

蝶变的达钢

达州钢铁争做推进民营经济发展排头兵

前段时间,受台风“杜苏芮”影响,华北、黄淮等地出现极端降雨过程,引发洪涝和地质灾害,造成北京等地重大人员伤亡和财产损失。灾情牵动人心,受到社会各界广泛关注。

8月4日,辽宁方大集团闻“汛”而动,立即组织捐款捐物,向北京市红十字会捐赠3000万元现金及3000万元物资,支持北京市抗洪救灾工作。

捐款当天,人民网等多家权威媒体发布了辽宁方大集团助力抗洪救灾的新闻,受到了社会各界广泛赞誉。

方大集团恪守“取之于社会,回报于社会”的企业宗旨。2019年向抚顺市捐赠1亿元,用于扶贫帮困、捐资助学等慈善事业。2020年,全力抗击新冠肺炎疫情捐赠3亿元,位列全国“抗疫企业英雄榜”制造业首位,荣获全国“抗击疫情先进民营企业”。2021年,捐赠1亿元现金和价值1亿元的应急救援物资驰援河南防汛救灾,捐赠1亿元款物驰援山西防汛救灾,荣获“抗洪救灾驰援河南慈善捐赠突出贡献奖”。2022年,捐赠2500万元物资支持上海、海口和三亚疫情防控,向四川泸定捐赠1000万元现金用于泸定地震相关应急、救灾及灾后重建工作。2023年,向北京市捐赠款物6000万元,助力抗洪救灾。近年来,方大集团用于开展公益慈善事业、脱贫攻坚、乡村振兴、履行社会责任等捐款和投入资金累计超过53亿元。

如此一家主业清晰、管理科学、核心竞争力突出、在相关行业具有影响力和带动力的国际化大型企业集团,也正带领着达州钢铁集团扬帆远航。

党建为魂

引领企业高质量发展

加入方大集团三年多来,面对市场不断变化带来的新挑战,达州钢铁党委在“党建为魂”企业文化引领下,不断加强党组织自身建设,积极探索和推进党建工作与企业发展的深度融合,充分发挥党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把党建活力转化为企业发展动力,以党建工作高质量开展引领企业高质量发展。

达州钢铁坚持用党建引领企业发展,以人为本,凝聚起促进生



美丽的钢铁

产经营的强大合力;坚持市场化原则,坚持依法依规,建立责、权、利相统一的激励机制和灵活高效适应市场的体制,实现了竞争实力的快速提升。达州钢铁也因此被评为全国和谐劳动关系创建示范企业、四川省先进基层党组织、四川省民营企业党建工作示范单位,达州市先进基层党组织称号,培育出了以“全国优秀共产党员”张光辉为代表的优秀员工队伍。

输入机制
改革创新激活力

加入方大集团之初,为使达州钢铁快速融入,方大集团抽调精兵强将,组建对接帮扶小组深入达州钢铁现场,用自己的亲身经历和兄弟企业的发展历程,围绕方大集团的企业文化、福利政策等内容,与员工面对面真诚交流,为员工答疑解惑,使员工切实感受到了方大集团的关爱与温暖,感受到了企业体制与机制的活力,让员工对达州钢铁未来发展充满信心。

在方大集团对接组的帮扶下,达州钢铁重新梳理完善各项制度,涉及生产、成本、安全等各个环节,增强了员工的制度意识、责任意识、红线意识。如今,制度涉及企业发

展的每一个细节,依法依规,公平公正,简单透明,照章办事的工作作风已深入人心,办事效率也大大提高。

三年多时间,达州钢铁加强了对标工作,对照兄弟企业、行业先进指标找差距、添措施、堵漏洞,增加成本、效益分析的频次,提高分析质量,公司生产成本大幅下降。

创新的体制机制,让达州钢铁重树了发展信心。加入方大集团以来,全面引入“赛马”机制,从生产、设备、采购、销售、成本到党建宣传、现场环境、工会等方面,开展全方位的“赛马”,通过“比学赶超”奖罚劣激活内生动力。各部门、分厂和岗位间遵循钢铁行业发展规律,整合装备、技术、人才、区位等综合优势,形成“万马奔腾”的氛围,最大限度挖掘产销潜力,激发广大员工潜能。

