心和勇气,嘱咐居民遇到困难一定要及时告知企业,企业会尽最大努力帮助他们走出困境。

市人社局到达州钢铁开展特殊工种提前退休人员审核

本报讯(达州日报社通讯员 尹仕鲜)3月20日,达州市人社局行政审批科到达州钢铁就特殊工种提前退休申报工作开展上门服务,对在今年4至6月提前退休的21名特殊工种人员的220余份原始档案进行审核。

审核过程中,人社局相关工作人員就被审核员工档案的形成、收

集、整理以及保存等情况进行了详细了解。人力资源部有关人员对当前特殊工种提前退休业务开展情况、未来工作安排及存在的具体困难等进行了汇报。

人社局相关负责人表示,后续还将定期开展上门服务,在符合政策规定的基础上优化工作流程,实现政企联合、共促发展。

2024年岗位危险源辨识考试开考

本报讯(达州日报社通讯员 李青全)3月21日,达州钢铁安全环保部在该公司东门会议室组织开展2024年首次危险源辨识集中考试,该公司各生产单位

员工共153人参加考试。

据了解,此次危险源辨识考试采用闭卷答题抽考的方式进行。对危险源辨识目的、危险源的特点及危险源辨识步骤等方

面进行了检测,以此提升生产单位的风险辨识及应急处置能力,预防和减少事故发生。

近年来,达州钢铁用“以考促学”的方式,检验员工对岗位

危险源及预防措施的掌握,达到了规范岗位员工作业标准、推动安全管理工作有效落实的目的,为企业安全生产打下了坚实基础。

节约粮食

浪费可耻

