

蝶变的达钢

“小”举措凝聚“大智慧” 小改小革和合理化建议创效1400万元



员工创新小改小革。

达州钢铁2023年1至11月收到各单位申报的小改小革、合理化建议达3171条,采纳1147条,创造直接经济效益超1400万元,刷新了历史最高纪录,为企业生产经营提质增效提供了强有力的支撑。

今年以来,为应对竞争日益激烈的钢铁行业市场,达州钢铁坚持以提高生产效率和降低成本为目标,在全厂范围内大力推进全员创新、自主创新。小改小革、小创新活动,促使员工在各自的工作岗位上动脑筋、想办法

为企业生产提质增效。“创新创造不仅可以降低企业生产成本,还能推动企业生产经营、设备管理、技术改造等工作不断向前发展,有效提升企业生产效率和产品质量。”生产指挥中心龚海洋说。

“以创新思维突破技术难关,改进设备瑕疵解决实际难题,利用废旧物资优化生产工序,为企业降本增效”,是达州钢铁员工不断追求的目标。2023年1月,达州钢铁动力厂提出的“转炉煤气站管道扩容改造”项目就是一个典型的节能案例。据了解,动力厂投入近8万元,利用厂区废旧的高炉煤气管道进行改造,将转炉站内加压机进、出口管道进行扩容,从而回收了更多的高炉煤气,充分满足了各单位对高炉煤气的需求,对生产和发电效率产生了积极影响,一次性创效达到97万元。此项改造项目被评为小改小革特等奖,给予员工奖励48500元。

“生产一线出金点子,岗位员工在日常工作中常常有很多创新点。”达兴能源王玉川说。今年9月,达兴能源提出的“化工厂苯加氢成品罐区紧急切断阀现场手动急停按钮改造”是一个重要的安全项目。改造项目

实施后,在事故紧急状态下能够迅速对各储罐进行切断,极大降低了安全风险。据项目提出人朱文武介绍,苯加氢成品罐属于一级重大危险源,为杜绝安全事故,保障广大员工的生命健康和企业的利益,员工利用现场条件充分发挥聪明才智,为企业一次性创效达50余万元。

数据显示,达州钢铁2023年1至11月,采纳合理化建议737条,奖励金额14.7万元;采纳小改小革410条,奖励金额78万元,其中小改小革特等奖4条、一等奖3条、二等奖6条、三等奖19条,涉及安全环保的项目达119条。各岗位员工从细微处发现问题、解决问题,为企业增产提质、节能减排、树立形象等发挥了积极作用。

如今,通过不断优化生产流程、提高设备利用率,降低生产成本,企业可以有效提升自身核心竞争力,实现可持续经济增长。同时,企业积极采纳员工提出的合理化建议和小改小革并加大奖励力度,不仅能充分激励员工的潜力和创造力,还增强了员工的归属感和参与感,为企业发展注入新的动力。

□文/图 达州日报社通讯员 苗蓝丹 秦雪梅

唐春当选第二届全国钒钛磁铁矿综合利用标准化技术委员会委员

本报讯(达州日报社通讯员张琦)近日,达州钢铁常务副总经理唐春当选第二届全国钒钛磁铁矿综合利用标准化技术委员会委员。

本次换届的第二届全国钒钛磁铁矿综合利用标准化技术委员会由国内钒钛磁铁矿综合利用相

关企业、大专院校、科研院所、检验检测机构等61名委员组成。唐春当选为第二届全国钒钛磁铁矿综合利用标准化技术委员会委员,是委员会对达州钢铁近年来在全国钒钛钢铁领域作出成绩的高度肯定,也为达州钢铁提高钒钛冶炼技术水平提供了平台。

