

蝶变的达钢

铸造精英团队 共创企业辉煌

——达兴能源持续开展关键岗位深化培训

近年来,达州钢铁大力实施人才强企战略,着力夯实创新发展人才基础,促进企业迈向高质量发展道路。

深化岗位培训
提升技能水平

“干熄焦是捣固炉焦重要工序,汽轮机是本工序的核心设备,大家熟悉气、水、油系统的工作原理和工艺走向,有助于我们掌握日常操作要点和应急处置……”在达兴能源会议室,各车间专业技术人才和关键岗位员工齐聚一堂,聚精会神听取培训师讲解专业理论知识。

“人才服务于生产经营、技术服务于经济指标、过程服务于良好效果。”这是达兴能源秉持的人才工作理念。2023年,达兴能源组织各个车间精心挑选出业务能力强、专业水平高、具有可塑性的关键岗位员工开展理论知识和实操技能相结合的深化培训工作。“培训主要由各个车间负责人结合岗位专业知识、工艺操作要求、工艺指标控制等内容制定详细的培训方案,分批次、分阶段开展理论知识和实操技能培训。活动开展以来,大家踊跃参与其中,不断充实专业能力,切实提升了工作效率。”达兴能源炼焦二车间主任唐高说。

培养高水平技术人才是凝聚队伍、提高效益的重要途径。为切实开展好关键岗位深化培训工作,达兴能源从策划培训方案、落地实施培训、制定奖惩制度等方面制定了一系列

完整体系,对各车间人员筛选、培训纪律、教案教程、阶段实施进行严格监督管控。“成绩优异的工会给予相应奖励,这极大激励了员工提升专业技能的积极性和主动性。2023年,达兴能源各车间根据岗位实际,全年共开展培训500余次,切实营造出了比、学、赶、超的良好氛围。”关键岗位深化培训管理员王玉川说。

大规模开展关键岗位深化培训后,不仅解决了员工在实践操作时业务技能不熟练、专业水平不精湛等问题,还激发了员工干好工作和创新创造的热情,鼓舞员工争当骨干、争做先锋,在工作中发挥模范带动作用。“参加干熄焦设备、工艺知识专项培训后,使我受益匪浅,深刻认识到自己在岗位操作时专业技能不够精湛,综合素质还未达到标准,我会珍惜这来之不易的学习机会,努力学习各项知识,为企业作出应有贡献。”员工袁茜说。

拓展多项措施
打造人才队伍

《师带徒培训工作实施办法》是达兴能源人才培养制度的一项特色,对新入职员工指定师傅,并签订师徒合同,在合同期内对师傅、徒弟实施挂钩考核。包含师傅带徒培训月考核表、师傅带徒培训考核细则、师徒合同期满工作总结考核等内容,让师傅和徒弟形成双向监督,以点带线、以线带面,有效帮助员工实现从业务岗位能手手转变成综合人才。



培训会现场。

除了关键岗位深化培训外,达兴能源还形成了专业技术、技能人才特色晋升发展模式,让干部员工都能找准职业定位,规划发展方向,畅通专业技术人才和高技能人才职业晋升互通机制。

“我2022年参工到达州钢铁,面对崭新的工作岗位,心里既期待又胆怯,就在这时,我与师傅刘兴成签订了师徒合同。在他的耐心教导下,我逐渐熟悉了工作流程,岗位操作技能和业务知识也有了质的提升。”达兴能源化工厂员工李翔说。

受益于达兴能源特色晋升发展模式的还有“全国优秀共产党员”荣誉获得者张光辉。从技术员、工段长、车间工艺技术主任再到达兴能源

研究所所长,张光辉作为企业特殊引进人才,他充分利用自己所学的专业,在焦化工艺、副产气增创效益等诸多方面为企业作出了突出贡献。

达兴能源人才培养机制只是达州钢铁人才工作的一个缩影,近年来,达州钢铁在方大集团的带领下秉持“党建为魂”企业文化,大力实施人才强企战略,弘扬工匠精神、劳模精神,持续开展岗位练兵、专业知识竞赛、技术比武等多项特色活动,全面提升员工的综合素质提供强有力的技术支撑,锻造出了一支“技术精、实力强”的人才队伍,为企业实现高质量发展持续贡献力量。

