

## 蝶变的达钢

### 强管理 重责任 抓关键

# 达州钢铁扎实筑牢安全生产防线

达州钢铁作为西南地区重要的钢铁生产企业,扎实筑牢安全生产防线,把确保各环节安全生产作为“头等大事”。如何夯实安全管理,从源头控制风险,阻断各类事故发生的链条?达州钢铁精细化管理,抓关键环节,不断提升员工防控风险意识。

#### 主动作为 发现隐患

“阁金中支线152进线筒体的六氟化硫气体压力异常。”发现这一隐患后,达州钢铁动力厂运行车间员工丁洁立即上报,联系设备厂商检修并更换设备,消除隐患。丁洁因此获得2000元奖励金,其所在的动力厂获得5000元奖励。近期,一篇题为《奖励!全省企业推广!》的文章对达州钢铁动力厂运行车间员工丁洁发现隐患获得公司奖励这一事件进行了深度报道,并在《中国应急管理报》刊发。

为何要进行奖励?这笔钱花得值不值?公司常务副总经理唐春这样回答,“如果发现重大事故隐患或发生事故,企业可能停产,一天损失就达上百万元。鼓励员工主动发现并及时上报隐患,企业发的奖金比停产损失少

多了。员工因此获得奖励,企业也打牢了安全发展的根基,一举多得。”

奖励的背后,一方面是达州钢铁管理效能的体现,员工识别风险、发现问题能力水平进一步提升;另一方面则是员工与企业双向促进成绩的显现,企业拿出真金白银奖励员工,以此激发更多员工参与到安全工作中,主动发现隐患、上报隐患、处理隐患,达到预防控制的目的,使企业长周期安全稳定发展。

#### 健全制度 加强管理

安全需要全体员工共同参与,制度是强化安全管理的基础。建立健全的制度,能够为安全管理提供系统性的指导,使安全管理工作规划有序、安排合理,做到全过程、全要素和全方位的全面推进。

“安全是重中之重,降成本绝不能和安全有冲突,所有员工都要有高度的安全意识,都要清楚本岗位的安全要求和红线,安全管理再严也不为过,宁听骂声不听哭声。”这是达州钢铁安全管理工作一以贯之的方向。

2020年以来,达州钢铁先后制定《达州

钢铁安全生产奖惩考核办法》等30项管理制度,让安全生产各项工作有标准有依据。《达州钢铁安全生产奖惩考核办法》涵盖了生产现场及基础台账安全考核、安全奖励等各个方面。例如,未及时整改班组上报的事故隐患或采取防范措施,责任单位考核罚款1000元至2000元,考核单位主要负责人罚款500元;发现较大及以上事故隐患,及时报告,防范事故发生的,对相关单位奖励1000元至5000元,对个人奖励500元至2000元,使奖励和考核双向发挥作用。

现在,安全管理制度化、严格化、规范化,已深入达州钢铁每位员工心中。“知晓岗位有哪些安全风险,检修作业前需要做好哪些准备,违反哪一条管理规定会被考核多少钱。”这些在每一个员工脑海里都记得很清楚。

#### 安全生产 人人有责

“在过去,不少员工认为排查风险隐患是安全管理人员的事情,自己只要做好岗位工作就行。自从有了奖励和考核办法的双向促进,员工的安全意识不断增强,大家在日常工

作中已经把‘安全’二字扎根于心。”达州钢铁安全环保部部长朱忠诚表示。

达州钢铁全厂各班每周召开一次培训时间不少于30分钟的安全会;各二级单位每月组织一次班组长以上管理人员培训和岗位员工危险源辨识抽考;每月组织一次违章人员集中培训,每季度开展一次科职管理人员培训和岗位员工危险源辨识抽考。

8月17日,动力厂组织车辆管理员及驾驶员开展安全教育培训;8月30日,轧钢厂开展应急器材使用专项培训;8月31日,炼铁厂大、小高炉车间开展中暑期应急演练……近年来,达州钢铁从细微处增强员工安全意识,引导员工树立正确的安全价值观和安全行为习惯,定期开展各类培训和应急演练,提高员工应对突发事件的能力。

安全是企业发展的生命线,不断创新安全管理方式,能够激励员工对优秀管理的认同感。未来,达州钢铁将继续在安全管理这条路上走深走实,推动安全管理向更高质量、效率、安全稳定的目标迈进,为企业更好发展保驾护航。 □达州日报社通讯员 毛会

## 达州钢铁员工当选中国工会第十八次全国代表大会代表

本报讯(达州日报社通讯员 王欢)近日,四川省工会代表会议在成都召开,会议选举产生四川省出席中国工会第十八次全国代表大会的代表共111名。经过逐级遴选,达州钢铁员工吴磊成功当选四川省出席中国工会第十八次全国代表大会代表。