重庆钢铁股份有限公司党委书记、董事长谢志雄一行到达州钢铁考察交流

本报讯(达州日报社通讯员秦雪梅 周土金)12月20日,重庆钢铁股份有限公司党委书记、董事长谢志雄一行到达州钢铁考察交流。达州钢铁总经理王洪,党委书记何晓霞陪同。

座谈会上,王洪对方大集团、方大钢铁及达州钢铁搬迁升级项目等情况进行了介绍。随后,双方就钢铁企业生产经营技术指标、原料采购、成本、物流、人员配置等内容进行了交流。王洪表示,希望通过此次交流学习,推动双方企业在技术创新、生产管理、

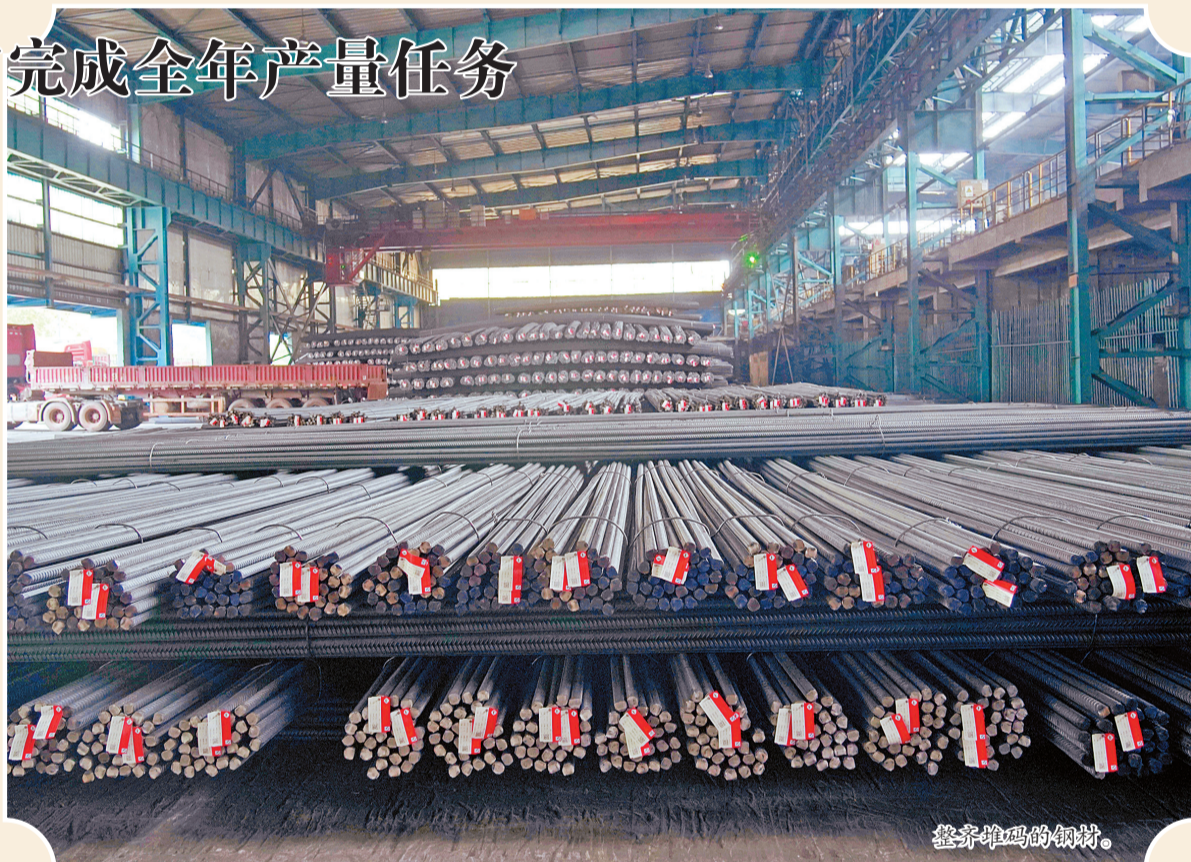
市场拓展等方面提质增效。达州钢铁将以此次交流为契机,加强与重庆钢铁股份有限公司的联系,共同推动川渝两地钢铁产业高质量发展。

