

蝶变的达钢

中国工会十八大代表吴磊:
用拼劲儿全心全意服务员工

“会议期间,我聆听了工会工作报告,了解了全国工会工作的总体情况和未来发展方向,深刻领悟到了工会在维护职工权益、推动企业发展和促进社会和谐方面的重要作用……”10月18日,在达州钢铁举行的中国工会第十八次全国代表大会宣讲会上,吴磊谈起了自己的感受。

10月9日,中国工会第十八次全国代表大会在北京开幕,本次大会上,达州市共有4名代表,吴磊正是其中之一。吴磊说:“能代表达州全市117万名工会会员参会,我感觉十分荣幸。大会期间,我听到了许多特别好的提案,既有对基层新经济组织工会建设的好建议,也有对产业工人劳动权益维护方面的好点子,我自己也向大会提交了关于钢铁行业绿色化发展的提案。”

2010年参加工作以来,吴磊先后担任过炼铁厂制粉工、原装备管理部技术员、原生产运行部调度员,如今是自动化部的一员。工作13年来,吴磊在一个个平凡的工作岗位上,以始终如一的工作态度应对不断变化的外部环境,用兢兢业业的“工匠精神”诠释着一位基层员工的初心和使命。

“公司有计量、视频监控、自动化办公系统和大数据平台,涉及生产工序方方面面的数据,凡是采集到的数据最重要的是要真实、准确,消除人为干扰,力争做到每条数据可查,让整个流程标准化。”作为自动化部综合科科长,吴磊的工作是服务和支撑公司自动化工作及相关项目,针对各个流程

出现的问题提供解决方案。

2020年,公司将福利手机发放事宜交给吴磊,这项看似简单的工作,却因为员工数量庞大具有不小的挑战。光是对接供应企业、统计各单位人员信息等环节的数据,就让吴磊手忙脚乱、毫无头绪。“第一天刚统计好的数据,第二天却因为各种原因发生变动,整体统计又要来一遍。”

为了保质保量完成任务,吴磊主动对接各单位,了解需求、解答疑问,制定出了一套完善的福利手机发放方案,所有数据汇总后再提供给供应公司,最终高质高效完成了发放任务。

为实现考勤系统查询网络化,让员工能够在手机APP上查询考勤记录情况,吴磊组织专业人员将指纹考勤机数据迁移到能源机房内的新增服务器上统一管理,将已经停用的老天网系统4台IBM System x3650 M3服务器进行拆装重组,不仅方便了员工查看考勤还为公司节约成本近12万元。

工会工作是联系企业和员工的桥梁和纽带,也是推动企业高质量发展和员工幸福生活的重要力量。2022年底,达州钢铁工会开展“春节七天乐”抽奖活动,要求自动化部设计开发抽奖程序。“由于是第一次尝试线上抽奖,从设计界面、编写代码到测试上线,每个步骤都充满了挑战。”吴磊说,经过多次讨论验证,大家先是确定了抽奖活动流程、内部用户注册及中奖逻辑,再着手开发小程序。为了让设



在北京参会的中国工会十八大代表吴磊。

计界面简洁明了,员工一眼就能看懂抽奖规则,“春节七天乐”线上抽奖小程序几易其稿,经多方验证后才正式上线。“过程虽然艰辛,但看到大家抽奖和领奖时的喜悦之情,一切都是值得的。”

企业待员工如亲人般温暖,员工回报企业如磐石般坚定。面对钢价走低、原料价格居高不下的情况,达州钢铁正是有了吴磊一样优秀的大批人才顶住压力,围绕各工序降本增效目标,开展

全方位攻关,方才使整个生产形势保持稳定。

吴磊表示,“作为一名新时代的钢铁工人,在未来的工作中,我会继续发扬对待工作的那股拼劲儿,学习先进经验,争取把新精神、新思想、新方法融入今后的工作中,跟上企业发展需求,更好地服务广大员工,为企业高质量发展发挥作用。”

□文/图 达州日报社全媒体见习记者 王灿然 通讯员 秦雪梅

达州钢铁
顺利通过能耗“双控”核查

本报讯(达州日报社通讯员陈陶)日前,达州钢铁顺利通过四川省发展和改革委员会“双控”核查。这标志着企业能源计量管理、节能减排又迈上了新台阶。

前不久,受四川省发展和改革委员会委托,四川省节能监管事务中心核查组到达州钢铁开展能耗“双控”核查。核查组通过查阅资料、听取汇报、开展座谈、现场查看等方式,重点对达州钢铁2022年度节能目标完成及措施落实情况进行了检查,并听取了生产指挥中心主任李昌国的汇报。李昌国在汇报中说,达州钢铁一直以来将节能减排作为公司

