

蝶变的达钢

以民主聚人心 以管理促生产

——炼钢厂转炉车间获“四川省职工民主管理示范班组”荣誉

近日,四川省总工会办公室发布《关于通报表扬四川省厂务公开民主管理工作先进单位的决定》,达州钢铁炼钢厂转炉车间获“四川省职工民主管理示范班组”荣誉。

近年来,达州钢铁在方大集团的带领下,贯彻落实“三个有利”的企业价值观,深入践行“变、干、实”的工作总要求,将精细化管理理念融入车间班组,促进企业生产经营、降本增效、搬迁转型等工作迈上新台阶。其中涌现出一批真抓实干、奋发勇为的车间班组,他们以铁肩担使命,以实干释初心,用优异的成绩助力企业发展,达州钢铁炼钢厂转炉车间便是其中之一。



荣获“四川省职工民主管理示范班组”荣誉的达州钢铁炼钢厂转炉车间部分职工合影。

民主管理凝聚人心

走进炼钢厂转炉车间,员工们精神饱满,大家忙碌在各自岗位上,车间到处一片火热的生产景象。车间主任张兴勇介绍,“转炉车间共186人,大部分为男性员工,平均年龄在40岁,设有预处理作业片区、转炉作业片区以及清渣磁选上料三个作业区,主要负责炼钢厂铁水预处理脱硫、转炉提钒、炼钢及转炉钢渣处理等生产关键任务。”

优秀班组是激发企业活力的细胞和源泉,是提升企业管理水平,构建和谐企业的落脚点。炼钢厂转炉车间以凝聚人心、汇聚力量为初心,深入推进民主管理机制,通过设立民主建议、举报电话、投诉邮箱等形式,让员工“有地方说话,说了不白说”,进一步调动员工积极性和创造性,保障员工民主监督权力。此外,转炉车间坚持每月召开两次车间例会,由各班组主要负责人、值班长、员工代表就班组的安全生产、设备运行、员工思想动态等工作进行总结讨论,针对

各项问题及时、有效制定解决方案及相应的管理制度,由参会人员将会议精神层层传递至每位员工,将疑难问题快速解决,为员工创造了“敢说敢做、敢想敢拼”的工作环境。

“2023年,炼钢厂工会及转炉车间分工会举办了篮球比赛、钓鱼比赛、知识竞赛、环湖跑等多项文体活动,既丰富了员工业余时间文化生活,又促进了团队凝聚力,让大家其乐融融、受益无穷。”车间员工李忠友说。

在此基础上,转炉车间为进一步增强员工的凝聚力和向心力,制定学习管理制度,创新优胜劣汰机制,每周组织员工开展业务学习培训,鼓励员工积极参加公司各类“技术比武”活动,为员工打造拓宽视野、学习知识的平台,大大激发了员工学习和竞争的动力,促进车间向更高水平发展。

“做好班组管理工作,对于聚集员工智慧和力量具有十分重要的意义。2023年,转炉车间大力实施民主管理机制,全体干部员工树牢‘主人翁’意识,全年共提出合理化建议

56条,小改小革30条,为企业节约了成本,受到了公司各级领导一致肯定。”炼钢厂副厂长何军元说。

民主管理成果显著

以民主聚人心,以管理促生产。炼钢厂转炉车间大力实施民主管理模式,激发了全体干部员工上下一心、团结奋进的内生动力,促进班组强力打造“钢班子、铁队伍”,全力以赴为企业完成全年生产目标任务不懈努力。

“转炉车间经济技术指标在炼钢厂各生产环节中占比超80%,其生产是否安全稳顺、设备是否正常运转,直接影响上下工序的生产工作。”2023年以来,转炉车间以建一流班子、带一流队伍、创一流成绩、树一流形象“四个一流”为奋斗目标,面对高炉生产模式频繁变化,铁水质量波动等难题,严格执行公司规章制度,围绕“降铁增钢、降本增效”中心任务,合理组织生产,深入推进全系统、全要素、全岗位、全员精细管理,将各项指标任务分解到各班组、各岗位,进