谢志雄对达州钢铁近年来在方大集团“党建为魂”企业文化引领下取得的优异成绩给予高度肯定。谢志雄表示,达州钢铁搬迁升级项目建设迅速推进,未来发展前景良好,希望双方加强沟通交流、对标促进,团结应对复杂多变的市场环境,维护好区域市场,实现共同发展、共赢共享的目标。

轧钢厂提前完成全年产量任务

本报讯(达州日报社通讯员覃天 摄影报道)日前,达州钢铁轧钢厂传来捷报,截至12月22日,该厂钢材产量完成率达100.92%,全年综合成材率101%,均高于目标任务。

今年以来,面对严峻的市场形势,该厂牢固树立成本意识,合理安排错峰时间,做好设备检修和生产准备等各项工作,为生产赢得了宝贵时间。此外,该厂充分利用生产间隙,做好设备点巡检工作,合理安排改轧换辊和各类设备停机时间,按照“零”误时的要求进行管控,实现了电价低谷期满负荷生产。与此同时,该厂积极落实生产主体责任,使生产车间与各辅助车间密切配合,最大限度为达州钢铁三条轧线实现稳产、顺产、高产的目标提供保障。



整齐堆码的钢材。

达州钢铁搬迁升级项目炼铁单元2号高炉热风炉壳顺利封顶

本报讯(达州日报社通讯员李翠林)12月25日,达州钢铁搬迁升级项目炼铁单元2号高炉热风炉壳顺利封顶,标志着炼铁单元迎来新进展,进入热风炉设备及管道安装阶段。

据了解,炼铁单元新建两座1340立方米钒钛矿冶炼高炉。高

炉配套的热风系统采用三座顶燃式热风炉,每座高42.5米,主要为高炉炼铁持续提供1200度以上的高温热风,是高炉生产的核心配套设备。自1号热风炉炉壳封顶后,炼铁项目部持续与总承包单位通力合作,加快推进项目建设进度,为两座高炉按期建成投产夯实了基础。

“一种汽轮机凝汽器酸洗系统”获国家授权实用新型专利

本报讯(达州日报社通讯员张琦)12月22日,笔者从达州钢铁技术中心获悉,由达州钢铁自主研发的“一种汽轮机凝汽器酸洗系统”获国家授权实用新型专利。

据了解,“一种汽轮机凝汽器酸洗系统”技术主要是通过存液槽、注酸管、注水管及回液管等注入酸液和清洗用水,实现对凝汽

器不锈钢管内水垢的清洗。该项专利技术的应用,成功解决了汽轮机发电机组发电,汽轮机乏汽进入凝汽器排出热量被带走时,工业循环水冷却凝汽器在换热管道内流动导致管内出现结垢的问题,提高了导热和对流换热效率,为汽轮机发电机组持续安全运行提供了保障。

上班是工人 上台变演员 达州钢铁举办歌唱比赛

本报讯(达州日报社通讯员秦雪梅 周土金 摄影报道)12月23日,达州钢铁在西盟学校多媒体演艺厅举办“奋进新征程 唱响新达钢”歌唱比赛,来自企业各单位的歌唱爱好者30余人参加比赛。

本次歌唱比赛共选送参赛节目29个,唱法涵盖通俗、民族及说唱类,超过80%的参赛选手来自生产一线岗位。他们脱下工装穿上演出服,用悦耳的歌声和真挚的感情为现场观众带来了一场视听盛宴。为确保比赛公正性和权威性,评委团由达州市音乐家协会副主