可持续发展的第一要务,狠抓科技创新和技术攻关,优化生产工艺流程,提高单位生产效益。同时加大能源综合利用和循环利用,提升能源利用效率,降低生产能耗、水耗和物耗水平,完善能源管控机制,形成了上下一体、全员参与的节能管理体系。

经过一系列检查,核查组对达州钢铁节能工作给予了高度肯定,认为达州钢铁在节能设施设备和技术创新上体现了较高水平,希望达州钢铁继续落实节能减排相关文件精神,切实履行企业社会责任,严格能耗控制,以实际行动推动生产绿色化、低碳化,助力地方经济社会高质量发展。

2023年金属材料
室温拉伸试验能力验证通过

本报讯(达州日报社通讯员冉铁)日前,达州钢铁顺利通过四川省市场监督管理局2023年金属材料室温拉伸试验能力验证。此次达州钢铁参加的金属材料室温拉伸试验(屈服强度ReL、抗拉强度Rm、断后伸长率A值)均在标准偏差范围,以“满意”结果通过,获得《能力验证合格证书》。

检验检测机构能力验证是评价试验室是否具有胜任相关检测能力的有效手段,也是确保公司内部质量控制的有效方法。达州钢铁通过此次力学试验能力验证,增强了公司试验室能力,提高了钢材力学试验测试的准确性,为企业出厂钢材把好质量关打下了坚实基础。

三名员工分别获得达州高新区
“首席技师”“优秀技师”荣誉

本报讯(达州日报社通讯员王玉川)近日,第二届“达州人才节”高新区首席技师、优秀技师荣誉颁授仪式举行。达州钢铁员工李兴瑜获得“首席技师”荣誉,王建华、黄中林获得“优秀技师”荣誉。李兴瑜作为首席技师获奖代表在会上作了发言。

此次首席技师、优秀技师荣誉

颁授仪式既彰显了达州高新区对人才的关心和重视,又在全社会营造了尊重技师、崇尚技能、追求技艺的良好风尚。对三名员工爱岗敬业、开拓进取的精神品质和优秀成绩给予的充分肯定,极大地鼓舞了企业干部职工以此为榜样,将更加饱满的热情投入到工作当中,为企业高质量发展贡献应有的力量。

三年投入55万元支持乡村振兴

本报讯(达州日报社通讯员毛会)乡村振兴是乡村振兴的重中之重。作为达州市的大型工业企业,三年来,方大集团达州钢铁向万源市大沙镇龙井扁村投入定点帮扶资金55万元修建垃圾池,安装自来水、路灯,硬化及新建村道,发展蓝莓及茶叶种植,帮助龙井扁村拓展脱贫攻坚成果,实现乡村振兴。

2021年,达州钢铁主动参与

乡村振兴工作,按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求,积极参与到龙井扁村的帮扶工作中,用实际行动助力脱贫攻坚成果巩固拓展。在日常帮扶工作中,达州钢铁定期到村里走访调研,了解蓝莓种植基地、茶叶基地生产状况、销售渠道及制约发展的难题,为当地村民解决了农副产品销售等实际问题。

高线吐丝机设备优化改进

本报讯(达州日报社通讯员覃天)近日,达州钢铁轧钢厂对高线吐丝机设备进行优化和改进,不仅降低了维护成本,还节约了备件费用,为降本增效工作作出了应有贡献。

高线吐丝机是高速线材的关键设备,其作用是将线材绕制成一定直径的线圈,然后铺平输送在风冷线辊道上。由于轧钢厂吐丝机设备轧制运行年久,加之水蚀锈蚀严重,吐丝机耐磨半环已经无法满

足生产,要继续保持生产稳定,需对上下半环进行整体更换。为降低维护成本、减少备件费用,轧钢厂结合现场实际工况,制定出高线吐丝机耐磨上下半环更换改进方案,在更换上半环的同时保留原下半环,对下半环进行堆焊、打磨、加工,然后以上半环为基准进行调整调校。改进后,耐磨上下半环将额外增加一个使用周期,保证设备完整性的同时,有效降低了维修成本和备件费用。