新的机制还体现在让员工共享企业发展成果,三年时间里,员工兑现利润分成奖,同时对重点指标实行单项奖励……多种激励措施的实施将员工的收益和企业的效益紧紧联系在一起,充分激发了员工的内生动力,由“要我干”变“我要干”,极大调动了广大员工积极投身企业建设的积极性,企业盈利能力大幅提升,生产经营呈现良性发展态势。

精细管理

挖潜降本提效益

三年多来,方大集团为达州钢

铁带来了精细化管理理念,以“变、干、实”工作总要求为基石,各单位以效益为中心,全面开动脑筋,鼓励每个岗位的员工通过实施精细化管理,全面推进“堵漏、挖潜、增效”。

如今,全体员工爱厂如家,从节约一度电、一滴水,回收一块砖、一吨渣做起。数据最能浓缩发展历程。数据的上升曲线,描绘出方大集团带领达州钢铁逐梦的轨迹,也最能展现实施精细化管理的成果:三年间,投资150亿元实施新厂区建设工作;吨钢利润行业排名大幅提升,跃居行业前列;上缴税金近14亿元;获得授权发明专利14件、实用新型专利55件;招聘退伍军人400余人,在吸纳就业、维护社会稳定方面作出了突出贡献。

达州钢铁始终坚持“听党话,跟党走”,在“党建为魂”企业文化引领下,用企业的蝶变向社会展示了方大集团的家国情怀。未来,达州钢铁在方大集团的带领下,坚守产业报国、实业兴邦,不懈努力,永远奋斗,为实现民营经济高质量发展作出新的更大贡献。

□文/图 达州日报社通讯员 张柳 王露晨 刘彦希 苗蓝丹

煤气发电项目主厂房结构顺利封顶

本报讯(达州日报社通讯员周茂林 陈万庆)8月24日9时18分,随着最后一处混凝土的浇筑完成,达州钢铁搬迁升级项目煤气发电项目主厂房结构顺利封顶,这标志着该项目主体土建工程完工,全面进入设备安装和各楼层隔墙砌筑阶段,为达钢搬迁升级项目早日实现发电总目标打下了坚实基础。

该项目自2023年4月25日破土动工以来,达州钢铁搬迁升级项目指挥部公辅项目部始终坚持“建双优工程、精品工程”的标准,严格按照达州钢铁项目建设进度网络要求,组织现场各方力量,科学施工、安全施工,加力提速施工建设进度,全力以赴推动工程建设,确保了煤气发电项目施工建设稳步推进。

轧钢厂优化螺纹钢控冷工艺促进产品质量稳步提高

本报讯(达州日报社通讯员覃天)日前,达州钢铁轧钢厂顺利完成HRB400EΦ25mm螺纹钢控冷工艺优化,成功解决钢材倍尺翘头问题,为公司提高钢材产品质量作出了积极贡献。

据悉,轧钢厂二棒生产线在生产HRB400EΦ25mm螺纹钢时,钢材倍尺经飞剪剪切后在冷床冷却时容易出

现翘头,影响产品外观和质量。为解决此问题,通常由剔废工将翘头的钢材挑选出来进行人工敲直,既增加员工劳动强度,也制约生产节奏。为此,轧钢厂技术骨干结合设备实际,对HRB400EΦ25mm螺纹钢控冷工艺进行了优化,优化后的控冷工艺使钢材冷却更加均匀,解决了原工艺倍尺翘头的问题,降低了员工劳动强度。