吴磊表示,作为一名工人代表,将尽全力履行代表职责,为保障工人权益、推动企业发展和促进社会和谐发声,为推动工会工作的发展贡献自己的一份力量。

## “一种块矿筛分烧结冷却系统”获国家授权实用新型专利

本报讯(达州日报社通讯员 张琦)9月1日,达州钢铁技术中心从国家知识产权局获悉,由达州钢铁自主研发的“一种块矿筛分烧结冷却系统”获国家授权实用新型专利。该项专利主要通过进料斗、输送机、筛分机、烧结机、破碎机、冷却机和储料仓依次对块矿中的粉末进行筛分、冷却。

“一种块矿筛分烧结冷却系统”的运用,实现了块矿中粒度小于一定规格的粉末超过一定比例时,可直接对其进行筛分,有效保证了块矿粒度在合理范围,为高炉稳定顺行奠定了原料基础。

## 开展“质量月”活动 推动产品质量提升

本报讯(达州日报社通讯员 秦雪梅)今年9月,达州钢铁开展以“增强质量意识 打造精品建材”为主题的“质量月”活动,鼓励员工积极出谋划策,共同提升企业产品质量和服务水平。

活动期间,达州钢铁利用标语、专栏、企业融媒体等平台开展“质量月”活动宣传,积极营造“增强质量意识 打造精品建材”主题活动良好氛围,并在员工中开展提高质量合理化建议、分析质量事故案例、举办岗位技能培训或质量知识竞赛等活动,切实提高员工的质量意识。

此外,各单位根据生产实际情况,开展工艺质量攻关,切实提高实物质量。根据要求,达兴能源做好配煤准确性;炼铁厂做好配矿,控制好铁水含量和铁水温度;炼钢厂做好冶炼成分和铸坯质量控制;轧钢厂控制好钢材表面质量、负偏差等。

## 达州钢铁开展第二届环湖跑比赛活动

本报讯(达州日报社通讯员 刘植松 郭洋沂 摄影报道)9月2日,以“勇于担当提信心 攻坚克难创佳绩”为主题的达州钢铁第二届环湖跑比赛在达州高新区梨树坪湿地公园开展,来自公司各单位的参赛选手共计70余人参加比赛。

比赛中,参赛选手甩开臂膀,你追我赶,长长的赛道上,大家用努力的汗水和坚强的意志,跑出了钢铁工人积极进取的精神风貌。



参赛选手你追我赶

“文明健康 绿色环保”公益广告

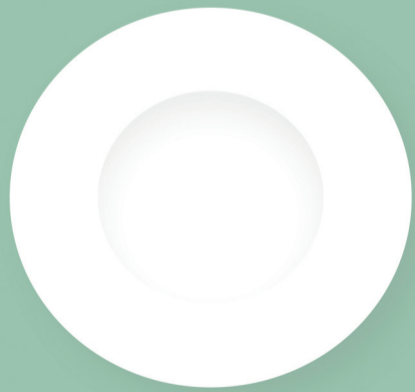
文明达州 共建共享

# 文明餐桌 光盘行动

餐前



餐后



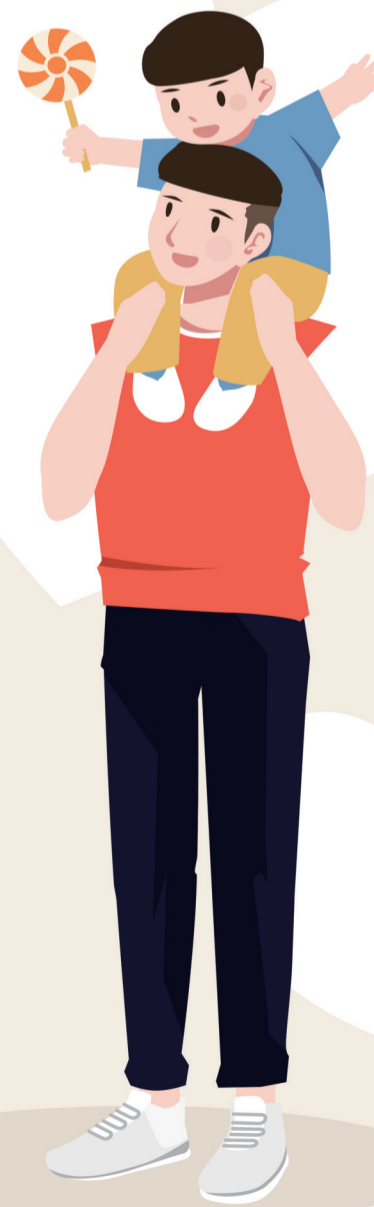
中共达州市委宣传部  
达州市精神文明建设办公室

宣

“关爱未成年人”公益广告

文明达州 共建共享

# 关爱未成年人 关注祖国未来



中共达州市委宣传部  
达州市精神文明建设办公室

宣