席潘婕,达州市音乐家协会理事胡晓君,达州市音乐家协会副秘书长王琴及达州钢铁党群工作部部长罗锡兰、保卫部部长邓笛、文艺协会会长周土金等人员组成。

比赛在大合唱《咱们工人有力量》中正式拉开帷幕,随后,一首首耳熟能详的歌曲精彩呈现,《月半小夜曲》《最炫民族风》将比赛推向高潮,让现场观众领略到了艺术的魅力。

经过激烈角逐,最终评出了冠亚军、“十佳歌手”及最佳组织奖。评委团为获奖选手颁发了精美的奖杯和荣誉证书。



歌唱比赛颁奖现场。

两名员工获得达州市财政资助

本报讯(达州日报社通讯员王露晨)近日,达州钢铁入选2023年达州市“达人计划·巴渠项目”的巴渠工匠李兴瑜、卓越工程师卓立,分别获得达州市财政给予的6万元资助资金。

据悉,按照市级部门要求,这笔资助资金将用于创新研究、科技攻关、合作交流等方面,纳入企业财务统一管理,做到专款专用,为企业培养更多优秀人才提供支持。

获得此项资助,是达州市对达州钢铁人才培养取得成绩的高度肯定。接下来,达州钢铁将继续发挥好技术骨干人才的模范带头作用,不断培养并壮大创新型、应用型、技能型人才队伍,弘扬精益求精、追求卓越的工匠精神,为达州钢铁产业转型升级发掘更多优秀的技术技能人才,为达州市经济高质量发展贡献力量。

严谨细致的把关人

——记检测部设备材料检验站站长杨德军

“合同中关于设备材料检验的每条内容是否牢记在心?大家必须对照合同标准做好认真检测,杜绝漏检,要做到验收无任何问题……”达州钢铁检测部设备材料检验站站长杨德军,每天上班时都会强调这些内容。

设备材料检验站负责达州钢铁进厂物资的检验,每天检测的品种多,内容繁杂,工作中如果不认真仔细,责任

心不强,就会出现漏检,不仅给公司的生产安全带来影响,还会让公司的利益受到损害。

2020年6月,杨德军调入检测部,从事原材料检验站站长工作。工作期间他兢兢业业、一丝不苟,获得了2021年达州钢铁优秀共产党员、2021年度达州钢铁劳动模范等荣誉。

2022年9月,检测部成立设备

材料检验站,让杨德军担任设备材料检验站站长,负责全面工作。刚接手这项工作,杨德军面对新岗位任务多、人员少、责任重,下定决心从零学起,静下心来学习进厂物资的检验流程,参加公司各类招标会,明确每种进厂物资的检测内容,反复解读一条条合同标准。

虽然他十分努力,但刚开始的工

作中还是难免出现一些问题,比如员工台账录入信息时出错,未及时发现送货单规格型号与产品合格证型号不一致。面对困难,杨德军随时保持头脑清醒,向兄弟钢厂学习,及时修订规程,明确管理职责,调动了员工工作积极性和责任心。

“通过一年多时间的学习和加强设备材料专业管理,检验工检测意识不断增强,严格按照合同标准开展检测,把好了设备材料入厂关。”检测部相关负责人表示,2023年1月至10月设备材料检验就达到15657项。

□达州日报社通讯员 马超

达兴能源完成2023年度职业技能培训

本报讯(达州日报社通讯员王玉川)近日,达兴能源如期完成2023年度职业技能培训,促进了“一专多能”人才的良好发展,为企业持续高质量发展提供了人才支撑。

为进一步提升岗位员工职业技能,根据达州钢铁2023年职业技能培训工作安排部署,达兴能源于11月至12月组织在岗员工开展了“一专多能”项目的职业技能培

训。结合生产实际及培训需求,达兴能源设立了两个培训班,培训工种为炼焦工,参训员工60人,每班30人。培训以理论与实操相结合的方式,培训教师由公司内具备相关专业中级及以上职称人员担任。炼焦工一班、炼焦工二班分别于11月15日、11月18日开班,12月21日全部结束,每班理论、实操培训达到40课时。经分班集中考试,合格率100%。