认真排查风险隐患
扎实做好冬季“六防”

本报讯(达州日报社通讯员李青全)近日,达州钢铁安全环保委员会组织召开2023年第四次会议,总结2023年三季度安全环保工作,部署下一阶段工作重点,会议指出,公司三季度围绕“夏季安全生产无事故”活动目标,以“工贸企业重大事故隐患判定标准”及危化安全生产相关要求为重点,积极查改隐患,狠反“三违”,取

得较好成绩。各单位要进一步教育好员工,培训好员工,引导员工自觉遵守安全规定及安全操作规程,严防事故发生。部分员工对“班前班后会”的质疑,反映出有员工安全意识不到位的情况,各单位要加强引导,规范管理、注重考核,务必要让员工遵守制度、增强意识、规范作业,杜绝三违。各单位要结合冬季安全特点,认真排查风险隐患,做好冬季“六防”等工作。

文明养成提升企业软实力



干净整洁的厂区环境。

近年来,达州钢铁在方大集团“党建为魂”企业文化引领下,着力企业精神文明建设,将创建全国文明城市工作融入企业日常,营造崇德向善风尚,丰富企业文明内涵,不断提升企业高质量发展软实力。

走进达州钢铁厂区,内容丰富的文化墙随处可见,生动醒目的文字和图片,无不向每一位员工弘扬企业文化、警示安全生产、倡导努力奋斗,营造出良好的精神文明氛围。

自加入方大集团以来,达州钢铁一直倡导安全生产与文明创建并重,全面推进班组精细化管理,通过制定相应管理考核制度,对员工着装、环境管理、岗位操作、文明礼仪等各方面提出明确的奖惩要求。炼钢厂员工朱春晓说:“现在厂区文明氛围很好,随处可见不同类型的宣传标语,我们在做好自己本职工作的同时,养成了爱整洁、爱整理的好习惯,通过生产现场的5S管理,如今工器具摆放整齐,一取即来,不

仅提高了生产效率,还降低了劳动强度。”

与此同时,达州钢铁还组织开展大量公益性活动,培养员工文明意识。今年以来,共组织志愿服务队伍前往结对社区开展创文志愿服务活动19次,参加点位联巡工作8次,开展季度慰问活动3次,组织烟花社区“文明社区行”活动1次。

从班组阵地打造,到社区结对联创,达州钢铁均积极参与,不仅全方位提升员工的文明素养,还大力营造了人人支持创建、人人参与创建的浓厚氛围,以务实的举措推动创文工作提质增效,为达州市创建全国文明城市作出积极贡献。

□文/图 达州日报社通讯员 毛会

创文进行时

让老设备焕发新光彩
——烧结“主心骨”庞余的故事

在达州钢铁炼铁厂烧结车间生产现场总会看见一个忙碌的身影。他细心与员工沟通生产设备运行状况,将岗位上存在的问题详细记录下来,积极协调处理,这个人就是烧结车间主任庞余。

“烧结车间是一个大家庭,我们的目标就是安全高效完成各项生产任务,为高炉生产出合格的烧结矿。”每

天清晨,早早便会看到庞余穿戴好工作,在生产现场与大家分析讨论各项工作的开展情况,鼓励大家创出更高生产纪录。在他看来,团队的力量才是无穷的,只有将每位员工的积极性调动起来才能提高生产效率。

烧结机投产十多年,设备老化,产能较低,高炉每日所需的烧结矿远远大于实际产量,如何提高产量的问题

摆在了庞余面前。针对这一情况,庞余组织技术人员每日深入现场,研究提高产量的解决方案。在他的努力下,烧结车间制定了一整套完善的产量奖惩制度,极大激励了员工钻研专业技能、高效检修设备的积极性和主动性,营造良好的“比、学、赶、超”氛围,让这台工作十多年的设备重新焕发光彩,保障了高炉对烧结矿的产量

需求。

烧结车间的员工们纷纷称赞,“庞主任不仅是企业优秀的干部,更是大家学习的好榜样,在他身上我们看到了以身作则、脚踏实地、不辞劳苦的优良品质。”在他的带领下,车间获得了“四川省工人先锋号”“优秀共产党员示范岗”等多项荣誉。

□达州日报社通讯员 赵林才