行班班清、天天算,在保证生产稳顺运行的前提下,迅速调整入炉结构,促使各项生产指标持续向好。

“铁水中的硫偏高是转炉车间的棘手难题,转炉车间多次召集技工分析问题根源,寻找解决措施,制定脱硫技术方案,在铁水脱硫过程中优化脱硫剂配方,从而改善脱硫环境,达到高效脱硫效果,经过反复实验,转炉车间彻底解决了铁水中硫偏高的问题,为保障生产奠定了基础。”车间副主任周安山说。

“方大集团2021年度先进班组”“达州钢铁2022年度先进青年集体”“达州钢铁2023年度先进基层党组织”……荣誉是鼓励,也是鞭策,更是责任。走进2024年,炼钢厂转炉车间全体干部员工信心百倍、干劲十足,以新时代钢铁工人爱岗敬业、无私奉献的精神品质,向着新一年的生产经营、搬迁建设等各项工作迈进,为企业高质量发展贡献不竭力量。

□文/图 达州日报社通讯员 郭津沂 刘植松

达州钢铁搬迁升级项目200万吨球团工程开工

本报讯(达州日报社通讯员尼马西 周茂林)1月15日,达州钢铁搬迁升级项目200万吨球团工程正式开工,该工程计划2025年6月建成具备生产条件。

200万吨球团工程将建设1条带式焙烧球团生产线,采用多项新技术、新设备、新工艺及新方法,是达州钢铁建厂以来第一条球团生产线。该工程是一个具有里程碑

意义的项目,建成后将进一步拓宽达州钢铁钒钛冶炼资源优势,为企业低碳减排绿色生产创造可靠条件。

“我们将围绕200万吨球团工程项目建设目标任务,组织精兵强将,倒排工期,按照时间节点要求,通力合作,加快建设进度,确保项目按时建成投产。”烧结球团料场项目负责人肖鹏表示。

轧钢厂高线车间3.4万吨产量刷新历史纪录

本报讯(达州日报社通讯员黄建华)日前,达州钢铁轧钢厂对高线车间2023年产量数据进行了对比分析,该车间2023年产品产量较历史最高多出3.4万吨,成功刷新历史纪录。

在面临2023年钢铁行业外围压力下,该车间以提高有效作业率为目标,大力开展节能降耗,克服生

产中遇到的困难,利用错峰生产间隙实施计划检修。同时,严格把控改轧换辊等工艺停机时间,使高线车间始终保持稳产、顺产、高产的状态。

通过一系列措施的实施,2023年高线车间设备作业率较2022年提升2.83%,为该厂完成年度目标任务创造了有利条件。

2023年达州钢铁定轧品规较2022年提高4.04%

本报讯(达州日报社通讯员覃建)近日,据达州钢铁销售公司统计,2023年达州钢铁销售定轧品规占总销量的17.65%,较2022年提高4.04%。

2023年以来,面对钢铁行业外围压力,达州钢铁销售团队践

行“深、实、细、准、效”的工作方针,深入市场走访客户,根据客户需求加工定轧产品,同时紧盯过程控制,使产品从定制到销售全流程顺畅,以优质服务满足客户需求,切实为企业加大定轧品规销售创造条件。

炼铁厂修旧利废成效显著

本报讯(达州日报社通讯员赖治光 罗军)日前,据炼铁厂统计,该厂2023年修旧利废创收超130万元,降本增收取得显著成效。

2023年,炼铁厂强化成本意识和节约意识,引导员工转变观念,将废旧设备、废旧元件、废旧材料变废为宝,重新发挥作用,不仅解决了废旧物资的处理问题,还提升了员工

的维修能力。在该厂员工眼里,所有废旧设备都是“宝贝疙瘩”。拆卸下来的螺丝、螺帽、液压管子等将其保存下来,留着应急时使用。冶金用三相异步电动机、硅整流变压器及真空断路器等,通过修复使原本已作废的器件“重新上岗”发挥余热,使废旧资源再利用,达到降本增效的目的。

“文明健康 绿色环保”公益广告

文明达州 共建共享

文明广场舞 健康不扰民



中共达州市委宣传部
达州市精神文明建设办公室

宣

“讲文明 树新风”公益广告

文明达州 共建共享

创建文明城市 弘扬志愿精神



中共达州市委宣传部
达州市精神文明建设办公室

宣