□文/图 达州日报社通讯员 郭洋沂 王玉川

2023年达州钢铁获得国家授权专利34件

本报讯(达州日报社通讯员 秦雪梅)2023年,达州钢铁聚焦科技创新,助力企业高质量发展,全年获得国家授权专利34件,其中发明专利3件,实用新型专利31件,成功转化了多项高效、绿色、可持续的技术和设备科技成果,有效提升了企业生产效率和竞争力。

达州钢铁自主研发的授权发明专利《一种高线集卷装置控制系统》

的成功应用,使高线双芯棒、托盘、运卷小车长时间误时的情况得到明显改善,极大减少了备件损耗,同时解决了上集卷乱卷问题,为提高产品质量和钢材成材率提供了技术支持。授权发明专利发明人王洪权说,“这些技术成果的成功转化是企业坚持创新和发展的价值体现,同时也为企业更进一步的发展和壮大奠定了基础。”

1月份多项指标实现“开门红”

本报讯(达州日报社通讯员 毛会)日前,笔者从达州钢铁了解到,该公司1月份生产合格钢坯4704.62吨;机焦完成计划109.02%;上网电量完成计划103.09%,各环节生产经营保持良好态势,多项指标实现“开门红”,为企业持续向好发展奠定了基础。

据了解,进入2024年,达州钢铁围绕新一年集团下达的计划目

标,积极制定方案、增添措施。在面对外围市场形势不稳定的情况下,该公司进一步做好任务分解,落实责任主体,认真总结过去一年的不足,持续以高炉稳定为中心,不断在优化原燃料结构方面下功夫,加大精细化降本力度,抓紧时间在过程当中边实施、边整改、边完善,全面提质增效,促进了各环节相关指标取得较好成绩,助力企业更好完成全年目标任务。

1月份工程销量较上月提升1.17%

本报讯(达州日报社通讯员 覃建)2月1日,笔者从达州钢铁获悉,该公司1月份销售钢材产品20.33万吨,产销率100.37%,其中,工程销量占比20.03%,较2023年12月提高了1.17%。

临近春节,在大部分下游工地停工,需求持续走弱,市场出货

极端困难的情况下,达州钢铁从拓展周边销售渠道、抢抓工程订单等方面入手,细化分解片区销售任务,围绕效益优先原则,加大工程客户对接,以此促进产品销量稳步提高,维护市场良好发展,为企业生产经营正常运行创造条件。

2024年产量指标攻关奖励办法出台

本报讯(达州日报社通讯员 毛会)2月1日,达州钢铁在企业内部发布《达州钢铁2024年产量指标攻关奖励办法》的通知,以奖励的方式鼓励各生产单位积极参与指标攻关。

各单位主要攻关指标分为三档,达到相关级别的单位,公司将分别按各单位所得攻关奖励额的2%至12%进行奖励,以此激发全体干部员工挖掘工序潜能、提升产量指标,促进公司降本增效提高企业竞争力。

1月份废旧物资回收创效超500万元

本报讯(达州日报社通讯员 杨昊)2月1日,据达州钢铁物流储运中心统计,该公司1月份回收各类废旧物资709.34吨,让售金额超500万元。

进入新的一年,达州钢铁持续

开展降本增效工作,公司各单位从生产组织、原料消耗等方面积极挖潜增效,特别是废旧物资回收,小到快递包装盒、矿泉水瓶,大到废钢废铁,做到能收尽收、应收尽收,实现精细化降本增效。

1月份小改小革及合理化建议奖励金额超16000元

本报讯(达州日报社通讯员 毛会)1月30日,达州钢铁在企业内部发布通知,对员工1月份上报评审通过的小改小革及合理化建议进行通报奖励,奖励金额将在经济责任制考核中兑现。

据了解,1月份达州钢铁生产指挥中心和各单位申报小改小革和合理化建议共274项,其中,通过

评审的小改小革和合理化建议共计110项,奖励金额超16000元。

接下来,达州钢铁在推动生产经营和搬迁建设的同时,将用不同方式激励员工为企业经营发展献计献策,促进企业在增产提质、降本增效、安全环保、优化管理等方面取得积极成效,助力企业高质量发展。