达兴能源顺利完成“三体系”外审监督审核工作

本报讯(达州日报社通讯员李希)8月23日,达兴能源组织召开2023年质量管理、环境管理、职业健康安全“三体系”外审会议。三峡认证有限公司专家组就达兴能源“三体系”开展情况给出监督评审意见,一致同意达兴能源通过外审监督认证。

据悉,三峡认证有限公司6位专家

于8月21日至23日对达兴能源开展2023年“三体系”监督审核工作。审核组按照“三体系”认证标准GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020要求,通过查阅资料、现场审查、核实数据、面对面沟通等方式,对体系文件的适宜性、充分性、有效性进行了全面取证审核。

8月份盘圆产品销量创历史新高

本报讯(达州日报社通讯员覃建 毛会)8月31日,笔者从达州钢铁销售公司获悉,8月份该公司盘圆产品累计销售1.17万吨,占总销量的4.3%,盘圆产品销量创历史新高。

据悉,8月以来,达州钢铁销售公司结合当期市场情况,通过对品规格

益进行动态测算,进一步了解了盘圆产品的市场投放需求。根据市场实际情况,该公司创新提升产品销售推进机制,持续加大价格高、效益好的盘圆产品销售力度,收到良好效果,为拓宽盘圆产品销售市场提供了帮助。

8月份定轧产品销售占比提升4.3%

本报讯(达州日报社通讯员覃建 毛会)8月31日,据达州钢铁销售公司统计,8月份达州钢铁销售定轧产品4.78万吨,占总销量的17.5%,定轧产品销售量较上月增加1.4万吨,销售占比提升4.3%。

8月份,达州钢铁根据市场和区

域销售特点,克服销售面临的具体困难和问题,围绕效益优先原则,通过抓好各项创效指标的分解落实,以加大定制轧产品为导向,抢抓订单和销售渠道拓展,提高了效益品占比,为企业实现效益最大化作出了积极贡献。

精准“把脉问诊”保障设备安全

在“党建为魂”的企业文化指引下,在全体工友们的共同努力下,达州钢铁这座钢城变得越来越环保、越来越“引人入胜”。其间涌现出了一大批优秀人物和集体,而炼钢厂检修车间的张金华就是其中一员。

心怀钢铁梦的张金华加入达州钢铁6年有余,目睹了企业的发展史。从入职的懵懂、到拜师学艺、学以致用、走向精益求精,朴素憨厚的他总与人为善,在工作中埋头苦干从不计较得失,他用青春年华绽放不一样的人生。

张金华在工作中,主要负责炼铁

厂原料车间翻车机、堆、取料机和原料线各条皮带机的日常维护和检修工作,在岗位中充当了极为重要的角色。当班期间,只要电话铃声响起张金华就会带上他“药到病除的工具”奔赴自己的战场。张金华在平凡的岗位上,掌握了一套工艺处理方法,车间和班组对他的工作敬业度给予高度评价,班组工友们都夸他为“技术能手”。

他的技术得到了领导和同事的认可,凡是经过他的诊断和维修的设备无一次返工。每当班组抢修任务来临,大家第一个想到的是朴素的张金华。 □达州日报社通讯员 李黎



8月26日,达州钢铁在炼铁厂会议室举办以“奋勇向前 棋乐无穷”为主题的第二届中国象棋比赛,来自公司各单位的32名象棋爱好者参加比赛。

比赛过程中,参赛选手于方寸棋盘间横车纵马、飞象轰炮,杀得难解难分。现场观众连声叫好,掌声不断。经过半天的激烈角逐,来自炼铁厂的唐自玖摘得“棋王”桂冠;达兴能源的陈天涛获得二等奖;炼铁厂的熊大军、炼铁厂的王红兵获得三等奖。

(达州日报社通讯员 毛会 徐镜淞 摄)

小举措带来高效益

设备材料公司精细化管理凸显“蝶变效应”

多措并举
实现综合性降成本

2020年6月,设备材料公司成立之初,针对当时采购计划完成率、流程不规范、业务不熟练等问题,设备材料公司在部门内推进“坚持真抓实干、少说多干”的工作标准,针对各生产、辅助单位,在设备、备品备件和材料使用过程中出现的问题,要求业务人员限时到现场落实情况,形成了快速反应、不怕困难、敢打硬仗的良好工作氛围,有效解决了一大批业务遗留问题,采购计划完成率由初期的30%提高至当年年底的85%以上。

面对起伏不定的市场原材料价格变化,设备材料公司不仅积极推进招议标、比价采购等对标降本工作,还在采购物资的综合使用效率和节能降耗方面下足功夫。对内,邀请中国石化润滑油有限公司、输送带行业专家到达州钢铁对生产单位技术人员及设备材料操作人员进行系统性培训,达到了降低设备消耗、提高设备使用效率的目的。对外,面对市场设备材料价格大幅上涨,坚持采购降本不动摇,通过协调、稳定年标供应单位,促使供应单位按年标价格持续供货,有效降低了采购成本和经营风险。

此外,设备材料公司根据部门工作实际,将采购工作分为事前、事中、事后三个部分,在采购前做好与生产单位的协调,确保备品备件及材料各项参数指标准确可

靠;在采购中结合历史价格、兄弟钢厂采购价格与报价单位磋商,力争降低采购成本;在采购完成后与中标单位有效联系沟通,确保按时、按质、按量供货,保障生产顺行。

从采购数据
看降本增效成绩

“降本增效是企业永恒的话题,设备材料管理是企业降本增效的重要组成部分。目前,钢铁行业形势较为严峻,强化部门内部管理,向管理要效益是设备材料公司追求的目标。”设备材料公司罗安伟说,2020年6月至12月,设备材料公司采购降本5600余万元,2021年度采购降本2300余万元,2022年度采购降本1500余万元,2023年截至目前,采购降本1000余万元。

“如何在兼顾好生产产品质量的基础上做好设备材料成本管理,促进成本有效控制,是我们需要关注的重点内容。”罗安伟说,面对市场设备材料价格风险,设备材料公司按制度调整现有供应单位结构,淘汰了一批不合格和竞争力较弱的供应商,使达州钢铁较短时间内在备品备件和耐材的采购方面有了大批优质供应商支撑,为降本工作打下了坚实基础。

服务生产一线
提高质量降成本

工欲善其事,必先利其器。企业劳动生产率的提升在很大程度上受制于设备运行效率的高低。企业

内部大多数人是围绕设备工作的,要提高这部分人的工作效率,必须提高设备运行效率。

在生产单位走访调研时,设备材料公司发现达州钢铁钢包包龄为120余次/炉,兄弟钢厂钢包包龄为170余次/炉。针对这一情况,设备材料公司多次组织达州钢铁钢包承包单位与炼钢厂协调,要求承包单位提供技术优化方案和书面安全承诺,打消生产单位个别技术人员的安全顾虑,最终使达州钢铁钢包包龄提升到184次/炉以上,最高可达190次/炉。

“目前,达州钢铁钢包承包单位是达州钢铁有史以来技术力量最过硬的单位,每节约一个钢包要少用煤气1万立方米以上,为炼钢厂降低了消耗节约了成本。”炼钢厂副厂长何军元说。

在铁前和铁后系统的耐材供应和承包项目招标方面,设备材料公司始终拒绝中间公司参与投标,坚持引进有较强实力的耐材直接生产厂家参加投标,以达到稳定生产和降低成本的目的。

设备材料管理在企业降本增效工作中大有作为,企业一定要做好设备材料精细化管理工作。面对新形势、新挑战,设备材料公司将有效构建设备材料精细化管理长效机制,全力确保备品备件及材料的采购速度和质量保障,为企业生产经营服务好,助力企业实现高质量发展。

□达州日报社通讯员 李宗玮 秦雪梅

走好“提质倍增”之路 夯实“营商环境”之基
推动民营经济健康发展高质量发展