开展节前综合检查

本报讯(达州日报社通讯员 李青全)1月25日至28日,达州钢铁开展了为期4天的春节假期节前安全综合检查,确保节日期间企业生产安全。

此次综合检查,主要以现场排查与资料查阅相结合的方式开展,公司安全环保部逐一对各主体及辅助单位,生产现场重大危险源、冬季防范以及应急处置等进行详细检

保证生产安全平稳

查。查处的隐患全部交由各对应单位限时整改,安全环保部负责全程督促。

此外,达州钢铁将在春节期间实行安全生产报告制度,严格执行领导24小时带值班制度。值班领导深入生产一线重点岗位了解、掌握安全生产情况,及时协调、解决生产中可能出现的问题,为企业春节期间安全平稳生产打下坚实基础。

暖心慰问关爱老干部和困难员工

本报讯(达州日报社通讯员 郭洋沂)2月2日,达州钢铁组织开展“迎新春 送温暖”慰问活动。此次活动由党群工作部部长罗锡兰带队前往企业离退休老干部及困难员工家中进行走访慰问,并向他们送去节日的问候和温暖的关怀。

慰问小组先后来到企业员工何德深、向心庭家进行走访慰问,代表企业为他们送去了大米、牛奶、慰问金等物品。在慰问过程中,慰问小组成员与困难员工及其

家属进行亲切交谈,认真倾听他们的心声,详细了解他们的身体状况及生活情况。

在企业退休老干部向可继家中,慰问小组成员与向可继亲切地拉家常、忆往昔,感谢他曾经为企业发展作出的贡献。“达州钢铁是我们这一辈人的情怀,如今看到企业发展这么好,心里别提多高兴了,很快新厂区就要建成投产了,衷心为企业感到骄傲和自豪!”向可继感慨道。

炼钢塔楼封顶,2号转炉推炉成功



炼钢塔楼顺利封顶,2号转炉推炉成功。

本报讯(达州日报社通讯员 周茂林 张华 摄影报道)1月31日,达州钢铁搬迁升级项目炼钢单元迎来重要节点,炼钢塔楼顺利封顶,2号转炉推炉成功,标志着炼钢单元核心设备已就位,项目建设取得阶段性成果。

据了解,炼钢单元整体进度已完成60%,建安和钢结构施工完成80%,部分区域已经在进行设备和管网安装。炼钢塔楼作为炼钢厂最核心的主体结构,采用提钎炼钢双联工艺,设置提钎和炼钢双塔楼,合理布局了转炉本体、氧枪及上料加料系统等,塔楼顶部最高处达64米。

该单元集智能制造、绿色节能、超低排放、循环利用等多项先进技术,建成后对促进钢铁行业绿色低碳发展具有重要意义。

方大达州钢铁为员工发红包

本报讯(达州日报社通讯员 毛会 摄影报道)龙年春节即将到来,辽宁方大集团董事局主席方威十分关心关爱达州钢铁员工,建议给达州钢铁每名员工发放5000元红包,鼓励大家在2024年取得优异成绩。

1月30日,达州钢铁举行红包发放仪式。仪式现场,一首首欢乐的音乐,一张张幸福的笑脸,一幅幅积极向上的标语,勾勒出喜庆、祥和的美好画面。员工们手里捧着5000元现金大红包,相互倾诉过去一年的点点滴滴,畅想新的一年对企业搬迁新址的热烈期待,共同祝愿企业迈上新征程,绘就实业报国新篇章。



员工领到5000元红包。

春节福利再“加码” 新春佳节添新喜

本报讯(达州日报社通讯员 毛会 摄影报道)万象更新迎新春,情满钢城接福年。1月31日,达州钢铁厂区一辆辆满载羊肉、牛肉及腐竹等福利品的大货车驶入发放点,各个单位的员工们齐心协力将一箱箱、一盒盒福利品下车堆码、分发,现场一派热闹景象。

“太开心了,昨天刚刚领了5000元大红包,公司又发春节福利,身为方大员工太幸福了!感谢企业、感谢集团董事局。”

一句句温暖的话语,汇聚了员工们发自内心的自豪感、归属感。据悉,此次发放的新鲜羊肉、牛肉

及腐竹等福利品均属助力乡村振兴企业生产的优质农副产品,共发放5000余份,让员工享受新春福利的同时,也为企业参与乡村振兴助力。

近年来,达州钢铁在方大集团的领导下,坚持“方大发展为了员工,方大发展依靠员工,方大发展成果由员工共享”理念,先后推出免费工作餐、方威励志奖学金及孝敬父母金等涵盖员工衣食住行、教育、医疗各方面的关爱政策,有的为员工和员工家庭锦上添花,有的为员工雪中送炭,真正让员工感受到家的温暖。



福利品发放到员工手中。